

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2014

L'INTEGRATION PAR L'EMPLOI

Rappelons que l'handicap dans sa définition moderne et internationale, est la conséquence dans un parcours de vie, d'un moment d'exclusion....

Avie, impliquée dans les politiques de lutte contre toutes les exclusions, travaille à la synergie de l'économique et du social pour que le recrutement...

Cap emploi :
partenaire service de l'Agefiph, cap emploi accompagne les demandeurs d'emploi dans leur recherche et les employeurs dans leur recrutement. Un réseau de 102 structures ...

Sameth :
Partenaire service de l'Agefiph, sameth est un Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés. Un réseau de 97 structures ...

Saphir :
Service d'Accompagnement Professionnel des personnes Handicapées en Insertion, allocataires du RSA, financé par le Département (ex. Conseil Général du Var)...

**cap
emploi**
ressources handicaps

sameth
Handicap & Entreprises
solutions actives pour le maintien
dans l'emploi

saphir
Handicap &
parcours professionnel

avie
MOBILISATION, EMPLOI & HANDICAP

FRATERNITÉ

PRÉAMBULE

Nous sommes chargés d'une mission de solidarité. Doit-on rappeler les valeurs de notre République :

Liberté, mais qui peut avoir comme inconvénient de hiérarchiser des destins entre ceux qui sont favorisés et ceux qui le sont moins.

Egalité, qui est surtout une égalité devant la loi et qui sociologiquement peut contraindre à une égalisation.

La synthèse de nos valeurs se résume dans le troisième, c'est-à-dire la **Fraternité**.

Chaque personne doit être en mesure de donner le meilleur de lui-même. Grâce à la solidarité, les personnes porteuses de handicap peuvent aussi s'accomplir et ne pas être exclues malgré les diversités et obstacles qu'elles ont à surmonter.

Je parle de mission, si j'étais moderne je parlerais d'interfaces. L'excellence de l'exercice professionnel à l'avie se joue sur le terrain mais aussi sur l'éthique. Il ne s'agit pas d'une pratique exclusivement technique mais de poser une action qui a du sens. Nous naissons "humain" mais nous devenons citoyens par l'apprentissage de la République.

Mon appel aux valeurs n'est pas un discours de "langue de bois", c'est quelque chose auquel je crois et cette présidence m'a donné l'occasion de me rassurer quant à la solidité et la consistance de notre société.

L'année 2014 a été une année charnière pour notre association avec l'émergence de nouveaux projets pour les temps à venir : **le financement de saphir** par les fonds européens avec une transformation des missions et **de nouveaux espaces de travail** pour que chaque collaborateur de l'avie puisse exercer son métier dans de meilleures conditions.

L'avie, comme elle sait si bien le faire s'est saisie de chaque projet de façon collective, portée par une solidarité et un dynamisme sans aucun clivage et de façon pérenne. Le dialogue social toujours positif qui n'oublie jamais que le centre des préoccupations reste l'utilisateur.

Notre mission est belle mais nous la savons ardue, les conditions économiques plus que jamais ne sont favorables à l'emploi d'autant plus pour les personnes vulnérables. Mais les résultats sont là et tous les indicateurs sont à la hausse :

- + 8% d'entrées en emploi ;
- + 4% de placements conventionnels (Contrats supérieurs à 3 mois) ;
- + 27% de "Maintien en emploi".

Aussi, félicitation à toutes et tous pour ce travail signe d'un exercice rigoureux et de qualité.

Brigitte
SAVELLI

La présidente

SOMMAIRE

03 **6 AXES**
La politique de l'association

03 **LES MEMBRES**
Le conseil d'administration

04 **LES DIFFERENTS SERVICES**
Présentation de l'avie

05 **ORGANIGRAMME**
La répartition du personnel

06 **CAP EMPLOI**
Activité de cap emploi

09 **SAPHIR**
Activité de saphir

10 **CAP EMPLOI**
Le pôle employeurs

13 **SAMETH**
Activité du sameth

6

AXES

— SYNERGIE DE L'ÉCONOMIQUE ET DU SOCIAL

L'avie, impliquée dans les politiques de lutte contre toutes les exclusions, travaille à la synergie de l'économique et du social pour que le recrutement ou le maintien dans l'emploi des personnes handicapées soit une démarche ordinaire dans le monde du travail.

Six axes traduisent sa politique :

- 01 **Apporter aux personnes handicapées** une réponse adaptée, en les aidant à acquérir la confiance et l'autonomie nécessaire à leur évolution, en leur offrant écoute et accompagnement individualisé dans le respect du code de déontologie de nos métiers.
- 02 **Apporter aux employeurs privés et publics** une réponse rapide, fiable et efficace. Etre force de proposition pour les aider dans leur gestion des ressources humaines et les accompagner dans la réussite de leur recrutement.
- 03 **Travailler en partenariat** avec les acteurs locaux du service public de l'emploi et contribuer à développer un réseau partenarial au service de l'insertion professionnelle durable des personnes handicapées.
- 04 **Favoriser un cadre de travail** adapté pour les salariés et les agents du service public. Faciliter leur montée en compétences favorisant ainsi le maintien dans l'emploi.
- 05 **Garantir une parfaite transparence** de l'utilisation des fonds publics.
- 06 **Encourager, soutenir et valoriser** le travail des salariés de l'avie et maintenir le développement de leurs compétences.

Conseil D'ADMINISTRATION de l'avie

BUREAU

- PRESIDENTE
- VICE-PRESIDENT
- SECRETAIRE GENERALE
- SECRETAIRE ADJOINTE
- TRESORIERE
- TRESORIERE ADJOINTE

Madame **Brigitte SAVELLI**, Hôpital San Salvador
Monsieur **Daniel BLECH**
Madame **Nadine de BOISGELIN**, Association DEFIS
Madame **Lyliane EPRY BRUNO**, Union Patronale du Var
Madame **Nathalie BRUNIER**
Madame **Myriam VALVERDE**, Mission Locale de Toulon

MEMBRES ACTIFS

- G.I.A.A. du Var
- L'A.I.S.T du Var
- L'APAJH du Var
- Monsieur **Lionel HERBET**
- Madame le Docteur **Marie-Hélène Le SAINT**
- La Chambre de Commerce et d'Industrie du Var
- La Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Var
- Madame **Marie-Christine MOUTTET**
- Madame **Luciana RUBINO**
- Monsieur **Jean-Philippe LAMARCHE**

DES OBJECTIFS PARTAGÉS

1991

l'Association Varoise pour l'Intégration par l'Emploi porte **trois services** :

SERVICES
3

01 Cap emploi :

Partenaire service de l'Agefiph, cap emploi accompagne les demandeurs d'emploi dans leur recherche et les employeurs dans leur recrutement. Un réseau de 102 structures financées par l'Agefiph, le Fiphfp et pôle emploi. Son action s'inscrit au travers d'une offre de service nationale en direction des demandeurs d'emploi et des employeurs. Cap emploi est également cotraitant de pôle emploi et intervient à ce titre dans le cadre du service public de l'emploi.

02 Saphir :

Service d'Accompagnement professionnel des Personnes Handicapées Allocataires du RSA, financé par le Département.

Ses actions principales :

- Réalisation des "contrats d'insertion professionnelle" au profit des travailleurs handicapés et l'accompagnement professionnel de ce public.
- Information et sensibilisation des employeurs privés ou publics sur l'intégration professionnelle de ce public spécifique.

03 Sameth :

Partenaire service de l'Agefiph, sameth est un Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés, financé par l'Agefiph. Un réseau de 97 structures qui permet d'apporter un service de qualité aux employeurs privés ou publics ayant un salarié pour lequel un avis d'invalidité au poste risque d'être prononcé. (Etude de poste de travail, appui technique et logistique...)



DIRECTION

38 salariées
Association Varoise
pour l'Intégration
par l'Emploi

- Isabelle **FAURE** Directrice Générale
- Sophie **CHANUDET** Directrice Adjointe
- Isabelle **MARTINET** Responsable service aux employeurs cap emploi et responsable sameth
- Hélène **RODRIGUEZ** Responsable service saphir
- Jeanne **BONNEL** Responsable service administratif



15
salariés

Chargés de mission

Toulon Provence Méditerranée

- Chafia AKKAZ
- Patrick CAVIGLIA
- Razika CHABANE
- Cathy KERMABON
- Linda LEBRETON
- Patrice PEUGNIEZ

Brignoles, St Maximin

- Jean-François ALBERTIN
- Marlène CHARDON

Draguignan

- Virginie BOISSEAU

Le Cannet

- Marlène CHARDON

Fréjus

- Nicolas MARIN
- Cathy LUCAS

Cogolin

- Cathy LUCAS

Psychologue clinicienne

- Marie-Anne KOLB RIVAL

Chargés de mission Pôle employeurs

Brignoles, St Maximin,

Golfe de St Tropez

- Delphine HAMEL

Aire toulonnaise

- Charlotte RABUT

Draguignan, Fréjus

- Xavier CRESTA



07
salariés

Chargés de mission

Toulon Provence Méditerranée

- Maïwenn BUZET
- Nathalie CACHEROU
- Amélie COLIN
- Eve Marie DUVERNAY

Provence Verte, Haut Var

Verdon

- Céline PAYET

Aire Dracénoise,

Canton de Fayence Cœur du Var

- Béatrice BRECHET

Var Est, Golfe St Tropez

- Michel GAUBERT



05
salariés

Chargés de mission

- Thomas SALAUN
- Zoubir SELLAOUI
- Isabelle VERRIEST

Assistants administratives

- Régine GRAVIER
- Laetitia LAPORTE

05

Assistants administratifs

- Jean-Philippe BASTIEN
- Agnès DARNI
- Patricia DERONZIER
- Françoise MOLL
- Christine NUNEZ

01

Entretien des locaux

- Graziella DAFÉ

— NOS PERMANENCES DANS LE VAR

9
VILLES

- Hyères, Bormes les Mimosas, Cogolin
- Brignoles, Saint-Maximin,
- Le Luc, Le Cannet des Maures,
- Draguignan,
- Fréjus.

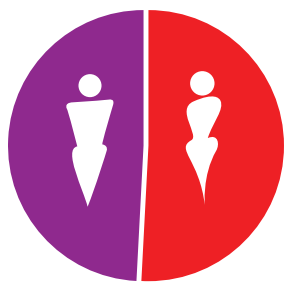
Activité du SERVICE ADMINISTRATIF

Les trois services de l'avie sont soutenus dans leur activité professionnelle par un service administratif composé de **7 assistants** :

- 1 accueil standard et appui cap emploi et saphir
- 2 appuis au sameth
- 3 appuis cap emploi et pôle employeurs
- 1 appui saphir

En 2014, le service administratif **s'est renforcé d'une assistante** qui travaille en appui des chargés de mission de cap emploi et du saphir.

1752
PERSONNES NOUVELLEMENT
ACCUEILLIES



La typologie des publics
49% sont des hommes
51% sont des femmes

ÂGE MOYEN
des personnes
accompagnées par
CAP EMPLOI

CAP EMPLOI

En 2014, le service cap emploi a accueilli **1752** nouvelles personnes en situation de handicap, **1706** personnes ont eu une prise en charge régulière et au 31 décembre 2014, **2441** personnes sont en accompagnement avec cap emploi dont **1871** au titre de la délégation de service de pôle emploi.

4656
BENEFICIAIRES

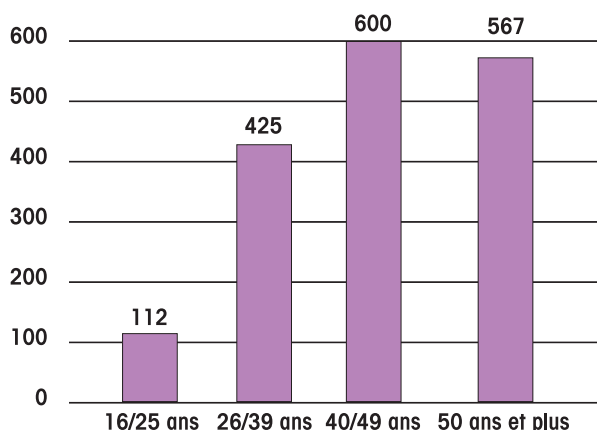
En 2014, **4656** personnes ont bénéficié de l'offre de service de cap emploi :

Nombre de services délivrés :

- Evaluation diagnostic : **1964**
- Elaboration et/ou validation du projet professionnel : **2580**
- Accès à la formation : **1269**
- Appui à la recherche d'emploi : **2351**

51%

Depuis **2010**, la part des femmes est plus importante que celle des hommes. Cette tendance ne se retrouve pas au niveau national (47%).



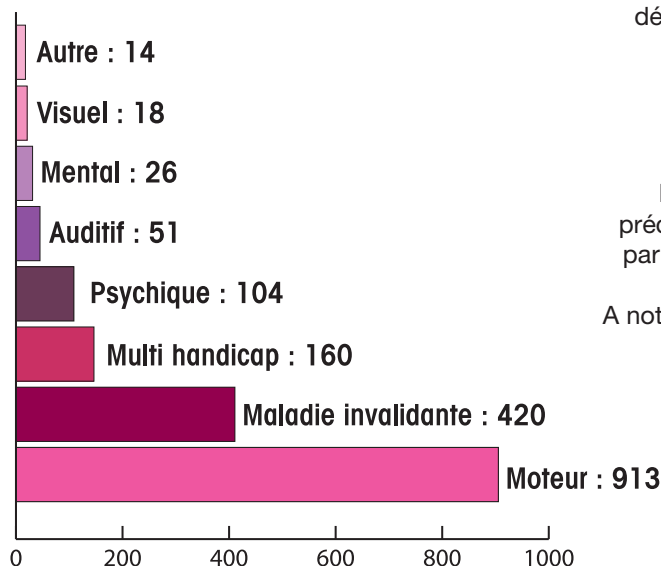
45 ans

AGE MOYEN

En 2013
nous étions à 46 ans
6% du public
à moins de 26 ans,
et 33% à plus de 50 ans

1706
PERSONNES PRISES
EN CHARGE

**HANDICAP
PRINCIPAL**
des personnes
accompagnées par
CAP EMPLOI



47%

des personnes
déclarent être **sans activité**
depuis plus de 24 mois

Le handicap moteur reste
prédominant avec **53%**, suivi
par les maladies invalidantes
pour **25%**.
A noter également le handicap
psychique et la maladie
mentale pour **7,6%**.
Les handicaps sensoriels
représentent **4%**.

— CAP EMPLOI

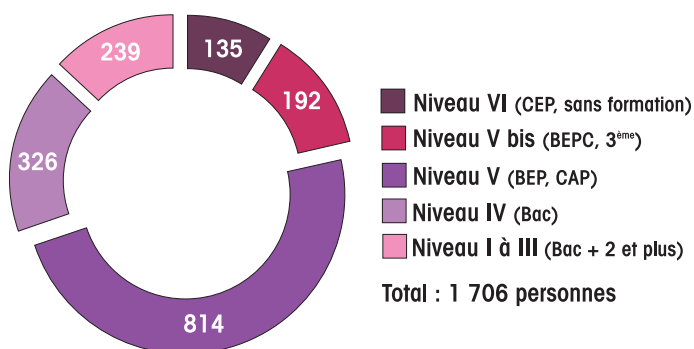
23 22

personnes en situation de handicap sont sorties du dispositif :

25% ont été réorientées pôle emploi, saphir ou autre,
17% pour un emploi,
12% pour non-respect des engagements pris,
13% à la demande de la personne,
33% autre.

33%

DES PUBLICS REÇUS ONT
UN NIVEAU DE FORMATION
SUPÉRIEUR OU ÉGAL AU
NIVEAU BAC



■ Niveau VI (CEP, sans formation)
■ Niveau V bis (BEPC, 3^{ème})
■ Niveau V (BEP, CAP)
■ Niveau IV (Bac)
■ Niveau I à III (Bac + 2 et plus)

Total : 1 706 personnes

Les PARCOURS PROFESSIONNELS

Les personnes en situation de handicap vont construire leur parcours de retour à l'emploi par étape. A chaque étape, le Chargé de Mission peut déclencher des prestations ou une formation professionnelle de droit commun ou spécifique.

En 2014, l'axe partenarial de la formation s'est renforcé et notamment avec le Conseil Régional et pôle emploi.

Ces actions sont financées par l'Agefiph, le Fiphfp, le Département, la Direccte, le pôle emploi, le Conseil Régional.

Les actions prescrites au travers des différentes étapes de parcours sont réalisées soit en interne, soit en externe par le biais de partenaires spécialisés avec qui nous travaillons en étroite collaboration.

MOYENS MOBILISÉS

- 287 **BILAN / EVALUATION**
- 176 **PROJET PROFESSIONNEL OU DE FORMATION**
- 204 **REMISE A NIVEAU / PRE QUALIFICATION**
- 309 **FORMATION PROFESSIONNALISANTE / QUALIFIANTE**
- 207 **PRESTATION EMPLOI**
- 134 **PRESTATION PONCTUELLE SPECIFIQUE**

— L'ACCÈS A L'EMPLOI !

1365
ENTRÉES EN EMPLOI
ET CRÉATIONS
D'ACTIVITÉ

1283 contrats de travail signés dont 20 % dans la fonction publique.
- **686** contrats de travail sont supérieurs ou égal à 6 mois, dits durables (53%),
- **494** sont des contrats aidés (38%)

41 créations d'activité

Evolution 2013/2014 tous contrats confondus et création d'activité = **+ 8 %**
(2% au niveau national) et à noter une stabilisation des CDI.

**LES
CONTRATS
DE TRAVAIL**
réalisés par
cap emploi

Année	2012	2013	2014	EVOLUTION
CDI	269	258	258	0%
CDD < 3mois	373	411	478	16%
CDD 3,,6 mois	151	121	160	32%
CDD 6,,12 mois	303	261	209	-20%
CDD > = 12 mois	93	173	219	27%
Créations d'activité	12	42	41	0%
Total	1201	1266	1365	8%

L'évolution des résultats globaux provient d'un travail d'équipe particulièrement efficace et d'un réseau de partenaires et d'employeurs privés et publics engagés.

- **27 %** des personnes reclassées ont 50 ans et plus et 36% ont entre 40 et 49 ans
- **70 %** ont un niveau inférieur au BAC
- **57%** ont un handicap moteur
- **22 %** ont une maladie invalidante et 8 % présentent des troubles liés à la maladie mentale ou une déficience intellectuelle et 6% ont un handicap sensoriel.
- **723 employeurs** ont contribué aux 1283 entrées en emploi.

**L'action
D'ACCOMPAGNEMENT
de la
COTRAITANCE
cap emploi
pôle emploi**

Par convention nationale, l'Agefiph, le pôle emploi et les cap emploi ont décidé d'articuler leur offre de services afin de collaborer efficacement dans le cadre des politiques publiques de l'emploi et plus particulièrement dans le programme PPAE, Programme Personnalisé d'Accès à l'Emploi.

Plus de 7% des personnes inscrites au pôle emploi sont des personnes handicapées. Ce programme permet de repérer avec chaque demandeur d'emploi le parcours le mieux adapté à sa situation, d'identifier des étapes et de mettre en place des mesures destinées à accélérer son retour à l'emploi.

En 2014, nous avons eu un objectif de 1399 nouvelles personnes devant entrer en parcours PPAE et nous en avons intégré 1413.

7%

DES PERSONNES INSCRITES
À POLE EMPLOI SONT DES
PERSONNES HANDICAPÉES

1325

PRISES EN CHARGE

— SAPHIR

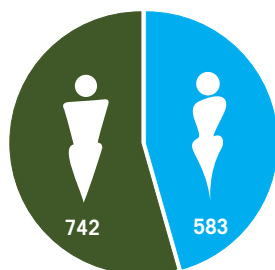
En 2014, le service saphir intègre en accompagnement 461 nouvelles personnes en situation de handicap et bénéficiaires du RSA.

Au total, ce sont 1325 personnes qui ont été prises en charge au 31 décembre 2014. Saphir totalise un portefeuille d'accompagnement de 864 personnes.

Les personnes en situation de handicap et bénéficiaires du RSA sont orientées par les services du Département afin de pouvoir conclure un contrat d'insertion professionnel.

Typologie DES PUBLICS

- 56% sont des hommes
- 43% ont plus de 50 ans
- 76% des personnes ont un niveau inférieur au BAC
- 74% ont une inactivité professionnelle de plus de 24 mois
- 47% du public résident sur le secteur de Provence Méditerranée



742 sont des hommes
583 sont des femmes

— EN 2014

Le service a mis en œuvre 70 formations professionnelles et 638 prestations venant aider dans la construction du parcours de retour à l'emploi.

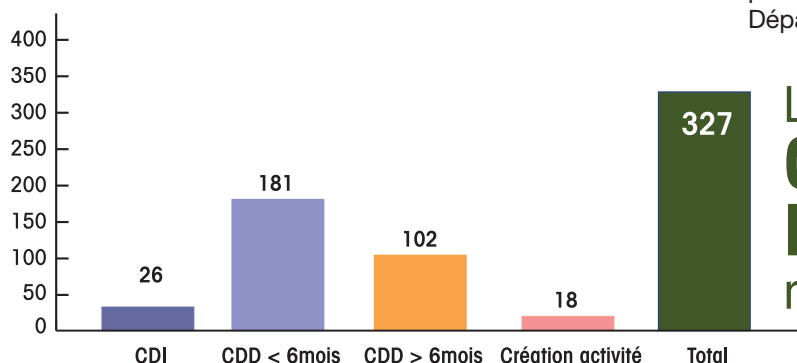
327 entrées

EN EMPLOI ET CRÉATIONS
D'ACTIVITÉ

309 contrats de travail conclus dont 26 CDI et 102 CDD pour une durée supérieure ou égale à 6 mois soit un total de 41% de "contrat durable" enfin réalisation de 18 créations d'activités.

En 2014, nous avons pu observer une hausse globale des entrées en emploi pour ce public spécifique de + 21%.

460 personnes en situation de handicap sont sorties du dispositif saphir dont 21 % sont des sorties positives. Les personnes ne dépendent plus de l'allocation RSA financée par le Conseil Départemental du Var.



LES
CONTRATS
DE TRAVAIL
réalisés par saphir

PLUS DE
20 ans
EN LIEN AVEC LES EMPLOYEURS

— 2014 : LES RELATIONS AVEC LES EMPLOYEURS

- Plus de 20 ans d'activité en lien avec les employeurs.
- Des équipes qui interviennent sur tout le département du Var dans les secteurs marchands et non marchands.
- Un réseau de partenaires actifs et unis sur cette thématique.

Nos OBJECTIFS

Développer les relations avec les employeurs afin de contribuer aux placements de personnes en situation de handicap, banaliser ces recrutements et changer le regard.

— UN PÔLE EMPLOYEURS PRO-ACTIF

Du temps consacré directement aux recrutements : une moyenne annuelle de **70 réunions techniques** internes animées par l'équipe du pôle employeurs.

L'objectif de ces réunions :

- travailler sur les offres d'emploi, faire le suivi des mises en relations et ou placements ;
- présenter les aides liées au recrutement ;
- s'informer sur les actions partenariales engagées avec les employeurs.

1455
EMPLOYEURS CLIENTS

— UN RÉSEAU D'EMPLOYEURS ACTIFS

1455, c'est le nombre d'employeurs clients dont **1190 employeurs privés (82%)** et **265 publics (18%)**.

Ces employeurs ont bénéficié de l'offre de service de cap emploi :

776	Information sur l'emploi des personnes handicapées
33	Sensibilisation de l'employeurs et des équipes de travail à l'emploi de personnes handicapées
258	Conseil pour le recrutement de personnes handicapées
1249	Aide au recrutement de personnes handicapées
13	Mobilisation des prestations pour la compensation du handicap
49	Suivi du salarié en emploi

1190
EMPLOYEURS PRIVÉS

— CONTACTS ET VISITES DES EMPLOYEURS PRIVÉS

1190 employeurs sont concernés dont 42% sont des employeurs nouveaux.

265
EMPLOYEURS PUBLICS

— CONTACTS ET VISITES DES EMPLOYEURS PUBLICS

265 employeurs sont concernés dont 16% sont des employeurs nouveaux.

45%
ONT PLUS DE 20 SALARIÉS

— CARACTÉRISTIQUES DE TOUS LES EMPLOYEURS

55 % des employeurs ont moins de 20 salariés.

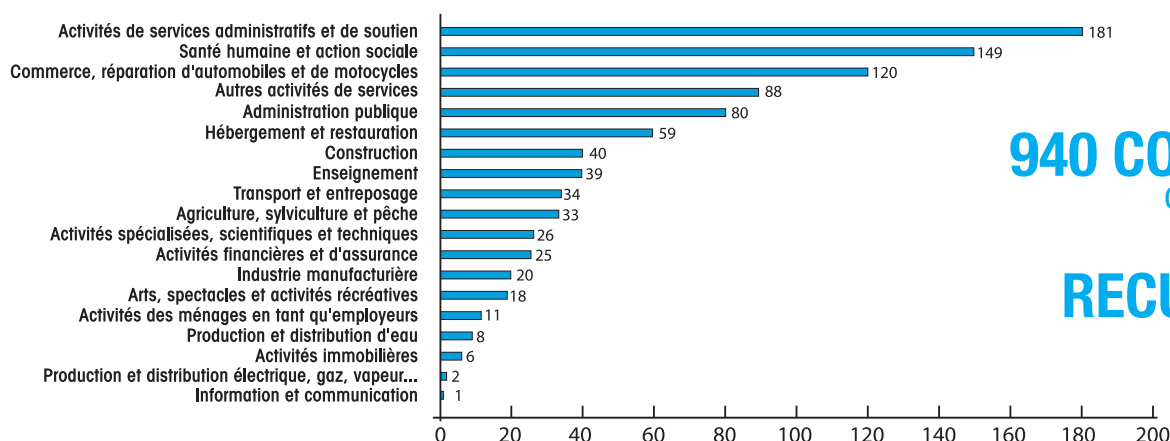
1034

OFFRES RECUEILLIES
AUPRÈS DES
EMPLOYEURS PRIVÉS

— COMPÉTENCES ET HANDICAP / LES SECTEURS QUI RECRUTENT

Les employeurs privés :

- **690** employeurs concernés.
- Le Pôle employeurs, interlocuteur des employeurs ayant un effectif supérieur à 20 salariés, a recueilli 53% des offres.
- **940** contrats ont été conclus sur les offres d'emploi recueillies dont 49% avec les plus de 20 salariés et 51% avec les moins de 20 salariés.



940 CONTRATS
conclus sur les
OFFRES
RECUEILLIES

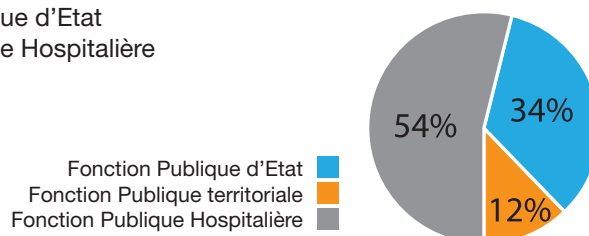
144

OFFRES RECUEILLIES
AUPRÈS DES
EMPLOYEURS PUBLICS

Les employeurs publics :

- **79** employeurs concernés.
- Offres d'emploi recueillies :
52% dans la Fonction Publique Territoriale
39% dans la Fonction Publique d'Etat
9% dans la Fonction Publique Hospitalière

123 contrats de travail conclus
sur les offres recueillies



PARTENARIAT avec la Fonction Publique

— PARTENARIAT AVEC LE DÉPARTEMENT DU VAR

Le partenariat avec le Département est maintenu : 46 personnes recrutées en CDD et 12 personnes stagiaires dans les collèges du Var.

— PARTENARIAT AVEC LE CENTRE DE GESTION DU VAR

- Une action de formation collective de 3 mois en partenariat avec le CDG a été réalisée afin de former des personnes aux métiers de gestionnaire administratif.
L'objectif était de constituer un vivier de personnes formées pour travailler au sein des collectivités territoriales dans le cadre de remplacement d'agents titulaires momentanément indisponibles.

— PARTENARIAT AVEC LA FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT

Les plans d'action concernant la **Fonction Publique d'Etat** ont pu être déployés avec entre autres, le renouvellement de la convention de partenariat avec le Ministère de la Défense.

Des ACTIONS de COMMUNICATION

— LE PÔLE EMPLOYEURS, FORCE DE PROPOSITIONS

• LA SEMAINE NATIONALE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

Cette semaine est inscrite au calendrier national, chaque département organise des manifestations. Cette année une rencontre originale et innovante a été proposée : **“candi dating TH : les rendez-vous de l'emploi”**. Les recruteurs sont venus rencontrer des candidats sélectionnés spécialement pour eux, une sélection sur-mesure, une rencontre conviviale.

- **Un forum inversé** : des employeurs ciblés qui viennent à la rencontre des candidats sélectionnés en amont
- **Objectif** : être plus efficace dans l'adéquation offre et demande.
 - **21 entreprises** présentes dans les secteurs de :
 - La grande distribution et le commerce
 - L'aide à la personne
 - Le nettoyage
 - Support entreprise
 - et INTERIM
 - **76 candidats** (52% femmes et 48% hommes)
- **Résultat** :
 - **8 personnes** ont été recrutées soit 11% des candidats.

• CERCLE DES RÉFÉRENTS HANDICAP DE LA RÉGION PACA CORSE

Avec l'Agefiph : développement de l'action grands comptes et poursuite du CERCLE DES RÉFÉRENTS HANDICAP DE LA RÉGION PACA CORSE en partenariat et animé par les cap emploi, sameth et alther.

- 3 cercles
- 60 employeurs présents à chaque rencontre
- thèmes abordés : recrutement, communication et maintien dans l'emploi.

22
FORUMS

— PRÉSENCE DES ÉQUIPES SUR TOUT LE DÉPARTEMENT

- **22** forums emploi couverts par les services cap emploi, saphir ou sameth

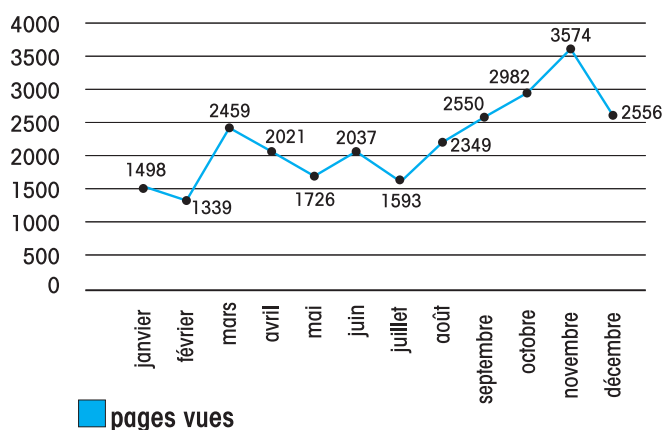
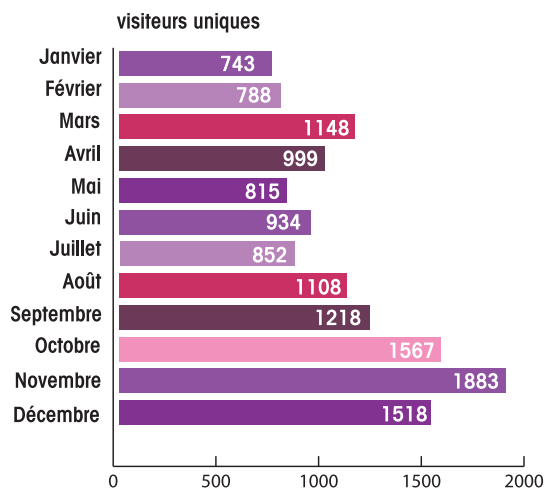
67%

de hausse
de visiteurs
sur notre blog

— DÉVELOPPEMENT DE NOTRE COMMUNICATION WEB

- Le blog de l'avie
- **13 573 visites** (8118 en 2013)
- **26 684 pages visitées** (15 682 en 2013)

(statistiques hors réseaux sociaux Facebook, Google+, Twitter)



209
MAINTIENS RÉUSSIS

— SAMETH

209 maintiens ont été réussis cette année soit **le niveau le plus élevé** enregistré jusqu'ici.

Les maintiens "facilitation" et "ingénierie" dans le secteur privé comme dans les fonctions publiques sont en hausse.

Les maintiens dans les fonctions publiques représentent actuellement **18%** de l'ensemble des maintiens. (11% en 2013 et 7% en 2012).

La part des maintiens "**ingénierie**" est de **59%** et celle de "**facilitation**" de **41%**.

286
SIGNALEMENTS EN 2014

— DE NOMBREUX SIGNALEMENTS

Nous notons une hausse de **13%** des signalements entre 2013 et 2014.

• **Origine des signalements ayant donné lieu à une ouverture de parcours :**

286 signalements ont été fait avec des origines diverses :

- **55 par les médecins de santé au travail**
- **45 par les médecins de santé au travail de la Fonction Publique**
- **41 employeurs privés**
- **50 employeurs publics**
- **52 salariés du secteur privé**
- **43 autres**

La part des signalements provenant de la Fonction Publique est de **33%** cette année (12% en 2013 et 5% en 2012).

Les parcours du secteur privé affichent la même stabilité que celle constatée pour l'année 2013 (219 parcours ouverts en 2013 et 221 en 2014). La progression dans la fonction publique est toujours aussi élevée avec une hausse de **78%**.

— DES PERSONNES AU DÉCLENCHEMENT DU PROCESSUS

La
SITUATION

A l'ouverture du parcours, **57%** des personnes ont une maladie autre que professionnelle, **13%** des personnes sont en arrêt de travail. La diminution de cette part se confirme : **21%** en 2013.

Le fait générateur majeur à l'ouverture du parcours (**57% des parcours traités**) est la maladie non professionnelle. L'aggravation du handicap constitue le second fait générateur (**22%**).

45%
ONT PLUS DE 50 ANS

48%
ONT UN
HANDICAP MOTEUR

— LE PROFIL DES PERSONNES

- **45% des bénéficiaires ont 50 ans et plus** (43% en 2013). Cette progression est le reflet du vieillissement global de la population active.
- **L'ancienneté des salariés** (10 ans et plus) est plus élevée dans la Fonction Publique (54%) que dans le privé (43%).
- **Le niveau de formation progresse** : Bac et plus représentent **40%** des bénéficiaires ; 81% ont une qualification d'employés ; **3%** sont des ouvriers, 2% sont des agents de maîtrise et **14%** des cadres.
- **La grande majorité des personnes a un handicap moteur 48%**
 - **29%** ont une déficience auditive
 - **14%** ont une maladie invalidante
 - **3%** ont un handicap visuel
 - **4%** ont un multi handicap
 - **2%** de handicap mental psychique

— LES ÉTABLISSEMENTS CONCERNÉS

Pour le secteur privé, **19%** des personnes sont employées dans le commerce, **15%** dans le domaine de la santé et l'action sociale, **13.5%** dans la construction, **9%** dans l'industrie, **9%** dans les activités de services administratifs, **6%** dans le transport et **5%** dans le secteur de l'hébergement et la restauration.

S'agissant de la taille des établissements, 47% des salariés sont employés dans les établissements de moins de 20 salariés, **25%** dans les établissements de 20 à 99 salariés et **28%** dans les plus de 100 salariés. Pour les Fonctions Publiques, **72%** relèvent de la Fonction Publique Territoriale, **17%** de l'Hospitalière et **11%** de la Fonction Publique d'Etat.

50%
SONT DES AIDES
DE L'AGEFIPH

— LES AIDES MOBILISÉES SONT ESSENTIELLEMENT LES AIDES DE L'AGEFIPH

50% des aides mobilisées par le sameth sont des aides de l'Agefiph, **14%** de la Sécurité Sociale, **15%** de la MDPH, **1%** du FIPHP.

Aides et Prestations	Total service Facilitation + service Ingénierie 2014
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	79 soit 25,5%
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	62 soit 20%
Prestation spécifique	38 soit 12%
Prestation de compensation du handicap	24 soit 8%
Aide au maintien dans l'emploi	21 soit 7%
Aide à la formation	15 soit 5%
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	14 soit 4%
Aide à la mobilité	7 soit 2%
Autres	49 soit 16%
Contrat de rééducation en entreprise	1 soit 0,5%
TOTAL	310

— FORTE HAUSSE DES MAINTIENS EN EMPLOI

209
MAINTIENS RÉUSSIS

209 maintiens réussis dans l'année soit une évolution annuelle de + 27%.

Par comparaison aux années antérieures, c'est le plus haut niveau de maintiens réalisés.

59%
MAINTIENS INGÉNIERIE

123 maintiens

Hausse de **45%**
des maintiens ingénieries

41%
MAINTIENS FACILITATIONS

86 maintiens

Hausse de **9%**
des maintiens facilitations

+17%
POUR LES MAINTIENS
DANS LE SECTEUR PRIVÉ

+111%
POUR LES MAINTIENS
DANS LA FONCTION PUBLIQUE

92%
TAUX DE MAINTIEN 2014

18% des maintiens dans
les fonctions publiques.

93% des personnes
maintenues le sont au même poste
(résultats équivalents pour le public
95% et le privé **93%**).

81% des dossiers clos le
sont pour des maintiens réussis,
12% pour causes exogènes
(déménagements, décès...), et
7% pour absence de solutions
de maintien chez l'employeur.

94% des personnes restent sur
le même métier.

La durée moyenne de prise en charge
pour les maintiens réussis est de :

- **7 mois pour la facilitation,**
- **10 mois pour l'ingénierie.**

56
rencontres
professionnelles

UN PARTENARIAT ACTIF ET DIVERSIFIÉ

Ce sont 56 rencontres professionnelles et les présences aux forums qui mettent en évidence une complémentarité exemplaire, un partenariat institutionnel et opérationnel.



Siège Social à Toulon

Réception du public sur rendez-vous

Lieux d'accueil : Bormes les Mimosas, Brignoles,
Cogolin, Draguignan, Fréjus, Hyères,
Le Cannet des Maures, Le Luc, Saint-Maximin, Toulon



Immeuble le Vélasquez

entrée B • 147, rue Henri Vienne • 83000 Toulon

Tél. : 04 94 22 36 16 • Fax. : 04 94 62 63 26

Email : secretariat@capemploi83.com • www.avie83.info

