



RÉUNION CE DU 26 02 2015

Programmation moteur/jour Mois de Mars

C8/C9 = 32

C10/C11/C13 = 185

C16 = 7

TOTAL = 224

PR / CKD (Tous types) Prévisions

Mois de mars

Arbres à cames : 478

Vilebrequin : 527

Culasses : 88

Bielles : 89

Blocs : 69

F N A

Blocs = 530

Bielles = 771

Culasses = 470

Vilebrequins = 220

Arbres à cames = 608

MOTEURS EXPÉDIÉS

En janvier :

3 269

PRÉVISIONS VOLUMES

Mars : 3 933

Avril : 3 737

Mai : 3 052

Juin : 3 726

Juillet : 4 051

VOLUME TOTAL ANNUEL 2015 :

5 889 moteurs
(Prévisions à
fin février)

**Une force
à vos côtés**

INFORMATIONS DIRECTION

Moteurs incomplets :

A fin janvier, 44 moteurs incomplets.

Transports spéciaux :

15 298 Euros à fin janvier 2015.

Organisation montage :

75 salariés, sous la responsabilité de M. GUILLEMET S., travaillent depuis la semaine 9 en nuits fixes dans les secteurs du short, closed, dressing, préparation B1, peinture, essais à chaud, brdm et ligne F.

Depuis la Semaine 9, la production du C16 et 2ST se fait sur 1 seul poste.

A compter de la semaine 11, il sera prévu éventuellement de faire travailler 4 salariés sur un cycle 2x8 et 2 salariés en nuits fixes au « box gaz ».

Déclaration handicapés 2014 :

Avec un effectif de référence de 1430 personnes, la direction a atteint son quota d'handicapés (96,98 unités) et par conséquent ne versera aucune pénalité financière.

Intérimaires :

Usinage : 52 salariés Montage : 89 salariés Logistique : 8 salariés

Prêt de main d'œuvre (Salariés de Garchizy) :

Usinage : 4 salariés Montage : 2 salariés

Avis consultation du CE :

Un avis et consultation a été demandé aux membres titulaires du CE concernant le projet de sécurisation du site et sur les AGV.

La CGT a donné un avis défavorable pour ces 2 projets.

Séances échauffement :

La Direction annule les séances d'échauffement de début de poste.

Bulletin de paie :

La prime montage n'a pas été versé, un acompte par virement sera effectué (Montant brut).

Services Finances : M. MATHOREL Arnaud et M.CLEMENTE Vincent quittent l'entreprise et seront prochainement remplacés.

WCM : Audit du 23 au 25 mars en présence de M.YAMASHINA

QUESTIONS CGT envoyées le 20 février 2015

Planning réunions annuelles :

Pouvez-vous nous communiquer le planning des réunions prévues cette année ?

Rép. Direction : « Le planning vous sera transmis au cours de la semaine prochaine. »

Elections professionnelles :

Pouvez-vous nous communiquer le coût des élections professionnelles ?

Rép. Direction : « Nous avons versé 14 300 €uros à la société PARAGON. En 2013, l'ancien système représentait un coût de 9 500 €uros. »

Fractionnement des Congés Payés :

Avez-vous régularisé la situation des salariés concernés par le fractionnement des congés de 2013 ?

Rép. Direction : « Nous nous engageons à vous transmettre une réponse définitive lors de la réunion mensuelle du CE de mars. »

Embauches :

Suite à la baisse des effectifs, nous demandons d'embaucher des salariés en 2015 ?

Rép. Direction : « Si les volumes sont confirmés, nous envisageons des embauches en septembre 2015. »

Prime PLM :

Combien de personnes vont bénéficier de cette prime en 2015 ? Pour quel montant ? A quelle date sera-t-elle versée ?

Rép. Direction : « 39 personnes de Bourbon-Lancy sont concernées par cette prime qui sera versée en mars 2015. A ce jour, le montant n'est pas disponible. »

Temps de douche :

Nous demandons l'application de l'arrêté du 23 juillet 1947 qui est mentionné dans le règlement intérieur et dans l'accord 35h qui stipule un temps de douche minimum de 15 minutes

Rép. Direction : « C'est en cours de finalisation. Nous étudions les postes de travail salissants afin de définir les salariés concernés par ce temps de douche. Cette mesure sera appliquée fin mars/début avril. »

La CGT a indiqué qu'une tenue de travail était imposée à l'ensemble des salariés, hormis le personnel administratif, ce qui signifie que les postes sont salissants. (Suite à notre visite, le 10 février, l'Inspection du travail, a confirmé qu'il demandera l'application de cet arrêté.)

Badgeage :

Nous demandons que le tourniquet comptabilise le pointage d'entrée et que la sortie se fasse sur les badgeuses.

Rép. Direction : « Non. »

Journée de tradition :

Nous demandons de restituer la journée de tradition (lendemain de Noël 2015) puisque celle-ci tombe un jour ouvrable.

Rép. Direction : « Cette journée ne sera pas récupérée car ce n'est pas une journée habituellement travaillée. »

Allocation rentrée scolaire :

Pour la rentrée scolaire de 2015, nous demandons que **les salariés aient le choix** entre le système actuel (Une partie versée sur le salaire et chèque Kadéo) ou le versement intégral sur le salaire correspondant à 295 € pour le lycée et 125€ pour le collège.

Rép. CE : « Tout le monde est satisfait de ce système, mis en place en 2014, par conséquent nous ne le changerons pas. »

Prime colonies de vacances :

Nous demandons que la prime colonie de vacances soit versée le mois suivant.

Rép. CE : « Non. On ne changera rien au système actuel. Le paiement se fera tous les trimestres »

Nouvelles prestations CE :

Nous demandons une étude pour de nouvelles prestations. Exemples : Location de matériels, carte de pêche, licences sportives, participations aux tarifs du centre aéré, etc...)

Rép. CE : « Il n'y aura pas de nouvelles prestations car le budget ne le permet pas. »

La CGT