



**CARREFOUR
SUPPLY CHAIN**

LA POLYVALENCE SELON LA CGT

1. QUI ?

- **Salariés en CDI.**
- **Toutes personnes volontaires.**
- **Personnels formés.**
- **Critères de priorité :**
 - **Ancienneté,**
 - **Age,**
 - **Qualification,**
 - **Santé.**

Nous proposons de calculer l'ordre de priorité des salariés volontaires pour la polyvalence par un système de points comme montrer ci-dessous. Ce tableau a aussi pour but de simplifier la tâche des managers en cas d'arbitrage.

| AGE | Pts | SANTÉ | Pts | ANCIENNETÉ | Pts |
|---------|-----|---|-----|------------|-----|
| - de 20 | 1 | En soin Après AT (Accident de Travail) | 5 | 5-10 | 1 |
| 20-30 | 3 | MDE (Maintien Dans l'Emploi) | 10 | 10-15 | 3 |
| 30-40 | 5 | RQTH (Reconnaissance Qualité de Travailleur Handicapé) | 15 | 15-20 | 5 |
| 40-45 | 7 | | | 20-25 | 7 |
| 45-50 | 9 | | | 25-30 | 9 |
| 50-55 | 11 | | | 30-35 | 11 |
| 55-60 | 13 | | | 35-40 | 13 |
| 60 et + | 15 | | | 40 et + | 15 |

2. PLANIFICATION

Planifier au trimestre et minimum une semaine par métier.

Absentéisme et polyvalence à pourvoir en priorité aux salariés volontaires en s'appuyant sur le tableau précédent.



CARREFOUR SUPPLY CHAIN

3. ORGANISATION DE LA POLYVALENCE

| EMPLOYÉ POLYVALENT | | | | | | |
|--|--------------------------|---|--|--------------------------------|---------------------|--------------------------------|
| FONCTION SALARIÉ | ANCIENNETÉ | MÉTIERS | POLYVALENCE (% Variable en fonction des possibilités site par site) | PRIME (25% du salaire de base) | | |
| | | | | Fixe sur salaire | Prime d'activité | Critères |
| Agent 1 - Employé Logistique Base | entre 0 ans et 5 ans | Préparateur de Commandes | Si besoin | 20% de la prime | 80% de la prime | > IPO >Qualité >Sécurité |
| Agent 2 - Employé Logistique Confirmé | entre 5 ans et 15 ans | Préparateur de Commande + 1 autre métier | 50% de préparation maximum | 50% de la prime | 50% de la prime | > IPO >Qualité >Sécurité |
| Agent 3 - Employé Logistique Référént | 15 ans et + | Préparateur de Commande + 2 autres métiers ou plus | 25% de préparation maximum | 70% de la prime | 30% de la prime | > IPO >Qualité >Sécurité |

| EMPLOYÉ NON-POLYVALENT | | |
|---|--|---|
| SALARIÉ | MÉTIERS | RÉMUNÉRATION / PRIME |
| Employé - Niveau 1 | Achemineur | Moyenne de la prime d'activité par entrepôt, basée sur 25% du salaire de base |
| Employé - Niveau 2 | Préparateur de Commandes | Continu de percevoir la prime de productivité individuel de leur site d'affectation |
| Employé - Niveau 2 | Cariste | Continu de percevoir la prime de productivité individuel de leur site d'affectation |
| Employé - Niveau 3 | Pointeur - Certifieur | Moyenne de la prime d'activité par entrepôt, basée sur 25% du salaire de base |
| Employé - Niveau 4 | Employé Principal | Moyenne de la prime d'activité par entrepôt, basée sur 25% du salaire de base |
| Employé - Administratif 1, 2, 3 et 4 | Administratif (rattaché à un service d'exploitation) | Moyenne de la prime d'activité par entrepôt, basée sur 25% du salaire de base |

- Pour tout salarié voulant accéder à la polyvalence, il y aura une reprise de son ancienneté dans l'entreprise
- Possibilité d'intégrer ou de stopper la polyvalence en respectant un délai de 3 mois

Ne laissez pas votre avenir vous échapper, **VOTER CGT**