

**REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL
QUESTIONS F.O
DU JEUDI 22 FEVRIER 2018**

QUESTIONS DES ELUS F.O.	REponses
<p>Q2018-02-01-REGLEMENT INTERIEUR FO demande à la direction comment se fait-il que le manager du rayon 21 fasse un règlement intérieur propre à son rayon et se permette de l'afficher, de dire qu'il a le droit ? Règlement où il stipule que tous les employés qui ne le préviendront pas, s'ils reprennent le travail après un arrêt, seront systématiquement mit en coupure. Règlement qu'il a enlevé après que nous soyons allé le voir. Règlement qu'il garde dans son cahier de briefing ! Il est vrai que vu le nombre d'année qu'il est à CARREFOUR ANNECY, il croit peut-être pouvoir faire ce qu'il veut ! Nous attendons de votre part un recadrage de ce manager et que cesse ce genre de pratique dans l'établissement. Nous attendons une réponse précise de votre part.</p>	<p>Cet affichage a été enlevé. Un échange sur le fond et la forme a été fait avec le manager et chefs de secteurs. Le Règlement Intérieur en vigueur est bien le même pour tous, aussi pour rappel tous les employés doivent prévenir la hiérarchie en cas d'absence.</p>
<p>Q2018-02-02-COIN FUMEUR FO demande à la direction de faire remettre tous les plexiglas au coin fumeur comme il y en avait auparavant. Nous attendons une réponse précise de votre part.</p>	<p>Une demande de devis est en cours. La réparation sera faite.</p>
<p>Q2018-02-03-DRIVE FO demande à la direction de faire le nécessaire pour que cesse le malaise au DRIVE, nous n'arrêtons pas de vous alerter sur les problèmes et malgré vos explications, rien ne change. Manque de personnel, livraisons en retard, et maintenant on parle même de coupure, ce n'est pas la solution. Suite à tous ces problèmes, bon nombre d'employés ont démissionnés. Attendez-vous que tous les salariés se mettent en arrêt pour dépression ? Nous attendons des embauches de la part de la direction. Nous attendons une réponse précise de votre part.</p>	<p>Un employé étudiant à 12h, a commencé le 8 février, aussi une nouvelle organisation de travail est en cours au niveau du DRIVE afin de répondre aux attentes des clients et des volumes de commandes enregistrées. Il faut adapter notre structure à l'activité : nous avons un budget à tenir...</p>
<p>Q2018-02-04-SCALIER DU PERSONNEL FO demande à la direction de faire le nécessaire pour faire déplacer les squatters qui dorment dans l'escalier de la montée du personnel. Si un problème survient avec un de vos employés, vous serez responsable. Nous attendons une réaction rapide de votre part.</p>	<p>La Police est avertie, à notre niveau, nous ne sommes pas habilités pour expulser les « sans abris ». Une réunion a été faite avec la Mairie et la Police à ce sujet, des mesures sont apportées comme à toutes les personnes vivant dans la rue.</p>

<p>Q2018-02-05-MATERIEL ELECTRIQUE FO demande à la direction de faire réparer les gerbeurs et tire-palettes électrique défectueux rapidement.</p> <p>Nous attendons une réaction rapide de votre part.</p>	<p>Comme je vous ai déjà répondu à plusieurs reprises, la société STILL est régulièrement parmi nous, les techniciens s'assurent de la réparation et de l'entretien des engins...restent à l'ensemble de salariés du magasin de respecter le matériel au quotidien !</p>
<p>Q2018-02-06-RESPECT FO demande à la direction de bien vouloir rappeler à ces cadres (<i>ceux concernés se reconnaîtront</i>), pour que cesse les réflexions désobligeantes faites sur les salariés. Ils seraient bien de leur rappeler le règlement intérieur sur le respect et qu'aujourd'hui des actions pénales peuvent être lancées plus facilement.</p> <p>Nous attendons une réaction rapide de votre part pour le bien être au sein de l'établissement.</p>	<p>Un rappel à l'ordre sera fait à l'ensemble de l'encadrement lors d'un prochain brief en salle.</p>

La colonne de gauche retranscrit rigoureusement les questions des Délégués du Personnel

Le Directeur,
Jean Marc DAVIDOU

