



Photo : Serge Camasse

Michel Barabel est maître de conférence à l'université Paris-Est et professeur affilié à SciencesPo Executive Education. Dans le cadre de cet ouvrage réalisé par le collectif Reconquête RH, il a rassemblé et organisé les contributions de 31 DRH et ex-DRH, 15 experts et consultants RH, 9 représentants des parties prenantes de la fonction RH et 13 professeurs ou maîtres de conférences, sans compter celles de la blogosphère RH.

Collectif Reconquête RH
Ouvrage coordonné par Michel BARABEL

Entreprise&Carrières

Collectif Reconquête RH
Ouvrage coordonné par Michel BARABEL

POUR UNE FONCTION RH INSPIRANTE

Une réponse au RH BASHING

Entreprise&Carrières

Cet ouvrage a été rédigé par des experts de la fonction Ressources Humaines qui pensent que les attaques systémiques, auxquelles elle doit faire face, regroupées sur le terme RH bashing, appellent une réponse.

Les auteurs analysent les raisons de ce phénomène : **Que reproche-t-on concrètement au DRH ? Est-ce justifié ? Qui est à l'origine du RH bashing ?**

Ne se contentant pas du plaidoyer subjectif d'une profession qui manquerait de lucidité sur elle-même, ils s'efforcent ensuite d'identifier la part de responsabilité de la fonction RH et les critiques à son endroit qui apparaissent recevables.

Une fois le diagnostic établi, l'ouvrage propose des axes de légitimité pour positionner la fonction RH aujourd'hui et donne à voir de nombreux DRH inspirants, de multiples initiatives utiles aux collectifs et aux collaborateurs et surtout des DRH qui créent de la valeur et jouent leur rôle de régulation (protection, accompagnement, développement, anticipation).

POUR UNE FONCTION RH INSPIRANTE



Le livre
qui signe la volonté
des DRH de valoriser
leur métier et de mieux
l'expliquer à leurs
parties prenantes



Prix : 26 €