



# RÉUNION CE DU 30 04 2015

## Programmation moteur/jour Mois de Mai

C8/C9 = 24

C10/C11/C13 = 214

C16 = 7

**TOTAL = 244**

## PR / CKD (Tous types) Prévisions Mois de Mai

Arbres à cames : 261  
Vilebrequins : 180  
Culasses : 67  
Bielles : 115  
Blocs : 62

## F N A

Blocs = 668  
Bielles = 641  
Culasses = 621  
Vilebrequins = 491  
Arbres à cames = 751

## MOTEURS EXPÉDIÉS

En Avril : 3 930

## PRÉVISIONS VOLUMES

Mai : 4 008  
Juin : 4 745  
Juillet : 4 042  
Août : 1 122

## VOLUME TOTAL ANNUEL 2015 :

15 220 moteurs  
(Estimations ventes à  
fin avril)

**Une force  
à vos côtés**

## INFORMATIONS DIRECTION

Moteurs incomplets : 159 moteurs sur le mois de mars

Transports spéciaux : A mi-avril, 148 931 €uros à la charge de l'Etablissement.

Nuits fixes : Actuellement 60 salariés travaillent, en nuit fixe, dans différents secteurs du montage pour une production de 40 moteurs/nuit. Dès la semaine prochaine, 5 salariés vont renforcer les nuits fixes pour atteindre une production de 45 moteurs /nuit.

Mouvements de personnel : Suivant le mix des cadences C8/C9 et C16 Bi-studio, des mouvements de personnel sont prévus dans ces secteurs.

Effectif intérimaires : 200 salariés intérimaires répartis de la façon suivante : 60 salariés à l'usinage, 126 au montage et 14 à la logistique. Les contrats sont confirmés jusqu'au 24 juillet 2015.

Effectif VSD : 9 salariés aux blocs, 15 salariés aux culasses, 8 salariés aux vilebrequins, 2 salariés à la tool-room, 1 salarié à la speroni, 13 salariés à la maintenance préventive et 2 salariés à l'inventaire tournant.

Elections CHSCT : Les élections auront lieu au cours de la semaine prochaine.

WCM : Un ingénieur, M. Franck JACOB, aura un contrat à durée déterminée jusqu'à fin novembre 2015 afin de s'occuper du pilier « people Développement ». (Traitement des erreurs humaines, plan formation outils avancés, suggestions, etc...)

DSN : La Direction enverra, tous les mois, la Déclaration Sociale Nominative (DSN), c'est-à-dire le bulletin de salaire de chaque salarié, à la CPAM, à la CAF et aux impôts

Flash interne : A compter d'avril, publication mensuelle d'un document interne sur l'activité de Bourbon-Lancy et Garchizy qui sera mis à disposition des salariés à proximité des pointeuses.

Porte ouverte : Une journée porte ouverte est programmée le 18 juillet 2015 pour visiter l'Etablissement de Bourbon-Lancy

## INFORMATION CE

A compter du 4 mai 2015, augmentation des tarifs au restaurant d'Entreprise :

5 composants : Passe de 4,77 à **4,82 €uros**

4 composants : Passe de 4,55 à **4,61 €uros**

3 composants : Passe de 4,31 à **4,35 €uros**

2 composants : Passe de 3,91 à **3,96 €uros**

Repas légers/Pizza : Passe de 3,43 à **3,46 €uros**

# QUESTIONS CGT envoyées le 24 avril 2015

## Pont Ascension :

**Quel est le bilan des demandes de congés ?**

Rép. Direction : « A ce jour, plus de 85 % des salariés ont posé un congé pour le vendredi 15 mai. Par conséquent, 47 salariés du montage, 32 salariés de l'usinage et 7 salariés de PTS n'ont pas souhaité poser un Congé. Il faut savoir que le code du travail nous permet de décider, unilatéralement, la fermeture de l'Etablissement. De ce fait, du Repos Compensateur ou un jour de Reliquat sera prélevé pour ces salariés. Dans l'hypothèse où un salarié n'aurait pas, à sa disposition, des jours de congés, il devra récupérer cette journée dans les 12 mois dans la limite d'1 heure maximum par jour (sans majoration). »

**Comment sera gérée cette journée pour les salariés intérimaires ?**

Rép. Direction : « Ils ne viendront pas travailler car leur contrat est suspendu du mercredi 13 mai au lundi 18 mai. »

**Pouvez-vous nous confirmer le paiement de la journée de l'Ascension pour les salariés intérimaires ?**

Rép. Direction : « Non, cette journée ne sera pas rémunérée comme stipulé dans leur contrat de travail. »

## Lignes Bus :

**Avez-vous mis en place des bus supplémentaires suite à l'augmentation de la fréquentation de certaines lignes de bus ?**

Rép. Direction : « Aucun bus supplémentaire ne sera affecté sur une même ligne. »

## Fractionnement des Congés Payés 2013 :

**Avez-vous (enfin) régularisé la situation des salariés concernés par le fractionnement des congés de 2013 ?**

Rép. Direction : « Cette régularisation concerne 138 salariés celle-ci sera effectuée sur le bulletin de paie de Mai. »

**Si des salariés vont récupérer 1 ou 2 jours de congés supplémentaires, cela ne fait pas suite à un don de la Direction mais uniquement aux différentes démarches d'un seul syndicat...La CGT.**

**Malgré le résultat des dernières élections, comme vous pouvez le constater la CGT se bat pour TOUS les salariés...**

## Douches:

***Nous vous demandons de respecter le temps de douche minimum de 15 minutes comme le stipule l'arrêté du 23 juillet 1947 qui figure dans notre accord 35 heures ainsi que dans le règlement intérieur***

***Rép. Direction : « La liste des postes salissants est en cours de finalisation. »***

## **Courriers CGT Année 2014 :**

***Avez-vous des réponses à nous communiquer suite à nos différents courriers de 2014 ?***

***Rép. Direction : « Les courriers sont en cours de rédaction et vous seront transmis au cours du mois de mai.»***

## **Job Posting :**

***Le poste d'animateur wcm du montage est-il toujours à pourvoir ?***

***Rép. Direction : « Nous sommes en train de finaliser le recrutement. Les 3 salariés ont eu un entretien avec le responsable de la maintenance et une entrevue avec la Direction des Ressources Humaines est prévue au cours de la semaine prochaine. Le salarié retenu sera affecté au poste d'animateur au cours du mois de mai. »***

***Est-il prévu un job posting pour le poste de pompier permanent ?***

***Rép. Direction : « Oui, la publication du job posting sera consultable au cours de la semaine prochaine. »***

## **Salons Paris/Lyon:**

***Quels ont été les critères de sélection pour choisir les salariés qui ont participé aux différents salons à Paris et à Lyon ?***

***Rép. Direction : « Les critères retenus sont l'implication dans la démarche WCM, le nombre de suggestions et Kaizen émis. 4 opérateurs, 1 agent de maîtrise et 1 encadrant de la Drh ont participé à ces salons. Cette journée a été intégralement pris en charge financièrement par la société.»***

## **Grève du 9 avril :**

***Quel a été le pourcentage de grévistes pour la journée du 9 avril?***

***Rép. Direction : « 5 % des salariés en horaire normal, 9% des salariés en poste du matin et 7 % des salariés en poste du soir. »***

## **Visite Yamashina:**

***Quel a été le coût de la visite de Mr Yamashina au mois de mars ?***

*Rép. Direction :* « Ce n'est pas un coût, c'est un investissement. Le groupe FIAT a passé un contrat avec M. Yamashina pour prendre en charge l'ensemble de ses frais.»

### Parking:

*Un véhicule de marque Volvo stationne depuis plus d'un an sur le parking principal. Nous vous demandons de procéder à l'enlèvement de ce véhicule pour libérer l'emplacement*

*Rép. Direction :* « Ce véhicule appartenant à un collaborateur sera enlevé prochainement. »

### Fête de l'Humanité:

*Nous demandons au CE d'étudier la possibilité de mettre en place un bus pour la fête de l'humanité les 11, 12 et 13 septembre 2015.*

*Rép. CE :* « Non, ce n'est pas prévu...et ce n'est pas dans nos intentions.»

### Emails:

*Le syndicat CGT a envoyé à la Directrice des Ressources Humaines plusieurs emails à différentes dates. Notre organisation syndicale a pu constater que la Directrice des Ressources Humaines ne confirmait pas la lecture des messages. Pouvez-vous nous donner les raisons ?*

*Rép. Direction :* «Je n'ai pas d'obligation de confirmer la lecture de vos messages. Cependant, vos emails sont pris en compte et traités.»

### Informations Direction:

*Il est anormal d'être convié à une réunion « information direction », le 15 avril 2015, par le biais d'un email. Nous vous rappelons que les délégués CGT ont une activité professionnelle et ne sont pas permanents. Dans l'avenir, il serait judicieux de nous prévenir également par téléphone. Pouvez-vous nous indiquer la procédure qui a été élaborée conjointement entre la Direction et les Syndicats ?*

*Rép. Direction :* « En janvier 2014, l'inspectrice du Travail a imposé à la Direction d'envoyer un email à chaque organisation syndicale pour les avertir de la tenue d'une réunion « information Direction. »

*La CGT a rappelé à la Direction la procédure qui a été rédigée dans le procès-verbal de la réunion du Comité d'Etablissement du 11 février 2014...qui stipule premièrement :*

*a) Un appel téléphonique à chaque organisation syndicale pour donner l'information. Deuxièmement : b) En parallèle, l'envoi d'un email,...*

## Questions supplémentaires de la CGT :

### **Intéressement:**

*Vu que la Direction avait un budget prévisionnel pour l'intéressement et étant donné que l'ensemble des salariés ne va pas doubler le montant de sa prime d'intéressement, nous demandons que la somme restante soit injectée dans le budget promotion/développement.*

*Rép. Direction : « Il ne reste rien...car le budget a été réalisé en fonction du taux d'absentéisme.»*

### **Heures supplémentaires:**

*Confirmez-vous que des heures supplémentaires seront effectuées le samedi 2 mai ? Si oui, dans quels secteurs et pour quelles motifs ?*

*Rép. Direction : « Oui, 6 salariés viendront en heures supplémentaires pour travailler en début de ligne des culasses suite aux problèmes que nous avons rencontré cette nuit. De plus, 2 salariés viendront, également, pour le déplacement de la machine Huron.»*

### **1<sup>er</sup> mai 2015:**

*Confirmez-vous que les salariés qui travailleront de nuit du jeudi 30 avril au vendredi 1<sup>er</sup> mai seront payés 5h à 200 % ?*

*Rép. Direction : « Oui.»*

### **Caméras:**

*Confirmez-vous la mise en service des caméras et qui peut les visionner ?*

*Rép. Direction : « Non, elles n'ont pas été mises en service car une présentation au CHSCT est prévu pour vérifier si les orientations sont respectées.»*

### **AGV:**

*Avez-vous mis en place des contre-mesures suite aux différents dysfonctionnements ? (Détections latérales, empiètement sur les allées piétonnes, déplacement avec charge, sensibilisation des détecteurs, etc...)*

*Rép. Direction : « Tous les AGV ne sont pas réceptionnés. Tant que tous les problèmes sur les AGV ne seront pas résolus, le prestataire restera pour solutionner les dysfonctionnements. »*

### Information CGT

*Bulletin de paie d'Avril : Suite au courrier CGT du 2 avril 2015, un rappel de salaire a été effectué.*

**La CGT**