

## LES CHIFFRES DE L'EMPLOI ET DU CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Bilan à fin mars 2015 - Données : janvier-décembre 2014



PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

# Chiffres clés & synthèse

## Sommaire...

Chiffres clés et synthèse.....	2
Données de cadrage.....	3
Les demandeurs d'emploi .....	4
La mobilisation des entreprises.....	7
L'alternance.....	8
L'insertion dans l'emploi.....	9
Le maintien dans l'emploi.....	13

## Chiffres clés tout public...

**4 964 859**

habitants (Insee - Janvier 2014)

7,5 % du national

**2 009 000**

actifs en emploi (salariés / non salariés) (Insee 2012)

7,4 % du national

**458 382**

demandeurs d'emploi tout public

8,2 % du national

(Pôle emploi à fin déc. 2014 - Cat. A,B,C)  
dont 7,7 % de demandeurs d'emploi BOE

**10,4%**

Taux de chômage tout public France entière

**10,0%**

Taux de chômage tout public France métropolitaine

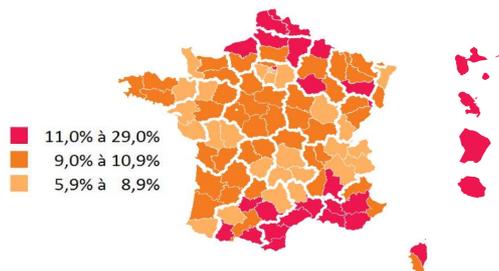
(Insee - 4<sup>ème</sup> trimestre 2014)

**11,6%**

Taux de chômage tout public régional

(Insee - 3<sup>ème</sup> trimestre 2014)

Taux de chômage tout public par département



## Synthèse dans la région...

### Une progression des demandeurs d'emploi

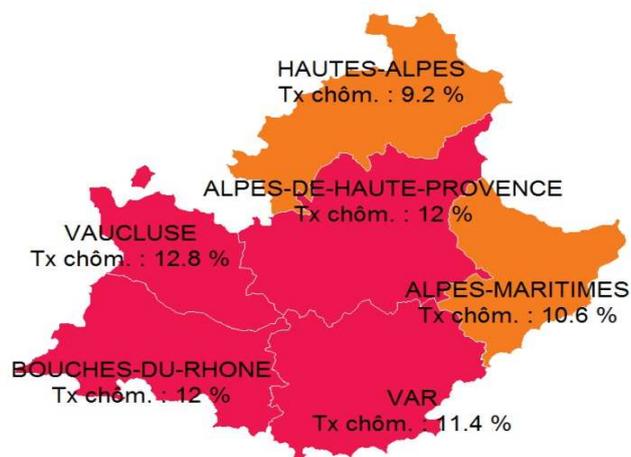
Plus de 35 200 demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) sont inscrits dans la région soit une progression de 8,5% en un an (évolution variant de +4,8% dans les Alpes-de-Haute-Provence à +12,4% dans les Hautes-Alpes). Les DEBOE présentent des difficultés d'insertion dans l'emploi avec une forte proportion de 50 ans et plus (47% contre 23% pour le tout public) et de chômeurs de longue durée (54% contre 40% pour le tout public). En outre, 18% des DEBOE dans la région sont bénéficiaires de l'AAH (de 16% dans les Bouches-du-Rhône à 23% dans les Alpes-Maritimes).

### 2014 marquée par un développement de l'alternance et une progression des maintiens dans l'emploi

En 2014, le nombre d'insertions est en légère hausse dans la région, les Cap emploi ayant contribué à près de 5 500 recrutements de travailleurs handicapés dont 68% d'une durée supérieure ou égale à 6 mois.

On enregistre un développement de l'alternance, avec une croissance de 14% en un an des contrats aidés par l'Agefiph. Par ailleurs, au sein des contrats aidés par l'Etat, la part des personnes handicapées progresse en 2014, aussi bien dans le secteur marchand (CUI-CIE) que dans le secteur non marchand (CUI-CAE).

Enfin, on enregistre une croissance des maintiens dans l'emploi (+9% en un an), les Sameth ayant réalisé près de 1 300 maintiens en 2014, dont 43% concernent des personnes de 50 ans et plus.



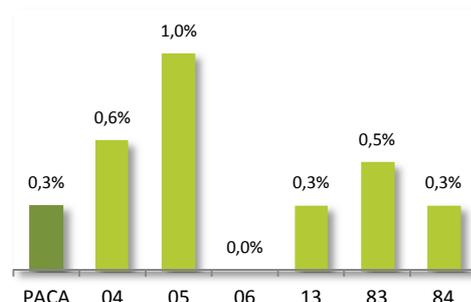
# Données de cadrage

## ● La population – Source : Insee (janvier 2014)

	Population	Poids dpt / rég.	Les moins de 30 ans	Les 50 ans et +
National	65 800 694	-	36%	37%
<b>REGION</b>	<b>4 964 859</b>	<b>100%</b>	<b>34%</b>	<b>41%</b>
Alpes-de-Haute-Provence (04)	162 438	3%	31%	45%
Hautes-Alpes (05)	141 911	3%	31%	43%
Alpes-Maritimes (06)	1 083 268	22%	32%	42%
Bouches-du-Rhône (13)	1 996 351	40%	36%	38%
Var (83)	1 030 489	21%	32%	44%
Vaucluse (84)	550 402	11%	35%	40%

\* Lecture : la population a évolué de 0,3% chaque année entre 2007 et 2014 dans la région.

Variation annuelle de la population selon les départements entre 2007 et 2014\*

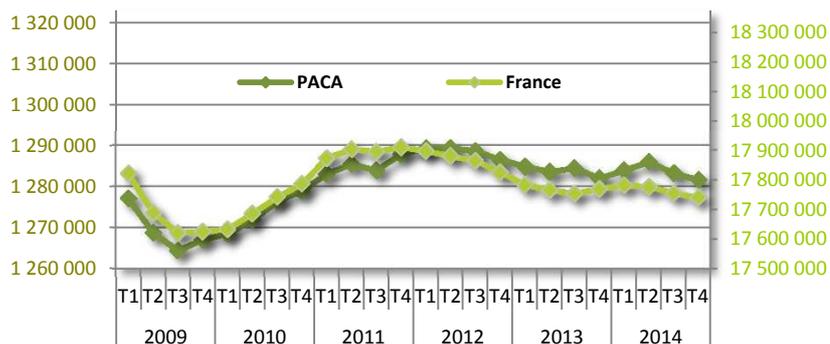


## ● L'emploi salarié – Sources : Acoff / Urssaf (2013-2014) – Insee (2012)

	Poids de l'emploi PUBLIC *	Nb. de salariés PRIVE	% salariés dans étab. de moins de 10 sal.	% salariés dans étab. de 10 à 19 sal.	% salariés dans étab. de 20 à 99 sal.	% salariés dans étab. de 100 sal. et +	Poids de l'industrie
National	20%	17 740 007	24%	11%	29%	36%	18%
<b>REGION</b>	<b>22%</b>	<b>1 281 573</b>	<b>30%</b>	<b>13%</b>	<b>29%</b>	<b>29%</b>	<b>12%</b>

\* Lecture : En France, l'emploi public représente 20% de l'emploi total (Insee).

### Evolution de l'emploi salarié dans le secteur privé



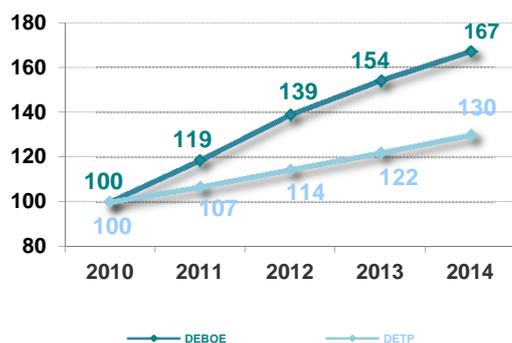
### Les données Acoff et Urssaf

Le champ couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Il est très proche de celui de l'Unedic (qui exclut les ex-grandes entreprises nationales) et de l'Insee (qui inclut l'emploi à domicile). Pour le secteur de l'agriculture, la branche du recouvrement n'a qu'une couverture marginale par rapport à la Mutualité Sociale Agricole (MSA). Cette dernière est présente également dans le domaine des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

# Les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi - fin décembre 2014

Les DE à fin décembre dans la région  
(Cat : A,B,C, base 100 : 2010)



**35 247 DEBOE**  
à fin décembre 2014  
+8,5% sur 12 mois

**458 382 DETP**  
à fin décembre 2014  
+6,6% sur 12 mois

## Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance.

Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait de la difficulté de repérage des demandeurs d'emploi handicapés liée notamment à l'absence d'interconnexion entre les systèmes d'information de Pôle emploi et des MDPH.

DE : demandeurs d'emploi  
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi  
TP : tout public

Les caractéristiques des DE dans la région à fin décembre 2014

Sexe et âge	% DEBOE	% DETP	Evol. N/N-1		Evol. N/N-2	
			DEBOE	DETP	DEBOE	DETP
Femmes	46%	49%	=	=	+1 point	-1 point
50 ans et plus	47%	23%	+1 point	+1 point	+4 points	+2 points
<b>Formation &amp; qualification</b>						
Niv. de formation inférieur au CAP (Vbis et VI)	27%	18%	-1 point	=	-1 point	=
Niveau de formation Bac et + (I à IV)	27%	45%	+1 point	+1 point	+1 point	+1 point
Faible niveau de qualification (manœuvre, OS, employé non qualifié)	34%	27%	-1 point	=	-2 points	=
<b>Durée du chômage</b>						
Chômeurs de longue durée (≥ 1 an)	54%	40%	=	+1 point	+2 points	+3 points
Chômeurs de très longue durée (≥ 2 ans)	33%	21%	+1 point	+1 point	+4 points	+3 points
Chômeurs depuis 3 ans et plus	20%	12%	+2 points	+1 point	+4 points	+2 points

Les données par département à fin décembre 2014

	DEBOE	Evol. N/N-1	DETP	Evol. N/N-1	Bénéficiaires* de l'AAH	% DEBOE
National	452 701	+9,5%	5 593 700	+6,1%	103 054	23%
<b>REGION</b>	<b>35 247</b>	<b>+8,5%</b>	<b>458 382</b>	<b>+6,6%</b>	<b>6 412</b>	<b>18%</b>
Alpes-de-Haute-Provence (04)	1 488	+4,8%	15 011	+5,1%	251	17%
Hautes-Alpes (05)	1 087	+12,4%	11 536	+11,4%	226	21%
Alpes-Maritimes (06)	8 437	+9,3%	96 016	+8,5%	1 927	23%
Bouches-du-Rhône (13)	12 831	+7,6%	187 779	+5,5%	2 070	16%
Var (83)	6 920	+7,8%	90 492	+6,6%	1 172	17%
Vaucluse (84)	4 484	+11,5%	57 548	+6,6%	766	17%

Lecture : au niveau national 103 054 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 23% de l'ensemble des DEBOE



# Les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi - fin décembre 2014

## Ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours à fin décembre 2014

	DEBOE	DETP	Evol. DEBOE N / N-1 en jours	Evol. DETP N / N-1 en jours
National	753	546	NR	NR
<b>REGION</b>	<b>680</b>	<b>485</b>	<b>NR</b>	<b>NR</b>
Alpes-de-Haute-Provence (04)	718	496	NR	NR
Hautes-Alpes (05)	612	440	NR	NR
Alpes-Maritimes (06)	653	435	NR	NR
Bouches-du-Rhône (13)	735	530	NR	NR
Var (83)	625	437	NR	NR
Vaucluse (84)	663	502	NR	NR

## Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

**DE**  
tenus de  
faire des  
actes positifs  
de recherche  
d'emploi

- A** sans emploi
- B** ayant exercé une activité réduite courte au cours du mois ( $\leq 78$  h.)
- C** ayant exercé une activité réduite longue au cours du mois ( $> 78$  h.)

**DE**  
non tenus de  
faire des  
actes positifs  
de recherche  
d'emploi

- D** sans emploi (en raison d'un stage, formation, maladie, ...)
- E** en emploi (ex : bénéficiaires de contrats aidés)

## Les 3 domaines professionnels les plus recherchés au niveau régional par les DEBOE à fin décembre 2014

	1. Services à la personne et à la collectivité		2. Support à l'entreprise		3. Commerce, vente et grande distribution	
	Nb DEBOE	% DEBOE*	Nb DEBOE	% DEBOE	Nb DEBOE	% DEBOE
National	108 940	24%	67 145	15%	49 777	11%
<b>REGION</b>	<b>8 331</b>	<b>24%</b>	<b>6 063</b>	<b>17%</b>	<b>4 262</b>	<b>12%</b>
Alpes-de-Haute-Provence (04)	315	21%	282	19%	163	11%
Hautes-Alpes (05)	217	20%	254	23%	124	11%
Alpes-Maritimes (06)	2 024	24%	1 402	17%	1 048	12%
Bouches-du-Rhône (13)	3 232	25%	2 223	17%	1 412	11%
Var (83)	1 537	22%	1 247	18%	981	14%
Vaucluse (84)	1 006	22%	655	15%	534	12%

\* Lecture : au niveau national, 24 % des DEBOE soit 108 940 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.

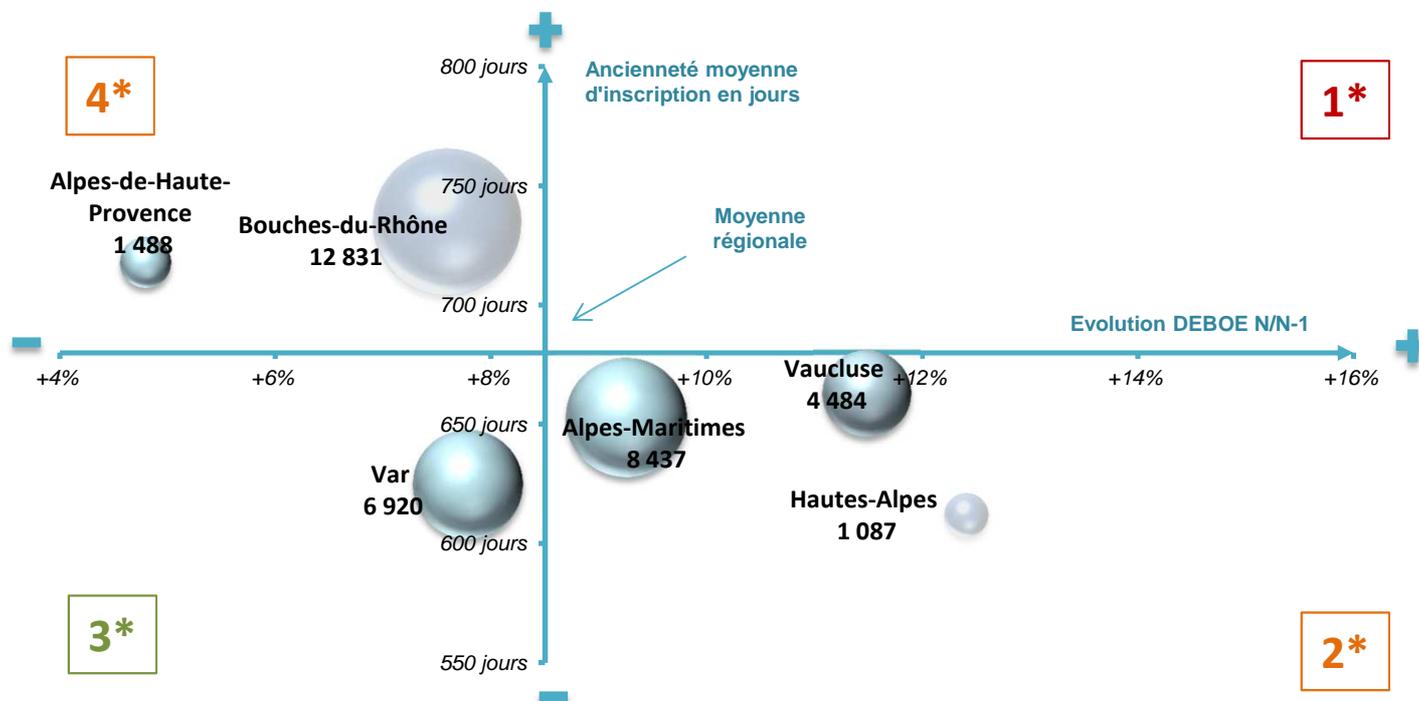
## Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ... Le domaine "transport et logistique" comprend conducteur / livreur, manip / déplacements de charges...

# Les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi - fin décembre 2014

Evolution du nombre de DEBOE (Cat. A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription à fin décembre 2014



## Guide de lecture

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale selon deux axes d'analyse : l'évolution du nombre de DEBOE entre la période n et n-1, et l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage. S'ajoute un troisième indicateur, la surface de la bulle qui est proportionnelle au nombre de DEBOE à la période étudiée.

- 1\*** Le ou les départements situés en haut à droite du graphique présentent une évolution des DEBOE élevée et une ancienneté moyenne d'inscription élevée par rapport à la moyenne régionale. Autrement dit, le nombre de demandeurs d'emploi a progressé et les chômeurs restent plus longtemps au chômage que la moyenne régionale.
- 2\*** Le ou les départements situés en bas à droite du graphique présentent une évolution des DEBOE élevée et une ancienneté moyenne d'inscription faible par rapport à la moyenne régionale. Autrement dit, le nombre de demandeurs d'emploi a progressé mais les chômeurs restent moins longtemps au chômage que la moyenne régionale.
- 3\*** Le ou les départements situés en bas à gauche du graphique présentent une évolution des DEBOE faible et une ancienneté moyenne d'inscription faible par rapport à la moyenne régionale. Autrement dit, le nombre de demandeurs d'emploi est plus faible et les chômeurs restent moins longtemps au chômage que la moyenne régionale.
- 4\*** Le ou les départements situés en haut à gauche du graphique présentent une évolution des DEBOE faible et une ancienneté moyenne d'inscription élevée par rapport à la moyenne régionale. Autrement dit, le nombre de demandeurs d'emploi est plus faible mais les chômeurs restent plus longtemps au chômage que la moyenne régionale.

# La mobilisation des entreprises

## • Alther - Source : Agefiph

Alther a pour mission première de mobiliser les entreprises sur les modes de réponse à leur obligation d'emploi, en les informant et en les amenant à réaliser des actions positives (par le recrutement, le maintien dans l'emploi, l'accès à la qualification en particulier par l'alternance, la sous-traitance avec le secteur adapté et le secteur protégé).

### Trois types d'établissements sont prioritaires

- Les établissements non assujettis en période exonératoire (ENAX)
- Les établissements contribuant uniquement (ECU), ceux qui doivent avoir mis en oeuvre une action positive dans les 4 ans sous peine de voir leur contribution majorée la 4<sup>ème</sup> année
- Les établissements à quota zéro (EQZ)



### Deux prestations sont proposées

- **Service information / conseil** : Alther a un rôle d'information et de conseil auprès de tous les établissements qui en font la demande et un rôle d'approche active et individuelle des entreprises relevant des cibles prioritaires.
- **Service diagnostic / accompagnement** : mener un diagnostic in situ et aboutir à des préconisations d'actions pertinentes et réalistes pour l'établissement (recrutement, alternance, maintien dans l'emploi, sous-traitance, intérim, stages, ...). Aider à les mettre en oeuvre en faisant le lien avec les acteurs utiles aux situations identifiées et contribuer à la réalisation concrète des actions lors de la phase d'accompagnement.

## Les données de janvier à décembre 2014 dans la région

### ALThER

Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un ou plusieurs services Alther	952
<u>Le profil de ces établissements :</u>	
<u>TAILLE</u> : % d'établissements de 20 à 49 salariés	87%
<u>SECTEUR</u> : % d'établissements du secteur tertiaire	81%
<u>CIBLES PRIORITAIRES</u> :	95%
% d'ENAX	47%
% d'ECU	38%
% d'EQZ	10%

### ALThER - SERVICE INFORMATION / CONSEIL

Nombre d'établissements ayant bénéficié de ce service*	760
--	-----

### ALThER - SERVICE DIAGNOSTIC / ACCOMPAGNEMENT

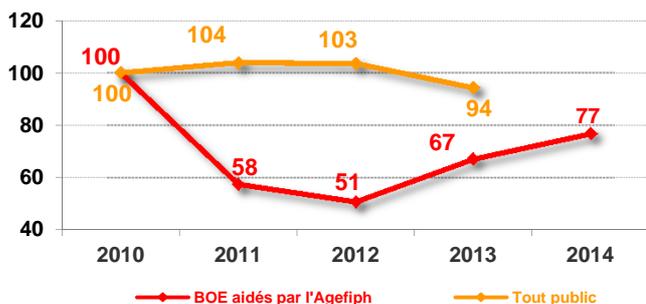
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un diagnostic	213
<u>Les actions mises en oeuvre dans les établissements accompagnés : *</u>	
% d'embauches	25%
% de maintiens dans l'emploi	27%
% de contrats en alternance	2%
% de contrats de sous-traitance	30%
% de stages	16%
% recours à l'intérim	-

\* A la fois une réponse à la demande et démarchage actif.

# L'alternance

Sources : Agefiph (données BOE) & Dares (données TP)

Evolution des entrées en alternance dans la région  
Janvier à décembre - (Base 100 : 2010)



**391 contrats BOE  
en 2014  
+ 14% en un an**

**31 771 contrats TP  
en 2013  
- 9% en un an**

NB : l'année 2014 est non  
disponible pour le tout public

## L'alternance...

... regroupe les contrats d'apprentissage et les contrats de professionnalisation. Depuis mi 2013, l'Agefiph a mis en place un plan de développement de l'alternance qui s'est notamment traduit par une augmentation du montant des aides aux personnes et entreprises ayant recours à l'alternance.

Les entrées en contrats en alternance en 2014

	Apprentissage		Professionnalisation		
	BOE	TP	BOE	TP	... dont adultes*
National	2 569	265 161	3 140	ND	ND
Evolution national	+6%	-3%	+34%	ND	ND
<b>REGION</b>	<b>108</b>	<b>19 975</b>	<b>283</b>	<b>ND</b>	<b>ND</b>
Poids région dans le national	4,2%	7,5%	9,0%	ND	ND
Evolution région	-5%	-3%	+24%	ND	ND
Alpes-de-Haute-Provence (04)	11	745	15	ND	ND
Hautes-Alpes (05)	5	459	10	ND	ND
Alpes-Maritimes (06)	21	4 212	62	ND	ND
Bouches-du-Rhône (13)	29	7 900	105	ND	ND
Var (83)	28	4 136	55	ND	ND
Vaucluse (84)	14	2 523	36	ND	ND

\* 26 ans et plus

Les entrées en contrats en alternance en 2014 : données qualitatives

Les BOE contrats aidés par l'Agefiph	Apprentissage		Professionnalisation	
	REGION	National	REGION	National
% femmes	28%	26%	57%	50%
% moins de 26 ans	81%	84%	8%	13%
% Bac et +	20%	21%	60%	55%
% handicap moteur	18%	15%	47%	49%
% handicap mental	39%	46%	2%	3%
% 20 salariés et +	33%	34%	62%	75%
% tertiaire	69%	56%	85%	84%

# L'insertion dans l'emploi

## ● Les contrats aidés – Source : Dares

Les contrats aidés dans la région en 2014

### Les contrats aidés

Le contrat unique d'insertion (CUI) se décline en CUI-CIE dans le secteur marchand et en CUI-CAE dans le secteur non marchand.

	BOE	Tout public	REGION % BOE	REGION % BOE (N-1)	National % BOE
<b>CUI-CIE</b>	<b>207</b>	<b>2 980</b>	<b>6,9%</b>	<b>6,7%</b>	<b>8,5%</b>
dont entrées initiales	202	2 815	7,2%	6,7%	8,2%
dont reconductions	5	165	-	-	16,3%
<b>CUI-CAE</b>	<b>2 675</b>	<b>26 194</b>	<b>10,2%</b>	<b>8,0%</b>	<b>12,0%</b>
dont entrées initiales	1 175	15 018	7,8%	6,5%	8,7%
dont reconductions	1 500	11 176	13,4%	9,7%	16,2%
<b>Les emplois d'avenir (entrées initiales)</b>	<b>131</b>	<b>5 740</b>	<b>2,3%</b>	<b>2,9%</b>	<b>2,8%</b>
dont sect. marchand	53	1 712	3,1%	3,0%	3,0%
dont sect. non marchand	78	4 028	1,9%	2,8%	2,7%

## ● L'aide à l'insertion professionnelle (AIP) – Source : Agefiph

### L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph

Année 2014

	Effectifs	Evol. N/N-1
National	5 932	+5%
<b>REGION</b>	<b>578</b>	<b>-3%</b>
Alpes-de-Haute-Provence (04)	28	0%
Hautes-Alpes (05)	11	-89%
Alpes-Maritimes (06)	145	+806%
Bouches-du-Rhône (13)	186	+14%
Var (83)	118	0%
Vaucluse (84)	90	-48%

### Caractéristiques des bénéficiaires de l'AIP

	REGION	National
Femmes	48%	41%
50 ans et plus	30%	31%
Niveau < CAP (Vbis et VI)	17%	14%
20 salariés et plus	35%	46%
Tertiaire	82%	76%
Chômeurs de longue durée (≥ 1an)	54%	51%
CDI	76%	75%

### L'AIP

#### Objectif

Inciter les employeurs à embaucher en contrat durable les personnes handicapées les plus éloignées de l'emploi (critères d'âge, de durée d'inactivité par rapport à l'emploi, de sortie du milieu adapté / protégé).

#### Montant de l'aide

- pour les contrats de travail d'une durée de 6 à 11 mois, 2 000 € pour un temps plein ou 1 000 € pour un temps partiel.
- pour un CDI ou un CDD de 12 mois et plus, 4 000 € pour un temps plein ou 2 000 € pour un temps partiel.

Attention : depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2015, l'aide pour les CDD de 6 à 12 mois n'existe plus.

# L'insertion dans l'emploi

## ● Les placements réalisés par Cap emploi – Source : Agefiph

### Cap emploi

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité 2014 **consolidés**. La mission des Cap emploi est l'accompagnement et le placement durable des travailleurs handicapés sur le marché du travail. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des partenaires concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHFP et Pôle emploi au titre de la co-traitance.

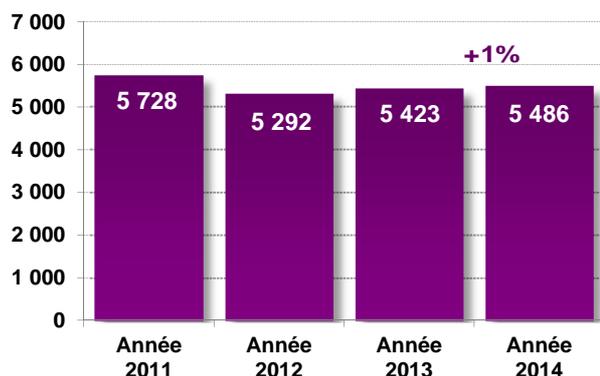
### Zoom : les placements conventionnels

Les placements conventionnels sont des contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

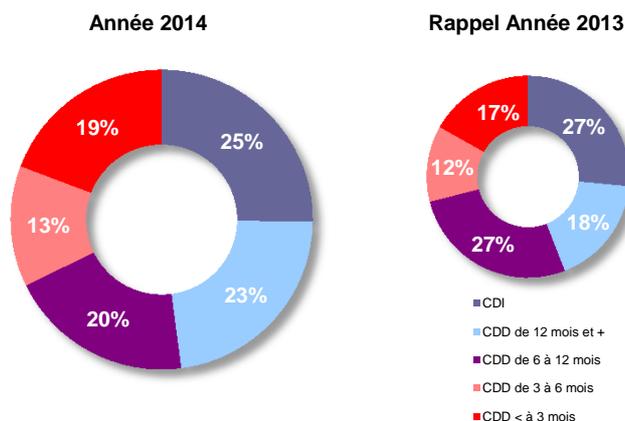
Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.



Evolution des placements réalisés par Cap emploi dans la région

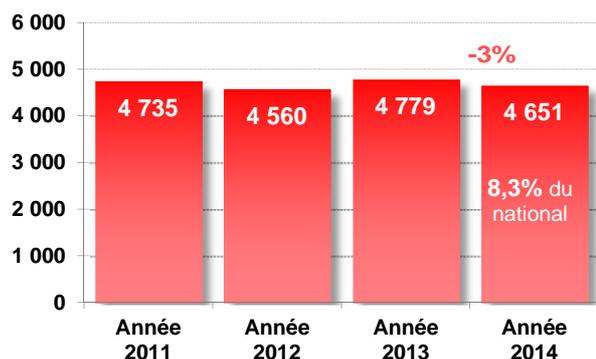


Durée des contrats signés dans la région

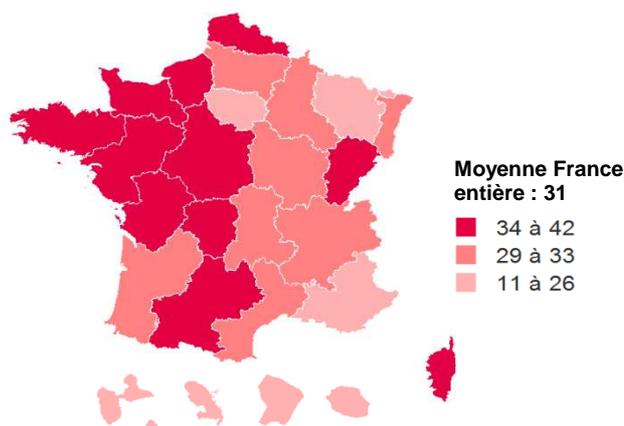


## ● Les placements conventionnels par Cap emploi

Evolution des placements conventionnels par Cap emploi dans la région



Nombre de placements conventionnels pour 100 personnes accompagnées



# L'insertion dans l'emploi

## ● Zoom : les caractéristiques des placements réalisés par Cap emploi

Les données par Cap emploi en 2014

ENSEMBLE DES CONTRATS	Contrats signés	Evol. N/N-1	% femmes	% 50 ans et plus	% Bac et plus	% de personnes accompagnées depuis 2 ans et +
National	74 795	+2%	49%	23%	33%	ND
<b>REGION</b>	<b>5 486</b>	<b>+1%</b>	<b>53%</b>	<b>24%</b>	<b>35%</b>	<b>ND</b>
CE04 Alpes-de-Haute-Provence	201	+5%	54%	25%	42%	ND
CE05 Hautes-Alpes	219	-4%	49%	24%	35%	ND
CE06 Alpes-Maritimes	1 181	-2%	52%	27%	33%	ND
CE13 Bouches-du-Rhône	1 956	-3%	54%	22%	37%	ND
CE83 Var	1 324	+8%	55%	27%	35%	ND
CE84 Vaucluse	605	+8%	51%	20%	29%	ND

PLACEMENTS CONVENTIONNELS	Placements conventionnels*	Evol. N/N-1	Création d'activité	% employeurs publics	% contrats aidés**
National	55 868	+2%	1 459	24%	43%
<b>REGION</b>	<b>4 651</b>	<b>-3%</b>	<b>219</b>	<b>23%</b>	<b>45%</b>
CE04 Alpes-de-Haute-Provence	197	-1%	12	25%	
CE05 Hautes-Alpes	195	-12%	6	30%	
CE06 Alpes-Maritimes	1 041	-5%	51	18%	
CE13 Bouches-du-Rhône	1 854	-4%	65	22%	
CE83 Var	887	+4%	41	27%	
CE84 Vaucluse	477	-2%	44	27%	

\* Contrats de 3 mois et plus dont contrats en alternance, créations d'activité

\*\* Part des contrats aidés (CUI et AIP) au sein des placements conventionnels

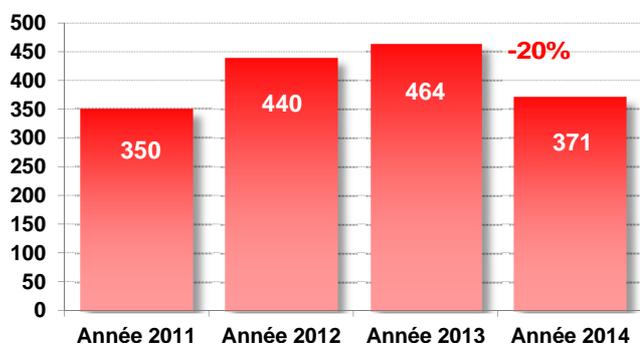
# L'insertion dans l'emploi

## ● La création d'activité - Source : Agefiph

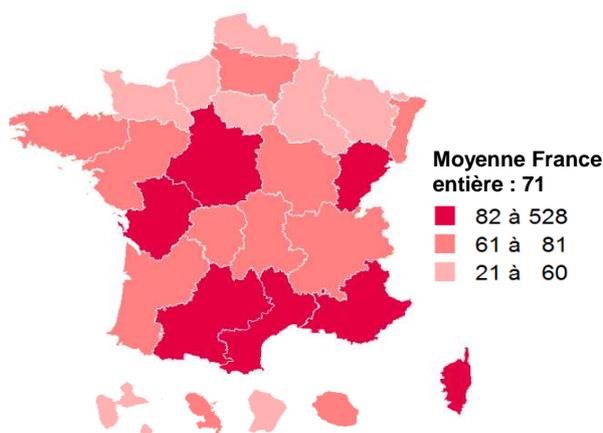
### La création d'activité

Les données présentées ici sont les créations d'activité financées par l'Agefiph pour toute personne bénéficiaire de l'obligation d'emploi ayant un projet de création / reprise d'activité, inscrites à Pôle emploi. Outre une subvention à la création (un forfait de 6 000 € avec un apport en fonds propre d'un montant minimal de 1 500 €), les créateurs peuvent bénéficier d'un accompagnement individualisé par des prestataires spécialisés. Les données incluent les auto-entrepreneurs pour les BOE comme pour le tout public.

Evolution des créations d'activité financées par l'Agefiph dans la région



Nombre de créations d'activité financées pour 10 000 DEBOE\* - Année 2014



Zoom : Les données par département en 2014

	Nb créations BOE**	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE	Nb créations tout public***	Evol. N/N-1
National	3 200	+5%	71	833 397	+2%
<b>REGION</b>	<b>371</b>	<b>-20%</b>	<b>105</b>	<b>88 403</b>	<b>-1%</b>
Alpes-de-Haute-Provence (04)	18	-25%	121	2 288	-3%
Hautes-Alpes (05)	18	-14%	166	2 063	-2%
Alpes-Maritimes (06)	70	-44%	83	23 510	-2%
Bouches-du-Rhône (13)	126	-7%	98	32 414	-3%
Var (83)	92	-9%	133	18 255	+1%
Vaucluse (84)	47	-19%	105	9 873	+5%

	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
National	31%	30%	45%
<b>REGION</b>	<b>35%</b>	<b>33%</b>	<b>44%</b>
Alpes-de-Haute-Provence (04)	67%	61%	56%
Hautes-Alpes (05)	28%	33%	50%
Alpes-Maritimes (06)	34%	31%	46%
Bouches-du-Rhône (13)	37%	32%	42%
Var (83)	32%	34%	47%
Vaucluse (84)	28%	26%	34%

\* ATTENTION : Ce chiffre ne peut être comparé qu'avec N-1.

\*\* Source : Agefiph

\*\*\* Source : Insee

BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

# Le maintien dans l'emploi

## ● Les maintiens Sameth - Source : Agefiph

### Les Sameth

Les Sameth (Services d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés) ont pour mission d'aider les employeurs et les salariés à trouver une solution sur-mesure de maintien quand apparaît une inadéquation entre l'état de santé du salarié et son poste de travail.

Les Sameth, présents dans tous les départements, interviennent en partenariat avec les acteurs des champs médical, social et de l'emploi tels que la médecine du travail, la Carsat, la mutualité sociale agricole, les organismes de bilan ou de formation.

**Les conseillers Sameth apportent aides et conseils à toutes les étapes de la démarche, en fonction des besoins rencontrés :**

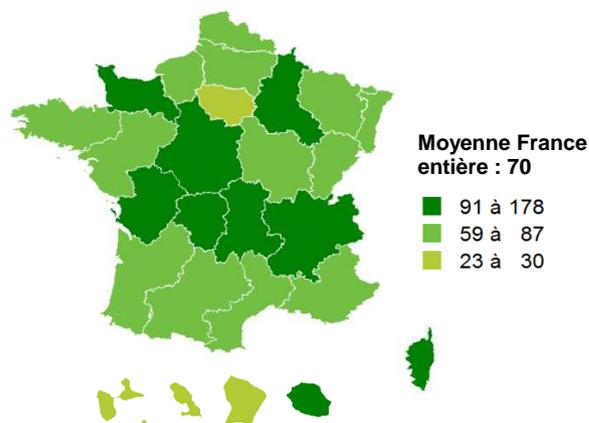
- **Service ingénierie** : intervention dans l'entreprise pour la recherche et la mise en oeuvre d'une solution de maintien,
- **Service facilitation** : contribution à la mobilisation de moyens identifiés comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examiné leur pertinence.



### Evolution du nombre de maintiens Sameth dans la région



### Nombre de maintiens Sameth en 2014 pour 100 000 actifs en emploi\*



### Zoom : les données par Sameth en 2014

	Nb. maintiens	Evol. N/N-1	% des maintiens dans la fonction publique	Taux maintien**	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi*
National	18 645	+9%	15%	86%	70
<b>REGION</b>	<b>1 298</b>	<b>+9%</b>	<b>16%</b>	<b>84%</b>	<b>68</b>
S04 Alpes-de-Haute-Provence	65	-35%	40%	100%	104
S05 Hautes-Alpes	71	+8%	1%	86%	121
S06 Alpes-Maritimes	202	-19%	14%	81%	46
S13 Bouches-du-Rhône	550	+19%	15%	83%	73
S83 Var	209	+27%	18%	91%	55
S84 Vaucluse	201	+38%	16%	78%	96

\* Source Insee à fin décembre 2011 pour les actifs en emploi (15 ans et plus)

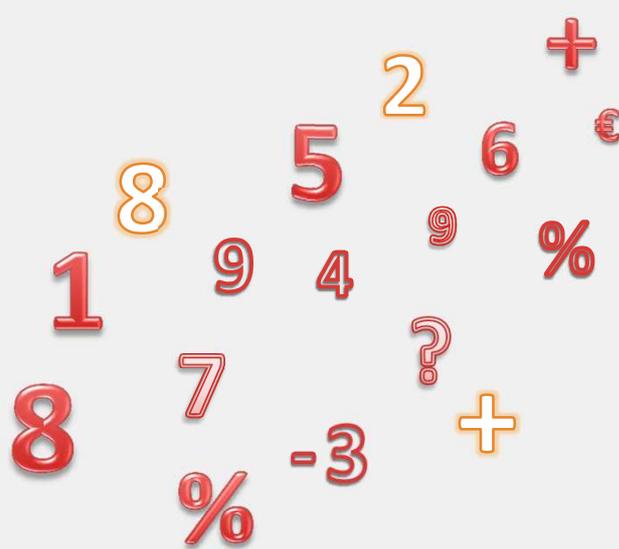
**ATTENTION** : Ce chiffre ne peut être comparé qu'avec N-1.

\*\* Dans le cadre d'un service ingénierie, le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes

# Le maintien dans l'emploi

Zoom : les données par Sameth en 2014

	% femmes	% 50 ans et plus	% Bac et plus	% 20 salariés et plus (sur l'ens. du privé)	% industrie (sur l'ens. du privé)
National	48%	43%	38%	70%	25%
<b>REGION</b>	<b>51%</b>	<b>43%</b>	<b>44%</b>	<b>62%</b>	<b>13%</b>
S04 Alpes-de-Haute-Provence	69%	44%	29%	52%	18%
S05 Hautes-Alpes	48%	30%	44%	37%	4%
S06 Alpes-Maritimes	53%	45%	41%	52%	11%
S13 Bouches-du-Rhône	49%	44%	49%	72%	14%
S83 Var	51%	46%	42%	59%	9%
S84 Vaucluse	49%	41%	38%	62%	15%



PUBLICATION : MARS 2015

RÉALISATION : AGEFIPH - DIRECTION DE L'ÉVALUATION ET DE LA PROSPECTIVE



plus d'infos sur [www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)