



cap  
emploi  
ressources handicaps

saphir  
Handicap & Entreprises  
parcours professionnel

sameth  
Handicap & Entreprises  
solutions actives pour le maintien  
dans l'emploi

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2015

Les échanges permanents, l'écoute, la recherche de solutions aux problématiques que nous rencontrons restent le gage de nos réussites.

# HUMANITÉ

## PRÉAMBULE

Lors de la dernière assemblée générale de l'AVIE, Brigitte SAVELLI en appelait aux valeurs républicaines. Il y a un an personne n'imaginait qu'en Novembre l'horreur recommencerait.

**Notre meilleure réponse à la violence n'est-elle pas l'humanité**, celle pratiquée au quotidien, la vôtre, quand vous soutenez ceux qui ont à vivre l'épreuve du handicap, avec une relation au travail plus difficile, parfois problématique ?

Année après année, l'image positive de l'AVIE grandit. Il n'y a pas que les bilans qui en témoignent. Qualitativement aussi notre action se développe, bouge autour de nouvelles actions, s'approfondit avec de meilleures méthodes... En nous adaptant, nous améliorons nos contributions à la société autour de nous et non sans obstacles. La réalité budgétaire ne nous offre plus le peu d'aisance que nous avions par le passé et nous n'y sommes pour rien.

Comme vous le savez, les employeurs déclarent des taux d'emploi de travailleurs handicapés en hausse et mécaniquement leurs contributions baissent. Les fonctions publiques mécaniquement, elles aussi, ont une collecte à la baisse. Raisonnablement, nous pouvons parler de crise du modèle de financement des acteurs de l'insertion professionnelle. Notre adhésion active à CHEOPS prend dans ce contexte toute son importance, tout comme notre coopération permanente avec les associations "sœurs" de PACA et de CORSE.

Collaboration serait un mot plus juste, tant les liens de travail sont forts, bien au-delà de l'entraide et de l'échange permanent d'informations. CHEOPS PACA peut aussi s'appuyer sur ses voisins de Languedoc-Midi-Pyrénées avec lesquels nous avons noué un premier lien lors d'une réunion très dynamique le 25 Mars dernier.

Pour l'année 2016/2017, nos objectifs se dessinent suivant quelques axes d'ores et déjà discernables.

- Tout d'abord, nous aurons à faire prospérer le bel élan interne qui nous facilite la vie de tous les jours. Cela nous est précieux à tous. Tant dans les services qu'à la direction, nous avons trouvé les bonnes formules d'action en nous interrogeant, en prenant le temps, en expérimentant, et en décidant ensemble. C'est la bonne méthode, conjuguant écoute et sourire. Tout un ensemble de réunions en cours de programmation va nous aider.

- Ensuite, vigilance budgétaire à contexte budgétaire constant.

L'AVIE va plutôt bien en moyens, locaux, effectifs, conditions salariales etc... Pas plus qu'au niveau acquis par nos prestations, il n'est question de nuire à ces bases de travail.

Sans nous refermer sur nous-mêmes, nous aurons à gérer nos dépenses dans l'objectif d'un réel équilibre, et avec l'espoir d'une "bonne fortune" en fin d'année. Une comptabilité sérieuse et prudente, dûment contrôlée, nous y aidera.

- Enfin, nous aurons à rester vigilants aux adaptations nouvelles, mineures ou importantes.

L'AVIE a toujours su s'adapter et évoluer tout en gardant le cap de ses valeurs. Les échanges permanents, l'écoute, la recherche de solutions aux problématiques que nous rencontrons restent le gage de nos réussites. C'est un beau résultat à faire fructifier encore par ce qui nous est propre, l'échange, la posture de proximité. Nous savons faire. A nous tous de continuer.

L'assemblée générale, c'est un peu notre Nouvel An avec des bonnes résolutions à prendre en plein milieu de l'année. C'est aussi un moment de rassemblement amical pour savourer l'étape annuelle franchie. En discutant de l'avenir.

Un avenir ensemble que le Conseil d'Administration souhaite heureux à tous.

Daniel  
**BLECH**

Le président

## SOMMAIRE

03	<b>6 AXES</b> La politique de l'association	06	<b>CAP EMPLOI</b> Résultats - Service à la personne
03	<b>LES MEMBRES</b> Le conseil d'administration	09	<b>SAPHIR</b> Résultats
04	<b>LES DIFFERENTS SERVICES</b> Présentation de l'avie	10	<b>CAP EMPLOI</b> Résultats - Service aux employeurs
05	<b>ORGANIGRAMME</b> La répartition du personnel	13	<b>SAMETH</b> Résultats

# 6 AXES

## — LA POLITIQUE DE L'ASSOCIATION

L'avie, impliquée dans les politiques de lutte contre toutes les exclusions, travaille à la synergie de l'économique et du social pour que le recrutement ou le maintien dans l'emploi des personnes handicapées soit une démarche ordinaire dans le monde du travail.

Six axes traduisent sa politique :

- 01 Apporter aux personnes handicapées** une réponse adaptée, en les aidant à acquérir la confiance et l'autonomie nécessaire à leur évolution, en leur offrant écoute et accompagnement individualisé dans le respect du code de déontologie de nos métiers.
- 02 Apporter aux employeurs privés et publics** une réponse rapide, fiable et efficace. Etre force de proposition pour les aider dans leur gestion des ressources humaines et les accompagner dans la réussite de leur recrutement.
- 03 Travailler en partenariat** avec les acteurs locaux du service public de l'emploi et contribuer à développer un réseau partenarial au service de l'insertion professionnelle durable des personnes handicapées.
- 04 Favoriser un cadre de travail** adapté pour les salariés et les agents du service public. Faciliter leur montée en compétences et favoriser ainsi le maintien dans l'emploi.
- 05 Garantir une parfaite transparence** de l'utilisation des fonds publics.
- 06 Encourager, soutenir et valoriser** le travail des salariés de l'AVIE et maintenir le développement de leurs compétences.

## Conseil D'ADMINISTRATION de l'A.V.I.E

### BUREAU

- PRESIDENT
- VICE-PRESIDENTE
- SECRETAIRE GENERALE
- SECRETAIRE ADJOINTE
- TRESORIERE
- TRESORIERE ADJOINTE

Monsieur **Daniel BLECH**

Madame **Brigitte SAVELLI**, Hôpital San Salvador

Madame **Nadine de BOISGELIN**, Association DEFIS

Madame **Lyliane EPRY BRUNO**, Union Patronale du Var

Madame **Nathalie BRUNIER**

Madame **Myriam VALVERDE**, Mission Locale de Toulon

### MEMBRES ACTIFS

- Madame **Luciana RUBINO**, L'A.I.S.T du Var
- Monsieur **Jean-Marc PEDRONA**, L'APAJH du Var
- Monsieur **Jean-Philippe LAMARCHE**
- Monsieur **Lionel HERBET**
- Madame le Docteur **Marie-Hélène Le SAINT**
- Madame **Geneviève CAMPODONICO**
- Monsieur **Michel MAINGON**
- La Chambre de Commerce et d'Industrie du Var
- La Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Var

# PRÉSENTATION DE L'AVIE

**1991**

Créée en 1991, l'Association Varoise pour l'Intégration par l'Emploi porte **trois services** :

SERV  
ICES  
**3**

## 01 Cap emploi :

Partenaire service de l'Agefiph, cap emploi est le spécialiste de la relation "handicap emploi". Un réseau de plus de 100 structures financées par l'Agefiph, le Fiphfp et pôle emploi.

L'équipe est composée de 15 salariés.

Son action s'inscrit au travers d'une offre de service nationale en direction des demandeurs d'emploi et des employeurs des secteurs privés et publics.

Le Pôle employeurs de cap emploi au service des employeurs de plus de 20 salariés, travaille en étroite collaboration avec les équipes et développe des actions pro actives. Cap emploi est également partenaire de pôle emploi et intervient à ce titre dans le cadre du service public de l'emploi.

## 02 Saphir :

Service d'Accompagnement globalisé vers et dans l'emploi des Publics en situation de Handicap menacés de pauvreté.

Financé par le Département et le Fond Social Européen (FSE) en 2015, saphir devient "opérateur d'insertion pour le département du Var".

L'équipe, composée de 7 chargés de mission accompagne un public en extrême précarité vers un retour à l'emploi durable.

## 03 Sameth :

Partenaire service de l'Agefiph, le sameth est un Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés.

Un réseau de plus de 100 structures financées par l'Agefiph et le Fiphfp. L'équipe est composée de 5 salariés. Le sameth a pour objectif d'aider tous les employeurs (privés et publics) et les travailleurs indépendants à trouver une solution sur mesure de maintien dans l'emploi quand apparaît une inadéquation entre l'état de santé de la personne et son poste de travail entraînant un risque de perte d'emploi.



cap  
emploi  
ressources handicapés

**15**  
salariés

**Chargés de mission**

**Toulon Provence Méditerranée**

- Chafia AKKAZ
- Patrick CAVIGLIA
- Razika CHABANE
- Cathy KERMABON
- Linda LEBRETON
- Patrice PEUGNIEZ

**Brignoles, St Maximin**

- Maïween BUZET
- Marlène CHARDON

**Draguignan**

- Virginie BOISSEAU

**Le Cannet**

- Marlène CHARDON

**Fréjus**

- Nicolas MARIN
- Cathy LUCAS

**Cogolin**

- Cathy LUCAS

**Psychologue clinicienne**

- Marie-Anne KOLB RIVAL

**Chargés de mission Pôle employeurs**

**Sud Est département**

- Delphine HAMEL

**Ouest département**

- Charlotte RABUT

**Nord Est**

- Xavier CRESTA

saphir  
Handicap & parcours professionnel

**07**  
salariés

**Chargés de mission**

**Toulon Provence Méditerranée**

- Nathalie CACHEROU
- Amélie COLIN
- Eve Marie DUVERNAY
- Alexandre KHOURY

**Provence Verte, Haut Var Verdon**

- Céline PAYET

**Aire Dracénoise, Canton de Fayence Cœur du Var**

- Béatrice BRECHET

**Var Est, Golfe St Tropez**

- Michel GAUBERT

sameth  
Handicap & Entreprises solutions actives pour le maintien dans l'emploi

**05**  
salariés

**Chargés de mission**

- Thomas SALAÜN
- Zoubir SELLAOUI
- Isabelle VERRIEST

**Assistantes administratives**

- Régine GRAVIER
- Laetitia LAPORTE

**05**

**Assistants administratifs**

- Jean-Philippe BASTIEN
- Agnès DARNI
- Patricia DERONZIER
- Françoise MOLL
- Christine NUNEZ

**01**

**Entretien des locaux**

- Graziella DAFPE

— L'ACCUEIL DANS LE VAR

**13**

- Hyères, Bormes les Mimosas, Cogolin,
- Brignoles, Saint-Maximin, Barjols,
- Le Luc, Le Cannet des Maures,
- Draguignan, Sainte-Maxime,
- Fréjus, Fayence,
- Toulon

Activité du  
**SERVICE  
ADMINISTRATIF**

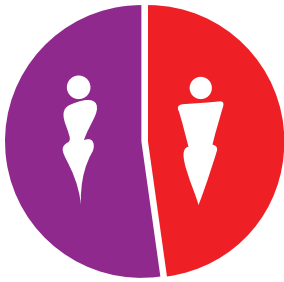
Les trois services de l'avie sont soutenus dans leur activité professionnelle par un service administratif composé de **7 assistants** :

- 1 accueil standard et appui cap emploi
- 2 appuis au sameth
- 3 appuis cap emploi et pôle employeurs
- 1 appui saphir

En 2015, le service administratif a finalisé la numérisation de tous les dossiers que gère l'association. Le service contribue efficacement à l'ensemble des tâches administratives que génère toute notre activité associative.

# 3998

BÉNÉFICIAIRES PRIS EN CHARGE EN 2015



### La typologie des publics

48% sont des hommes  
52% sont des femmes

## ÂGE MOYEN des personnes accompagnées par CAP EMPLOI

### — CAP EMPLOI

En 2015, le service cap emploi a accueilli **1671** nouvelles personnes en situation de handicap, **1636** personnes ont eu une prise en charge régulière et au 31 décembre 2015, **2504** personnes sont en accompagnement avec cap emploi dont **2011** au titre de la délégation de service de Pôle emploi.

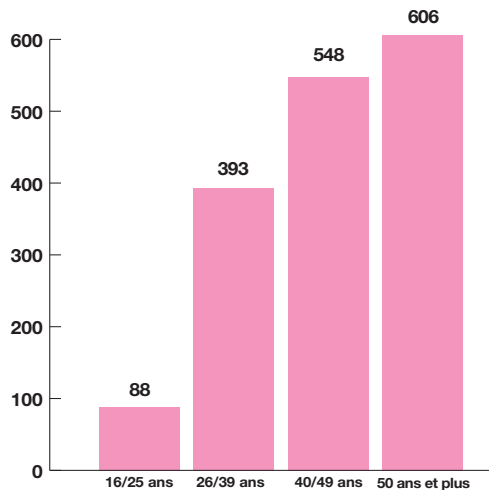
En 2015, **3998** personnes ont bénéficié de l'offre de service de cap emploi :

#### Nombre de services délivrés :

- Evaluation diagnostic : **1770**
- Définition et/ou validation du projet professionnel : **2241**
- Définition et mise en œuvre d'un projet de formation : **967**
- Appui à l'accès à l'emploi : **2096**
- Suivi du salarié en emploi : **60**

## 52%

Depuis **2010**, la part des femmes est plus importante que celle des hommes. Cette proportion se retrouve au niveau régional et au niveau national.



# 45 ans

AGE MOYEN

5% du public à moins de 26 ans, et **37%** à plus de 50 ans (en 2014 : **33%**)

# 43%

des personnes déclarent être **sans activité depuis plus de 24 mois**

Le handicap moteur reste prédominant avec **53%**, suivi par les maladies invalidantes pour **23%**.

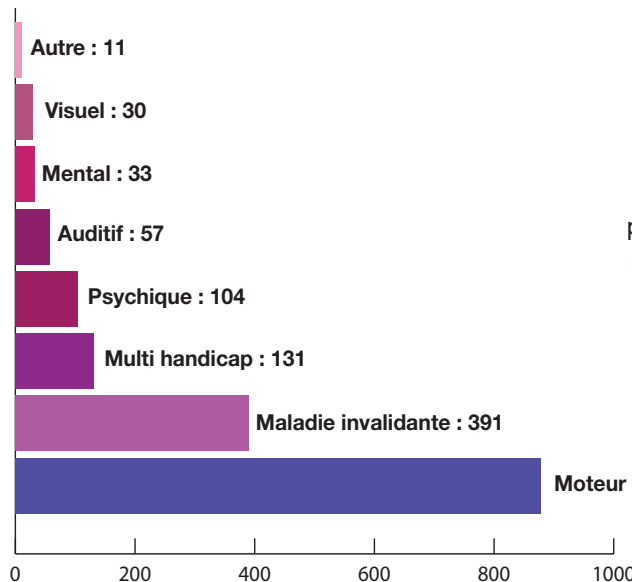
A noter également le handicap psychique et la maladie mentale pour **8%**.

Les handicaps sensoriels représentent **5%**.

# 1636

PERSONNES NOUVELLEMENT ACCUEILLIES

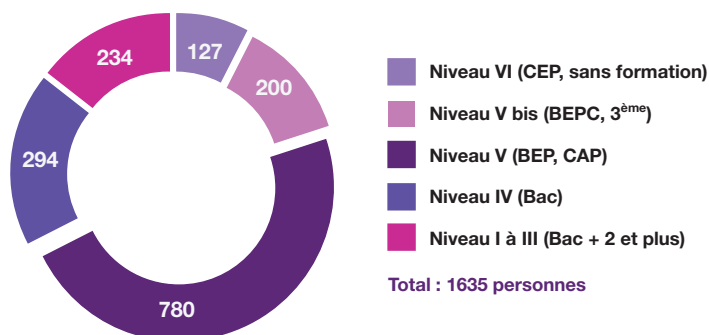
## HANDICAP PRINCIPAL des personnes accompagnées par CAP EMPLOI



## — CAP EMPLOI

# 32%

DES PUBLICS REÇUS ONT UN NIVEAU DE FORMATION SUPÉRIEUR OU ÉGAL AU NIVEAU BAC



## Les PARCOURS PROFESSIONNELS

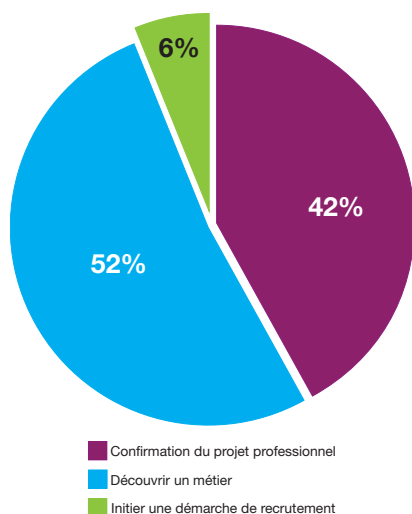
Les personnes en situation de handicap construisent un parcours de retour à l'emploi. A chaque étape, le chargé de Mission peut déclencher différents dispositifs pour renforcer le diagnostic, mobiliser des prestations spécifiques pour affiner le travail sur le projet ou l'accès à la formation professionnelle.

**En 2015**, l'axe partenarial concernant la formation s'est renforcé, notamment avec le Conseil Régional et pôle emploi.

Ces actions sont financées par l'Agefiph, le Fiphfp, le pôle emploi, le Conseil Régional, et le Département.

Les actions prescrites au travers des différentes étapes de parcours sont réalisées soit en interne, soit en externe par le biais de partenaires spécialisés avec qui nous travaillons en étroite collaboration.

118 PÉRIODES DE MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE EN MILIEU PROFESSIONNEL



## MOYENS MOBILISÉS

303	<b>BILAN / EVALUATION</b>
118	<b>PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)</b>
211	<b>PROJET PROFESSIONNEL OU DE FORMATION</b>
141	<b>REMISE A NIVEAU / MOBILISATION</b>
181	<b>FORMATION DIPLOMANTE ou CERTIFIANTE</b>
30	<b>FORMATION QUALIFIANTE</b>
299	<b>PRESTATION EMPLOI</b>
131	<b>PRESTATION PONCTUELLE SPECIFIQUE</b>
81	<b>EPAPE (aide financière pour l'accès à l'emploi)</b>
101	<b>PRESTATION EN ENTREPRISE</b>

La construction du projet professionnel se fait au travers de dispositifs spécifiques, en lien avec un ensemble de partenaires impliqués. La Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est principalement mis en œuvre pour découvrir un métier (52%).

**1418**  
ENTRÉES EN EMPLOI  
ET CRÉATIONS  
D'ACTIVITÉ

## — L'ACCÈS A L'EMPLOI !

**1418 entrées en emploi** en 2015 en hausse de 4% par rapport à 2014.

Ces entrées en emploi se répartissent :

- **1383** contrats de travail,
- **35** créations d'activité.

Caractéristiques des **1383 contrats de travail**

- **53 %** sont des femmes
- **33 %** ont plus de 50 ans
- **39%** ont un Bac et +
- **24%** ont bénéficié d'un accompagnement de plus de 24 mois
- **22%** sont des employeurs publics
- **31%** sont des CDI
- **55%** sont des emplois aidés

LES  
**CONTRATS  
DE TRAVAIL**  
réalisés par  
cap emploi

Année	2012	2013	2014	2015	EVOLUTION
CDI	269	258	258	257	0%
CDD < 3mois	373	411	478	570	19%
CDD 3,,6 mois	151	121	160	142	-11%
CDD 6,,12 mois	303	261	209	203	-3%
CDD > = 12 mois	93	173	219	211	-4%
Créations d'activité	12	42	41	35	-15%
<b>Total</b>	<b>1201</b>	<b>1266</b>	<b>1365</b>	<b>1418</b>	<b>4%</b>

L'évolution des résultats globaux provient d'un travail d'équipe particulièrement efficace et d'un réseau de partenaires et d'employeurs privés et publics engagés.

L'action  
**D'ACCOMPAGNEMENT**  
dans le cadre du  
**PARTENARIAT**  
cap emploi  
pôle emploi

Par convention nationale, l'Agefiph, le pôle emploi et les cap emploi ont décidé d'articuler leur offre de services afin de collaborer efficacement dans le cadre des politiques publiques de l'emploi et plus particulièrement dans le Programme Personnalisé d'Accès à l'Emploi PPAE. Un Plan Local de Coopération entre pôle emploi et cap emploi est venu renforcer et définir des plans d'actions au profit de la personne et des employeurs.

Plus de 7% des personnes inscrites au pôle emploi sont des personnes handicapées. Ce programme permet de repérer avec chaque demandeur d'emploi le parcours le mieux adapté

à sa situation, d'identifier des étapes de parcours et de mettre en place des mesures destinées à optimiser son retour à l'emploi.

**En 2015,** nous avons eu un objectif de 1399 nouvelles personnes à accompagner dans le cadre du PPAE et cet objectif a été atteint.

**7%**

DES PERSONNES INSCRITES  
À POLE EMPLOI SONT DES  
PERSONNES HANDICAPÉES

**1606**

**personnes en situation de handicap sont sorties du dispositif :**

- 19%** pour un emploi ou une création d'activité,
- 39%** ont été réorientées vers pôle emploi, saphir ou autre,
- 22%** à la demande de la personne,
- 10%** pour non respect des engagements pris,
- 10%** autres.



— SAPHIR

**655**

PERSONNES  
ORIENTÉES PAR  
LES PARTENAIRES

En 2015, le service saphir a fait évoluer son offre de service. De "réfèrent de contrats d'insertion des personnes en situation de handicap, bénéficiaires du RSA", il devient :

**"Service d'accompagnement globalisé vers et dans l'emploi des publics en situation de handicap menacés de pauvreté".**

Par convention (Département /FSE) de nouveaux objectifs sont à réaliser :

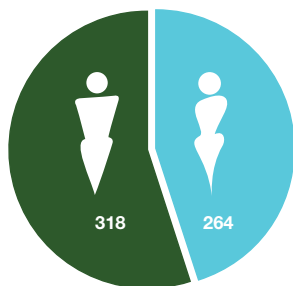
- **1000** personnes à accompagner,
- **18%** de sorties positives.

Durant cette première année de service, les orientations des partenaires n'ont pas permis d'atteindre le chiffre cibles :

- **655** personnes orientées par les partenaires dont **582** ont accepté de suivre l'accompagnement global pour un retour à l'emploi.

Typologie  
**DES  
PUBLICS**

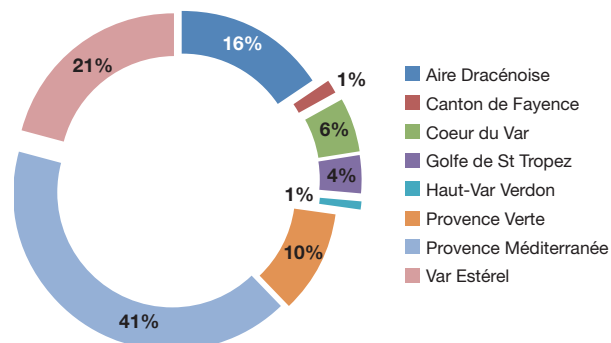
- 45% **sont des femmes**
- 58% **ont plus de 50 ans**
- 78% **des personnes ont un niveau inférieur au BAC**
- 56% **sont des personnes isolées et sans enfants à charge**
- 15% **du public réside sur les quartiers prioritaires de la ville**



**318** sont des **hommes**  
**264** sont des **femmes**

— EN 2015

Le service a mis en œuvre **39 formations professionnelles et 225 prestations** venant aider dans la construction du parcours de retour à l'emploi.



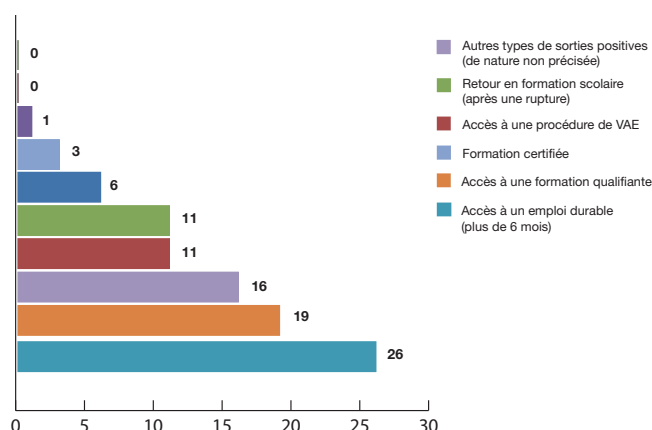
Saphir : répartition géographique des personnes prises en charge

**266**

ENTRÉES EN  
EMPLOI

Saphir a réalisé **266 entrées en emploi** dont 78 sont des emplois "supérieur ou égal à 6 mois" (29%).

**153 personnes sont sorties du dispositif** dont 93 sont de sorties positives, soit 60%.



**25 ans**  
D'ACTIVITÉ  
AVEC LES EMPLOYEURS

## — 2015 : BILAN CAP EMPLOI SERVICE AUX EMPLOYEURS

**25 ans** d'activité avec les employeurs.

- **11** chargés de mission en lien avec les employeurs dont l'effectif est de moins de 20 salariés.
- **3** chargés de mission au Pôle employeurs, dédiés à temps plein aux employeurs dont l'effectif est supérieur à 20 salariés.

Des équipes qui interviennent dans tout le département du Var dans le secteur privé et public.

**1436**  
EMPLOYEURS CLIENTS

## — COMPÉTENCES ET HANDICAP / LES CHIFFRES CLÉS

**1436** employeurs dont :

**88% dans le privé** et **12% dans le public**, ont bénéficié d'un service :

- ✓ **838** du service "Information et mobilisation sur l'emploi des personnes handicapées"
- ✓ **1293** du service "Appui au recrutement de personnes handicapées"

**695** employeurs ont été contactés,

**192** employeurs ont été visités,

**360** visites ont été réalisées.

**689**  
EMPLOYEURS

## — CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOYEURS AYANT SIGNÉ UN CONTRAT DANS L'ANNÉE

**689** employeurs ont signé un contrat dans l'année, dont :

**96** sont des employeurs publics :

- 53% Fonction Publique Territoriale
- 43% Fonction Publique Etat
- 4% Fonction Publique Hospitalière

**390** ont moins de 20 salariés (57%).

**299** ont plus de 20 salariés (43%) (les plus de 200 salariés représentent 8%).

**96**  
EMPLOYEURS PUBLICS

**1035**  
OFFRES RECUEILLIES

## — LES OFFRES D'EMPLOI

**1035** offres d'emploi ont été recueillies,

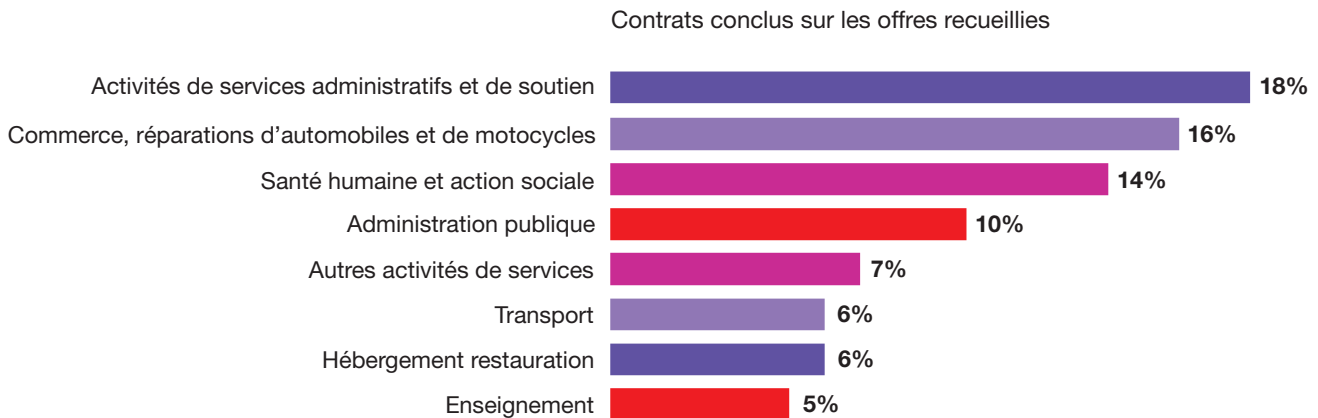
# 70 — LE PÔLE EMPLOYEURS PRO ACTIF ET FORCE DE PROPOSITION

RÉUNIONS

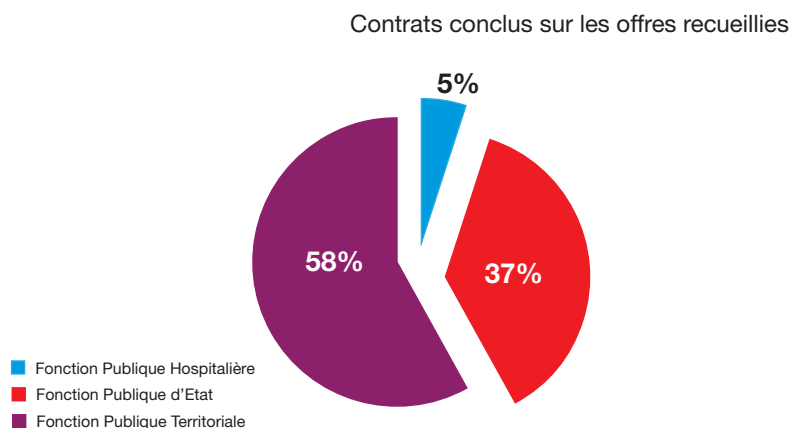
- 70** : nombre de réunions animées par le Pôle employeurs pour présenter :
- les offres d'emploi, informer des mises en relations et ou placements,
  - les aides liées au recrutement,
  - les actions partenariales engagées avec les employeurs.

## — LES SECTEURS QUI RECRUTENT

### Suivi des offres tous employeurs



### Suivi des offres auprès des employeurs Publics



# 87

ENTRETIENS  
DE PROXIMITÉ

Les chargés de mission du Pôle employeurs ont réalisé 87 "entretiens de proximité".  
A la suite de ces entretiens :

**103** mises en relations avec des entreprises réalisées

**6** périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel organisées

**10** personnes recrutées

# ACTIONS de COMMUNICATION

## — PARTENARIAT RENFORCÉ

### • LA SEMAINE NATIONALE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

En partenariat étroit avec pôle emploi, les Maisons de l'Emploi, le Centre de Gestion du Var, l'opcalia, l'Adaph Var, les missions locales, alther, sameth..., une cinquantaine d'employeurs privés et publics a été informée sur les aides à l'embauche et sensibilisée au handicap : conférences, forums emploi, "rallye entreprises", ...

### • 3 CERCLES DES RÉFÉRENTS HANDICAP EN PARTENARIAT AVEC L'AGEFIPH

- Recrutement
- Communication
- Maintien dans l'emploi

Ils sont co-animés par les représentants de l'Agefiph, cap emploi, alther et sameth de PACA Corse et rassemblent en moyenne une cinquantaine d'entreprises par cercle.

25  
FORUMS

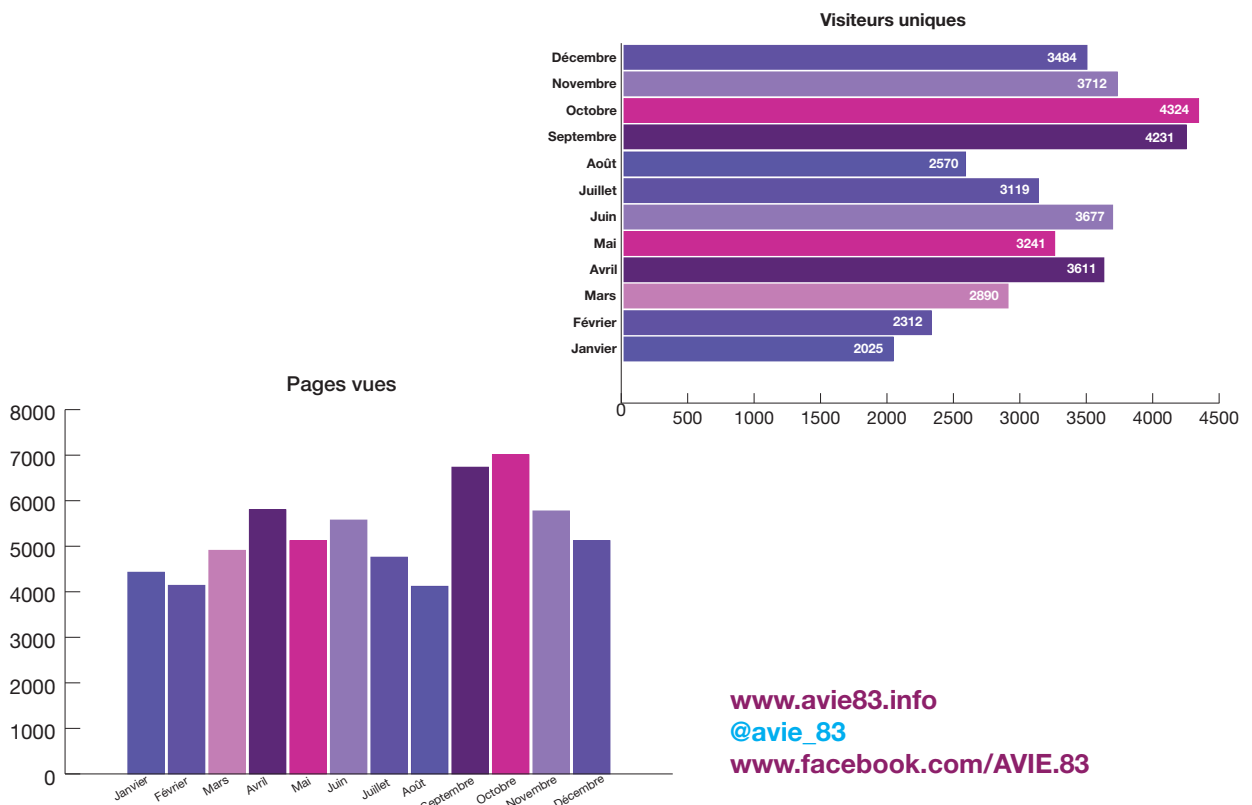
## — PRÉSENCE DES ÉQUIPES SUR TOUT LE DÉPARTEMENT

- 25 forums emploi couverts par les services cap emploi, saphir ou sameth.

39 196  
VISITEURS UNIQUES

## — DÉVELOPPEMENT DE NOTRE COMMUNICATION WEB

- Le blog de l'avie
- 39 196 : nombre de visiteurs uniques, plus du double qu'en 2014.



[www.avie83.info](http://www.avie83.info)  
[@avie\\_83](https://www.facebook.com/AVIE.83)  
[www.facebook.com/AVIE.83](https://www.facebook.com/AVIE.83)

## — SAMETH LES CHIFFRES CLÉS

**210**  
MAINTIENS RÉUSSIS

C'est le nombre de personne maintenue à leur poste ou à un autre poste dans l'établissement, l'entreprise ou le groupe.

- **123 maintiens ingénieries\***  
Soit 59% de l'ensemble des maintiens
- **87 maintiens facilitations\***  
Soit 41 % de l'ensemble des maintiens
- **161 maintiens dans le secteur privé** - 6%  
Soit 77% de l'ensemble des maintiens
- **49 maintiens dans le secteur public** +30%  
Soit 23% de l'ensemble des maintiens

**258**  
NOUVEAUX PARCOURS

- **159 nouveaux parcours ingénierie\*** + 5%  
Soit 62% de l'ensemble des nouveaux parcours
- **99 nouveaux parcours facilitation\*** - 27%  
Soit 38 % de l'ensemble des nouveaux parcours
- **206 nouveaux parcours secteur privé** - 7%  
Soit 80% de l'ensemble des nouveaux parcours
- **52 nouveaux parcours secteur public** - 9%  
Soit 20% de l'ensemble des nouveaux parcours

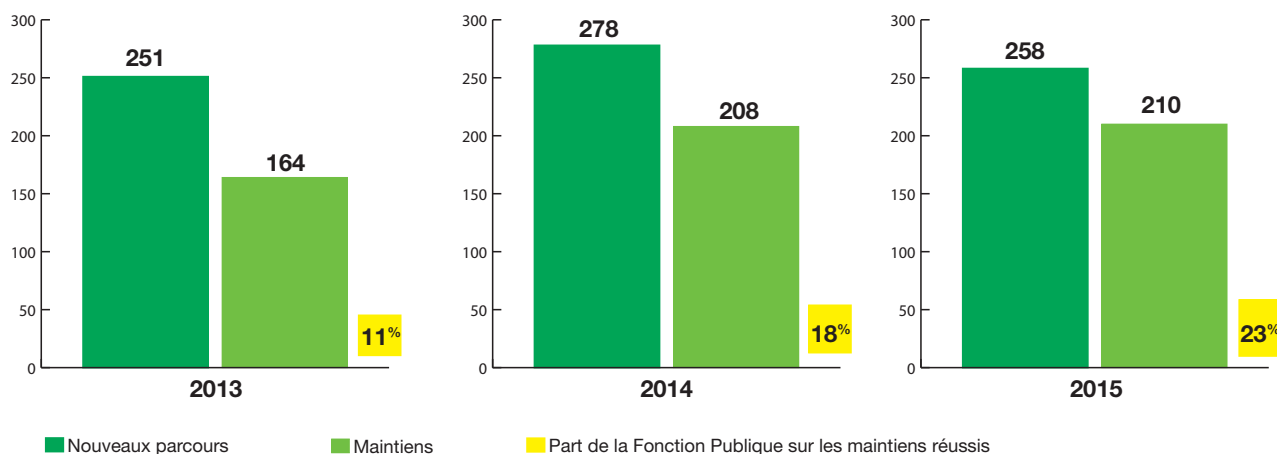
\*Ingénierie : recherche et mise en œuvre d'une solution de maintien

\*Facilitation : contribution à la mobilisation de moyens identifiés

comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examinés leur pertinence

## — ÉVOLUTION DES 3 DERNIÈRES ANNÉES

Le nombre de nouveaux parcours et maintiens de 2013 à 2015

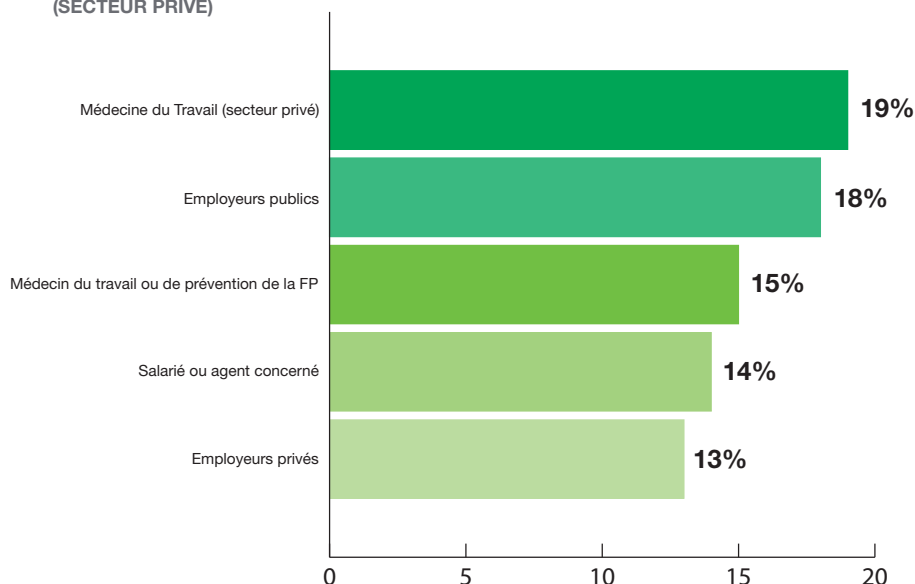




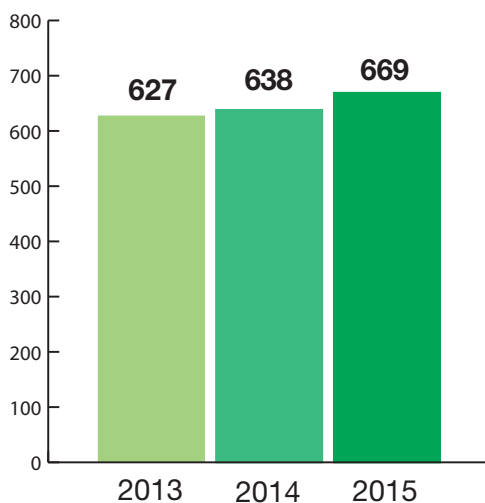
**19%**  
SONT SIGNALÉS PAR  
LA MEDECINE DU TRAVAIL  
(SECTEUR PRIVÉ)

## — ORIGINE DES SIGNALEMENTS

Les 5 premières origines du signalement



## — HAUSSE DU NOMBRE D'INFORMATIONS DONNÉES PAR LES ASSISTANTES



**45%**  
ONT PLUS DE 50 ANS

**46%**  
ONT UN  
HANDICAP MOTEUR

## — LE PROFIL DES PERSONNES

- **45% des bénéficiaires ont 50 ans et plus.**
- **51% ont au moins 10 ans d'ancienneté** soit 6 points de plus que dans le privé.
- **42% ont un Bac et plus** (35% en 2013).
- 68% des bénéficiaires de parcours ont une qualification d'employé et 3% d'ouvriers qualifiés, 15% sont des cadres.
- 46% handicap moteur (54% dans le public et 44% dans le privé), 32% handicap auditif, 14% maladie invalidante, moins de 3% pour multi handicap, déficience visuelle, maladie psychique, handicap mental.

# 2015



**avie**  
MOBILISATION, EMPLOI & HANDICAP



**Siège Social à Toulon**

Réception du public sur rendez-vous :

Barjols, Bormes les Mimosas, Brignoles, Cogolin, Draguignan,  
Fayence, Fréjus, Hyères, Le Cannet des Maures, Le Luc,  
Saint-Maximin, Sainte-Maxime, Toulon

Immeuble le Vélasquez

entrée B • 147, rue Henri Vienne • 83000 Toulon

Tél. : 04 94 22 36 16 • Fax. : 04 94 62 63 26

Email : [secretariat@capemploi83.com](mailto:secretariat@capemploi83.com) • [www.avie83.info](http://www.avie83.info)



**38%**

SONT EMPLOYÉS  
DANS LE TERTIAIRE

**40%**

SONT DANS LES  
ENTREPRISES DE  
PLUS DE 100 SALARIÉS

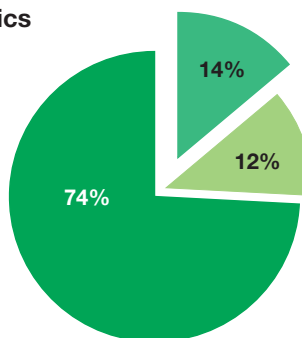
## — LES ÉTABLISSEMENTS CONCERNÉS

### Le secteur privé

- **38%** des personnes sont employées dans le secteur tertiaire,
- 15% dans le commerce, 9% dans la construction,
- 4% dans l'hébergement et la restauration et 3% dans le transport...
- **40%** sont employés dans les établissements de moins de 20 salariés,
- 21% dans les établissements de 20 à 99 salariés,
- 40% dans les plus de 100 salariés.

### Les établissements publics

- Territoriale
- Hospitalière
- Etat



**74%**

SONT EMPLOYÉS  
DANS LA FONCTION  
TERRITORIALE

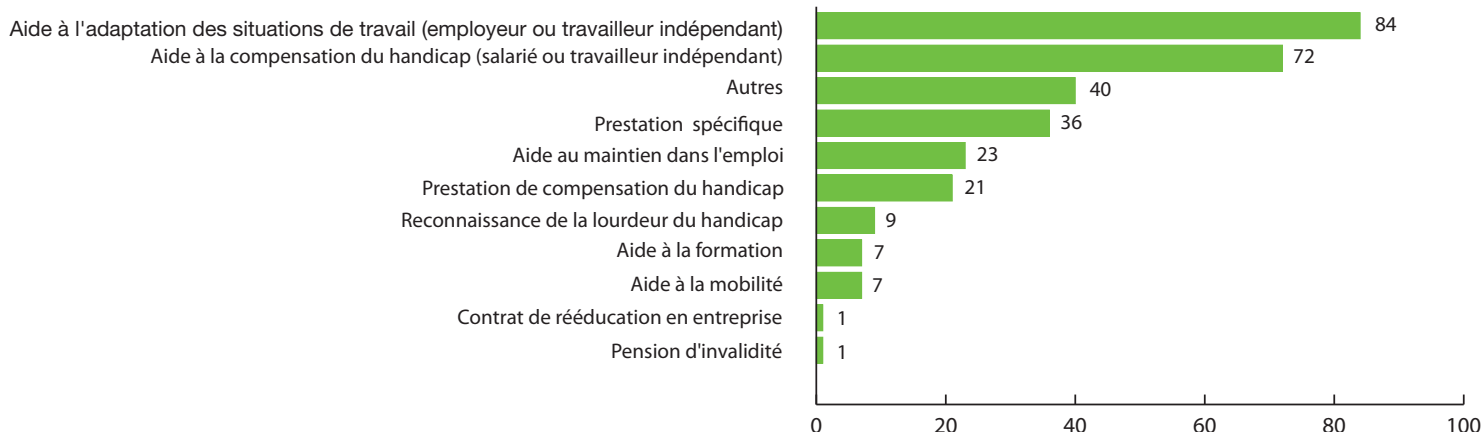
**301**

AIDES MOBILISÉES

**Mobilisation des mesures (aides et prestations) de l'Agefiph, du Fiphfp, de la Sécurité Sociale, de la MDPH, ... dans le cadre des maintiens réussis.**

**301 aides mobilisées** dans le cadre des maintiens réussis.

**Hausse de l'aide à l'adaptation** des situations de travail (84 contre 79 l'année dernière), moins d'aide à la formation (7 contre 15 en 2014) et moins de reconnaissance de la lourdeur du handicap (9 au lieu de 14 en 2013).



## À NOTER

**8 MOIS** : c'est la durée moyenne de prise en charge pour les maintiens réussis en facilitation et **9 MOIS** pour l'ingénierie.

**99%** : c'est le taux de maintien en facilitation et **90%** pour l'ingénierie.