

PLUS DE

20 ans

EN LIEN AVEC LES EMPLOYEURS

— 2014 : LES RELATIONS AVEC LES EMPLOYEURS

- Plus de 20 ans d'activité en lien avec les employeurs.
- Des équipes qui interviennent sur tout le département du Var dans les secteurs marchands et non marchands.
- Un réseau de partenaires actifs et unis sur cette thématique.

Nos OBJECTIFS

Développer les relations avec les employeurs afin de contribuer aux placements de personnes en situation de handicap, banaliser ces recrutements et changer le regard.

— UN PÔLE EMPLOYEURS PRO-ACTIF

Du temps consacré directement aux recrutements : une moyenne annuelle de **70 réunions techniques** internes animées par l'équipe du pôle employeurs.

L'objectif de ces réunions :

- travailler sur les offres d'emploi, faire le suivi des mises en relations et ou placements ;
- présenter les aides liées au recrutement ;
- s'informer sur les actions partenariales engagées avec les employeurs.

1455

EMPLOYEURS CLIENTS

— UN RÉSEAU D'EMPLOYEURS ACTIFS

1455, c'est le nombre d'employeurs clients dont **1190 employeurs privés (82%)** et **265 publics (18%)**.

Ces employeurs ont bénéficié de l'offre de service de cap emploi :

- 776 Information sur l'emploi des personnes handicapées
- 33 Sensibilisation de l'employeurs et des équipes de travail à l'emploi de personnes handicapées
- 258 Conseil pour le recrutement de personnes handicapées
- 1249 Aide au recrutement de personnes handicapées
- 13 Mobilisation des prestations pour la compensation du handicap
- 49 Suivi du salarié en emploi

1190

EMPLOYEURS PRIVÉS

— CONTACTS ET VISITES DES EMPLOYEURS PRIVÉS

1190 employeurs sont concernés dont 42% sont des employeurs nouveaux.

265

EMPLOYEURS PUBLICS

— CONTACTS ET VISITES DES EMPLOYEURS PUBLICS

265 employeurs sont concernés dont 16% sont des employeurs nouveaux.

45%

ONT PLUS DE 20 SALARIÉS

— CARACTÉRISTIQUES DE TOUS LES EMPLOYEURS

55 % des employeurs ont moins de 20 salariés.

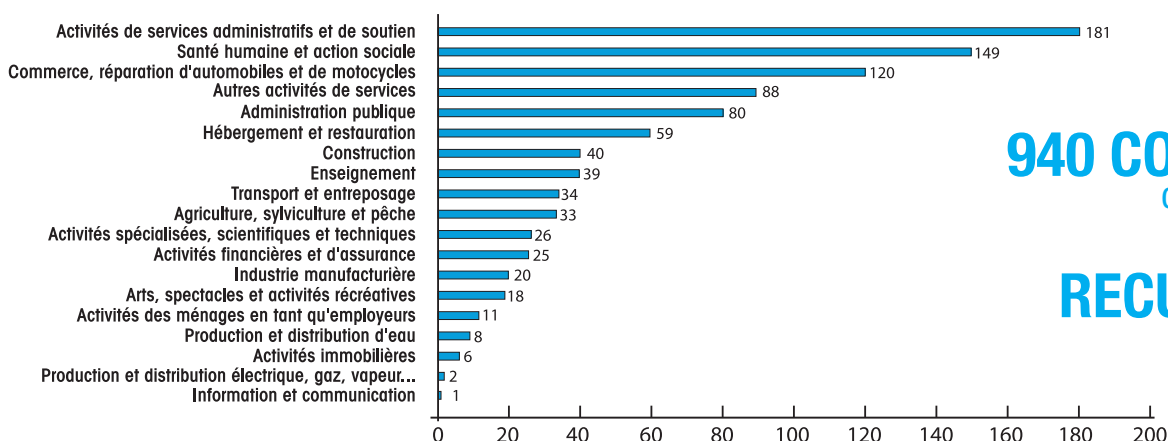
1034

OFFRES RECUEILLIES
AUPRÈS DES
EMPLOYEURS PRIVÉS

— COMPÉTENCES ET HANDICAP / LES SECTEURS QUI RECRUTENT

Les employeurs privés :

- 690 employeurs concernés.
- Le Pôle employeurs, interlocuteur des employeurs ayant un effectif supérieur à 20 salariés, a recueilli 53% des offres.
- 940 contrats ont été conclus sur les offres d'emploi recueillies dont 49% avec les plus de 20 salariés et 51% avec les moins de 20 salariés.



940 CONTRATS
conclus sur les
OFFRES
RECUEILLIES

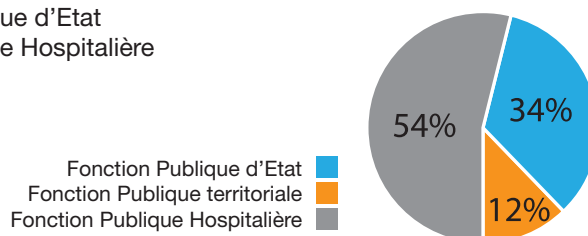
144

OFFRES RECUEILLIES
AUPRÈS DES
EMPLOYEURS PUBLICS

Les employeurs publics :

- 79 employeurs concernés.
- Offres d'emploi recueillies :
52% dans la Fonction Publique Territoriale
39% dans la Fonction Publique d'Etat
9% dans la Fonction Publique Hospitalière

123 contrats de travail conclus
sur les offres recueillies



PARTENARIAT avec la Fonction Publique

— PARTENARIAT AVEC LE DÉPARTEMENT DU VAR

Le partenariat avec le Département est maintenu : 46 personnes recrutées en CDD et 12 personnes stagiaires dans les collèges du Var.

— PARTENARIAT AVEC LE CENTRE DE GESTION DU VAR

- Une action de formation collective de 3 mois en partenariat avec le CDG a été réalisée afin de former des personnes aux métiers de gestionnaire administratif.
L'objectif était de constituer un vivier de personnes formées pour travailler au sein des collectivités territoriales dans le cadre de remplacement d'agents titulaires momentanément indisponibles.

— PARTENARIAT AVEC LA FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT

Les plans d'action concernant la **Fonction Publique d'Etat** ont pu être déployés avec entre autres, le renouvellement de la convention de partenariat avec le Ministère de la Défense.

Des
ACTIONS
de
COMMUNICATION

— LE PÔLE EMPLOYEURS, FORCE DE PROPOSITIONS

• LA SEMAINE NATIONALE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

Cette semaine est inscrite au calendrier national, chaque département organise des manifestations. Cette année une rencontre originale et innovante a été proposée : "candi dating TH : les rendez-vous de l'emploi". Les recruteurs sont venus rencontrer des candidats sélectionnés spécialement pour eux, une sélection sur-mesure, une rencontre conviviale.

- **Un forum inversé** : des employeurs ciblés qui viennent à la rencontre des candidats sélectionnés en amont
- **Objectif** : être plus efficace dans l'adéquation offre et demande.
 - **21 entreprises** présentes dans les secteurs de :
 - La grande distribution et le commerce
 - L'aide à la personne
 - Le nettoyage
 - Support entreprise
 - et INTERIM
 - **76 candidats** (52% femmes et 48% hommes)
- **Résultat** :
 - **8 personnes** ont été recrutées soit 11% des candidats.

• CERCLE DES RÉFÉRENTS HANDICAP DE LA RÉGION PACA CORSE

Avec l'Agefiph : développement de l'action grands comptes et poursuite du CERCLE DES RÉFÉRENTS HANDICAP DE LA RÉGION PACA CORSE en partenariat et animé par les cap emploi, sameth et alther.

- 3 cercles
- 60 employeurs présents à chaque rencontre
- thèmes abordés : recrutement, communication et maintien dans l'emploi.

22
FORUMS

— PRÉSENCE DES ÉQUIPES SUR TOUT LE DÉPARTEMENT

- **22** forums emploi couverts par les services cap emploi, saphir ou sameth

67%

de hausse
de visiteurs
sur notre blog

— DÉVELOPPEMENT DE NOTRE COMMUNICATION WEB

- Le blog de l'avie
- **13 573 visites** (8118 en 2013)
- **26 684 pages visitées** (15 682 en 2013)

(statistiques hors réseaux sociaux Facebook, Google+, Twitter)

