

## Marche des fiertés 2024 : mobilisons-nous ! Saint-Quentin 15 juin

### Contre les discriminations et les violences...

Les prides permettent de visibiliser et surtout de réaffirmer l'importance des luttes contre les discriminations et violences dont sont victimes les LGBTQ+.

La loi du 27 mai 2008 interdit toutes les discriminations en raison de l'orientation sexuelle, l'identité de genre et le sexe d'une personne, mais ces dernières perdurent. Le nombre de plaintes a été multiplié par 2,3 entre 2016 et 2022 !

Les discours réactionnaires sont décomplexés et les inégalités perdurent dans tous les domaines : discriminations à l'emploi et au logement, inégalité des droits en termes de filiation, passage devant un juge pour les procédures de changement d'état civil pour les trans... Plus largement, le contexte mondial et européen est particulièrement hostile aux personnes LGBTQ+.

### Au travail, comme ailleurs...

Selon le dernier rapport de SOS Homophobie, la LGBTphobie au travail ne régresse pas. Elle est majoritairement le fait de collègues ou de supérieurs hiérarchiques et se caractérise par du harcèlement, le rejet ou des insultes à l'encontre des LGBTQ+. Dès l'embauche et tout au long de la carrière, iels sont scruté-es, isolé-es et discriminé-es. Cela va des « blagues » ou propos homophobes ou transphobes, aux insultes jusqu'aux violences physiques. Cela démontre l'insuffisance, voire l'absence de prévention. Ces agressions, souvent quotidiennes et permanentes, ont des conséquences sur la carrière : refus de promotion, mutation subie, rupture de contrat... De plus, le dernier rapport de SOS Homophobie pointe une augmentation de 27% des actes transphobes !

Cette vague transphobe est portée par nombre de mouvements anti-trans, qui s'expriment partout : des médias aux sphères de l'État. Voir son identité de genre respectée n'est ni un caprice ni une mode, c'est un droit fondamental ! Pour lutter contre ces comportements et leurs conséquences, il faut mettre en place des plans de formations dans toutes les entreprises ainsi que des campagnes régulières de sensibilisation contre la LGBTphobie. C'est aussi un levier pour gagner l'égalité des droits au travail .

