



**CARREFOUR
SUPPLY
CHAIN LE
MANS**

Le 8 Août 2017,

GROUPES DE TRAVAIL ! DANGER OU AMELIORATION ?

Depuis quelques mois, en lien avec le projet CARAVELLE, le directeur du site a décidé de mettre en place ce qu'il appelle des groupes de travail.

Des groupes de travail composés de salariés pour certains sur la base du volontariat, pour d'autres choisis par l'encadrement.

COMMENT FONCTIONNENT CES GROUPES ?

Les participants sont convoqués sur des items précis avec des questions déjà élaborées par les encadrants et non en concertation avec les participants : en exemple le travail du samedi au DNP et les pauses fixes au DP ; les questions n'étaient pas de savoir si vous étiez pour, mais quelles organisations proposez-vous pour travailler le samedi et pour mettre en place des pauses fixes.

Concernant les items, la direction va-t-elle un jour organiser un groupe de travail pour vous demander vos souhaits et vos besoins d'augmentation de salaire ?

Quel est l'objectif de notre direction ?

L'objectif est clair : court-circuiter les représentants du personnel formés en se servant de salariés non formés, pour arriver aux objectifs décidés par la direction en amont de ces réunions, en faisant porter le chapeau aux participants de ces groupes.

Pour preuve, à la dernière réunion du Comité d'Etablissement, le directeur du site nous a annoncé que des salariés issus d'un groupe de travail étaient à l'origine de la suppression des Baby-Foot et de la mise en place d'une sonnerie pour les pauses !

Bien évidemment, les élus CGT n'étant pas dupes n'ont pas cru à cette ineptie : comment croire qu'un Employé puisse demander une sonnerie pour

SES TEMPS DE PAUSES, conditions qui servent en milieu carcéral, pour vous dire que le directeur et ces équipes sont prêts à tout pour arriver à leurs fins, jusqu'à faire passer les salariés pour des abrutis !

QUELLES CONCLUSIONS

Les élus CGT ont la certitude que la majorité des participants à ces groupes de travail sont dans une démarche honnête, nous ne souhaitons pas vous culpabiliser mais vous avertir : attention au danger que cela constitue, vous êtes face à des manipulateurs, leurs objectifs, n'est pas de prendre en compte vos besoins collectifs mais bien de réussir dans leur déroulement de carrière et pour cela ils n'ont pas de frontière et pas d'état d'âme.

Cette méthodologie n'est pas une nouveauté pour les élus CGT, déjà par le passé une direction autre avait souhaité et essayé cette pratique qui en fait avait disparu à la même vitesse qu'elle était apparue **FAUTE DE PARTICIPANTS!**

LA CGT CSC LE MANS