

# **Les milliards pour les actionnaires**

## **Les millions pour Tavares**

### **Les miettes pour les salariés**

- L'exploitation des salariés du groupe et des sous-traitants a généré 5,5 milliards € de bénéfices.
- De ces **5,5 milliards de bénéfices**, les actionnaires du groupe dont principalement les familles Peugeot et Agnelli vont se goinfrer à hauteur de **2 milliards €** de dividendes. Leur part va bondir de 25 à 36 % des bénéfices en un an ! Belle progression, pas comme nos salaires...
- Depuis janvier 2021, date de la naissance de Stellantis, Carlos Tavares aura engrangé **103 millions €** de rémunération. A cela il faut ajouter le chèque de la honte de **12 millions €**. En 4 ans, il aura donc perçu **115 millions €** soit près de **80 000 €** par jour pendant 4 années.
- Pour les salariés, ce sont les ridicules +1,3 % d'Augmentation Générale et la maigre prime de 1 700 € brut (1 535 € net pour 100 % de présence). Le montant final de la prime sera encore plus décevant.

### **Réactions des salariés dans le groupe en France et en Italie**

Des débrayages de protestation ont eu lieu à Caen avec 400 ouvriers, à Hordain avec 300 ouvriers, à Mulhouse avec 100 ouvriers et même à l'usine Fiat de Pogimiliano (Naples).

Ils ont mille fois raison ! C'est de cette façon qu'on pourra arracher les augmentations de salaire nécessaire pour vivre dignement !

**Les milliards doivent servir non plus à engraisser les actionnaires mais à augmenter tous les salaires de 400 € par mois !**

### **A Poissy : les miettes sur les salaires et samedis à gogo !**

La direction n'arrive pas à obtenir ses 33 véhicules à l'heure soit 231 véhicules par équipe. La production dépasse rarement les 200 véhicules par équipe. Et pourtant les postes sont extrêmement épuisants à tenir.

**La cause est connue de tout le monde : il n'y a pas l'effectif suffisant pour sortir la production à 33 à l'heure ni même à 30 à l'heure !**

Mais au lieu d'augmenter l'effectif d'au moins 10 % pour répartir le travail, la direction annonce une avalanche de samedis pour avoir son quota de voitures à la fin du mois !

C'est la raison de l'annonce des 4 samedis en mars et peut-être 3 autres en avril.

Au CSE, le DRH a eu le culot de dire que les salariés devaient se retrousser les manches ! Comme si on dormait sur les postes de travail. Mais quelle honte !

**Sud appelle les salariés à se mettre en grève tous les samedis pour les salaires et pour de l'effectif supplémentaire !**

### **Le mépris de la direction**

Dans sa course à la production, la direction n'a pas hésité à faire travailler le samedi 1<sup>er</sup> mars, premier jour du Ramadan. Elle n'a aucun respect pour les salariés. Elle a refusé la revendication de Sud d'augmenter de 10 minutes la 2<sup>ème</sup> pause en équipe du soir.

# Déclaration des élus SUD au CSE du 27 février 2025

## Non aux licenciements pour inaptitudes physiques

Lors de ce CSE, la direction projette à nouveau de licencier deux salariés pour inaptitude physique.



Il s'agit d'une salariée de Peinture et d'Alain Lesage, ouvrier au Ferrage. Malheureusement, ce ne sont pas les premiers et la direction accélère cette politique inacceptable.

Après avoir pris la santé des salariés, après les avoir esquinés sur des postes de travail surchargés, la direction n'hésite pas à se débarrasser des plus malades en les licenciant pour inaptitude physique.

Concernant Alain Lesage, il se bat depuis deux ans contre la menace de son licenciement. Alain a 55 ans, travaille depuis 33 ans à PSA et est reconnu en sa qualité de travailleur handicapé RQTH.

Les salariés du Ferrage avaient signé une pétition de protestation qui avait réunie plus de 300 signatures et avaient débrayé pour le soutenir.

Les Prud'hommes ont donné raison à Alain Lesage en invalidant l'avis du médecin du travail qui l'avait déclaré inapte à tous postes.

Depuis, la direction s'acharne et a refusé en bloc toutes les propositions de postes pour reclasser Alain.

**Nous exigeons de la direction qu'elle reclasse Alain Lesage ainsi que tous les salariés handicapés du travail sur des postes adaptés à leur état de santé.**

### Arrêt immédiat des sanctions contre les militants SUD

Depuis l'annonce de l'augmentation de la vitesse à 33 véhicules par heure, la direction a relancé sa politique de sanctions contre les militants SUD.

En l'espace de quelques jours, 6 délégués ont été convoqué à un entretien en vue d'une sanction.

La direction reproche aux militants SUD de dénoncer l'augmentation de la cadence et la surcharge des postes et de dénoncer haut et fort la fermeture de l'usine lors des prises de parole sur les temps de pause.

La direction voudrait que les militants SUD se taisent et n'apportent plus aucune information sur l'avenir des salariés de l'usine et les garanties essentielles qu'ils doivent obtenir pour continuer à remplir le frigo après la fin de la Mokka.

Nous ne sommes pas surpris de cette politique. Cela nous renforce dans notre conviction que nous disons la vérité aux salariés et que cette vérité fait mal à la direction.

**Nous dénonçons cette politique et nous affirmons que la direction ne pourra jamais faire taire les militants SUD face à toutes ses attaques dont la plus grave est la planification de la fermeture de l'usine.**