



RÉUNION CE DU 26 03 2015

Programmation moteur/jour Mois d'Avril

C8/C9 = 30

C10/C11/C13 = 158

C16 = 12

TOTAL = 200

PR / CKD (Tous types) Prévisions Mois d'Avril

Arbres à cames : 456
Vilebrequin : 296
Culasses : 63
Bielles : 78
Blocs : 58

F N A

Blocs = 694
Bielles = 581
Culasses = 391
Vilebrequins = 663
Arbres à cames = 733

MOTEURS EXPÉDIÉS En février : 3 685

PRÉVISIONS VOLUMES

Mars : 4 303
Avril : 4 211
Mai : 3 536
Juin : 4 537
Juillet : 4 211

VOLUME TOTAL ANNUEL 2015 :

10 150 moteurs
(Fin mars)

Une force
à vos côtés

INFORMATIONS DIRECTION

Date des congés payés :

Les organisations syndicales ont été consultées pour donner un avis sur la date des congés payés (24 juillet jusqu'au 24 août). Seule la CGT a donné un avis défavorable puisque le choix des salariés n'a pas été pris en compte pour décaler le départ des congés.

Organisation Montage:

Nuits fixes : Semaine 14, arrêt des nuits fixes sur les lignes short, closed et dressing. L'ensemble des salariés retourneront en horaire 2x8.

Par contre, maintien des nuits fixes pour les 10 salariés des Bancs d'essais, Brdm, Peinture et Ligne F.

C8 /C9 et C13 Bi-Stadio : Des mouvements de personnel de ce secteur sont prévus pour travailler au C10/C13

Organisation Usinage:

VSD : Arrêt des VSD le 29 mars aux vilebrequins et aux culasses.

Moteurs incomplets:

705 moteurs en janvier et 927 en février.

Transports spéciaux :

Janvier : 38 000 Euros dont 15 248 € à charge de l'Etablissement.

Février : 32 000 Euros dont 24 391 € à charge de l'Etablissement

Gestion des arrêts maladie :

Une présentation a été effectuée aux organisations syndicales. La CGT a demandé la mise en place de la subrogation, c'est-à-dire que l'Etablissement se fait rembourser par la CPAM ce qui permet aux salariés d'être rémunérés directement. Refus de la Direction.

WCM :

Des points positifs et négatifs ont été émis par M. Yamashina. La sécurité et la qualité restent les points les plus importants à améliorer. Nous sommes passés de 68 à 66 points...rien de catastrophique.

Garage tenaille Nevers :

La nouvelle Fiat 500 « X » sera exposée sur le site le mardi 31 mars.

QUESTIONS CGT envoyées le 20 mars 2015

Intérimaire :

Allez-vous renouveler les contrats ?

Rép. Direction : « Au montage, sur 89 contrats intérimaires, seulement 17 seront reconduits. A l'usinage, sur 52 contrats intérimaires, seulement 10 aux vilebrequins et 10 aux culasses. A la logistique, sur 8 contrats intérimaires, seulement 4 seront reconduits La durée de l'ensemble des contrats reconduits ira jusqu'au 23 ou 24 juillet 2015. »

Prévoyez-vous de faire appel à de nouveaux intérimaires ?

Rép. Direction : « Non. Par contre, nous envisageons de reprendre environ 110 intérimaires à partir de la 3^{ème} semaine de mai. »

Salariés Garchizy :

Est-il envisagé d'embaucher des salariés de Garchizy sur le site de Bourbon-Lancy ?

Rép. Direction : « Non, pas pour le moment. Par contre si nous envisageons des embauches, la priorité sera donnée aux salariés de Garchizy qui le souhaitent. »

Prime Intéressement :

Combien de salariés vont doubler leur prime, combien de salariés ne vont rien percevoir ?

Rép. Direction : « Nous n'avons pas eu la mise à jour car Fiat Finance Service (Service paie) s'emploie à traiter la participation aux bénéfices qui doit être finalisée avant le 31 mars 2015. Toutefois, je vous communiquerai les informations lors du CCE d'avril. »

Afin que chaque salarié puisse calculer sa prime individuelle d'intéressement, quelle est la durée de présence de tous les salariés de l'Etablissement ?

Rép. Direction : « La durée de présence est de 261 jours à temps plein. »
(Rappel de la Formule : Durée de présence du salarié divisée par la durée de présence de tous les salariés de l'Etablissement).

Nous demandons de communiquer à chaque salarié sa durée de présence et celle de tous les salariés.

Rép. Direction : « Ce point est géré par Natixis. Nous attendons qu'il nous transmette le modèle de bordereau. »

Départs volontaires:

Où en êtes-vous sur les entretiens et le nombre de salariés concernés ?

Rép. Direction : « A ce jour, tous les salariés qui ont souhaité rencontrer la Direction, ont été reçus. Nous ne vous donnerons pas le nombre de personnes car ce n'est pas un plan de départs volontaires. »

Planning réunions :

Nous demandons d'avoir un planning prévisionnel des réunions pour l'année ?

Rép. Direction : « Nous avons quasiment finalisé le calendrier, ils nous restent à intégrer 2 dates. Nous vous transmettrons le planning au plus tard en début de semaine prochaine. »

Arrêts maladie et accident :

Pouvez-vous nous confirmer que la direction utilise la télétransmission pour l'envoi des justificatifs maladie, accidents de travail à la CPAM ?

Rép. Direction : « Non sauf pour les envois de documents complémentaires lors d'arrêt de travail. »

Comment se fait-il que la CPAM reçoit les justificatifs un mois, voir plus, après l'arrêt initial ?

Rép. Direction : « Les CPAM ont des retards d'un mois pour le traitement des dossiers. »

Organigramme:

Pouvez-vous nous présenter le nouvel organigramme au sein de l'Etablissement ?

Rép. Direction : « Mme LANCIONI Sara remplace M.MATHOREL et M. LOCATELLI Xavier remplace M. CLEMENTE Vincente aux services des finances. »

Job posting :

Combien de postes sont à pourvoir ? Dans quels secteurs et quels services ?

Rép. Direction : « 3 postes sont à pourvoir : Actuellement 6 candidatures pour le poste « Animateur WCM montage », 8 candidatures pour le poste « Résident Qualité » et 11 candidatures pour le poste « Metteur au point prototype ».

Responsables UTE:

Est-il prévu des changements au niveaux des Responsables UTE ?

Rép. Direction : « Une analyse est en cours pour le remplacement de M. NEANT Lionel (Responsable UTE culasses). Ce dernier prendra les fonctions de M. DOLLEANS Bernard, dans le service Work Analysis, courant avril. »

Affichages direction:

Nous demandons que les documents affichés dans les panneaux direction soient transmis aux organisations syndicales ?

Rép. Direction : « NON. »

Service paie:

Nous demandons qu'une permanence soit assurée le vendredi après-midi ?

Rép. Direction : « Une permanence est toujours assurée le vendredi jusqu'à 15h. »