



POLARIS : LE BON GRAIN ET L'IVRAIE

Le projet Polaris n'est plus un projet, il est devenu une réalité pour tous les salariés de 3M France.

Pour tous ! Comme le disait la Direction au début du projet
« L'ensemble des salariés va être impacté ».

Mme Verdier l'avait redit en janvier 2016 sur le site de Beauchamp lors de la traditionnelle galette : **« Tous les salariés seront mobilisés, ceux qui travailleront directement sur Polaris, et les autres, opérateurs ou techniciens, qui devront faire tourner les usines, faire du stock d'avance avant le Go Live et se former ».**

Le son de cloche de la Direction a toutefois bien changé. Dans la galette, il n'y avait pas de fève pour tout le monde.... Mais la Direction s'est bien cachée de le dire aux salariés.

Ainsi, quelques dizaines de salariés vont toucher des primes pour un projet ayant demandé l'effort de l'ensemble.

La Direction qui tous les ans nous parle de mérite ne peut pas faire comme si les efforts faits sur plusieurs mois par les équipes sur le terrain, du planning aux expéditions en passant par la production, les services au contact avec les clients et certains Polaris oubliés, n'avaient aucune valeur particulière.

Le nombre d'heures faites par ces populations en atteste !

Sur quelle base fiable et non discriminante va-t-elle s'appuyer pour récompenser « les heureux nominés » ?

Comment compte-t-elle s'y prendre pour trier le bon grain de l'ivraie ?

Pour F.O. qui lors des N.A.O. revendiquait, à l'aboutissement du projet, une récompense pour l'ensemble des salariés, le compte n'y est pas !

La C.F.E.-C.G.C. revendiquait de son côté, lors de ces mêmes N.A.O. une prime pour les salariés exclusivement sous projet Polaris, fidèle à son clientélisme habituel.

Elle trouve donc l'oreille attentive d'une Direction heureuse d'avoir un partenaire toujours apte à opposer les salariés et à les catégoriser.

**LA DIRECTION N'A PLUS AUCUNE CRÉDIBILITÉ SI ELLE PERSISTE
DANS SA VISION D'EXCLURE UNE PARTIE DU PERSONNEL.**

La motivation des utilisateurs sera déterminante pour la réussite entière du projet. Ne pas reconnaître l'implication qu'ils ont eu dans cette réussite, c'est d'ors et déjà mettre à mal l'après projet, c'est-à-dire la motivation nécessaire pour le bon fonctionnement de l'entreprise.