

Le tableau de bord régional

Emploi et chômage des personnes handicapées

Provence-Alpes
Côte-d'Azur

Bilan de
Jan-Sept. 2016



Chiffres clés & synthèse

Sommaire...

Chiffres clés et synthèse.....	2
Données de cadrage.....	3
Les demandeurs d'emploi	4
La mobilisation des entreprises.....	8
L'alternance.....	9
L'insertion dans l'emploi.....	10
Le maintien dans l'emploi.....	15

Chiffres clés tout public...

4 989 435

habitants (Insee - 1^{er} janvier 2015)

7,5 % du national

2 022 400

actifs en emploi (Insee - 31 décembre 2014)

7,5 % du national

475 869

demandeurs d'emploi tout public

8,2 % du national

(Pôle emploi à fin septembre 2016 - Cat. A,B,C)

dont 8,3 % de demandeurs d'emploi BOE

9,9%

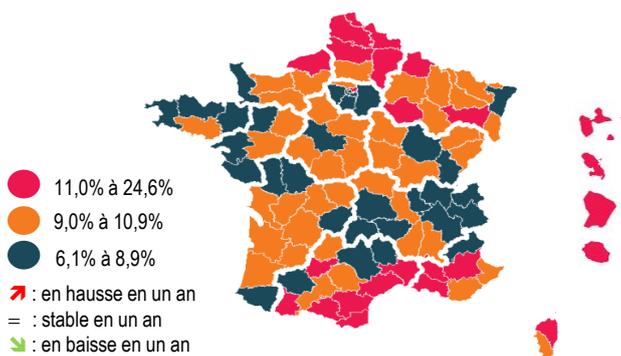
Taux de chômage tout public France entière

11,1%

Taux de chômage tout public régional

(Insee - 2^{ème} trimestre 2016)

Cartographies : Taux de chômage tout public par département (Insee - 2^{ème} trimestre 2016)



Synthèse dans la région...

Des demandeurs d'emploi dont le handicap se cumule souvent avec un âge élevé et un faible niveau de formation

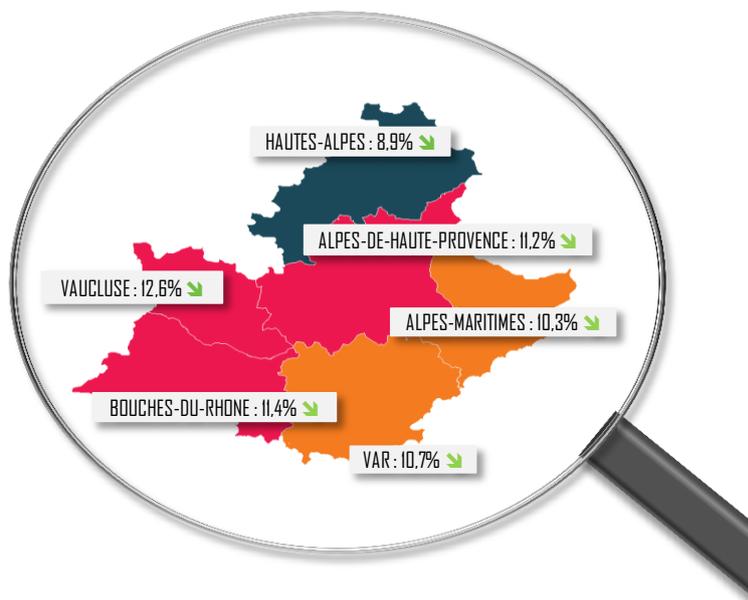
A fin septembre 2016, plus de 39 000 demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) sont inscrits à Pôle emploi, représentant 8,3% de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Ce nombre de DEBOE augmente de 4,6% en un an (évolution variant de +0,6% dans les Alpes-de-Haute-Provence à +6,4% dans les Bouches-du-Rhône). Les personnes handicapées présentent des difficultés d'insertion (âge élevé, plus faible niveau de formation...) se traduisant par une forte ancienneté d'inscription au chômage : 720 jours en moyenne dans la région, variant de 613 jours dans les Hautes-Alpes à 758 jours dans les Alpes-de-Haute-Provence.

La croissance des insertions et des maintiens dans l'emploi se poursuit

Les résultats en termes de recrutements et de maintiens dans l'emploi sont en progression :

De janvier à septembre 2016, les Cap emploi ont contribué à 4 220 recrutements de travailleurs handicapés (38% des personnes recrutées ayant un niveau de formation Bac et plus), soit une hausse de 10% en un an du fait notamment de la forte mobilisation des contrats aidés.

La croissance des maintiens dans l'emploi s'est également poursuivie (+11% en un an), les Sameth ayant réalisé près de 1 200 maintiens au cours des neuf premiers mois de l'année 2016, 45% des personnes maintenues ayant un niveau de formation Bac et plus.

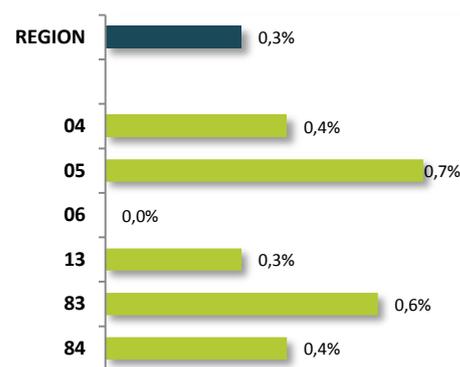


Données de cadrage

La population - au 1^{er} janvier 2015 (Source : Insee)

	Population	%	% femmes	% moins de 30 ans	% 50 ans et plus
NATIONAL	66 153 687	-	52%	36%	38%
REGION	4 989 435	100%	52%	34%	41%
04-Alpes-de-Haute-Provence	162 924	3%	51%	30%	46%
05-Hautes-Alpes	140 706	3%	51%	31%	43%
06-Alpes-Maritimes	1 081 821	22%	53%	32%	43%
13-Bouches-du-Rhône	2 007 684	40%	52%	36%	38%
83-Var	1 041 681	21%	52%	31%	44%
84-Vaucluse	554 619	11%	52%	35%	40%

Variation annuelle de la population*



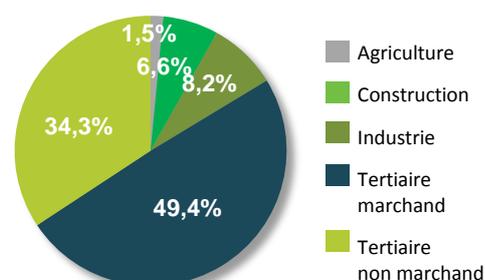
* Lecture : la population a évolué en moyenne de 0,3% chaque année entre 2008 et 2015 dans la région.

Au niveau national (France métro. + Dom), l'évolution est de 0,5% chaque année.

L'emploi total* - au 31 décembre 2014 (Source : Insee)

	Emploi total en nombre	%	% emploi salarié	% emploi non salarié
NATIONAL	27 108 500	-	90%	10%
REGION	2 022 400	100%	87%	13%
04-Alpes-de-Haute-Provence	57 900	3%	82%	18%
05-Hautes-Alpes	59 100	3%	82%	18%
06-Alpes-Maritimes	447 700	22%	86%	14%
13-Bouches-du-Rhône	860 200	43%	90%	10%
83-Var	374 200	19%	85%	15%
84-Vaucluse	223 300	11%	86%	14%

Structure de l'emploi total par grands secteurs d'activité dans la région



* L'emploi total concerne à la fois les emplois privé / public et salarié / non salarié.

Au niveau national (France métropolitaine), l'agriculture représente 2,5%, la construction 6,2%, l'industrie 12,3%, le tertiaire marchand 47,7% et le tertiaire non marchand 31,2%.

Le secteur « Tertiaire marchand » regroupe le commerce, le transport et les services divers marchands. Le secteur « Tertiaire non marchand » désigne l'administration publique, l'enseignement, la santé et l'action sociale.

Les demandeurs d'emploi

La demande d'emploi - à fin septembre 2016 (Source : Pôle emploi)

Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories. [DE : demandeurs d'emploi - BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi - TP : tout public].

DE
tenus de faire
des actes
positifs de
recherche
d'emploi

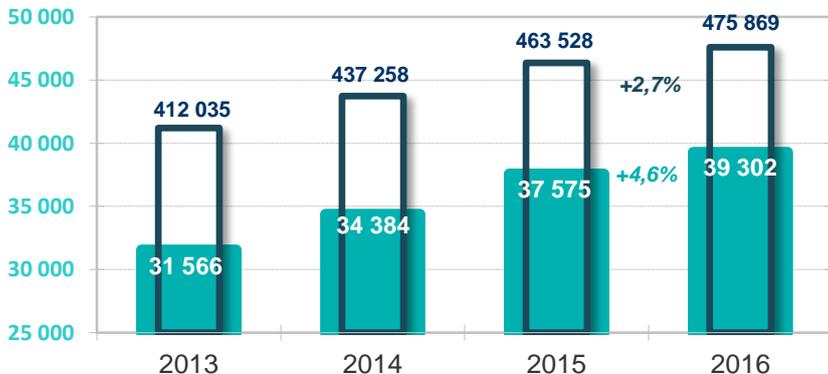
- A** sans emploi
- B** ayant exercé une activité réduite courte au cours du mois (≤ 78 h.)
- C** ayant exercé une activité réduite longue au cours du mois (> 78 h.)

DE
non tenus de
faire des actes
positifs de
recherche
d'emploi

- D** sans emploi (en raison d'un stage, formation, maladie, ...)
- E** en emploi (ex : bénéficiaires de contrats aidés)

Evolution des demandeurs d'emploi (cat. A,B,C) dans la région

DEBOE



DETP



Point de vigilance



Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Caractéristiques des DE dans la région

Sexe et âge	% DEBOE	% DETP	Evol. N/N-1		Evol. N/N-2	
			DEBOE	DETP	DEBOE	DETP
Femmes	48%	50%	+1 point	=	+1 point	+1 point
50 ans et plus	49%	25%	+1 point	+1 point	+3 points	+2 points
Formation & qualification						
Niv. de formation inférieur au CAP (Vbis et VI)	26%	17%	-1 point	=	-2 points	-1 point
Niveau de formation Bac et + (I à IV)	28%	46%	+1 point	=	+2 points	+1 point
Faible niveau de qualification (manœuvre, OS, employé non qualifié)	34%	27%	+1 point	=	=	=
Durée du chômage						
Chômeurs de longue durée (≥ 1 an)	54%	42%	-1 point	-1 point	=	+1 point
Chômeurs de très longue durée (≥ 2 ans)	33%	23%	=	=	+1 point	+2 points
Chômeurs depuis 3 ans et plus	22%	13%	+1 point	=	+2 points	+2 points

Les demandeurs d'emploi

Effectifs des demandeurs d'emploi

	DEBOE	Evol. N/N-1	DETP	Evol. N/N-1	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	486 966	+3,2%	5 830 365	+0,8%	109 392	22%
REGION	39 302	+4,6%	475 869	+2,7%	6 817	17%
04-Alpes-de-Haute-Provence	1 565	+0,6%	15 622	+3,5%	252	16%
05-Hautes-Alpes	1 238	+2,2%	13 078	+2,0%	229	18%
06-Alpes-Maritimes	8 728	+0,8%	98 095	+3,3%	1 916	22%
13-Bouches-du-Rhône	15 254	+6,4%	197 669	+2,6%	2 253	15%
83-Var	7 529	+6,2%	90 954	+1,9%	1 253	17%
84-Vaucluse	4 988	+5,7%	60 451	+3,1%	914	18%

* Lecture : au niveau national, 109 392 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 22% de l'ensemble des DEBOE

Ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours

	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	799	+14	582	+10	+217
REGION	720	+15	529	+7	+191
04-Alpes-de-Haute-Provence	758	+9	547	+6	+211
05-Hautes-Alpes	613	+11	473	+23	+140
06-Alpes-Maritimes	707	+23	501	+15	+206
13-Bouches-du-Rhône	753	+3	550	-6	+203
83-Var	678	+17	503	+19	+175
84-Vaucluse	721	+33	554	+14	+167

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moyenne au chômage de 799 jours, soit 217 jours de plus que pour le tout public.

Les demandeurs d'emploi

Les 3 domaines professionnels les plus recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1. Services à la personne et à la collectivité		2. Support à l'entreprise		3. Commerce, vente et grande distribution	
	Nb DEBOE	% DEBOE*	Nb DEBOE	% DEBOE	Nb DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	119 364	25%	72 406	15%	54 531	11%
REGION	9 384	24%	6 673	17%	4 788	12%
04-Alpes-de-Haute-Provence	330	21%	273	17%	162	10%
05-Hautes-Alpes	264	21%	258	21%	138	11%
06-Alpes-Maritimes	2 151	25%	1 489	17%	1 105	13%
13-Bouches-du-Rhône	3 825	25%	2 562	17%	1 746	11%
83-Var	1 681	22%	1 366	18%	1 049	14%
84-Vaucluse	1 133	23%	725	15%	588	12%

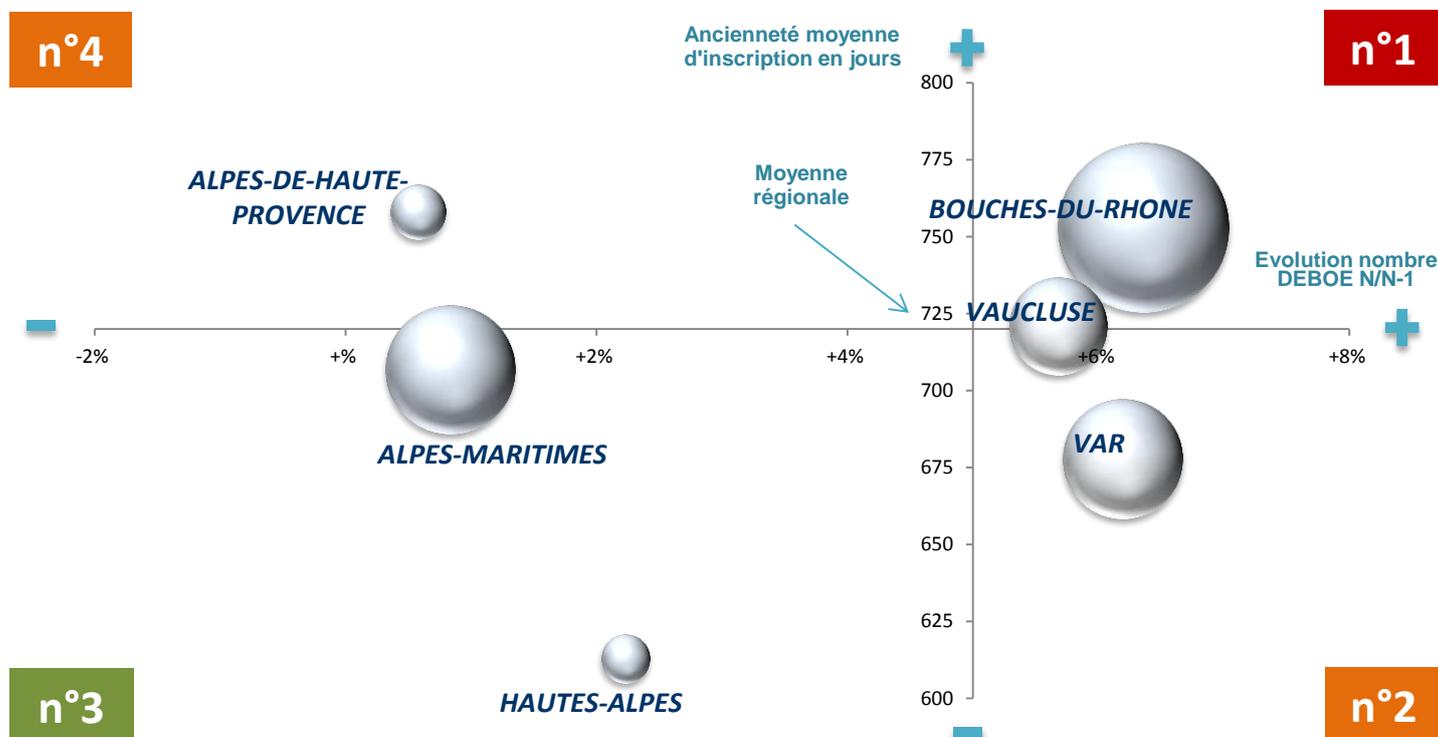
* Lecture : au niveau national, 25 % des DEBOE soit 119 364 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ... Le domaine "transport et logistique" comprend conducteur / livreur, manip / déplacements de charges...

Les demandeurs d'emploi

Evolution du nombre de DEBOE (Cat. A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage



Guide de lecture du graphique

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale selon deux axes d'analyse : l'évolution du nombre de DEBOE entre la période n et n-1, et l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage.

S'ajoute un troisième indicateur, la surface de la bulle qui est proportionnelle au nombre de DEBOE à la période étudiée.

Zone n°1* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE plus élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage plus élevée que la moyenne régionale.

Zone n°2* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE plus élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage moins élevée que la moyenne régionale.

Zone n°3* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE moins élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage moins élevée que la moyenne régionale.

Zone n°4* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE moins élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage plus élevée que la moyenne régionale.

La mobilisation des entreprises

Alther - Janvier - septembre 2016 (Source : Agefiph)

Alther a pour mission première de mobiliser les entreprises sur les modes de réponse à leur obligation d'emploi, en les informant et en les amenant à réaliser des actions positives (par le recrutement, le maintien dans l'emploi, l'accès à la qualification en particulier par l'alternance, la sous-traitance avec le secteur adapté et le secteur protégé).

Quatre types d'établissements sont prioritaires

- Les établissements non assujettis en période exonératoire (ENAX)
- Les établissements contribuant uniquement (ECU), ceux qui doivent avoir mis en oeuvre une action positive dans les 4 ans sous peine de voir leur contribution majorée la 4^{ème} année
- Les établissements à quota zéro (EQZ)
- Les établissements cibles complémentaires (ECC) dont le taux d'emploi est entre 0,1 et 2% et dont l'effectif se situe entre 20 et 100 salariés.



Deux prestations sont proposées

- **Service information / conseil** : Alther a un rôle d'information et de conseil auprès de tous les établissements qui en font la demande et un rôle d'approche active et individuelle des entreprises relevant des cibles prioritaires.
- **Service diagnostic / accompagnement** : mener un diagnostic in situ et aboutir à des préconisations d'actions pertinentes et réalistes pour l'établissement (recrutement, alternance, maintien dans l'emploi, sous-traitance, intérim, stages, ...). Aider à les mettre en oeuvre en faisant le lien avec les acteurs utiles aux situations identifiées et contribuer à la réalisation concrète des actions lors de la phase d'accompagnement.

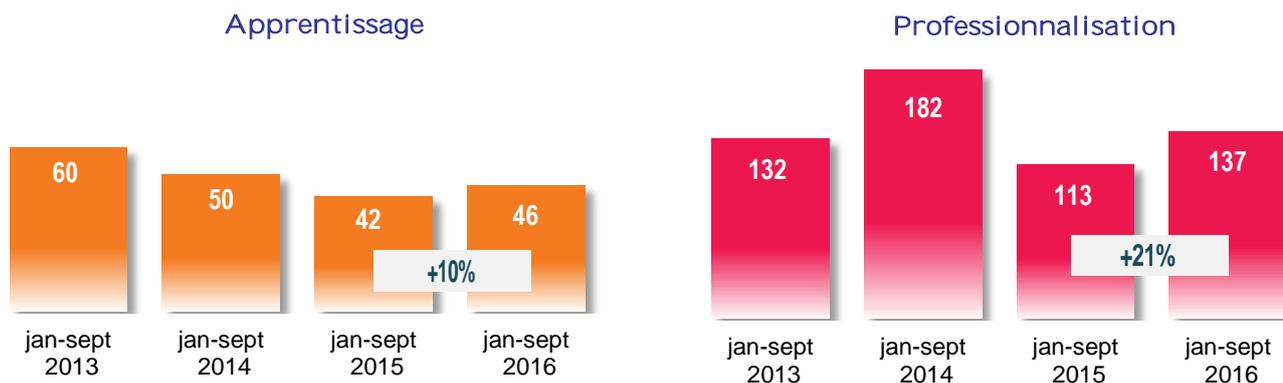
	NATIONAL	REGION
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un ou plusieurs services Alther	9 177	694
<u>TAILLE</u> : % d'établissements de 20 à 49 salariés	81%	81%
<u>CIBLES PRIORITAIRES</u> :	93%	93%
% d'ENAX	24%	25%
% d'ECU	25%	22%
% d'EQZ	3%	4%
% d'ECC	41%	42%
<i>CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS</i>		
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un service* "information / conseil"	6 565	497
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un accompagnement terminé	1 586	130
% accords d'entreprise	0,2%	2%
% contrats de sous-traitance	43%	44%
% de contrats en alternance	4%	4%
% recours à l'intérim	3%	1%
% maintiens dans l'emploi	16%	19%
% recrutements	27%	23%
% stages	7%	6%
<i>ACTIONS MISES EN OEUVRE DANS LES ETABLISSEMENTS ACCOMPAGNES</i>		

* En réponse à une demande ou suite à un démarchage actif.

L'alternance

L'alternance - Jan-sept 2016 (Sources : Agefiph pour les BOE & Dares pour le TP)

Evolution des entrées en alternance aidées par l'Agefiph dans la région



Les entrées en contrat en alternance*

	APPRENTISSAGE aidé par l'Agefiph	APPRENTISSAGE Tout public	PROFESSIONNALISATION aidée par l'Agefiph
NATIONAL Evolution N/N-1	758 -8%	150 245 +3%	1 818 -7%
REGION Evolution N/N-1	46 +10%	nr nr	137 +21%
04-Alpes-de-Haute-Provence	5	nr	12
05-Hautes-Alpes	1	nr	12
06-Alpes-Maritimes	13	nr	26
13-Bouches-du-Rhône	10	nr	30
83-Var	11	nr	38
84-Vaucluse	6	nr	19

* Les données de la professionnalisation tout public sont indisponibles.

Données qualitatives des entrées en contrats en alternance aidés par l'Agefiph

	APPRENTISSAGE		PROFESSIONNALISATION	
	NATIONAL	REGION	NATIONAL	REGION
% femmes	25%	22%	48%	53%
App. : % < 18 ans / Prof. : % 45 ans et +	29%	35%	36%	46%
% Bac et +	17%	26%	46%	54%
% handicap moteur	19%	24%	53%	53%
% handicap mental	41%	30%	4%	2%
% 20 salariés et +	28%	26%	67%	40%
% tertiaire	62%	74%	85%	81%

L'insertion dans l'emploi

Les contrats aidés - Jan-sept 2016 (Source : Dares)

Les contrats aidés

Le contrat unique d'insertion (CUI) se décline en CUI-CIE dans le secteur marchand et en CUI-CAE dans le secteur non marchand. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions. Relativement aux emplois d'avenir, les données portent à la fois sur le secteur marchand et le secteur non marchand.

	CUI-CIE		CUI-CAE		Emplois d'avenir	
	BOE	TP	BOE	TP	BOE	TP
NATIONAL	6 094	70 473	32 830	225 364	1 599	58 456
% BOE N	8,6%	-	14,6%	-	2,7%	-
% BOE N-1	9,1%	-	14,6%	-	2,7%	-
REGION	436	4 441	3 460	22 927	100	4 536
% BOE N	9,8%	-	15,1%	-	2,2%	-
% BOE N-1	11,1%	-	12,6%	-	2,5%	-

Lecture : au niveau national, on enregistre 6 094 CUI-CIE pour les BOE, soit 8,6% du total des CUI-CIE contre 9,1% un an auparavant.

L'aide à l'insertion professionnelle - Jan-sept 2016 (Source : Agefiph)

Les bénéficiaires de l'AIP

	Effectifs
NATIONAL	2 309
REGION	221
04-Alpes-de-Haute-Provence	11
05-Hautes-Alpes	2
06-Alpes-Maritimes	61
13-Bouches-du-Rhône	55
83-Var	63
84-Vaucluse	29

Caractéristiques des bénéficiaires de l'AIP

	NATIONAL	REGION
% CDI	90%	92%
% étab. 20 sal. et +	47%	43%
% femmes	41%	46%
% 50 ans et +	32%	29%
% niveau < CAP	12%	11%
% chômeurs ≥ 1 an	41%	49%

L'aide à l'insertion professionnelle (AIP)

Objectif : Inciter les employeurs à embaucher en contrat durable (CDI ou CDD ≥ 12 mois) les personnes handicapées les plus éloignées de l'emploi (critères d'âge, de durée d'inactivité par rapport à l'emploi, de sortie du milieu adapté / protégé). L'AIP n'est pas cumulable avec les contrats aidés de l'Etat.

L'insertion dans l'emploi

Les placements Cap emploi - Janvier-septembre 2016 (Source : Agefiph)

Cap emploi

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité à fin septembre 2016.

La mission des Cap emploi est l'accompagnement et le placement durable des travailleurs handicapés sur le marché du travail. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHFP et Pôle emploi au titre de la co-traitance.

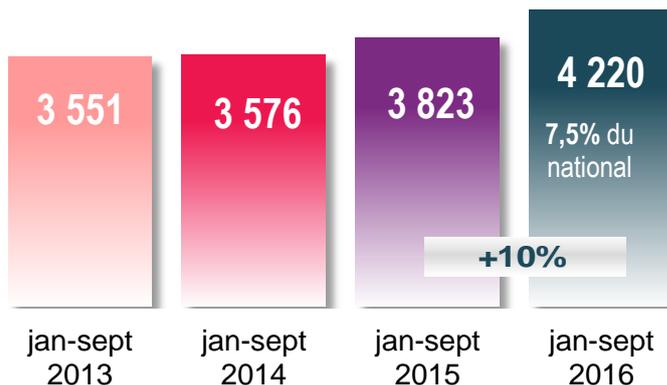
Les placements conventionnels

On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

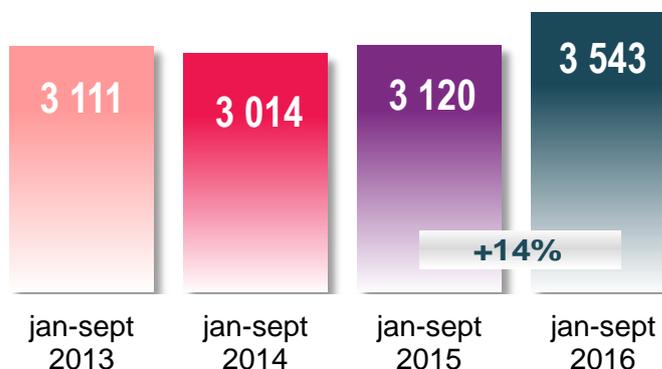
Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

capemploi
ressources handicaps

Les placements Cap emploi dans la région



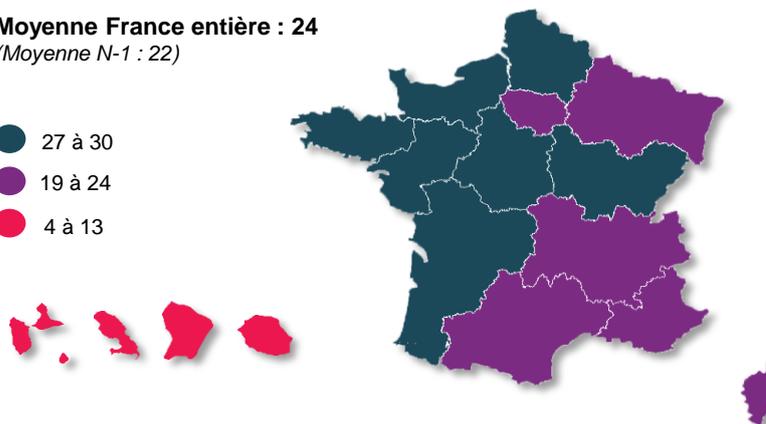
Les placements conventionnels dans la région



Cartographie : Nombre de placements conventionnels Cap emploi pour 100 personnes accompagnées

Moyenne France entière : 24
(Moyenne N-1 : 22)

- 27 à 30
- 19 à 24
- 4 à 13



L'insertion dans l'emploi

Les caractéristiques des placements réalisés par Cap emploi

ENSEMBLE DES CONTRATS	Nombre de contrats	Evol. N/N-1	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% de personnes accompagnées depuis 2 ans et +
NATIONAL	56 467	+5%	50%	34%	35%	33%
REGION	4 220	+10%	53%	34%	38%	30%
CE04 Alpes-de-Haute-Provence	201	+49%	55%	33%	42%	40%
CE05 Hautes-Alpes	205	-3%	52%	35%	44%	26%
CE06 Alpes-Maritimes	853	+1%	48%	35%	36%	19%
CE13 Bouches-du-Rhône	1 424	+22%	54%	36%	39%	41%
CE83 Var	1 072	+3%	56%	31%	38%	22%
CE84 Vaucluse	465	+11%	54%	34%	32%	31%

PLACEMENTS CONVENTIONNELS	Nb de placements conventionnels*	Evol. N/N-1	Créations d'activité	% employeurs publics	% CDI	% contrats aidés**
NATIONAL	43 030	+7%	1 154	24%	24%	51%
REGION	3 543	+14%	154	22%	26%	56%
CE04 Alpes-de-Haute-Provence	207	+32%	9	28%	21%	74%
CE05 Hautes-Alpes	184	+19%	5	33%	17%	70%
CE06 Alpes-Maritimes	794	+9%	55	15%	33%	40%
CE13 Bouches-du-Rhône	1 362	+22%	41	23%	21%	60%
CE83 Var	633	+1%	24	23%	30%	56%
CE84 Vaucluse	363	+8%	20	20%	28%	56%

* Contrats de 3 mois et plus dont contrats en alternance, créations d'activité

** Part des contrats aidés (CUI, EAV, Alternance et AIP) au sein des placements conventionnels

L'insertion dans l'emploi

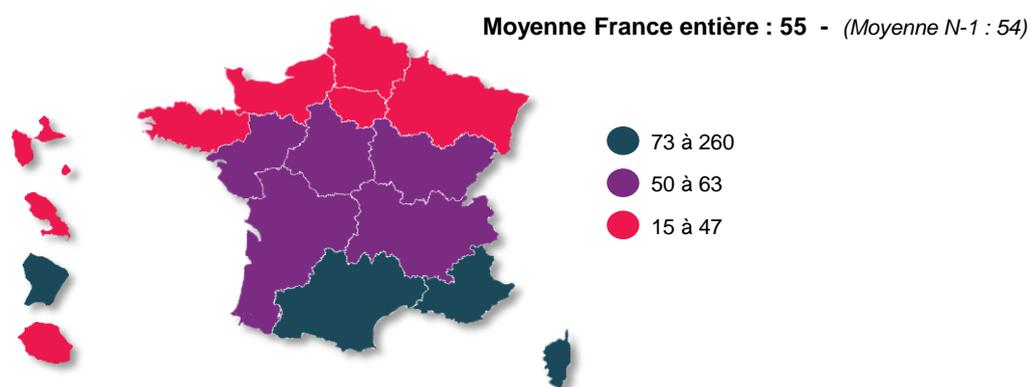
■ ■ ■ La création d'activité - Janvier - septembre 2016 (Source : Agefiph)

Les données présentées ici sont les créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph. Outre une subvention à la création, les créateurs peuvent bénéficier d'un accompagnement individualisé par des prestataires spécialisés.

■ ■ ■ Evolution du nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph dans la région



■ ■ ■ Cartographie : Nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph pour 10 000 DEBOE



L'insertion dans l'emploi

Effectifs par département

	Nb. créations BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	Nb créations tout public***	Evol. N/N-1
NATIONAL	2 660	+4%	55	415 952	+6%
REGION	322	-8%	82	42 177	+2%
04-Alpes-de-Haute-Provence	18	-36%	115	NR	NR
05-Hautes-Alpes	12	-20%	14	NR	NR
06-Alpes-Maritimes	68	+26%	45	NR	NR
13-Bouches-du-Rhône	90	-30%	120	NR	NR
83-Var	97	+37%	129	NR	NR
84-Vaucluse	37	-29%	74	NR	NR

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph - BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

** **ATTENTION** : Ce chiffre ne peut être comparé qu'avec N-1.

*** Source : Insee

Caractéristiques des créateurs aidés par l'Agefiph

	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	32%	30%	49%
REGION	39%	31%	49%
04-Alpes-de-Haute-Provence	39%	39%	50%
05-Hautes-Alpes	33%	25%	33%
06-Alpes-Maritimes	35%	29%	47%
13-Bouches-du-Rhône	41%	27%	52%
83-Var	34%	40%	51%
84-Vaucluse	51%	22%	49%

Le maintien dans l'emploi

Les maintiens Sameth - Janvier - septembre 2016 (Source : Agefiph)

Les Sameth

Les Sameth (Services d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés) ont pour mission d'aider les employeurs et les salariés à trouver une solution sur-mesure de maintien quand apparaît une inadéquation entre l'état de santé du salarié et son poste de travail.

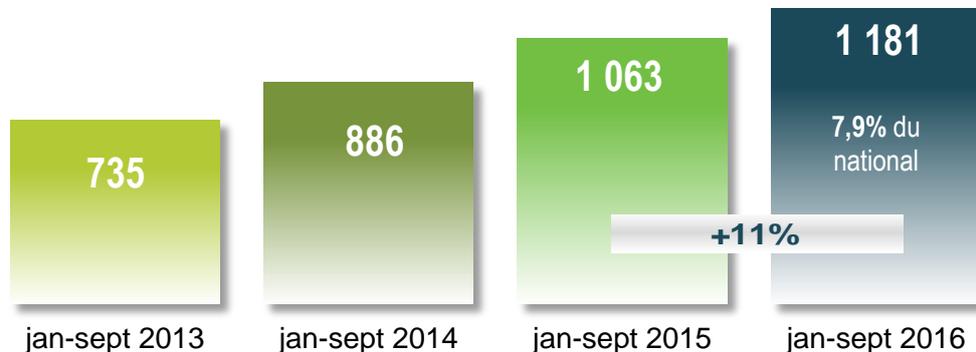
Les Sameth, présents dans tous les départements, interviennent en partenariat avec les acteurs des champs médical, social et de l'emploi tels que les services de santé au travail, la Carsat, la mutualité sociale agricole, les organismes de bilan ou de formation.

Les conseillers Sameth apportent aides et conseils à toutes les étapes de la démarche, en fonction des besoins rencontrés :

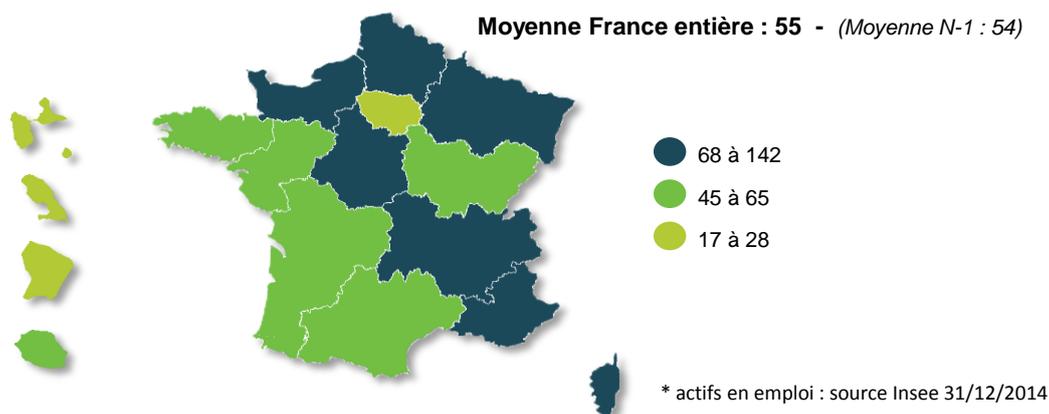
- **Service ingénierie** : intervention dans l'entreprise pour la recherche et la mise en oeuvre d'une solution de maintien,
- **Service facilitation** : contribution à la mobilisation de moyens identifiés comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examiné leur pertinence.



Evolution du nombre de maintiens Sameth dans la région



Cartographie : Nombre de maintiens Sameth pour 100 000 actifs en emploi*



Le maintien dans l'emploi

Effectifs et caractéristiques par Sameth

	Nb. maintiens	Evol. N/N-1	% des maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien**	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi*
NATIONAL	14 906	+5%	13%	94%	55
REGION	1 181	+11%	11%	93%	58
S04 Alpes-de-Haute-Provence	53	+6%	13%	87%	92
S05 Hautes-Alpes	54	=	6%	95%	91
S06 Alpes-Maritimes	241	+14%	18%	95%	54
S13 Bouches-du-Rhône	554	+21%	7%	91%	64
S83 Var	160	+1%	16%	96%	43
S84 Vaucluse	119	-11%	14%	96%	53

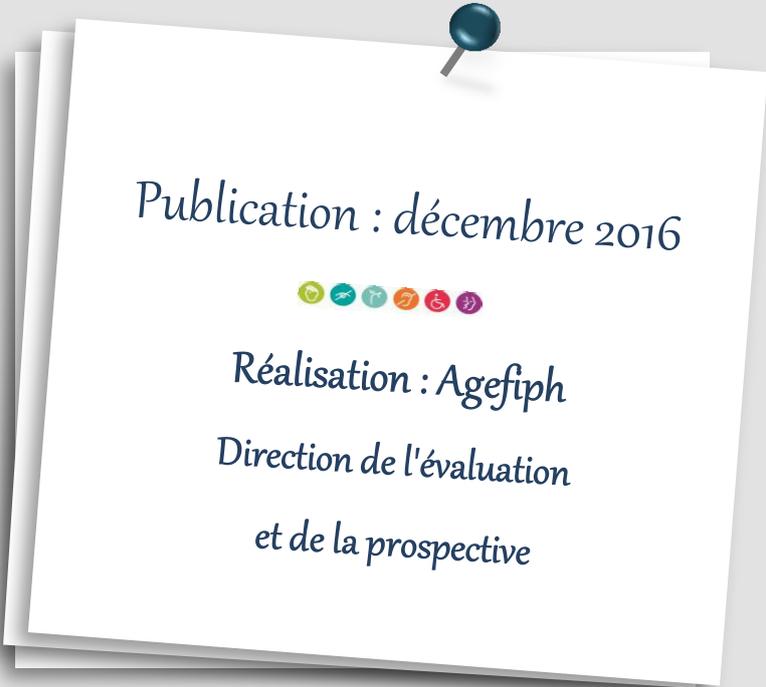
* Source Insee pour les actifs en emploi au 31 décembre 2014.

ATTENTION : Ce chiffre ne peut être comparé qu'avec N-1.

** Il s'agit du taux de maintien global (facilitation + ingénierie). Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 salariés* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	50%	45%	44%	69%	23%	8%
REGION	48%	45%	45%	60%	11%	6%
S04 Alpes-de-Haute-Provence	55%	47%	49%	37%	9%	11%
S05 Hautes-Alpes	36%	66%	48%	30%	2%	31%
S06 Alpes-Maritimes	51%	46%	31%	54%	8%	6%
S13 Bouches-du-Rhône	44%	43%	53%	71%	13%	3%
S83 Var	61%	49%	40%	57%	9%	6%
S84 Vaucluse	47%	41%	43%	50%	17%	6%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.



Publication : décembre 2016



*Réalisation : Agefiph
Direction de l'évaluation
et de la prospective*