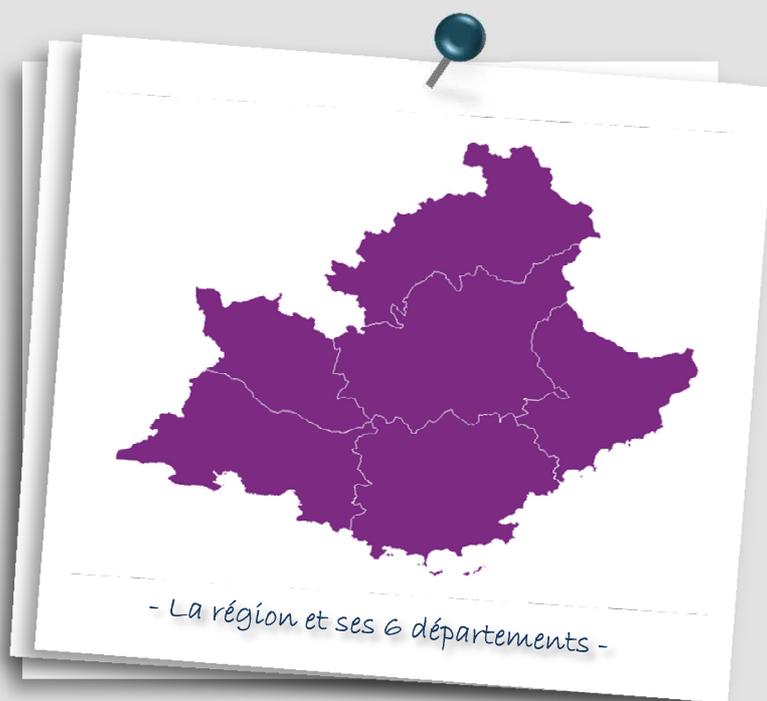


Le tableau de bord

Emploi et chômage des personnes handicapées

Provence Alpes
Côte-d'Azur

Bilan
Année
2017



Chiffres clés & synthèse

Sommaire...

Chiffres clés et synthèse.....	2
Les demandeurs d'emploi	3
La mobilisation des entreprises.....	6
L'alternance.....	7
L'insertion dans l'emploi.....	8
Le maintien dans l'emploi.....	11
Les annexes : données locales.....	12

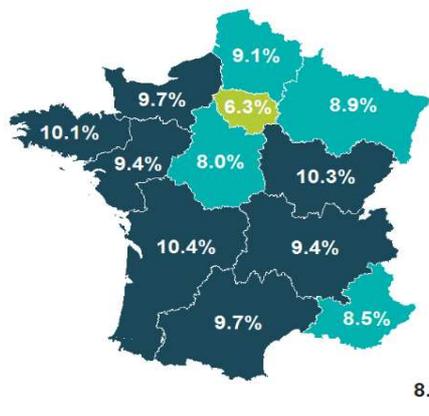
Chiffres clés...

6 193 placements
Cap emploi dans la région
(Année 2017, Agefiph)

1 797 maintiens dans l'emploi
Sameth dans la région
(Année 2017, Agefiph)

43 258 demandeurs d'emploi BOE
dans la région soit 8,5% de l'ensemble des DE
(national : 8,6%)
(Pôle emploi à fin déc. 2017, Cat. A.B.C)

Cartographie : Part des DEBOE
dans l'ensemble des demandeurs d'emploi



Légende :

- de 9,4% à 10,4%
- de 8,0% à 9,1%
- de 3,0% à 6,3%

Synthèse dans la région...

8,5% des demandeurs d'emploi sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

A fin décembre 2017, plus de 43 000 demandeurs d'emploi handicapés (DEBOE) sont inscrits à Pôle emploi, représentant 8,5% de l'ensemble des demandeurs d'emploi dans la région, % variant de 8,1% dans le Var à 9,3% dans les Hautes-Alpes.

Le chômage des personnes handicapées est caractérisé par une féminisation accrue, le pourcentage de femmes atteignant 49%, et une forte proportion de seniors avec 51% de personnes âgées de 50 ans et plus contre 26% pour le tout public. Par ailleurs, 17% des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH, % variant de 14% dans les Bouches-du-Rhône à 23% dans les Alpes-Maritimes.

Un niveau de recrutements stable et une augmentation des maintiens dans l'emploi en 2017

Les Cap emploi ont contribué à près de 6 200 recrutements de travailleurs handicapés, soit une hausse de 1% en un an. Au sein de ces recrutements, le % de personnes accompagnées depuis plus de 2 ans atteint 32% dans la région avec un maximum de 45% dans les Alpes-de-Haute-Provence.

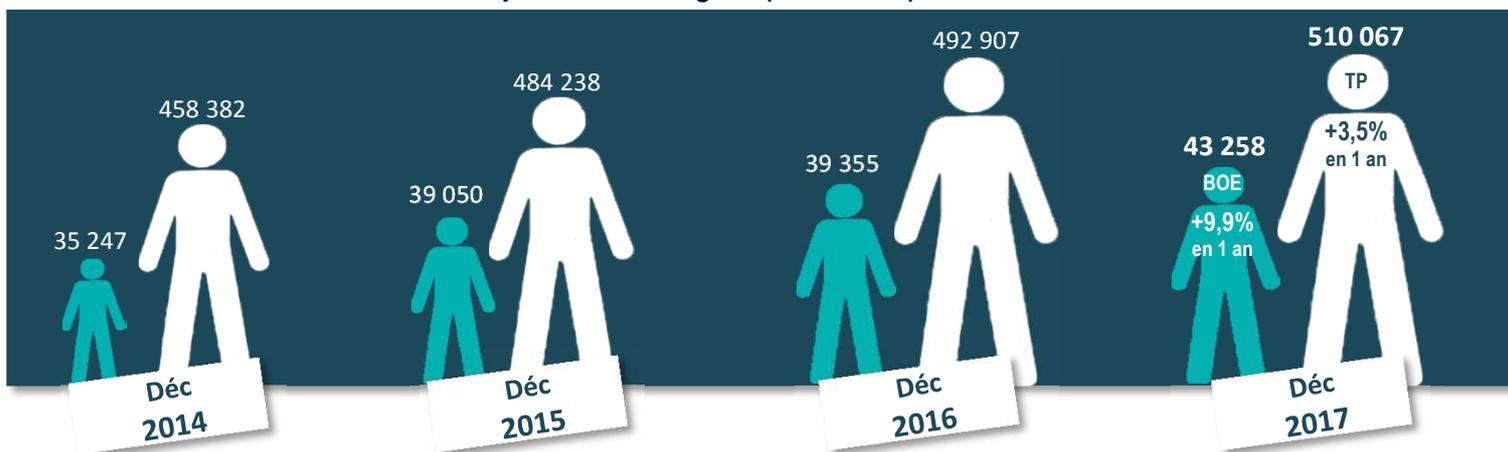
Si en 2017, la part des travailleurs handicapés au sein des contrats aidés a continué de progresser, en revanche leur nombre a fortement baissé, impactant notamment les recrutements dans le secteur non marchand.

Le nombre de personnes maintenues dans l'emploi par l'intermédiaire des Sameth est en augmentation (1 797 personnes maintenues, +10% en un an). Dans 51% des cas, les personnes maintenues ont un niveau de formation supérieur ou égal au bac et plus de 6 personnes sur 10 sont employées dans un établissement de 20 salariés ou plus.

Les demandeurs d'emploi

La demande d'emploi - à fin décembre 2017 (Source : Pôle emploi)

Evolution des demandeurs d'emploi dans la région (cat. A,B,C)



Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories. [DE : demandeurs d'emploi - BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi - TP : tout public].

8,5%
des demandeurs
d'emploi sont des BOE



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

A

sans emploi

DE tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

B

ayant exercé une activité réduite courte au cours du mois (≤ 78h.)

C

ayant exercé une activité réduite longue au cours du mois (> 78h.)

D

sans emploi (en raison d'un stage, formation, maladie, ...)

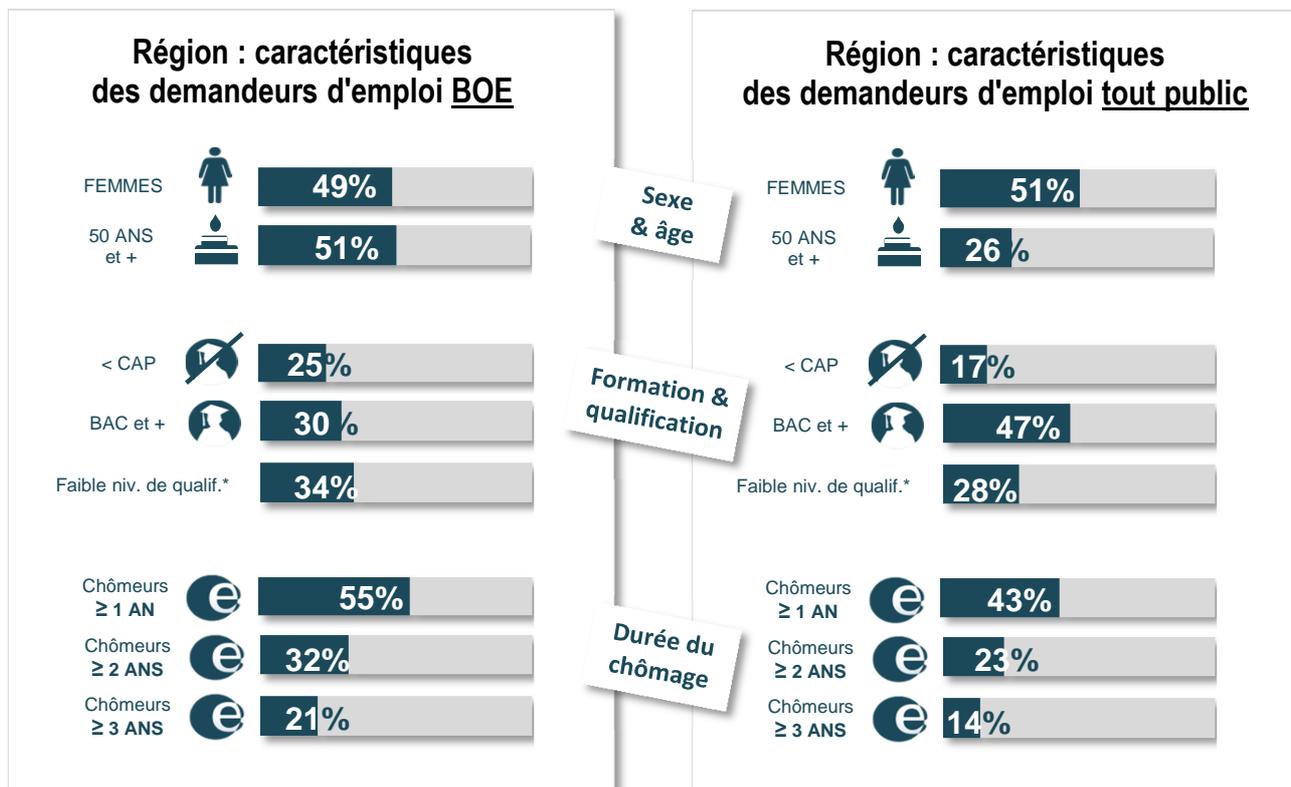
DE non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

E

en emploi (ex : bénéficiaires de contrats aidés)

Les demandeurs d'emploi

La demande d'emploi - à fin décembre 2017 (Source : Pôle emploi)



* Faible niveau de qualification : manœuvre, OS, employé non qualifié.

Ancienneté moyenne d'inscription au chômage (en jours)



Les demandeurs d'emploi

La demande d'emploi - à fin décembre 2017 (Source : Pôle emploi)

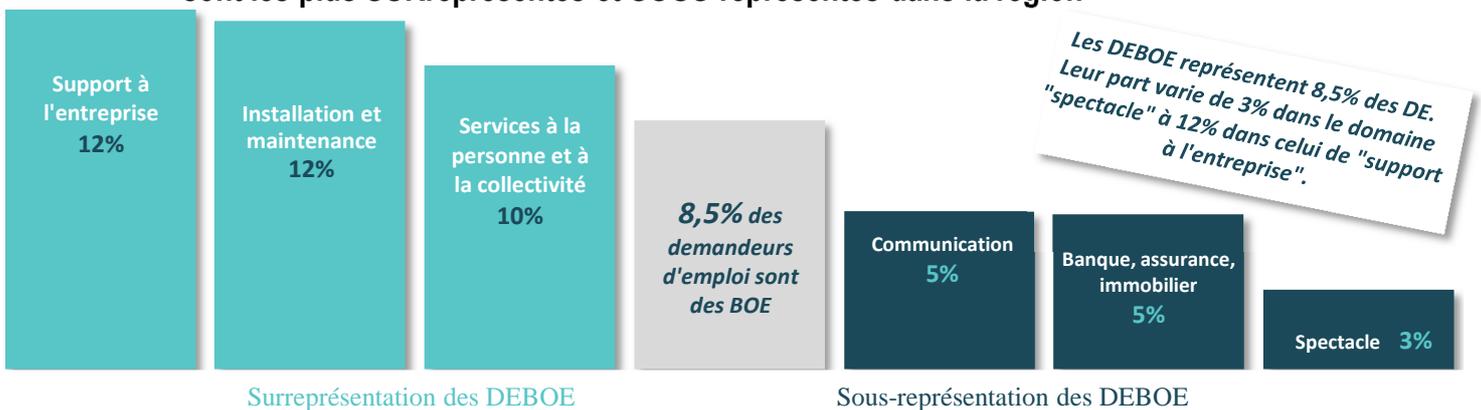
Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la comptabilité / gestion, RH, achats, ... Le domaine "transport et logistique" comprend conducteur / livreur, manip / déplacements de charges...

Les domaines professionnels les plus recherchés par les DEBOE dans la région



Les domaines professionnels parmi lesquels les DEBOE sont les plus SURreprésentés et SOUS-représentés dans la région



Zoom sur les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'AAH dans la région



17%
des DEBOE sont bénéficiaires d'une AAH
(seule ou avec un autre titre de reconnaissance)
= 7 554 bénéficiaires

La mobilisation des entreprises

Alther - Janvier - décembre 2017 (Source : Agefiph)



Alther

Alther a pour mission première de mobiliser les entreprises sur les modes de réponse à leur obligation d'emploi, en les informant et en les amenant à réaliser des actions positives (par le recrutement, le maintien dans l'emploi, l'accès à la qualification en particulier par l'alternance, la sous-traitance avec le secteur adapté et le secteur protégé).

Quatre types d'établissements sont prioritaires

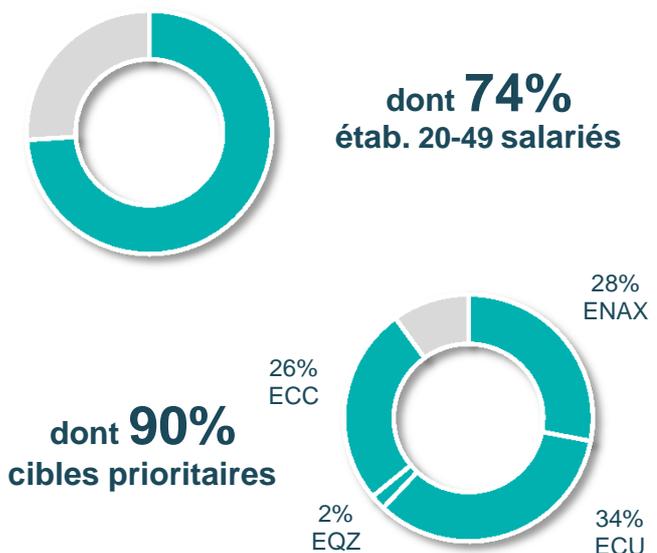
- Les établissements non assujettis en période exonératoire (**ENAX**)
- Les établissements contribuant uniquement (**ECU**), ceux qui doivent avoir mis en oeuvre une action positive dans les 4 ans sous peine de voir leur contribution majorée la 4^{ème} année
- Les établissements à quota zéro (**EQZ**)
- Les établissements cibles complémentaires (**ECC**) dont le taux d'emploi est entre 0,1 et 2% et dont l'effectif se situe entre 20 et 100 salariés.

Deux prestations sont proposées

• **Service information / conseil** : Alther a un rôle d'information et de conseil auprès de tous les établissements qui en font la demande et un rôle d'approche active et individuelle des entreprises relevant des cibles prioritaires.

• **Service diagnostic / accompagnement** : mener un diagnostic in situ et aboutir à des préconisations d'actions pertinentes et réalistes pour l'établissement (recrutement, alternance, maintien dans l'emploi, sous-traitance, intérim, stages, ...). Aider à les mettre en oeuvre en faisant le lien avec les acteurs utiles aux situations identifiées et contribuer à la réalisation concrète des actions lors de la phase d'accompagnement.

803 établissements
ont bénéficié d'un ou plusieurs services
Alther durant la période dans la région



166 établissements
ont bénéficié d'un accompagnement terminé
durant la période dans la région

Les actions mises en oeuvre dans ces établissements :



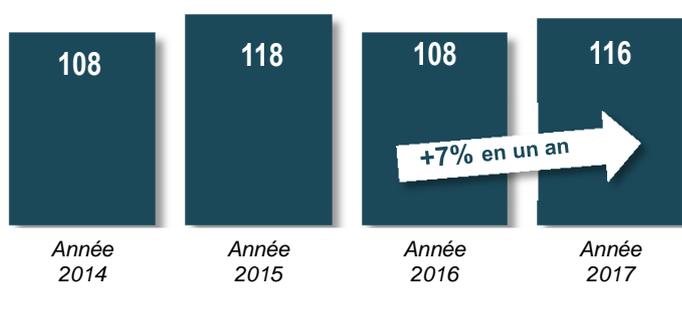
Viennent ensuite :
le stage (3%), l'intérim (1%)
et l'alternance (1%).

L'alternance

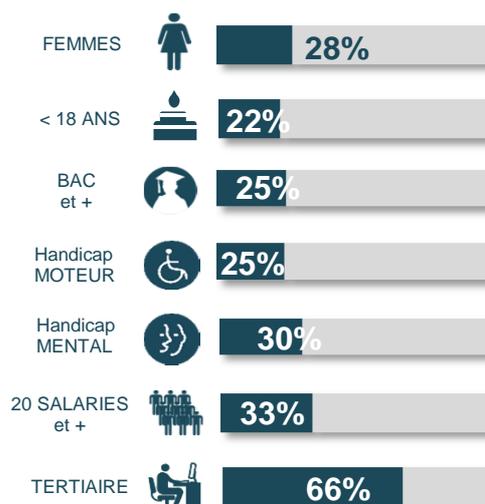
L'alternance - Janvier - décembre 2017 (Source : Agefiph)

L'APPRENTISSAGE

Evolution des entrées en contrat d'apprentissage BOE (aidés financièrement par l'Agefiph) dans la région

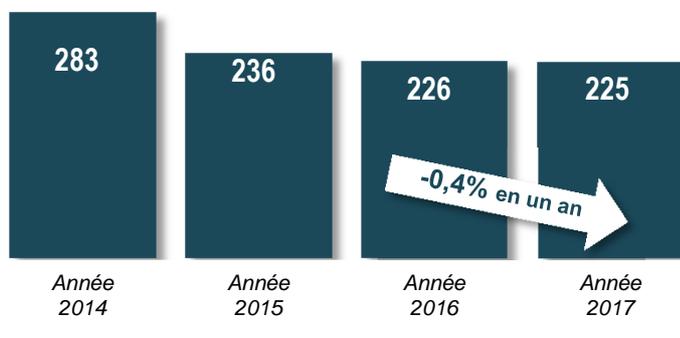


Caractéristiques des contrats d'apprentissage BOE dans la région

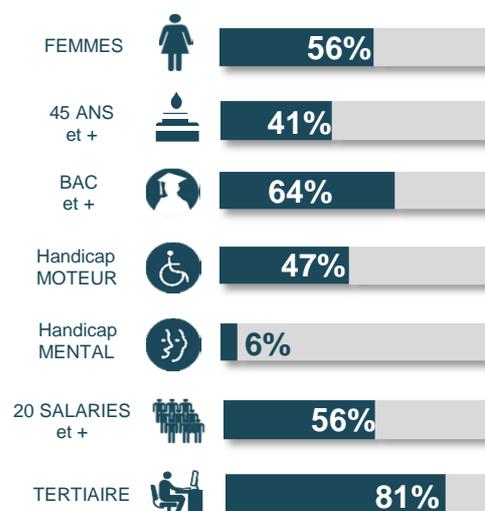


LA PROFESSIONNALISATION

Evolution des entrées en contrat de professionnalisation BOE (aidés financièrement par l'Agefiph) dans la région



Caractéristiques des contrats de professionnalisation BOE dans la région



L'insertion dans l'emploi

Les contrats aidés - Année 2017 (Source : Dares)

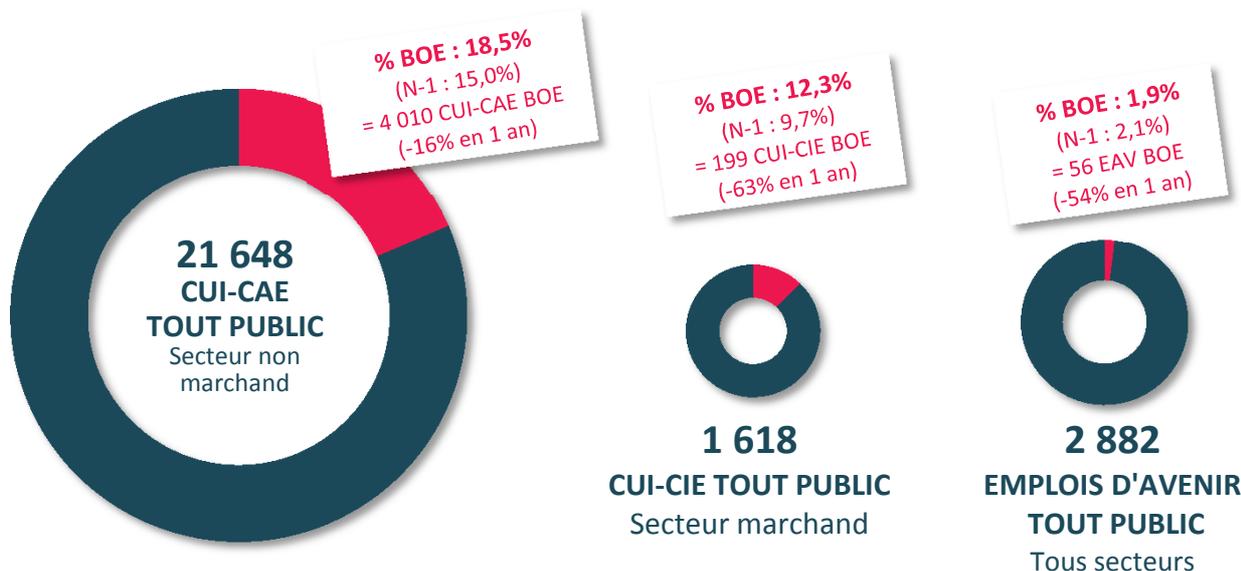
Le contrat unique d'insertion (CUI) se décline en CUI-CIE dans le secteur marchand en en CUI-CAE dans le secteur non marchand.

Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

Relativement aux emplois d'avenir (EAV), les données portent à la fois sur le secteur marchand et le secteur non marchand.

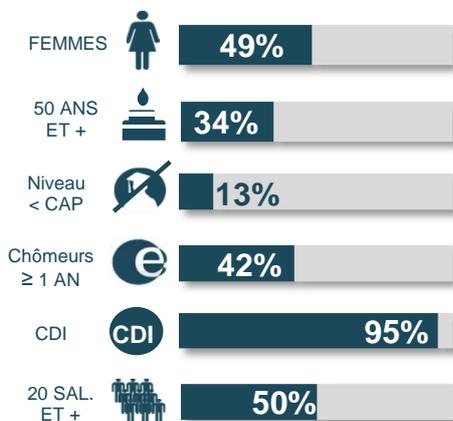
Guide de lecture : au niveau régional, on enregistre 199 CUI-CIE pour les BOE, soit 12,3% du total des CUI-CIE contre 9,7% un an auparavant.

Région : entrées en CUI-CIE, CUI-CAE et emplois d'avenir et % de BOE dans l'ensemble



L'aide à l'insertion professionnelle - Année 2017 (Source : Agefiph)

Caractéristiques des bénéficiaires de l'AIP dans la région



L'aide à l'insertion professionnelle : AIP

L'objectif de l'aide à l'insertion professionnelle est d'inciter les employeurs à embaucher en contrat durable (CDI ou CDD ≥ 12 mois) les personnes handicapées les plus éloignées de l'emploi (critère d'âge, de durée d'inactivité par rapport à l'emploi, de sortie du milieu adapté / protégé).

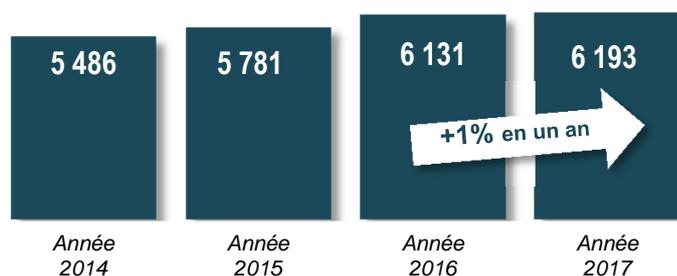
Attention ! L'AIP n'est pas cumulable avec les contrats aidés de l'Etat.

202 AIP dans la région
en 2017

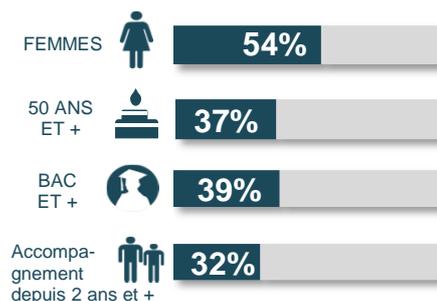
Les placements Cap emploi - Année 2017 (Source : Agefiph)

L'ENSEMBLE DES CONTRATS

Evolution des placements Cap emploi dans la région



Profil des personnes embauchées dans la région



Les Cap emploi

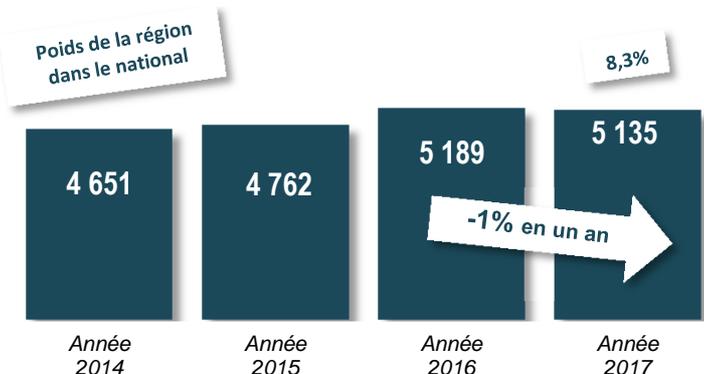
Les données présentées sont extraites des rapports d'activité consolidés à fin décembre 2017. La mission des Cap emploi est l'accompagnement et le placement durable des travailleurs handicapés sur le marché du travail. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHP et Pôle emploi au titre de la co-traitance.

Les placements conventionnels : On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

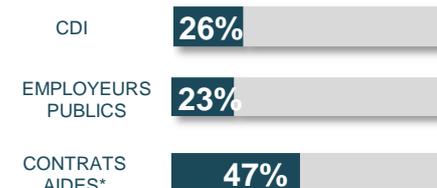
LES PLACEMENTS CONVENTIONNELS

Evolution des placements conventionnels dans la région



Caractéristiques des placements conventionnels dans la région

217 créations d'activité

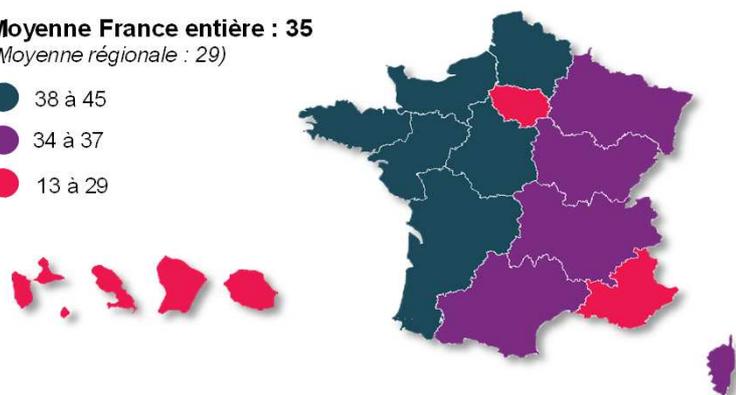


* Part des contrats aidés (CUI, EAV, alternance et AIP) au sein des placements conventionnels.

Cartographie : Nombre de placements conventionnels pour 100 personnes accompagnées

Moyenne France entière : 35
(Moyenne régionale : 29)

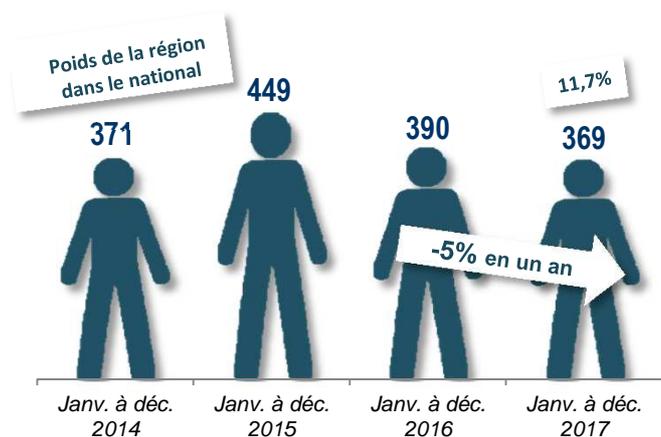
- 38 à 45
- 34 à 37
- 13 à 29



L'insertion dans l'emploi

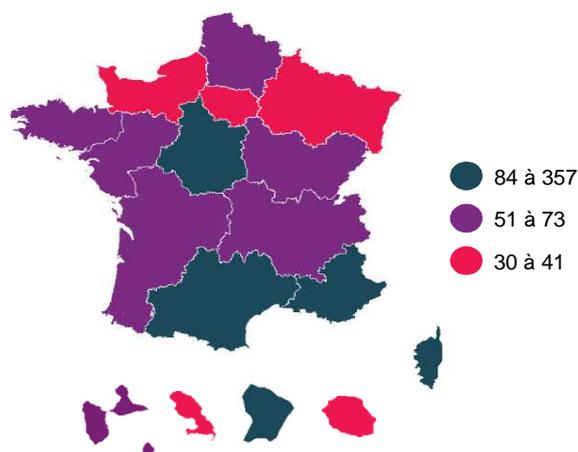
La création d'activité - Janvier - décembre 2017 (Source : Agefiph)

Evolution du nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph dans la région

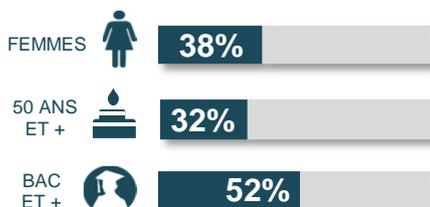


Cartographie : Nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph pour 10 000 DEBOE**

Moyenne France entière : 62 - (Moyenne régionale : 85)



Caractéristiques des créateurs d'activité* aidés financièrement par l'Agefiph dans la région



Les créations d'activité TOUT PUBLIC*** dans la région (source : Insee)



* Outre une subvention à la création, les créateurs peuvent bénéficier d'un accompagnement individualisé par des prestataires spécialisés.

** DEBOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

*** Les données concernant les créations d'activité tout public sont corrigées des variations saisonnières.

Les maintiens Sameth - Janvier - décembre 2017 (Source : Agefiph)

Les Sameth

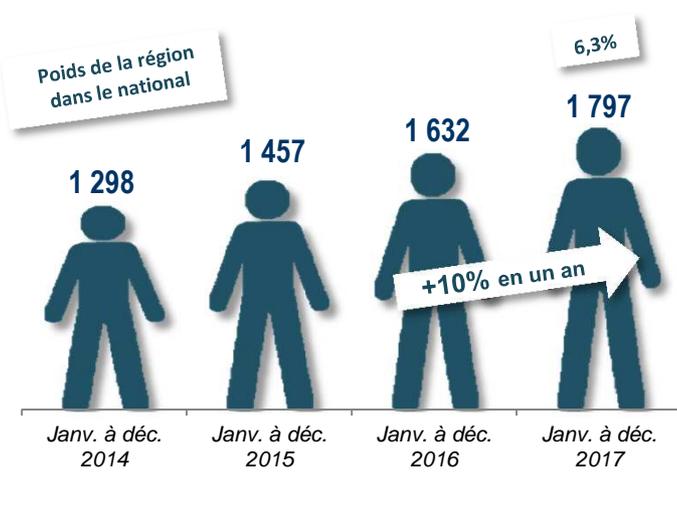
Les Sameth (Services d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés) ont pour mission d'aider les employeurs et les salariés à trouver une solution sur-mesure de maintien quand apparaît une inadéquation entre l'état de santé du salarié et son poste de travail.

Les Sameth, présents dans tous les départements, interviennent en partenariat avec les acteurs des champs médical, social et de l'emploi tels que les services de santé au travail, la Carsat, la mutualité sociale agricole, les organismes de bilan ou de formation.

Les conseillers Sameth apportent aides et conseils à toutes les étapes de la démarche, en fonction des besoins rencontrés :

- **Service ingénierie** : intervention dans l'entreprise pour la recherche et la mise en oeuvre d'une solution de maintien,
- **Service facilitation** : contribution à la mobilisation de moyens identifiés comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examiné leur pertinence.

Evolution du nombre de maintiens Sameth dans la région



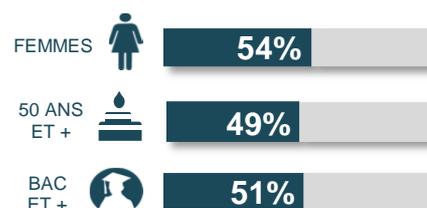
* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

** Il s'agit du taux de maintien global. (facilitation + ingénierie).

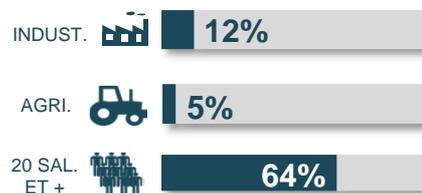
Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

*** actifs en emploi : source Insee au 31/12/2016.

Caractéristiques des maintiens Sameth dans la région

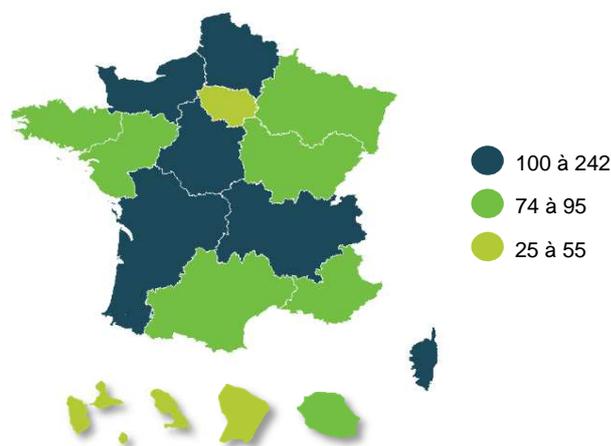


TAUX DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI**



Cartographie : Nombre de maintiens Sameth pour 100 000 actifs en emploi***

Moyenne France entière : 80 - (Moyenne régionale: 87)





Annexes données locales



- ▶ Les demandeurs d'emploi
- ▶ L'alternance
- ▶ L'insertion dans l'emploi
- ▶ Le maintien dans l'emploi

Les demandeurs d'emploi

Effectifs des demandeurs d'emploi à fin décembre 2017

	DEBOE	Evol. N/N-1	DETP	Evol. N/N-1	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	513 505	+4,7%	5 989 614	+2,4%	118 475	23%
REGION	43 258	+9,9%	510 067	+3,5%	7 554	17%
04-Alpes-de-Haute-Provence	1 581	+0,5%	17 033	+4,9%	283	18%
05-Hautes-Alpes	1 241	+2,2%	13 326	+4,7%	235	19%
06-Alpes-Maritimes	8 896	+1,7%	107 827	+2,9%	2 053	23%
13-Bouches-du-Rhône	18 078	+18,3%	208 948	+4,1%	2 597	14%
83-Var	8 085	+6,7%	99 434	+2,8%	1 413	17%
84-Vaucluse	5 377	+8,3%	63 499	+3,0%	973	18%

* Lecture : au niveau national, 118 475 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 23% de l'ensemble des DEBOE

Ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours à fin décembre 2017

	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	804	+3	602	+16	+202
REGION	729	+6	545	+23	+184
04-Alpes-de-Haute-Provence	794	+26	560	+22	+234
05-Hautes-Alpes	676	+41	539	+40	+137
06-Alpes-Maritimes	728	+18	511	+27	+217
13-Bouches-du-Rhône	746	-9	572	+20	+174
83-Var	682	+9	505	+22	+177
84-Vaucluse	735	+1	572	+19	+163

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moyenne au chômage de 804 jours, soit 202 jours de plus que pour le tout public.

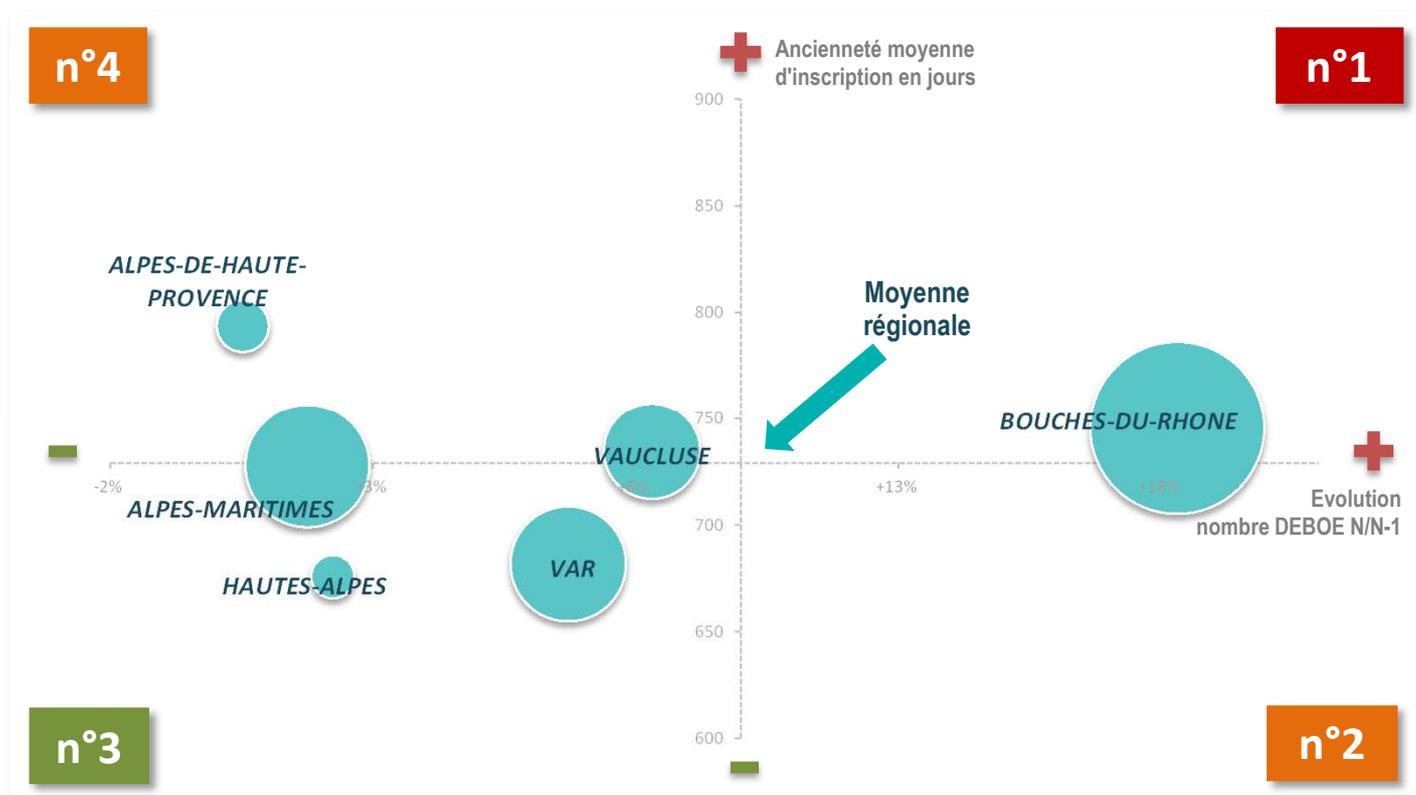
Les 3 domaines professionnels les plus recherchés au niveau régional par les DEBOE à fin décembre 2017

	1. Services à la personne		2. Support à l'entreprise		3. Commerce, vente	
	Nb DEBOE	% DEBOE*	Nb DEBOE	% DEBOE	Nb DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	127 358	25%	77 476	15%	58 253	11%
REGION	10 423	24%	7 517	17%	5 302	12%
04-Alpes-de-Haute-Provence	366	23%	254	16%	175	11%
05-Hautes-Alpes	266	21%	271	22%	125	10%
06-Alpes-Maritimes	2 121	24%	1 551	17%	1 166	13%
13-Bouches-du-Rhône	4 581	25%	3 137	17%	2 039	11%
83-Var	1 841	23%	1 500	19%	1 173	15%
84-Vaucluse	1 248	23%	804	15%	624	12%

* Lecture : au niveau national, 25 % des DEBOE soit 127 358 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.

Les demandeurs d'emploi

Evolution du nombre de DEBOE (Cat. A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage à fin déc. 2017



Guide de lecture du graphique

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale selon deux axes d'analyse : l'évolution du nombre de DEBOE entre la période n et n-1, et l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage.

S'ajoute un troisième indicateur, la surface de la bulle qui est proportionnelle au nombre de DEBOE à la période étudiée.

Zone n°1* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE plus élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage plus élevée que la moyenne régionale.

Zone n°2* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE plus élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage moins élevée que la moyenne régionale.

Zone n°3* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE moins élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage moins élevée que la moyenne régionale.

Zone n°4* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE moins élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage plus élevée que la moyenne régionale.

L'alternance

Les entrées en contrat en alternance par département en 2017

	APPRENTISSAGE aidé par l'Agefiph	PROFESSIONNALISATION aidée par l'Agefiph
NATIONAL	2 468	2 445
REGION	116	225
04-Alpes-de-Haute-Provence	9	13
05-Hautes-Alpes	11	13
06-Alpes-Maritimes	19	56
13-Bouches-du-Rhône	35	79
83-Var	26	48
84-Vaucluse	16	16

L'insertion dans l'emploi : L'AIP

Nombre d'AIP par département en 2017

	Nombre d'AIP
NATIONAL	2 436
REGION	202
04-Alpes-de-Haute-Provence	5
05-Hautes-Alpes	2
06-Alpes-Maritimes	58
13-Bouches-du-Rhône	67
83-Var	42
84-Vaucluse	28

L'insertion dans l'emploi : Les placements Cap emploi

Les placements par structure Cap emploi en 2017

<u>ENSEMBLE DES CONTRATS</u>	Nombre de contrats	Evol. N/N-1	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% de personnes accompagnées depuis 2 ans et +
NATIONAL	84 155	+3%	51%	35%	36%	35%
REGION	6 193	+1%	54%	37%	39%	32%
CE04 Alpes-de-Haute-Provence	269	+5%	61%	30%	41%	45%
CE05 Hautes-Alpes	283	-15%	48%	41%	38%	40%
CE06 Alpes-Maritimes	1 376	+13%	51%	35%	38%	22%
CE13 Bouches-du-Rhône	2 116	-3%	54%	39%	41%	39%
CE83 Var	1 444	-3%	56%	37%	37%	26%
CE84 Vaucluse	705	+7%	54%	35%	35%	28%

<u>PLACEMENTS CONVENTIONNELS</u>	Nb de placements conventionnels*	Evol. N/N-1	Créations d'activité	% CDI	% employeurs publics	% contrats aidés**
NATIONAL	62 023	+0,2%	1 562	25%	24%	40%
REGION	5 135	-1%	217	26%	23%	47%
CE04 Alpes-de-Haute-Provence	294	+8%	31	21%	28%	55%
CE05 Hautes-Alpes	232	-21%	7	19%	39%	55%
CE06 Alpes-Maritimes	1 187	+5%	45	32%	19%	36%
CE13 Bouches-du-Rhône	2 013	-3%	53	22%	21%	53%
CE83 Var	869	-3%	37	30%	24%	45%
CE84 Vaucluse	540	+3%	44	26%	22%	41%

* Contrats de 3 mois et plus dont contrats en alternance, créations d'activité

** Part des contrats aidés (CUI, EAV, Alternance et AIP) au sein des placements conventionnels

L'insertion dans l'emploi : La création d'activité

Les créations d'activité par département de janvier à décembre 2017

	Nb. créations BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	3 165	-5%	62	35%	29%	53%
REGION	369	-5%	85	38%	32%	52%
04-Alpes-de-Haute-Provence	33	+22%	209	39%	33%	36%
05-Hautes-Alpes	20	+43%	161	25%	25%	20%
06-Alpes-Maritimes	52	-38%	58	38%	27%	50%
13-Bouches-du-Rhône	88	-17%	49	44%	33%	63%
83-Var	114	-3%	141	41%	39%	59%
84-Vaucluse	62	+51%	115	29%	26%	45%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph - BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

** **ATTENTION** : Ce ratio ne peut être comparé qu'avec N-1.

Le maintien dans l'emploi

Les maintiens dans l'emploi par structure Sameth de janvier à décembre 2017

	Nb. maintiens	Evol. N/N-1	% des maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien**	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi*
NATIONAL	22 168	+5%	14%	92%	80
REGION	1 797	+10%	16%	89%	87
S04 Alpes-de-Haute-Provence	67	-4%	16%	87%	113
S05 Hautes-Alpes	82	+9%	15%	85%	137
S06 Alpes-Maritimes	362	+2%	20%	88%	79
S13 Bouches-du-Rhône	799	+20%	13%	90%	91
S83 Var	277	+19%	21%	95%	74
S84 Vaucluse	210	-9%	14%	83%	93

* Source Insee pour les actifs en emploi au 31 décembre 2016.

ATTENTION : Ce ratio ne peut être comparé qu'avec N-1.

** Il s'agit du taux de maintien global (facilitation + ingénierie). Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 salariés* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	52%	47%	47%	69%	22%	8%
REGION	54%	49%	51%	64%	12%	5%
S04 Alpes-de-Haute-Provence	60%	49%	36%	32%	11%	24%
S05 Hautes-Alpes	49%	59%	50%	35%	1%	26%
S06 Alpes-Maritimes	53%	51%	35%	60%	10%	6%
S13 Bouches-du-Rhône	53%	47%	60%	75%	15%	1%
S83 Var	58%	50%	50%	58%	9%	4%
S84 Vaucluse	54%	47%	50%	61%	14%	6%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.



Publication : mars 2018



Réalisation : Agefiph

Caroline Le Goareguer & Arnaud Lenoir