



Jouons collectivement ...comme le PSG !

Les nouvelles activités que la direction a vendues en nous disant « vous allez voir ce que vous allez voir... » sont toutes en dessous de ce qu'elle avait annoncé.

Même l'activité XDD bat de l'aile. Nous sommes loin de la cadence de 740 Master par jour à l'usine de Batilly. Actuellement elle est tombée à 440/jour, dont une partie importante se retrouve sur des parkings en stock.

À cela s'ajoute l'avenir du CDPA qui devrait se retrouver sur un terrain vendu à un promoteur qui le mettrait en location. Mais à qui ?

Concernant **la Cataphorèse**, la direction ment et gagne du temps en nous disant qu'il y aurait un problème de financement alors que le groupe Renault n'a jamais eu autant d'argent.

La direction a parfaitement conscience de la baisse d'activité et c'est une des raisons pour laquelle elle n'embauche pas les 150 travailleurs prévus.

Malgré tout elle baratine et nous balade en nous disant : « tout va bien ».

Beaucoup de questions restent sans réponse :

- **Que va-t-il se passer si la cadence XDD continue à baisser ?**
- **Que va-t-il se passer s'il y a des journées chôme à répétition ?**
- **Que va-t-il se passer s'il n'y a pas de nouvelle cataphorèse ?**
- **Que va-t-il se passer si le nouveau propriétaire du terrain refuse de louer un bâtiment au CDPA.**
- **Que va-t-il se passer si les objectifs de Bodywork et Renew ne sont pas atteints ?**
- **Que va-t-il se passer si Batilly veut récupérer l'activité de Tôlerie XDD ?**
- **Que va-t-il se passer si les références continuent d'être supprimées au LA-LH, aux petits assemblés... ?**
- **Que va-t-il se passer si la cadence continue à baisser aux échappements ?**
- **Que va-t-il se passer s'il n'y a pas de nouvelles gammes à fabriquer à l'injection plastique ?**
- **ect...**

Il est important que nous n'accordions aucune confiance à la direction qui n'agit que dans l'intérêt des actionnaires.

Il va falloir poser collectivement toutes ces questions et pour obtenir des réponses satisfaisantes, il faut s'organiser, se rassembler, se réunir et discuter tous ensemble.

C'est le premier pas pour décider de la meilleure façon d'agir pour garantir l'avenir de tous les travailleurs du site de Flins.

**L'heure est à l'augmentation
et non
à la baisse de nos revenus !**

Alors que nos salaires devraient être augmentés pour faire face à toutes nos dépenses, Renault supprime de plus en plus de primes.

La dernière en date serait l'avance «Flins plus» de juillet.

La direction a convoqué une réunion à ce sujet demain mercredi.

Il faut continuer à lui faire sentir que ça ne passera pas et qu'elle ne devrait même pas l'évoquer !