

209
MAINTIENS RÉUSSIS

— SAMETH

209 maintiens ont été réussis cette année soit **le niveau le plus élevé** enregistré jusqu'ici.

Les maintiens "facilitation" et "ingénierie" dans le secteur privé comme dans les fonctions publiques sont en hausse.

Les maintiens dans les fonctions publiques représentent actuellement **18%** de l'ensemble des maintiens. (11% en 2013 et 7% en 2012).

La part des maintiens "**ingénierie**" est de **59%** et celle de "**facilitation**" de **41%**.

286
SIGNALEMENTS EN 2014

— DE NOMBREUX SIGNALEMENTS

Nous notons une hausse de **13%** des signalements entre 2013 et 2014.

• **Origine des signalements ayant donné lieu à une ouverture de parcours :**

286 signalements ont été fait avec des origines diverses :

- **55 par les médecins de santé au travail**
- **45 par les médecins de santé au travail de la Fonction Publique**
- **41 employeurs privés**
- **50 employeurs publics**
- **52 salariés du secteur privé**
- **43 autres**

La part des signalements provenant de la Fonction Publique est de **33%** cette année (12% en 2013 et 5% en 2012).

Les parcours du secteur privé affichent la même stabilité que celle constatée pour l'année 2013 (219 parcours ouverts en 2013 et 221 en 2014). La progression dans la fonction publique est toujours aussi élevée avec une hausse de **78%**.

— DES PERSONNES AU DÉCLENCHEMENT DU PROCESSUS

La
SITUATION

A l'ouverture du parcours, **57%** des personnes ont une maladie autre que professionnelle, **13%** des personnes sont en arrêt de travail. La diminution de cette part se confirme : **21%** en 2013.

Le fait générateur majeur à l'ouverture du parcours (**57% des parcours traités**) est la maladie non professionnelle. L'aggravation du handicap constitue le second fait générateur (**22%**).

45%
ONT PLUS DE 50 ANS

48%
ONT UN
HANDICAP MOTEUR

— LE PROFIL DES PERSONNES

- **45% des bénéficiaires ont 50 ans et plus** (43% en 2013). Cette progression est le reflet du vieillissement global de la population active.
- **L'ancienneté des salariés** (10 ans et plus) est plus élevée dans la Fonction Publique (**54%**) que dans le privé (**43%**).
- **Le niveau de formation progresse** : Bac et plus représentent **40%** des bénéficiaires ; 81% ont une qualification d'employés ; **3%** sont des ouvriers, 2% sont des agents de maîtrise et **14%** des cadres.
- **La grande majorité des personnes a un handicap moteur 48%**
 - **29%** ont une déficience auditive
 - **14%** ont une maladie invalidante
 - **3%** ont un handicap visuel
 - **4%** ont un multi handicap
 - **2%** de handicap mental psychique

— LES ÉTABLISSEMENTS CONCERNÉS

Pour le secteur privé, **19%** des personnes sont employées dans le commerce, **15%** dans le domaine de la santé et l'action sociale, **13.5%** dans la construction, **9%** dans l'industrie, **9%** dans les activités de services administratifs, **6%** dans le transport et **5%** dans le secteur de l'hébergement et la restauration.

S'agissant de la taille des établissements, 47% des salariés sont employés dans les établissements de moins de 20 salariés, **25%** dans les établissements de 20 à 99 salariés et **28%** dans les plus de 100 salariés. Pour les Fonctions Publiques, **72%** relèvent de la Fonction Publique Territoriale, **17%** de l'Hospitalière et **11%** de la Fonction Publique d'Etat.

50%
SONT DES AIDES
DE L'AGEFIPH

— LES AIDES MOBILISÉES SONT ESSENTIELLEMENT LES AIDES DE L'AGEFIPH

50% des aides mobilisées par le sameth sont des aides de l'Agefiph, **14%** de la Sécurité Sociale, **15%** de la MDPH, **1%** du FIPHFP.

Aides et Prestations	Total service Facilitation + service Ingénierie 2014
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	79 soit 25,5%
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	62 soit 20%
Prestation spécifique	38 soit 12%
Prestation de compensation du handicap	24 soit 8%
Aide au maintien dans l'emploi	21 soit 7%
Aide à la formation	15 soit 5%
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	14 soit 4%
Aide à la mobilité	7 soit 2%
Autres	49 soit 16%
Contrat de rééducation en entreprise	1 soit 0,5%
TOTAL	310

— FORTE HAUSSE DES MAINTIENS EN EMPLOI

209
MAINTIENS RÉUSSIS

209 maintiens réussis dans l'année soit une évolution annuelle de + 27%.

Par comparaison aux années antérieures, c'est le plus haut niveau de maintiens réalisés.

59%
MAINTIENS INGÉNIERIE

123 maintiens

Hausse de **45%**
des maintiens ingénieries

41%
MAINTIENS FACILITATIONS

86 maintiens

Hausse de **9%**
des maintiens facilitations

+17%
POUR LES MAINTIENS
DANS LE SECTEUR PRIVÉ

+111%
POUR LES MAINTIENS
DANS LA FONCTION PUBLIQUE

92%
TAUX DE MAINTIEN 2014

18% des maintiens dans
les fonctions publiques.

93% des personnes
maintenues le sont au même poste
(résultats équivalents pour le public
95% et le privé **93%**).

81% des dossiers clos le
sont pour des maintiens réussis,
12% pour causes exogènes
(déménagements, décès...), et
7% pour absence de solutions
de maintien chez l'employeur.

94% des personnes restent sur
le même métier.

La durée moyenne de prise en charge
pour les maintiens réussis est de :

- **7 mois pour la facilitation,**
- **10 mois pour l'ingénierie.**

56
rencontres
professionnelles

UN PARTENARIAT ACTIF ET DIVERSIFIÉ

Ce sont 56 rencontres professionnelles et les présences aux forums qui mettent en évidence une complémentarité exemplaire, un partenariat institutionnel et opérationnel.