

L'opération Saphir : "Emploi et Handicap : Action Globale vers un Monde Economique Inclusif" s'inscrit dans le cadre du "Programme Opérationnel du Fonds Social Européen pour l'Emploi et l'Inclusion" et vise "l'accompagnement globalisé vers l'emploi des publics en situation ou menacés de pauvreté par la levée des freins à l'emploi".

L'axe prioritaire de l'opération Saphir est de lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion avec pour objectif d'augmenter le nombre de parcours intégrés d'accès à l'emploi des publics très éloignés de l'emploi en appréhendant les difficultés de manière globale.

Ce sont les **personnes en situation de handicap dont la situation économique et sociale est particulièrement fragilisée (bénéficiaires du RSA - Revenu de Solidarité Active - et des minima sociaux)** qui peuvent bénéficier de l'accompagnement du service Saphir sur l'ensemble des territoires varois.

Les territoires d'intervention

- Provence Méditerranée
- Canton de Fayence
- Provence Verte
- Var Esterel
- Haut Var Verdon
- Golfe de Saint Tropez
- Aire dracénoise
- Cœur du Var

Le déploiement de l'opération sur les territoires et les lieux d'intervention sont conformes au projet initial. Tous les locaux sont accessibles et adaptés à l'accueil des personnes quel que soit le handicap.

L'action du service Saphir

Elle a été retenue suite à l'appel à projet Département /Fonds Social Européen en 2019.

Elle vise à accompagner **vers l'emploi, la formation, la création d'activité**, un public spécifique : les personnes en situation de handicap dont la situation économique et sociale est particulièrement fragilisée. Et ce dans le cadre d'une prise en charge globale.

Cette nouvelle opération a débuté le 01/01/2020 conformément à la convention Département/ Fonds Social Européen pour une période de 18 mois (du 01/01/2020 au 31/06/2021).

Mais au regard du contexte relatif à la crise sanitaire une prolongation de l'activité jusqu'au 31/12/2021 a été formalisée par un avenant à la convention par le Département.

En 2021, compte tenu du contexte sanitaire, le service Saphir a poursuivi la mise en œuvre de son opération tout en adaptant son organisation de travail, toutes les activités de groupe comme les informations collectives et les ateliers ont été supprimés et remplacés par des contacts téléphoniques et des entretiens individuels.

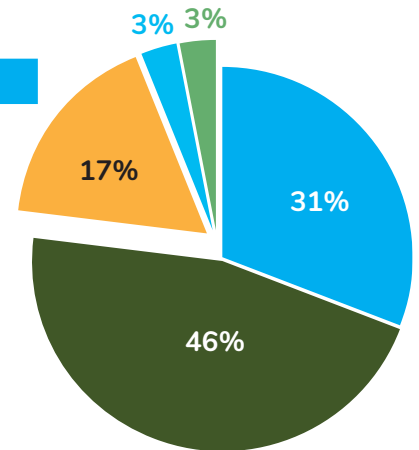
Les personnes orientées par les prescripteurs vers notre service

302
personnes
orientées par
5 prescripteurs

46%
des personnes
orientées par
Pôle emploi

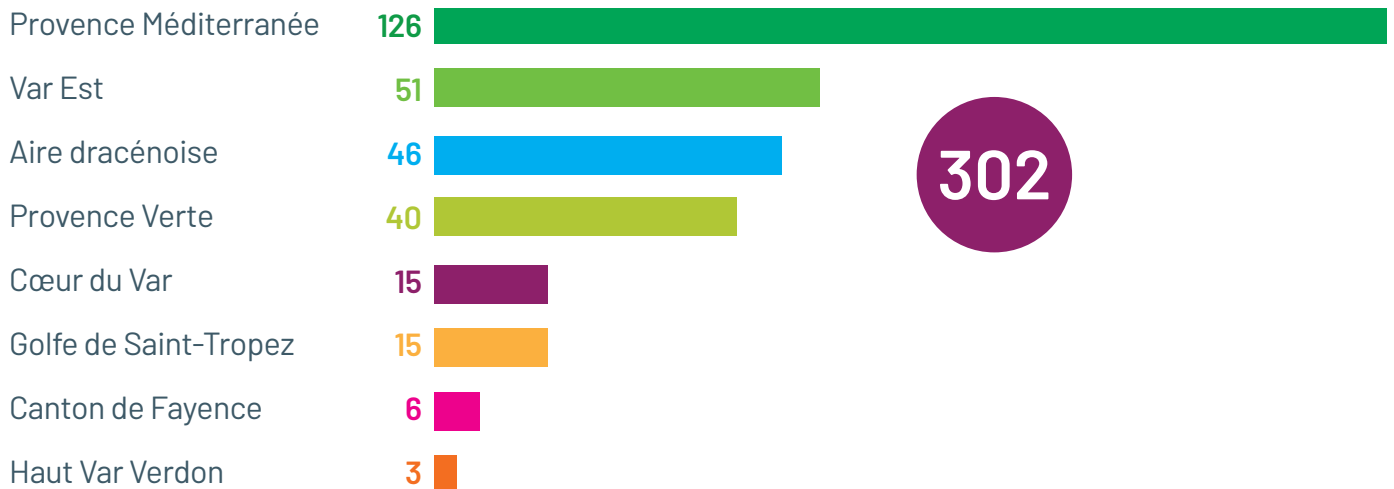
Répartition des orientations vers
le service Saphir par prescripteur

- CEDIS
- Pôle emploi
- UTS (Unités Territoriales Sociales)
- Missions Locales
- Associations (pubics spécifiques)

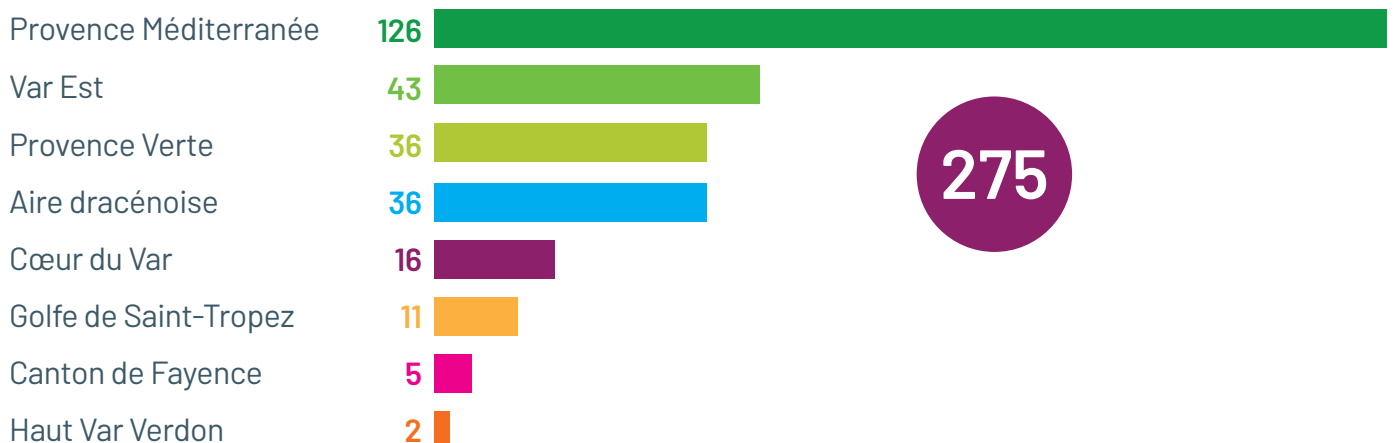


Les orientations de Pôle emploi (46%) sont en nette augmentation par rapport aux années précédentes.

Les personnes orientées à notre opération par territoire



Les personnes intégrées à notre opération



Pour l'année 2021

1 103
personnes
orientées
(cumul 2020-2021)

302
personnes orientées
vers notre opération
sur l'ensemble du Var

940
personnes
intégrées et
accompagnées

Nous avons accompagné en 2021 : **697 personnes**

- **422 personnes** accompagnées en 2020 et qui ont poursuivi l'accompagnement en 2021
- **275 personnes** qui ont intégré l'opération en 2021

Typologie des publics suivis

► Statut

Notre opération s'adresse aux bénéficiaires varois de la loi du 11/02/2005 : les personnes reconnues travailleurs handicapés au sens de l'article L5212-13 du code du travail, plus particulièrement les bénéficiaires détenteurs d'un titre en cours de validité émis par la Commission Départementale pour l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) notamment les bénéficiaires de la reconnaissance de travailleur handicapé avec une orientation "marché du travail", ainsi que les titulaires de l'allocation d'adulte handicapé.

► Situation administrative et financière

- Bénéficiaire des minima sociaux RSA (Revenu de Solidarité Active), AAH (Allocation Adulte Handicapé), ASS (Allocation de Solidarité Spécifique).
- Bénéficiaire des "minima sociaux" AAH (Allocation Adulte Handicapé), ASS (Allocation de Solidarité Spécifique), ARE (Allocation chômage d'aide au Retour à l'Emploi) "à minima".
- Tout autre catégorie de personnes en situation ou menacées de pauvreté dès lors qu'elles cumulent des freins professionnels et sociaux d'accès à l'emploi.
- Demandeur d'emploi longue et très longue durée.
- Jeune de moins de 26 ans, très désocialisés.

► Situation familiale des personnes accompagnées

78%
sont des personnes
isolées avec ou sans
enfant à charge

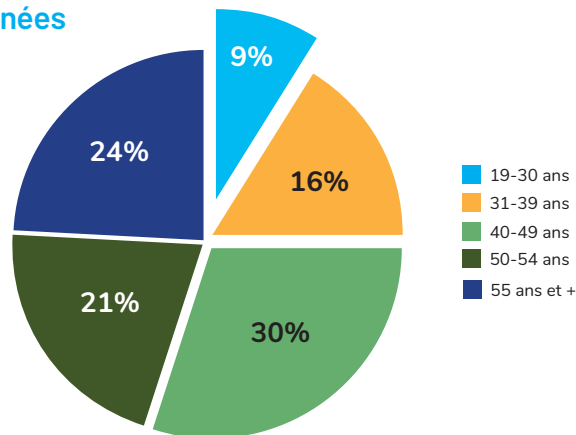
52%
hommes



48%
femmes

► **Age des personnes accompagnées**

45 %
ont plus
de 50 ans

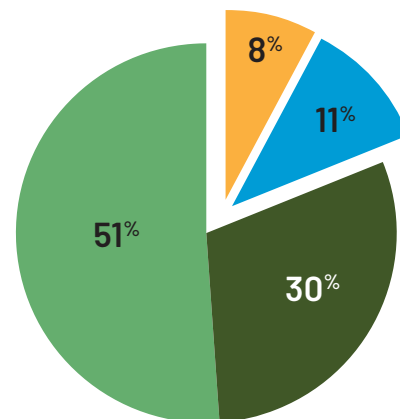


► **Niveau d'études des personnes qui ont intégré notre opération**

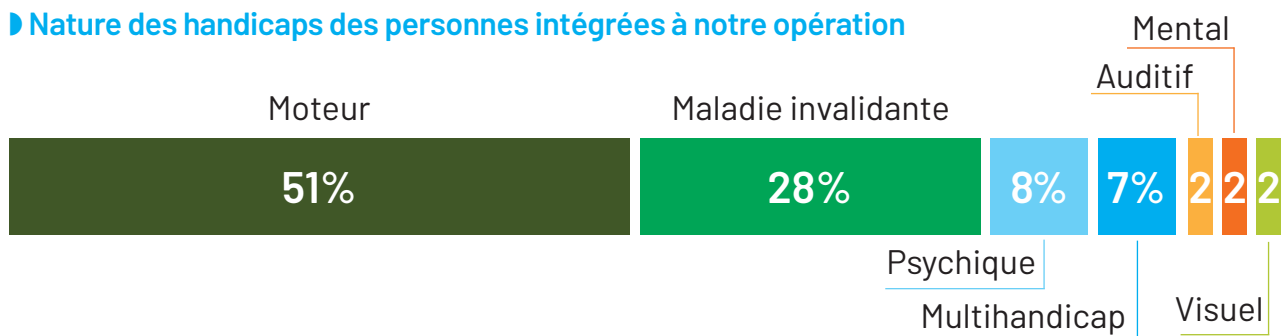
Certaines personnes qui intègrent notre opération ont rencontré des difficultés scolaires d'où un niveau initial faible ou une absence de formation initiale.

81 %
des personnes ont
un niveau de formation
inférieur au Bac

■ Niveau V à VII (Bac +2 et plus)
■ Niveau IV (Bac)
■ Niveau III (CAP, BEP)
■ Sans formation



► **Nature des handicaps des personnes intégrées à notre opération**



Les personnes qui ont intégré notre opération présentent pour 51% un handicap moteur et pour 28% un handicap relatif à des maladies invalidantes.

► Domiciliation des personnes accompagnées

14%
du public est issu
des quartiers prioritaires

- 7% sur Provence Méditerranée
- 3% sur l'Aire Dracénoise
- 3% sur Provence Verte
- 1% sur Var Esterel

Déroulement de notre activité

► Pour l'accès à la formation professionnelle des participants

94 entrées
en formation
(certifiantes,
qualifiantes,
remises à niveau)

Le service Saphir peut solliciter Cap emploi prescripteur du service public de l'emploi, labellisé "Conseil en Evolution Professionnelle" (CEP).

Il s'appuie sur le service Cap emploi qui est habilité auprès de l'AGEFIPH pour élaborer les demandes techniques et financières.

► Pour l'accès à l'emploi

Le service Saphir sur l'**axe accès à l'emploi** travaille également en collaboration avec le service du pôle employeurs Cap emploi.

146 entrées
en emploi

28% des contrats
de travail
> ou égal à 6 mois

11 créations
d'activité

soit 7%
des entrées emploi

Les secteurs d'activité dans lesquels les participants ont trouvé un emploi

- Bâtiment
- Transport
- Espaces Verts
- Service à la personne
- Santé
- Animation
- Restauration de collectivité
- Administratif
- Nettoyage
- Commerce
- Grande Distribution

► Mobilisation de prestations

Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'élaborer des projets professionnels pour accéder à un emploi adapté, les chargés de mission mobilisent différentes prestations de droit commun et des prestations spécifiques.

351
prestations

ont été mobilisées par l'équipe Saphir (chargés de mission et psychologue de l'orientation de l'insertion et du conseil) pour permettre à ceux qui sont **les plus éloignés de l'emploi de construire un parcours professionnel adapté.**

PAC (Prestation d'analyse des capacités) - PAS (Prestation Appui Spécifique pour un handicap visuel, moteur, auditif, psychique, cognitif et mental), - Parcouréo, enquêtes métiers - PSOP (Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle) - Entretien de proximité avec le service du pôle employeur, PMSMP (Période de Mise en Situation Professionnelle) - Prestation de la psychologue de l'orientation de l'insertion et conseil.

Des ateliers Saphir ont été mis en place sur 7 territoires pour renforcer l'offre de service des personnes les plus éloignées de l'emploi :

119
participants

88
ateliers

THEMES ATELIERS	TOULON	BRIGNOLES	FREJUS	DRAGUIGNAN	LE LUC	FAYENCE	COGOLIN	Total
Accompagnement Santé	14	0	10	3	2	0	2	31
Faciliter l'accès au digital	8	0	10	3	0	0	1	22
Evaluation des capacités professionnelles en vue d'un accès à l'emploi	6	0	0	0	0	0	0	6
Recherche emploi et handicap	2	0	3	6	2	0	0	13
Recrutement et handicap	5	0	6	3	1	1	0	16
Nombre des ateliers	35	0	29	15	5	1	3	88
Total des participants	67	0	29	15	4	1	3	119

Prestation de la psychologue de l'orientation de l'insertion et du conseil

54 participants

ont été orientés par les chargés de mission vers un **accompagnement** avec la psychologue de l'Orientation, de l'Insertion et du Conseil (OIC).

52 participants

ont accepté la prestation
de la psychologue OIC

13 participants

ont pu accéder au site Parcouréo
(Portail sur les métiers)
et ont effectué des enquêtes métier

- **26 passations de test** (Néopi, Horizon de carrière, Evaluation NV7) suite à l'adhésion des participants. Ces tests ont été utilisés pour travailler avec les participants sur leur projet professionnel.
- **29 participants ont bénéficié de l'APEPH** (Aide au Parcours à l'Emploi des Personnes Handicapées) pour l'acquisition d'un ordinateur, pour des déplacements emploi, et formation.
- **23 participants** ont effectué des enquêtes métier.
- **39 participants** sont entrés en formation dans le cadre d'une reconversion professionnelle.

Les sorties du dispositif dont les sorties positives

697
sorties de
l'opération Saphir



dont
181
sorties positives

39%
sorties pour
une formation

43%
sorties pour
un emploi

22%

21%

39%

6%

6%

6%

- Accès à un emploi durable > ou égal à 6 mois
- Accès à un emploi < ou égal à 6 mois
- Accès à une formation (certifiante, qualifiante)
- Autres sorties positives (par ex : placement milieu protégé, accès retraite...)
- Créations d'activités
- Accès à un contrat aidé

**Communication et participation à certains évènements
et à des réunions partenariales sur notre opération**

EN WEBINAIRE ET EN PRESENTIEL DE JANVIER 2021 À DÉCEMBRE 2021

- Démarche Caf & co
- Comité technique d'animation à l'agence Pôle emploi de la Garde
- Groupe territorial SPIE (Service Public de l'Insertion et de l'Emploi)
- Visite SIAE (Structure d'Insertion par l'Activité Economique) : AVAF, Sendra, Clarisse environnement, Aladin, Résine Média, Tremplin Faire la route avec toi, Es propreté, Var Azur linge, CCAS Six-Fours (chantier d'insertion), Aspi, En chemin, Aspi
- Comité de suivi ADESS (Association pour le Développement de l'Economie Sociale et Solidaire) à Draguignan
- Comité prescripteur des clauses sociales
- CIBC (Centre Inter-institutionnel de Bilan et de Compétences - CEP (Conseil en Evolution Professionnelle)
- Place de l'emploi : à Salernes, à Fréjus et au Muy
- Comité technique d'animation à l'agence Pôle emploi de Toulon
- Groupe de travail collaboratif Région /Département (regards croisés)
- Rencontre partenariale : entreprise adaptée CVSI à Cuers

L'association Avie, en lien avec les orientations stratégiques des politiques publiques qui concernent le handicap et l'emploi, s'attache à mettre la personne en situation de handicap au cœur de ses missions et apportent aux employeurs une offre de services de qualité.

L'Avie forme et développe une équipe "d'expert handicap" vers et dans l'emploi.

L'année 2021 traduit l'implication des collaborateurs de Cap emploi et de Saphir à se mobiliser pour dispenser nos offres de services, apporter écoute et conseil auprès des personnes en situation de handicap et des employeurs.

L'ensemble de nos missions ont été réalisées avec une collaboration partenariale, institutionnelle et opérationnelle importante.

Nos résultats 2021 démontrent notre fort engagement et celui de tous nos partenaires.

MERCI À NOUS TOUS.