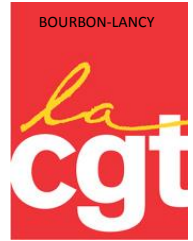




Réunion des Délégués du Personnel

le 22 janvier 2015



Entretiens individuels :

Nous demandons d'avoir un bilan sur les entretiens individuels pour l'année 2014. Nous demandons que chaque salarié ait une copie de son entretien.

45 salariés n'ont pas eu leur entretien (environ 20 personnes en longue maladie). Cela n'est pas un résultat à 100%, mais il y a une grosse progression par rapport aux années précédentes, suite au travail effectué sur le sujet (revue d'effectif....). Il est prévu qu'une copie de l'entretien soit donnée aux salariés. En cas d'oubli, la demande peut être faite directement auprès de son responsable.

Entretien:

Nous demandons que les salariés qui n'ont pas eu d'augmentation individuelle et/ou de changement de coefficient aient, comme prévu, un entretien avec leur responsable.

Tous les entretiens prévus ne sont pas encore réalisés. Un rappel a été fait sur le sujet à l'ensemble des responsables de service.

Jour exceptionnel :

Nous demandons l'attribution d'un jour de congé pour le mariage d'un frère ou d'une sœur.

Cette attribution n'est pas envisagée.

Condition de travail :

Nous demandons de revoir le système de récupération des boues et du papier filtre sur les machines LANDIS (op 225/227/228) de la ligne des arbres à cames qui n'est pas adapté à la sécurité et à l'ergonomie...Risque de blessure pour changer et couper le papier filtre.

Le dispositif d'évacuation des boues de rectification est en cours de modification sur une rectifieuse, afin de faciliter la découpe du papier filtre usagé. Si ce dernier donne satisfaction, il sera dupliqué sur les autres machines.

WCM :

Nous demandons de ne pas mettre en place les nouveaux calendriers d'auto maintenance sur les tableaux WCM de chaque machine. Nous demandons également que les machines reviennent à l'étape qu'elles avaient avant l'audit WCM.

Nous n'avons pas mis en place un nouveau calendrier. La seule modification apportée concerne le poste où toutes les activités de la machine doivent être réalisées par le leader de la machine (matin / soir ou nuit, suivant son cycle de travail)

En aucun cas, des sanctions ne sont envisagées. Le but principal est de réaliser ces activités au mieux, par rapport aux objectifs du WCM.

Toutes les machines sont actuellement, au minimum, au Step 4.