**Evaluation du partenariat par le Comité de pilotage opérationnel Pôle emploi et CAP EMPLOI**

 **1 Faible / 2 Moyen /3 Bon**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N°** | **Thèmes** | **Indicateurs performance** | **1** | **2** | **3** |
| **1** | **Structure du projet** |  |  |  |  |
| 1.1 | Les objectifs | * Les objectifs initiaux se sont décidés d’un commun accord
* Leur modification a été approuvée par l’ensemble des partenaires
 |  |  |  |
| 1.2 | Le plan de travail | * Le projet a prévu un plan de travail qui a fait l’objet d’un consensus
 |  |  |  |
| 1.3 | L’innovation et la diversité des approches | * Le partenariat a eu recourt à une méthode innovante
* Il a tiré profit de l’expertise et des compétences de chacun
 |  |  |  |
| **2** | **Conduite de projet** |  |  |  |  |
| 2.1 | Qualité de pilotage | * Une bonne coordination
* Une communication fréquente et efficace au sein du partenariat
* Le nombre de réunions de préparation suffisant
* La qualité des relations entre les partenaires
* La qualité du système de suivi et d’évaluation
 |  |  |  |
| 2.2 | Gestion financière | * Tous les partenaires ont eu connaissance du budget
 |  |  |  |
| **3** | **Partenariat** |  |  |  |  |
| 3.1 | Implication des partenaires dans le projet | * Chaque partenaire a consacré du temps et des ressources
* Chaque partenaire a participé aux réunions
* Chaque partenaire a fourni à temps les informations listing DE et employeurs
 |  |  |  |
| 3.2 | Communication entre les partenaires | * La communication a été efficace
* Elle a touché l’ensemble des intervenants
 |  |  |  |
| 3.3 | Confiance et attitudes positives | * Les partenaires se sont partagés les rôles et les responsabilités
* Les partenaires ont fait preuve de bonne volonté pour résoudre les difficultés
* Les partenaires se sont approprié le projet
 |  |  |  |

Points forts :

Points à améliorer :

