

03/06/25

Attention, c'est le dernier jour pour remplir l'Enquête Salaires 2025 : nous la clôturerons ce soir mardi 3 juin afin de pouvoir restituer les résultats à partir de la semaine prochaine !

Nous pouvons déjà dire que l'enquête est un succès puisque nous avons déjà récolté plus de 800 réponses, soit une hausse de 75% par rapport à l'an dernier (il n'y a guère que le salaire de L. de Meo qui a plus augmenté...). L'opacité toujours plus grande que la direction fait régner sur la question des salaires montre à quel point une telle enquête est utile, nous la poursuivrons dans les années à venir.

Il est encore de répondre à l'enquête d'ici ce soir si vous ne l'avez pas encore fait : plus il y aura de réponses, plus les résultats seront représentatifs de la situation réelle.

Enquête Salaires 2025



Une enquête informatique simple, rapide et anonyme.

<= QR-code

ou https://bit.ly/enquete_salaire_2025
Il suffit de vous munir de votre feuille de paye d'avril 2025.

Nous pouvons faire un premier retour en nous basant sur les nombreux commentaires qui ont été laissés par les salariés. Le manque de reconnaissance du travail et des efforts accomplis y ressort particulièrement. Il est souvent assorti d'une incompréhension face aux rémunérations toujours plus élevées que se partagent les dirigeants du groupe. Nous l'illustrons dans ce tract avec quelques verbatims des salariés issus de l'enquête 2025. Et par le bilan des actions de performance « gratuites » que les dirigeants ont revendues depuis le début de l'année 2025 : **plus de 4 millions d'euros en... 5 mois !** Auxquels s'ajoutent **8,5 millions d'euros d'actions gratuites** dont le top management vient de faire l'acquisition définitive le 25 mai 2025 ! (ces données sont disponibles sur le site de l'Autorité des Marchés Financiers, <https://bdif.amf-france.org/fr>).

Verbatim salariés autour de la question de la reconnaissance (enquête Salaires 2025) :

« Ce qui est choquant c'est la disproportion entre les augmentations de salaire du personnel et celles des tops managers qui en plus n'est pas calculé sur la même base. » « Les efforts de salariés ne sont pas récompensés à leur juste valeur » « Ma notation de fin d'année n'a rien à voir avec la qualité de mon travail et encore moins avec la quantité de travail (travail gratuitement samedi et dimanche et dépassement des 11h minimum de repos journalière). » « Ce qui est honteux c'est le salaire indécent de notre patron, au regard de ce qui est donné à ceux qui "font" le travail. » « Je trouve indécent que plus on est "gradé", plus les pourcentages d'augmentation s'envolent... » « On nous supprime des jours de congés. On nous demande d'être de bons soldats, d'en faire toujours plus mais sans être plus respecté, ni récompensé. » « Les dirigeants devraient être soumis aux mêmes règles que celles qu'ils imposent aux autres salariés » « Pourquoi nos efforts ne sont jamais reconnus ? » « Toujours plus de travail dans de plus en plus mauvaises conditions pour zéro reconnaissance. »

En 5 mois, 6 dirigeants ont déjà récupéré 4 millions € en vendant leurs actions gratuites ! Et le top management vient d'acquérir définitivement 8,5 millions € supplémentaires !

Ventes actions "gratuites" dirigeants en 2025				
	date	prix unitaire	volume	total
G. De Ficchy	06/01/2025	47,11 €	4 593	216 360 €
F. Roger	07/01/2025	46,49 €	8 000	371 901 €
F. Cambolive	08/01/2025	47,23 €	555	26 211 €
	16/01/2025	48,98 €	500	24 490 €
D. Le Vot	24/02/2025	49,00 €	26 269	1 287 181 €
F. Cambolive	24/02/2025	49,07 €	500	24 535 €
L. de Meo	05/03/2025	49,82 €	34 000	1 693 921 €
F. Cambolive	05/03/2025	50,08 €	500	25 040 €
	01/04/2025	46,84 €	500	23 420 €
	04/04/2025	44,03 €	500	22 013 €
F. Provost	05/05/2025	47,88 €	500	23 940 €
	20/05/2025	49,00 €	6 130	300 370 €
				4 039 382 €

Acquisition définitive actions "gratuites"						
	date	prix unit.	volume	total		
F. Cambolive	25/05/2025	47,90 €	12 670	606 893 €		
V. Sarlat-Depotte			12 670	606 893 €		
Q. De Pelleport			5 068	242 757 €		
F. Vincent			12 670	606 893 €		
L. Van Den Acker			12 670	606 893 €		
J. M. Recasens			8 447	404 611 €		
F. Provost			12 670	606 893 €		
D. Minto			1 689	80 903 €		
D. Le Vot			16 894	809 223 €		
G. Haak			4 223	202 282 €		
L. De Meo			56 250	2 694 375 €		
G. De Ficchy			16 894	809 223 €		
T. Charvet			5 068	242 757 €		
				8 520 596 €		

Au-delà du manque de reconnaissance individuelle, c'est notre travail collectif qui est moins payé que ce que l'on produit. C'est bien sûr cela qui est à la base du profit que les actionnaires se partagent en ne nous laissant que quelques miettes. Pour obtenir notre dû, il faut engager la lutte collective pour une augmentation générale des salaires !

Jeudi 5 juin : grève et manifestation interprofessionnelle pour l'abrogation de la réforme Borne-Macron des retraites, pour les salaires et pour l'emploi

La CGT-Lardy appelle à la grève et organise un départ collectif pour la manifestation parisienne (départ à 12h30 depuis le CSE, envoyez un mail à cgt.lardy@renault.com pour vous inscrire).



Activités sociales du CSE : encore plus de concentration des pouvoirs avec le futur CASCIE

La CFE-CGC et la CFDT ont demandé à la direction de renégocier l'accord de mise en place du CASCIE (Un inter-CSE entre Renault IDF, AMPERE SAS et AMPERE S/T). Pour faire en sorte que sa gestion soit plus transparente, que plus d'élus puissent décider collectivement des choix et des orientations des activités sociales ? Non. Au contraire, c'est pour concentrer encore plus le pouvoir de décision entre les mains de 5 personnes seulement qui décideront de tout pour plus de 14000 salariés répartis sur de nombreux sites (Guyancourt, Lardy, VSF, Toulouse, Sophia, Cléon).

Au-delà des choix de la CFE-CGC et de la CFDT de réduire la solidarité par les grilles de subvention, de pénaliser les personnes seules, les familles recomposées et les personnes en situation de handicap, de nombreux problèmes se posent sur les activités de proximité. Il n'y a quasiment plus d'animation à Lardy, les sections culturelles ou sportives se sont vu mettre des bâtons dans les roues, il y a bien peu de départ de journées récréatives pour les enfants de Lardy et les activités culturelles et de loisirs à proximité ne sont plus subventionnées (par exemple le meeting aérien de la Ferté).

Une gestion centralisée du CASCIE sur 5 personnes n'arrangera probablement pas les choses. C'est pour cela que la CGT a voté Contre la délégation des activités sociales Ampere SAS, Ampere ST et Renault IDF vers ce CASCIE. (CFE-CGC et CFDT ayant voté pour). Nous continuerons de défendre un CSE solidaire et de proximité.

Il fallait la trouver celle-là... La direction générale considère que Renault investit trop !

L'information a été partagée dans certaines RUETs : **d'après la direction générale, le budget CAPEX** (les dépenses investissements) + **R&D** (recherche et développement) **est en dérive de... 1 milliard € !** On n'a pourtant pas l'impression qu'il y ait une débauche de matériel, de mulets, d'embauches sur le terrain. En fait, c'est simplement que les objectifs fixés par les actionnaires (autour de 7% du chiffre d'affaires dépensés en CAPEX+dépenses de R&D) ne sont absolument pas adaptés à une entreprise qui s'investit à fond dans l'électrique mais aussi l'hybride et cherche à innover. Leur course au profit à court terme nous mène dans le mur, il est grand temps de faire changer la pression de sens.

Future C-EV fabriquée à Palencia ? Une « fuite » dans la presse qui tombe à point nommé...



développement en Chine et la production en Slovénie de la future Twingo). Mais la « fuite » dans la presse n'est certainement pas due au hasard : Renault est en train de renégocier les accords sur le temps de travail et les garanties salariales à Douai, Maubeuge et STA. Et quoi de mieux pour « négocier » qu'une bonne menace de délocalisation ? Des méthodes inacceptables de la part d'un groupe détenu en partie par un Etat qui se désole (officiellement) de la « désindustrialisation » du pays.

Salariés sous-traitants qui apprennent la fin de leur contrat la veille de leur départ... Indigne !

Certains fly-docs « Batterie » ont appris le mardi 27 mai que leur dernier jour à Lardy serait... le lendemain ! Fin de contrat à la fin mai. La direction de Renault/Ampere avait pourtant que la mise en place de « work-packages » allaient donner de la « visibilité » aux sous-traitants. **Les salariés n'ont pas à être traités ainsi !**

Contact : cgt.lardy@renault.com / Facebook : [CGT.RENAULT.LARDY91](https://www.facebook.com/CGT.RENAULT.LARDY91)

La CGT Lardy : syndicat de site pour tous les salariés du CTL : RENAULT - AMPERE - PRESTATAIRES - INTERIMAIRES