



Section Syndicale CGT CSC DE SAINT GILLES

RECLAMATIONS DP DU 12 JANVIER 2018

2017-11-356 : **CHANGEMENT D'HORAIRE DU TRAVAIL DU SAMEDI :**

La CGT demande que les horaires du samedi soient modifiés avec une prise de poste à 8h30. Pour information un nombre important de site CSC commencent le début de poste à 5H00.

2017-11-357 : La CGT demande la communication des résultats de l'intéressement collectif.

2017-11-358 : a) La CGT demande quand la direction prendra de véritables mesures pour éviter cette déferlante inacceptable d'AT et quand comptes t'elle agir.

b) Attend-elle un accident grave

2017-11-359 : Pourriez-vous nous confirmer les dates des prochaines réunions DP, pour les 6 mois à venir par exemple, et faire en sorte que si changement il doit y avoir, il se fasse à la marge (1 jour maximum de variation) ?

2017-11-360 : La CGT demande que faut-il ramener comme preuve lorsqu'un salarié manque une journée à cause d'un simple désagrément de santé imprévu ? Faut-il absolument se rendre chez le médecin et ainsi encore creuser le déficit de la sécurité sociale pour rien.

2017-11-361 : **CREATIONS DE POSTES** :a) La CGT demande si dans les mois à venir des postes d'employés dans certains services, d'employés principaux & d'agents de maîtrises vont être créés.

b) Si oui la CGT demande quels sont vos critères pour pouvoir nommer plus une personne qu'une autre ?

2017-11-362 : Combien d'entretiens préalable au licenciement ont eu lieu pour l'année 2017 ?

2017-11-363 : **REPRESSION** : Avant de convoquer et sanctionner à tout va les salariés (avertissements, jours de mise à pied, lettres de sensibilisation) pourrait-on faire en sorte qu'une personne soit à l'écoute pour savoir s'ils n'ont pas des problèmes personnels ?

2017-11-364 : A quoi servent réellement les entretiens individuels ?

Et pourquoi certaines demandes de formations ne sont pas prises en compte ?

2017-11-365 : Pourrait-on cesser de donner des grosses commandes en fin de journée entre 250 et 400 colis, en les envoyant plus tôt.

2017-11-366 : A quelle date les salariés ayant fait la demande de la Médaille du Travail la recevront-ils ?

2017-11-367 : **MUTUELLE : Complémentaire individuelle facultative**

Les salariés qui ont fait le choix de régler 4,90 € mensuellement en plus pour pouvoir être remboursés comme aujourd'hui, se sont vu retirer dans le même mois 3 fois cette somme sur leur compte, en sachant que les mois de novembre et décembre étaient gratuits, quelle en est l'explication ?

2017-11-368 : **EMBAUCHES** : L'Inspecteur du Travail est intervenu à la demande de la CGT suite aux courriers qui lui ont été adressés les 12 janvier 2017 et 22 juin 2017 pour résorber l'emploi précaire dans l'entreprise.
Il est inadmissible qu'au mois de janvier 2018 il n'y ait eu que 6 titularisations d'intérimaires. Nombre d'intérimaires 238 pour 26296 heures effectuées pour le mois de novembre soit un équivalent temps plein de 163 personnes.

Notre demande est qu'au minimum 60 personnes supplémentaires soient embauchées dès le mois de février 2018 ou nous serons dans l'obligation d'interpeller une nouvelle fois l'Inspection du Travail.

2017-11-369 : Quand allez-vous libérer des quais à la réception et arrêté de donner des quais fictifs cela génère des inversions de palettes et oblige le service qualité et les chargeurs à perdre du temps pour les trouver.

2017-11-370 : Les employés subissent des pressions de certains encadrants ce qui génère un stress permanent journalier et maintenant se sont certains encadrant qui subissent des pressions d'autres encadrants, allez-vous continuer votre management répressif pendant longtemps ou attendez-vous qu'il arrive quelque chose de grave ?

2017-11-371 : **AFFICHAGE OBLIGATOIRE**

Les délégués du personnel CGT demandent à la direction de veiller à ce que les comptes rendus du CE et DP soient régulièrement affichés.

2017-11-372 : **APPLICATION DE L'ACCORD GENERATION**

a) La CGT demande l'application de cet accord et des articles cités ci-dessous
Titre 4 : Transmission des savoirs et des compétences entre les seniors et les nouveaux embauchés

b) La CGT demande à ce le suivi des préparateurs se fasse par un salarié senior.

2017-11-373 : **MOYENS GENERAUX :a)** Ce service se permet de rouler vite avec la voiturette, de plus dans les allées au risque de blesser un préparateur, ne doivent-ils pas donner l'exemple ou attendez-vous qu'il y ait un grave AT pour faire cesser cela ?

b) Faite également un rappel du port du gilet.

2017-11-374 : **PERMIS NACELLE** : Pourquoi le refuser à certains salariés sous prétexte qu'ils ont déjà le caces 5 et pas pour d'autres ?

2017-11-375 : La CGT demande quand la deuxième filmeuse de la cellule 9 sera opérationnelle, car pour l'instant il est impossible aux préparateurs de filmer deux supports ?

2017-11-376 : La CGT demande quelle explication peut nous donner la direction concernant certains préparateurs qui passe la journée dans l'alcool et l'épicerie et terminent leur fin de poste en parfumerie ?

2017-11-377 : **SERVICE RETOUR** :

Pour quelle raison la direction préfère faire gerber plus de 30 palettes au lieu de les faire traiter par des polyvalents, en sachant qu'il y a eu une baisse d'activité dernièrement ?

2017-11-378 : **SERVICE RECEPTION** :

a) Les caristes se plaignent des palettes non scotchées, pouvez-vous faire un rappel.

b) Au vu du nombre de polyvalents sur le quai journalière ment, la CGT demande la titularisation de 5 caristes.

2017-11-379 : La CGT demande à la direction de tenir ses engagements de ne pas faire préparer de l'alcool autre que proximité aux préparatrices même s'il n'y a pas d'autre circuit de disponible, cela est arrivé samedi dernier.

2017-11-380 : **EQUIPE DE NUIT** : Vous avez pris la décision d'arrêter l'équipe de nuit, pour la CGT nous pensons que pour la sécurité des salariés et pour que nous puissions passer les volumes dans de bonnes conditions il aurait été judicieux de garder une équipe même restreinte, qu'en pensez-vous ?

2017-11-379 : **REPRESSION DE LA PART DE CERTAINS ENCADRANTS**

a) De plus en plus des salariés se plaignent d'être fliqués et épiés continuellement ainsi que de certaines réflexions, croyez-vous qu'en manageant de cette façon les salariés peuvent travailler dans de bonnes conditions ?

b) Les encadrants se promènent avec des carnets de note, à quoi cela sert-il, à faire un rapport sur les salariés ?

2017-11-380 : Les représentants de la direction lors des réunions des délégués du personnel sont-ils mandatés pour apporter une réponse ou sont-ils de simples lecteurs de réponses rédigées ?

2017-11-381 : **CONGES PAYES** : Combien de salariés se sont vu refuser ou décaler les CP. ?

2017-11-382 : a) La CGT demande à la direction de tenir ses engagements de privilégier les préparateurs n'ayant pas le caces 5 pour toutes les autres polyvalences.

b) Ne serait-il pas judicieux de mettre un préparateur qui n'a pas de polyvalence cariste au service facturation ?

2017-11-383 : Des préparateurs se plaignent que certains polyvalents de l'équipe d'après-midi ne préparent pratiquement jamais, serait-il possible d'instaurer un roulement équitable ?

2017-11-384 : La qualité du film proposée actuellement n'est pas optimale, comptez-vous le changer ?

2017-11-385 : **ABRI FUMEUR EXTERIEUR** :

Serait-il possible de mettre une casquette pour que quand il pleut l'eau puisse s'évacuer ?

2017-11-386 : **GRILLES DE PRODUCTIVITES PREPARATEURS** :

Malgré le discours de la direction que les grilles de productivité sont atteignables, beaucoup de préparateurs se plaignent que les grilles de productivités sont trop élevées et inatteignables, pour ces raisons nous demandons qu'une négociation s'engage dans les plus brefs délais.

Les Délégués du personnel CGT : P. CASANOVA / D. MADEIRA

Délégué Syndical : J. FOUQUE

Représentant Syndical au CHSCT : Mohamed BOURASS

Représentant Syndical au CE : Cristel PEREZ