

# TRAVAILLER JUSQU'À L'ÉPUISEMENT ? NON MERCI ! RÉAGISSONS ENSEMBLE

## **Avalanche d'heures supplémentaires et dynamitage des congés d'été : La CGT dénonce les attaques de la direction.**

Lors du CSE de fin de mois dernier la direction a annoncé des demi-heures en H+ de nombreux samedis travaillés pour les deux équipes jusqu'à fin juillet. Il est facile d'imaginer que les samedis travaillés seront nombreux jusqu'en décembre !

**Dans les ateliers, personne n'a oublié que la direction impose seulement 2 semaines de congés consécutifs début août à la très grande majorité des ouvriers de production.** Rappelons que les syndicats CFTC, CFDT et CGC ont donné leur accord à ce dynamitage des congés, sans même faire mine de protester...

La direction veut produire toujours plus et au moindre coût. **La CGT alerte sur les risques d'épuisement professionnel qu'entraînera un tel régime de travail durant l'été.**

Dans les ateliers tout le monde dénonce les charges de postes CR3.

**Pour La CGT, s'il y a plus de voitures à faire il faut repasser en 2 équipes pleines et annuler toutes les heures supplémentaires obligatoires.**

La direction prétend qu'il n'y a pas assez de voitures à faire pour remettre les 2 équipes pleines ? La CGT revendique la diminution des cadences et charges de travail tout en embauchant le nombre d'ouvriers nécessaire pour faire tourner en 2 équipes complètes !



## **Attaque générale contre nos emplois !**

À la Janais, l'effectif en CDI n'a jamais été aussi bas : nous sommes environ 1 400 CDI (contre 5 000 il y a 10 ans et 12 000 il y a 20 ans). Avec les attaques successives contre les retraites (grève le 5 juin 2025 pour obtenir le retrait de la réforme) et le manque d'embauches en CDI, la moyenne d'âge est de plus en plus élevée. Il y a de plus en plus de travailleurs de 60 ans à s'esquinter la santé dans les ateliers.

Ce n'est pas la dizaine d'embauches de salariés qui va changer la donne. L'usine ne pourrait pas fonctionner sans les 350 intérimaires en production.

Ne pas embaucher en CDI, c'est faire mourir l'usine à petit feu. Il en est de même chez les sous-traitants comme Forvia, Motherson, GSF...

**La CGT réclame un plan d'embauches massifs en CDI, à commencer par tous les intérimaires qui le souhaitent.**

Les attaques sur l'emploi concernent toutes les usines du groupe. Deux sont directement menacées à court terme car Stellantis n'y annonce aucune nouvelle production : Douvrin qui produit des moteurs thermiques et Poissy qui produit l'Opel Mokka et la DS3.

**À Poissy quelques 200 salariés organisent un comité de mobilisation** pour demander des explications et réclamer des garanties pour leur avenir.

**À Douvrin une soixantaine de salariés en grève** ont distribué un tract aux abords de l'usine pour protester contre la fermeture de leur usine et l'effet néfaste sur l'emploi et leur région.

**Nos collègues ont raison de protester, leur combat est le nôtre aussi et c'est en s'y mettant tous ensemble que nous augmenterons nos chances d'imposer que Stellantis change de politique envers les salariés.**

**Nous sommes tous confrontés aux attaques de Stellantis c'est tous ensemble qu'il faut se préparer à défendre nos salaires, nos emplois et nos conditions de travail.**

## **À Rennes : plus de 3 000 manifestants pour le 1er mai !**

Le 1<sup>er</sup> mai, journée internationale de lutte des travailleurs, a eu cette année un sens particulier. Alors que les guerres se propagent au profit des plus riches, les syndicats ont appelé partout sur la planète pour défendre une paix juste et durable. Les travailleurs qui font fonctionner toute la société ont les mêmes intérêts à défendre : la défense d'une société démocratique et de justice sociale, la lutte contre le racisme, l'antisémitisme, et toutes les formes de discrimination. La défense de nos emplois aussi contre la casse industrielle, sans oublier nos salaires et bien sûr nos retraites pour gagner l'abrogation de la réforme à 64 ans.

En France, 300 000 personnes ont battu le pavé dans une ambiance familiale et festive. À Rennes, nous étions plus de 3 000 personnes à manifester ce 1<sup>er</sup> mai 2025.

## **Futur accord intéressement !**



Le 24 avril à Poissy s'est tenue la première réunion dite de négociation sur le futur accord d'intéressement et de participation. Lors de cette réunion la direction a fait un bilan du dernier accord signé, et projette de **faire le prochain accord sur les mêmes bases.**

**La CGT** de son côté, a rappelé que même si les primes font du bien aux salariés sur le coup, elles ne permettent pas de vivre dignement tous les mois.

De plus et nous l'avons constaté ensemble, les critères de déclenchement sont aléatoires et à la main des dirigeants de Stellantis, qui en un jeu d'écriture comptable peuvent la déclencher ou non ! Sans compter que nos collègues intérimaires sont totalement exclus de cette éventuelle redistribution. Le critère de présentisme est aussi discriminatoire car nous ne choisissons pas d'être malade.

**Rappelons aussi que l'année dernière Stellantis a détruit 3 milliards d'euros d'actions. Qui peut prendre 3 milliards d'euros et les jeter à la poubelle et dire après aux salariés que l'entreprise va mal et qu'ils n'auront rien en prime d'intéressement et de participation cette année ? Stellantis est capable de ça !**

**Pour nous c'est 400 € de plus tous les mois qu'ils nous faut, que l'on soit intérimaire, CDD ou CDI. Contrairement aux primes d'intéressement et de participation, les augmentations de salaire entrent en compte dans le calcul de nos futures pensions de retraites.**

*La prochaine réunion aura lieu d'ici fin juin. La CGT vous tiendra informé.*