



STELLANTIS
POISSY

10.02.2025

UNIS contre la fermeture et pour imposer des garanties pour tous !

Il n'y aura rien après la Mokka !

Il faut des garanties en fonction de l'âge et de la situation personnelle pour chacun d'entre nous !

La réunion sur l'avenir de l'usine a confirmé qu'il n'y aura plus de fabrication de voitures après la Mokka et que la direction n'a aucun projet industriel.

Le directeur a même proposé aux syndicats :

« si vous avez des idées d'activités industrielles, je suis preneur ».

Il a osé affirmer que les salariés n'étaient pas assez rentables et que « Poissy doit revenir dans la course ».

Quel culot ! La vérité c'est qu'aucun salarié n'a arrêté de courir avec l'explosion des charges de travail et le sous-effectif constant.

Et question rentabilité, les dizaines de milliards € de profits sont bien le fruit du travail de tous les salariés du groupe y compris ceux de Poissy ! Alors arrêtez votre baratin !

Production réalisée en 2024 : 89 200 voitures au lieu de 137 000 prévues initialement

Prévision 2025 : seulement 93 200 véhicules maximum et ce n'est qu'une prévision.

Pour 2026 (107 600 véhicules) et 2027 (100 300 véhicules), le directeur avoue : « **Je ne sais pas si ce sont les bons chiffres...** ».

- **Mokka Sport** (uniquement électrique) série limitée à 12 000 unités pour toute la vie de la voiture
- **DS3 Crossback** : projet d'arrêter sa production avant la date initialement prévue en 2028

Le directeur a annoncé le maintien des 2 équipes en 2025 et confirme l'augmentation de la cadence à 33 véhicules mais **sans effectif supplémentaire** car l'annonce de 20 CDI sur Poissy sont en réalité 20 CDD qui sont déjà en poste qui vont voir leur CDD se transformer en CDI.

Le directeur refuse pour l'instant de prendre des CDD supplémentaires. C'est inacceptable !

La cadence de 33 véhicules par heure se prolongera au maximum jusqu'à juin car selon les propres termes du directeur : « **le second semestre sera compliqué** ». Traduction : il y aura du chômage.

Pas question d'accepter cette augmentation de cadence sans effectif supplémentaire surtout si c'est pour nous faire chômer au 2^{ème} semestre.

**3 véhicules par heure, c'est l'équivalent de 2 samedis gratuits par mois et par équipe !
Si la production augmente de 10 %, l'effectif doit augmenter de 10 % minimum !**

Opérations immobilières juteuses en préparation

Après avoir rapatrié les activités dans l'usine, la direction va détruire, vendre ou louer les bâtiments B1.1, B1.2 et D5.2. Elle n'attend pas la fin de la Mokka pour se remplir les poches.

Emboutissage : l'équipe de Nuit est menacée

La direction refuse de répondre si Poissy allait toujours frapper les pièces du KO qui vont être transférées de Hordain à Tofas en Turquie. Ce refus de répondre confirme que l'équipe de Nuit est menacée. En revanche pour des soucis de rentabilité, la direction veut réduire l'effectif de 130 à 120 salariés en supprimant 10 emplois.

La direction est en train de faire mourir l'Emboutissage à petit feu !

Le plan de la direction est clair : nous faire sortir un maximum de voitures avant de nous jeter dehors avec des miettes.

Organisons-nous pour imposer des garanties pour sauver notre peau !

Succès du débrayage en équipe B !

Les grévistes de l'équipe B appellent l'équipe A à débrayer à son tour pour déposer la pétition sur les garanties pour l'après Mokka !

Ce matin, nous étions 120 à débrayer pour déposer la pétition à la direction.

Les rumeurs sur une chute brutale de la production au retour des congés deviennent quasiment une certitude. Cela signifie une accélération de la fermeture de l'usine avec des dizaines de suppressions d'emplois.

Ce débrayage est la 1^{ère} action collective contre la fermeture de l'usine.

Réunis en Assemblée Générale, nous avons voté un délai de 15 jours, jusqu'au 29 avril, date du CSE ordinaire, pour que la direction nous donne une réponse sur ces garanties.

Pour que les salariés gardent le contrôle sur la suite de leur mobilisation et de leurs revendications, nous avons voté le principe de la création d'un **comité de mobilisation pour les garanties**.

Ce **comité de mobilisation**, SANS ÉTIQUETTE SYNDICALE, réunira tous les travailleurs, syndiqués ou non syndiqués, qui auront à cœur de prendre en main la suite de la mobilisation.

Nous sommes tous dans le même bateau et nous refusons de couler après la Mokka ! N'attendons pas les bras croisés que la direction vide l'usine ! Mobilisons-nous !

Réclamation collective

des salariés de Stellantis et des sous-traitants de Poissy approuvée en Assemblées générales et réunions des 1^{er} et 2 avril 2025 du Montage, Ferrage Peinture et Emboutissage pour des garanties pour tous pour l'après Mokka !

Nous, salariés de Stellantis Poissy, CDI, CDD et sous-traitants (GSF, Derichebourg, Forvia, Geodis, Trigo, Veolia...) nous nous opposons à la programmation de la fermeture de l'usine de Stellantis Poissy !

Ce projet de fermeture de la plus grosse usine de production industrielle et la dernière usine de fabrication de voitures d'Ile de France est injustifié et inacceptable !

Nous exigeons d'avoir des garanties pour notre avenir et comment nous allons continuer à faire vivre nos familles après l'Opel Mokka, car il est hors de question qu'un seul salarié, qu'il soit CDI - CDD Stellantis ou sous-traitant reste sur le carreau.

En fonction de l'âge et de la situation familiale de chacun d'entre nous, nous demandons des GARANTIES CONCRÈTES :

- **Pour les plus anciens**, la garantie d'un congé senior plus long que les 3 ans et mieux indemnisé que les 70 % proposés actuellement.
- **Pour tous les autres qui devront continuer à travailler**, la garantie :
 - d'avoir un CDI (avec un salaire équivalent), ici à Poissy ou à l'extérieur
 - une prime supra légale de licenciement
 - un congé de reclassement suffisamment long et suffisamment indemnisé pour suivre des formations professionnelles nécessaires et retrouver un CDI.
- **Pour ceux qui veulent rester dans le groupe**, la garantie de pouvoir se reclasser dans le site Stellantis de son choix avec, au minimum, un poste équivalent et dans de meilleures conditions financières qu'actuellement.

Les grévistes de l'équipe B, le 15 avril 2025