



CARREFOUR SUPPLY CHAIN

SITE DE SAINT GILLES

Joël Fouque
Délégué Syndical CGT
Carrefour Supply Chain
Zac Mitra/ Rue Flacon
30 800 Saint Gilles

Copie : D.Tizon DSC CGT CSC France
Directeur de sites Carrefour Supply Chain Monsieur Marc Thomassin
Direction départementale du Travail et de l'emploi du Gard
Inspecteur du Travail : Monsieur DISPANS

Antoine Cintas
Directeur entrepôt
Carrefour Supply Chain
Zac Mitra, rue Falcon
30 800 Saint-Gilles

A Saint-Gilles, le 2 juillet 2017,

Monsieur,

Objet : En réponse à votre courrier du 29 juin 2017 concernant les revendications locales de notre organisation Syndicale suite à la grève des 23 & 24 mai 2017

Le Syndicat CGT prend acte des réponses de la direction concernant nos revendications légitimes locales déposées pendant la grève.

A la lecture de votre courrier nous tenons à apporter des précisions sur certains points ainsi que des interrogations sur d'autres points restés sans réponse.

Concernant les postes évolutifs la CGT n'a pas le sentiment que l'ancienneté ait été prise en compte suffisamment, le constat est flagrant au vu des dernières promotions dans l'entreprise depuis ces derniers mois.

Concernant les grilles de productivités une nouvelle fois vous avez négocié avec le syndicat CFDT sans avoir invité la CGT à ces réunions, ce n'est pas la première fois que vous agissez de la sorte, malgré nos demandes incessantes lors des réunions DP & CE de revoir à la baisse les grilles de productivités.

Vous avez proposé de baisser la grille hypermarché **de 1 point** au mois de juin en y rajoutant les 5 points que vous aviez donné en compensation au mois de mai ce qui fait au total 6 points uniquement sur la grille hypermarché.

Pour la CGT ce n'est pas suffisant les **12 points** que nous demandions étaient réaliste au vu des baisses significatives des productivités depuis des mois, suite à l'allongement des distances parcourues pour préparer les commandes, pour les manquants et mise à quai, le montage des support, et notre demande d'une meilleure gestion des affectations de commandes multi-format et des circuits.

Concernant la mise en place d'une **équipe de nuit**, la CGT en a fait la demande depuis des mois bien avant la saison, ce qui était logique au vu des volumes journalier à traiter et du nombre de salariés CDI/CDD/Intérimaires qui travaillent sur le site.

Inévitablement, cette situation engendrait des risques psychosociaux, la sécurité des salariés, avec les risques d'AT que cela pouvaient générer, sans compter dans quelles conditions les enseignes étaient livrées.

Concernant la **titularisation des caristes**, d'autres sites le font régulièrement, au vu du nombre de polyvalents journaliers, la titularisation de deux caristes par équipes, ainsi qu'au service réception et aux emballages aurait permis à des séniors et aux salariés ayant de l'ancienneté de pouvoir sortir de la préparation.

Nous vous demandons d'y réfléchir.

Vous n'avez pas répondu à notre demande d'affecter 2 zones aux caristes picking
Également pour soulager les séniors en les priorisant sur les métiers de stockage et palettes complètes, aucune réponse

Renforcement des services en sous effectifs, aucune réponse

Concernant la précarité malgré les embauches que vous avez énumérées, vous avez oublié de spécifier également le nombre de salariés qui ont quitté l'entreprise depuis l'ouverture du site de Saint-Gilles, c'est pourquoi la CGT condamne le recours abusif au travail précaire et réaffirme l'absolue nécessité d'embaucher au minima 100 personnes, au vu du nombre d'intérimaires sur le site tout les mois qui équivaut à 132 temps pleins + 30 CDD.

Nous vous avons demandé qu'en semaine à 38 H les salariés puissent commencer plus tôt pour terminer à 20H27 pour leur bien être, sur ce point nous attendons une réponse de votre part rapidement.

Travail du samedi début de poste à 9H00 pour une fin à 16H30, aucune réponse de votre part.

La Direction doit assumer ses responsabilités, et rétablir le dialogue social

La section Syndicale CGT accepte votre invitation pour échanger la semaine prochaine pour un éventuel dialogue sincère et loyal !

Sur tous les points qui vous ont été énumérés, ne doutant pas de votre diligence à apporter des solutions à nos interrogations

Dans cette attente, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Directeur nos salutations Syndicales.

La section Syndicale CGT