

— SAMETH LES CHIFFRES CLÉS

232
MAINTIENS RÉUSSIS

C'est le nombre de personnes maintenues à leur poste ou à un autre poste dans l'établissement, l'entreprise ou le groupe : **+10%** par rapport à 2015.

- **138 maintiens ingénieries***
Soit 60% de l'ensemble des maintiens
- **94 maintiens facilitations***
Soit 40% de l'ensemble des maintiens
- **193 maintiens dans le secteur privé** **+19%**
Soit 83% de l'ensemble des maintiens
- **39 maintiens dans le secteur public** **-26%**
Soit 17% de l'ensemble des maintiens

267
PARCOURS OUVERTS

- **170 parcours ouverts en ingénierie**
Soit 64% de l'ensemble des nouveaux parcours
- **97 parcours ouverts en facilitation**
Soit 36% de l'ensemble des nouveaux parcours
- **212 parcours ouverts dans le secteur privé**
Soit 79% de l'ensemble des nouveaux parcours
- **55 parcours ouverts dans le secteur public**
Soit 21% de l'ensemble des nouveaux parcours

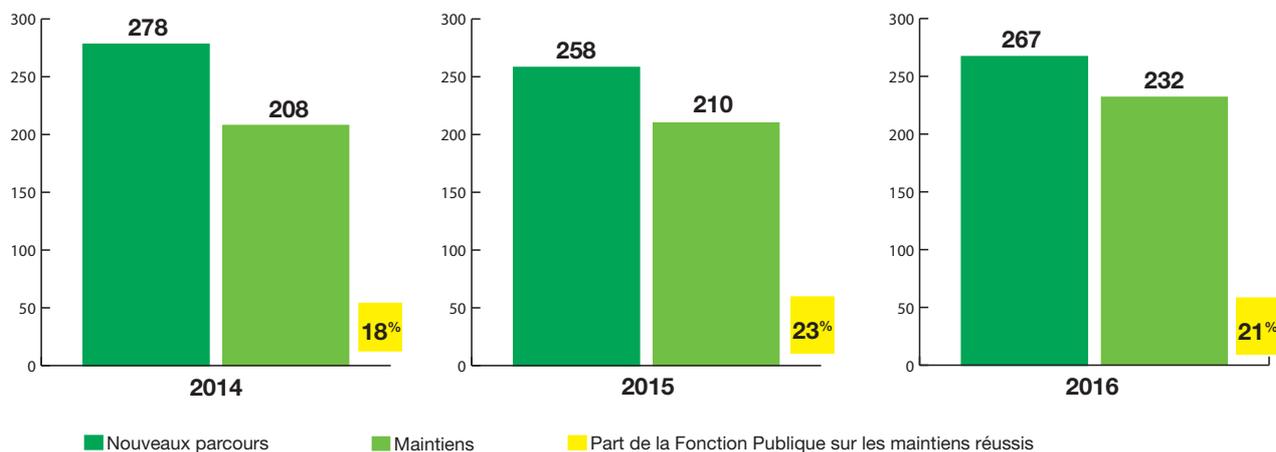
*Ingénierie : recherche et mise en œuvre d'une solution de maintien

*Facilitation : contribution à la mobilisation de moyens identifiés

comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examinés leur pertinence

— ÉVOLUTION DES 3 DERNIÈRES ANNÉES

Le nombre de nouveaux parcours et maintiens de 2014 à 2016



306

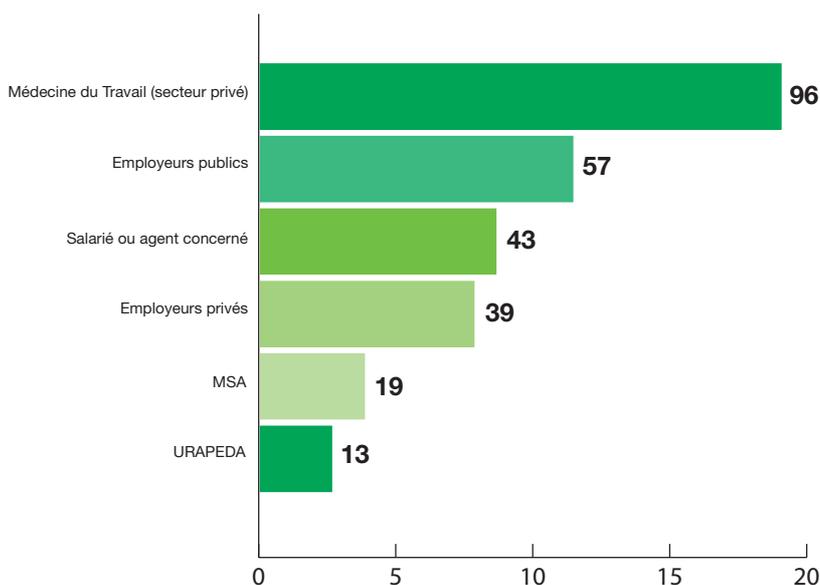
SIGNALEMENTS

267
signalements
ont donné lieu
à l'**ouverture**
d'un **parcours**

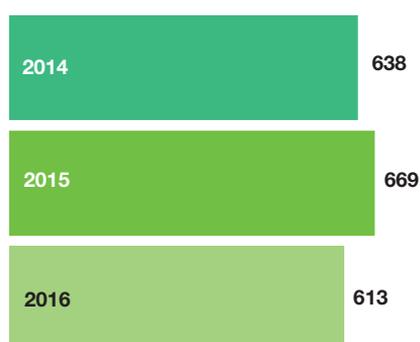
— ORIGINE DES SIGNALEMENTS

- **31% par le service de santé et du travail du secteur public,**
- 19% par les employeurs publics,
- 14% par les salariés directement,
- 13% par les employeurs privés,
- 6% par la MSA,
- 4% par l'URAPEDA,
- Moins de 10 signalements pour le RSI, la carsat, MDPH, cap emploi..

Les 6 premières origines du signalement



— BAISSÉ DU NOMBRE D'INFORMATIONS DONNÉES PAR LES ASSISTANTES



47%
ONT PLUS DE 50 ANS

43%
ONT UN
HANDICAP MOTEUR

— LE PROFIL DES PERSONNES POUR LES MAINTIENS RÉUSSI

- **47% des bénéficiaires ont 50 ans et plus.**
- **6% ont moins de 30 ans.**
- **52% ont au moins 10 ans d'ancienneté.**
- **41% ont un niveau V (BEP, CAP) et 21% ont un Bac et plus.**
- 70% des bénéficiaires de parcours ont une qualification d'employés qualifiés, 12% sont des employés non qualifiés, 5% des ouvriers qualifiés et 13% des cadres.
- 43% handicap moteur, 35% handicap auditif, 13% maladie invalidante, moins de 9% pour multi handicap, déficience visuelle, maladie psychique, handicap mental

232
MAINTIENS RÉUSSIS

— LES PRINCIPAUX ÉTABLISSEMENTS CONCERNÉS

232 maintiens réussis au sein de 187 établissements différents :

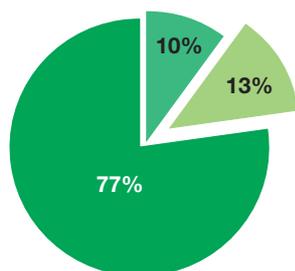
- 17% administration publique,
- 15% action sociale,
- 14% commerce,
- 9% construction,
- 6% hébergement et restauration,
- 6% transport.

42%
SONT DANS LES
ENTREPRISES DE
MOINS DE 20 SALARIÉS

Taille des employeurs :

- 42% sont employés dans les établissements de moins de 20 salariés,
- 24% dans les établissements de 20 à 99 salariés,
- 34% dans les plus de 100 salariés.

Dans le secteur public :

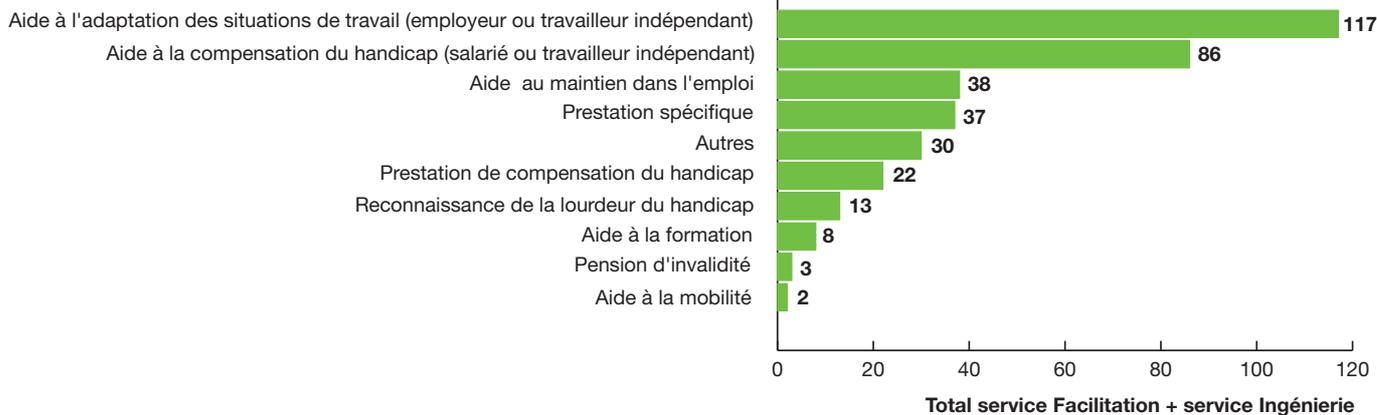


Répartition des maintiens réussis dans la Fonction Publique

- Fonction Publique Territoriale
- Fonction Publique d'Etat
- Fonction Publique Hospitalière

— 356 AIDES MOBILISÉES POUR LES MAINTIENS RÉUSSIS

Aides et Prestations



À NOTER

8 MOIS : c'est la durée moyenne de prise en charge pour les maintiens réussis en facilitation et **9 MOIS** pour l'ingénierie.

98% : c'est le taux de maintien en facilitation et **95%** pour l'ingénierie.