



Association Varoise pour l'Intégration par l'Emploi

DOSSIER DE PRESSE



A l'occasion du « **Joli mois de l'Europe** », un ensemble d'évènements se dérouleront en France au mois de Mai.

L'association AVIE et son service Saphir ont le plaisir de convier à une matinée porte ouverte :

✚ **Lundi 28 mai de 9h30 à 12h 30**

Union Patronale du Var
Ecole de la deuxième chance
311, Avenue Lou Gabian
83600 Fréjus

Des SIAE, partenaires prescripteurs, organismes de formation, entreprises implantés sur le territoire Varois :

- CORAIL
- CLARISSE
- UPV
- OTHIS FORMATION
- POLE EMPLOI
- CEDIS
- FORMAVAR
- ENVIE VAR

Déroulement de la matinée :

Accueil, petit déjeuner, présentation de chacun :	9H 30 - 10H30
Présentation de l'opération Saphir 2017/2019 :	10h30-11h
Echanges avec les partenaires sur leurs missions :	11h- 12h15
Et le Partenariat avec le service saphir	
Visite des locaux :	12h -15-12h30

Au sommaire :

Présentation de l'AVIE	Page 5/6
Organisation du service Saphir Equipe et public ciblé	Page 7
L'offre de service FSE - Département	Page 8
Les outils mobilisés dans le cadre de l'action Saphir	Page 9
Innovation 2017/2019	Page 10
Les résultats de notre opération 2018	Page 11
Les contacts	Page 12

L'avie porte 2 services :



Cap emploi - Sameth

Depuis le 01/01/2018 et conformément à la loi travail du « 08/08/2016 » les réseaux Cap emploi et Sameth ne font plus qu'un, et font partie des Organismes de Placement Spécialisés (OPS). Financés par l'Agefiph, le fiphfp, et pôle emploi, le pilotage de l'activité est assuré par l'Etat (DGEEFP au niveau national et DIRECCTE au niveau régional, et les financeurs.

Les missions de l'OPS : Deux AXES :

Axe 1 :

Aux personnes :

Les missions s'adressent :

Au public : En démarche de recherche d'emploi qui nécessite un accompagnement spécialisé et renforcé du fait de la nature spécifique du handicap et/ou de la complexité de la situation.

Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (article L5212-13 du code du travail) et orientées marché du travail ou en cours d'être reconnu. Et dont l'état de santé constitue le frein principal dans le parcours professionnel. Les personnes les plus éloignées du monde du travail du fait du handicap et dont la lourdeur du handicap constitue le frein principal dans le parcours professionnel avec des besoins d'accompagnement spécifique et renforcés identifiés.

Aux employeurs privés et publics quel que soit leur effectif.

Axe 2 :

Aux personnes :

Les missions s'adressent :

Au public en activité professionnelle ou en arrêt de travail qui nécessite un accompagnement spécialisé et renforcé du fait de la nature spécifique du handicap et/ou de la complexité de la situation.

Bénéficiaires de l'obligation (article L52126-13 du code du travail), confrontées à une survenance d'une détérioration de leur état de santé difficilement compatible avec l'emploi. Porteur d'un handicap dont le contexte de travail évolue, le rendant incompatible avec l'état de santé. En cours d'être reconnu ou prêts à engager une démarche dans ce sens.

Aux employeurs : privés et publics quel que soit leur effectif.

Les OPS sont des partenaires du réseau national CHEOPS, et sont spécialistes de la relation « handicap emploi », ils assurent une mission de service public, ils ont été reconnus par instruction du Service Public de l'Emploi(SPE) le 15 juillet 2014 acteurs du service public de l'emploi au même titre que Pôle emploi et les Missions Locales. Depuis le 1^{er} Janvier 2015 ils sont membres du Service Régional de l'Orientation(SPRO) et du Comité Régional de l'emploi de la formation et de l'orientation professionnelle(CREFOP). Ils sont opérateurs du Conseil en évolution professionnelle (CEP) au même titre que Pôle emploi, les Missions Locales, l'APEC et les OPACIF. Ils ont également un rôle de prescripteurs des aides et des mesures de droit commun spécifiques.

Un réseau national qui représente 98 structures financées par l'Agefiph, le Fiphfp et Pôle emploi.

Saphir

Opérateur d'insertion professionnelle dédié aux personnes handicapées.

« Accompagnement global vers l'emploi des travailleurs handicapés en situation de pauvreté et de précarité »

Opération financée par le Fonds Social Européen (FSE) et le Département.

Saphir est un « opérateur d'insertion pour le département du Var ». Son offre de service :

- Evaluation et diagnostic
- Elaboration et/ou validation d'un projet professionnel
- Accès à la formation
- Appui à l'accès à l'emploi
- Démarche pro active vers les employeurs

Organisation du service

Saphir, une équipe :

Une responsable de service, six chargés de mission, une psychologue de l'orientation, de l'insertion et du conseil et un assistant administratif.

<u>Responsable de service :</u>	Hélène RODRIGUEZ
<u>Provence Méditerranée :</u>	Toulon, Bandol, Six Fours, Solliès-Pont, Hyères Samira BOULEBSEL, Marianne LEROUX
<u>Golfe de St Tropez / Var Esterel :</u>	Fréjus, Cogolin Michel GAUBERT, Alexandre KHOURY
<u>Cœur du Var / Aire Dracénoise :</u>	Le Luc, Draguignan Béatrice BRÉCHET-LEDOUX , Alexandre KHOURY
<u>Canton de Fayence :</u>	Fayence Alexandre KHOURY
<u>Provence Verte / Haut Var Verdon :</u>	Rians, Saint Maximin, Barjols, Brignoles. Carine BACCI
<u>Sur tout le territoire :</u>	Eve-Marie DUVERNAY Psychologue de l'orientation, de l'insertion et du conseil
<u>Assistant Administratif :</u> <u>Sur Toulon</u>	Jean-Philippe BASTIEN

Public éligible à l'opération Saphir:

- ✓ Résidents varois
- ✓ Bénéficiaires de la loi du 11 février 2005: les personnes reconnues travailleur handicapé au sens de l'article L5212-13 du code du travail (RQTH, bénéficiaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité).
- ✓ Personnes bénéficiaires du RSA et des minima sociaux tels que: AAH (allocation adulte handicapé), ASS (allocation de solidarité spécifique), ARE fin de droit, ATA (allocation temporaire d'attente)

- ✓ L'Accompagnement personnalisé : durée: en moyenne 9 mois dans la limite de 27 mois

L'offre de service Saphir FSE-Département

EVALUATION ET DIAGNOSTIC

Objectif :

Evaluer si la personne handicapée au regard de son état de santé va pouvoir s'engager dans un parcours d'insertion professionnelle.

ELABORATION ET/OU VALIDATION D'UN PROJET PROFESSIONNEL

Objectif :

Accompagner la personne dans l'élaboration, la validation et la mise en œuvre d'un projet professionnel réaliste et réalisable.

ACCÈS À LA FORMATION

Objectif :

Accompagner la personne dans l'élaboration, la validation et la mise en œuvre d'un projet de formation en lien avec un projet professionnel réaliste et réalisable

ACCES A L'EMPLOI

Objectif :

Accompagner « activement » la personne dans sa recherche d'emploi

ACCES A LA CREATION D'ACTIVITE

Objectif :

Accompagner la personne dans sa création d'activité.

Service aux employeurs :

- Développer les contacts employeurs afin de les accompagner dans leurs projets de recrutement de futurs collaborateurs.
- Démarche pro active vers les employeurs avec ou sans projet de recrutement
- Mise en place d'une Période de mise en Situation en milieu Professionnel (PMSMP) pour préparer, valider un projet professionnel ou un futur recrutement.

Ce travail s'effectue en synergie avec Cap emploi -Sameth

Les outils mobilisés dans le cadre de l'action Saphir :

- ✓ **PHP:** avis médical lié à un poste de travail
- ✓ **PMSMP:** période de mise en situation professionnelle
- ✓ **ECCP:** évaluation des capacités et compétences professionnelles
- ✓ **PPS:** prestations spécifiques (handicaps visuels, auditifs, cognitifs et psychiques)
- ✓ **Expertise bâtiment: POP** (positionnement orientation parcours) et **VPOP** (validation du projet D'orientation professionnelle)
- ✓ **Psychologue clinicienne:** avis technique relatifs à des personnes souffrant de handicap Psychique ou cognitif
- ✓ Positionnement via cap emploi Var sur l'offre de formation **région** et **Pôle Emploi**
- ✓ Mobilisation de co - financements **AGEFIPH** et **FIPHFP** (formations, création d'activité, Adaptation au poste)
- ✓ **APEPH:** Aide personnalisée au parcours vers l'emploi des personnes handicapées *aide financière délivrée par l'Agefiph, mobilisée au regard des besoins identifiés par le conseiller pour lever les freins plafonnée à 500€, renouvelable si nécessaire.*

Innovations 2017/2019

Un professionnel expert : Une psychologue de l'orientation, de l'insertion et du conseil

- Évalue les personnes présentant des difficultés importantes dans leur parcours d'insertion professionnelle.
- Établit un diagnostic d'orientation professionnelle adapté.
- Utilise les outils **psychométriques adaptés**
- Permet à la personne un travail de restauration d'une image positive d'elle-même porteuse de sens, un travail de prise de conscience sur la situation, sur le contexte dans lequel le sujet évolue dans le cadre d'une reconversion professionnelle liée au handicap.
- Propose, conçoit et réalise des contenus, supports sur le projet professionnel et personnel (fiches techniques, comptes rendus, support d'élaboration de projet,...).

Un nouvel outil pédagogique : Les Ateliers

Plusieurs ateliers sont proposés afin de soutenir la personne dans ses démarches, la dynamiser dans son parcours d'insertion professionnelle :

1. **Atelier informatique:** guider les participants afin de les aider à mobiliser l'outil informatique dans les démarches de recherche d'emploi : création de l'espace personnel Pôle emploi – répondre à des offres d'emploi en ligne – actualisation et mise en ligne du CV - repérer les besoins en recrutement, les métiers en tension sur la zone géographique ciblée,
2. **Evaluation des capacités d'accès à la formation ou à l'emploi:** identification des possibilités, tests pour évaluer la maîtrise de la langue française et raisonnements logiques,...
3. **Identifier et valoriser ses compétences professionnelles:** valoriser le parcours professionnel des personnes, acquérir méthodologie pour rédiger CV et lettre de motivation, mettre en valeur ses atouts professionnels, favoriser une dynamique de groupe.
4. **Préparer son retour à l'emploi:** acquérir la méthodologie pour préparer un entretien de recrutement, connaître et savoir expliquer ses compétences, savoir verbaliser ses contre-indications médicales, rencontrer un employeur pour une simulation d'entretien.

Les résultats de notre opération en 2017

Chiffres clefs :

- **795** personnes ont été orientées vers notre service
- **606** personnes ont intégré **notre** opération
- **229 entrées en emploi** dont **8 créations d'activités**
- **54 entrées en formation**
- **605** prestations ont été mobilisées pour les plus éloignés de l'emploi pour leur permettre de construire un parcours professionnel adapté.
- **174 personnes** sont sorties de notre opération
- **75 personnes** ont bénéficié d'une sortie positive dont :
 - **23%** ont eu accès à un emploi durable > à **6 mois**
 - 18% ont eu accès à un emploi <ou égal à 6 mois
 - 23% sont sortis de notre opération pour accès à une formation
 - 13% autres types de sorties positives (par ex : placement milieu protégé)
 - 9% ont créé leur activité
 - 7% ont accédé à un CDDI
 - 7% ont accédé à un contrat aidé

Contacts :

Hélène RODRIGUEZ Responsable saphir

h.rodriquez@capemploi83.com

06 89 84 15 80