



ORGANISATION SYNDICALE CGT CSC SAINT GILLES

NON AUX STANDARTS DE PRODUCTION TROP ELEVES : NE NOUS LAISSONS PAS FAIRE

Une fois de plus l'humain passe après la productivité !

La Direction de Carrefour Supply Chain USE ET ABUSE DES SALARIES

La direction et l'encadrement ne pourront pas dire qu'ils ne s'y attendaient pas !

Pour la CGT, il faut qu'ensemble nous donnions un coup d'arrêt à cette chevauchée démente de la productivité à tout prix, aux économies faites sur le dos des hommes et des femmes qui entraînent des conséquences graves au quotidien.

Les salariés travaillent pour gagner leur vie et non pour la perdre.

La CGT refuse les quotas actuels qui amplifient notamment les risques psychosociaux dans l'entreprise.

1..2..3.. courez !!!

Partout, les "Usain Bolt" de la productivité sont dans les starting-blocks, ces quotas ne font qu'augmenter le stress au travail et l'accentuation des risques d'accident du travail pour cette course à la productivité.

Pour preuve 75 accidents de travail à fin décembre 2016, et 3780 jours de maladie à fin novembre.

Et peu importe pour la Direction des conséquences sur la santé et de la vie de ses soi-disant « collaborateurs » :

Est-elle soucieuse des conditions de travail qui se dégradent, de l'intensification du rythme et de la charge de travail, des conséquences néfastes de la course à la productivité et des nouvelles organisations de travail sur la santé physique et mentale des salariés !

Non, seule sa logique financière, voire le bien être de ses actionnaires sont pris en compte, elle oublie, bien trop vite, que **nous sommes à l'origine des richesses produites dans toutes les entreprises du Groupe.**

Les profits colossaux engendrés par notre travail doivent servir au développement de l'emploi et aux augmentations de salaire et non pas à satisfaire l'appétit vorace des actionnaires.

Cela est intolérable !

Non aux cadences infernales !

Les salariés, conscients du désintérêt que leur porte leur entreprise, jugent la situation actuelle inconcevable et inacceptable.

Ajoutons à cela pressions, menaces, lettres de sensibilisation, avertissements, mises à pied, licenciements, DISONS STOP, ensemble agissons

Les voyants sont au rouge

Le temps de la réflexion est terminé, nous devons prendre des décisions afin d'engager toutes formes d'actions :

On va devoir être plus nombreux à prendre conscience que la direction ne comprend que le rapport de force !

AGIR OU SUBIR, IL FAUT CHOISIR.

ALLONS-NOUS ENCORE LONGTEMPS NOUS LAISSER TRAITER COMME CELA ?

**LA CGT, VOUS PROPOSE DE REAGIR
APRES LES DISCUSSIONS C'EST LE TEMPS DE L'ACTION**

ADHEREZ A LA CGT : Rapprochez-vous d'un élu