

+ pour les actionnaires
- pour les salariés

+19% de hausse des dividendes

+1.2% d'Augmentation Générale des salaires (AGS)

(en régression par rapport à 2024)

Jeudi dernier, Renault a présenté ses résultats financiers annuels. La presse économique a présenté ce moment comme une "fête", un peu gâchée par Nissan ! Mais une fête pour qui ?

A coup sûr pour les actionnaires et les hauts dirigeants du groupe. Mais pas pour les salariés, surtout après la deuxième (et dernière) réunion des NAO qui a eu lieu dans la foulée de la présentation des résultats financiers.

Le résultat d'exploitation (de notre exploitation en tant que salariés !) est en hausse significative : par exemple, hors impact de la déconsolidation de Horse, la marge opérationnelle augmente de 15% à 4,2 milliards d'euros ! Tout cela, c'est obtenu en supprimant des emplois, en augmentant la flexibilité dans les usines, en augmentant bien moins les salaires que les prix des voitures.

Seule ombre au tableau pour les financiers, la participation dans Nissan se crashe avec un impact négatif de -2 milliards d'euros sur les bénéfices, ce qui explique que le résultat net passe de 2,2 milliards d'euros en 2023 à 752 millions en 2024.

Mais cela n'empêche pas les actionnaires de « se goinfrer » en accaparant 85% du résultat net. En effet, les dividendes bondissent de +19% par rapport à l'an dernier. Sur les 752 millions d'euros de bénéfices de cette année, c'est simple, 641 millions d'euros partent directement dans la poche des actionnaires ! Et Renault nous dit chaque jour qu'on n'a pas l'argent pour les missions, les investissements, la maintenance voire le matériel de bureautique. C'est quand même sacrément osé !

Et, alors que les dividendes augmentent de +19% pour les actionnaires, la prime d'intéressement des salariés est en retrait de 1% (à iso-salaire) car elle est basée sur la marge opérationnelle qui est en léger retrait par rapport à celle de 2023 en prenant en compte la déconsolidation de Horse (7.6% en 2024 contre 7.9% en 2023).

Des augmentations de salaire qui sont loin d'atteindre des records !

La deuxième réunion des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) a eu lieu le jour même de la présentation des résultats financiers. La direction dit que c'est la dernière et elle a soumis aux syndicats un accord pour signature jusqu'au vendredi 28 février. La direction peut appliquer les mesures qu'elle a présentées sans la signature d'aucun syndicat, elle l'a d'ailleurs fait à plusieurs reprises ces dernières années.

Renault publie des résultats au sommet en 2024, seul Nissan gâche la fête

Le groupe a réalisé un chiffre d'affaires en hausse de 7,6 % et un bénéfice opérationnel en hausse de 3,5 %, supérieurs aux attentes. Après le succès de la stratégie « Renaulution », Luca de Meo dessine les contours d'un second plan : « Futurama ».

Offrir l'article Ajouter à mes articles Commenter Partager Renault-Nissan Stellantis



La marge opérationnelle de Renault devrait être l'une des meilleures de la saison parmi les constructeurs généralistes, de quoi réjouir son directeur général Luca de Meo. (REUTERS)

Nous pouvons déjà dire que ces propositions sont extrêmement éloignées des demandes de la CGT. Là où nous demandions un rattrapage de l'inflation de 400 euros nets mensuels, la direction ne prévoit qu'une AGS de 1.2% avec un talon de 30 euros bruts mensuels ! Et encore, certains cadres n'auront aucune augmentation de salaire puisqu'ils n'ont pas d'AGS mais que des AI (Augmentations Individuelles). Voici le résumé des mesures :

	Classes d'emplois A-B-C	Classes d'emplois D-E	Classes d'emplois F et au-delà
Augmentation Générale des Salaires	1.2% (talon 30 euros bruts...)		0%
Augmentations Individuelles	1.4% <i>(dont 0.2% ancienneté et réglementaire)</i> 20% auront 0% d'AI		2.6% <i>(dont 0.2% ancienneté et réglementaire)</i> La direction a refusé de donner le % de cadres qui auront 0%
Prime de performance	0, 300, 400 ou 500 €	0, 500, 800, 1100 ou 1300 €	La base du calcul est 6% du salaire annuel mais des facteurs sont appliqués en fonction de la performance du Groupe (facteur >1 cette année), de la Business Unit et de la notation du salarié
	30% des « non-cadres » auront 0 euro de prime		

La marge opérationnelle se compte en milliards d'euros, les actionnaires se partagent 641 millions d'euros de dividendes, Luca de Meo a gagné 8,9 millions d'euros en 2024, les 10 plus hauts salaires ont augmenté de +44% par an pendant 14 ans et, pour les salariés, le talon d'Augmentation Générale des Salaires est de... 30 euros bruts par mois ! Tout cela alors que le contexte inflationniste a laissé un trou de 10% de pouvoir d'achat depuis 2021.

La direction affiche donc un budget d'augmentation à 2.6% cette année (il était affiché à 4.5% l'an dernier). On est très loin du compte ! Qu'il s'agisse du rattrapage de l'inflation ou de la prise en compte des sacrifices effectués par les salariés...

Il est parfaitement inacceptable que ce soit encore + pour les actionnaires et toujours – pour les salariés !

Clairement, la direction profite des craintes que beaucoup de salariés ressentent pour leur avenir professionnel. Dans ce contexte, elle utilise la prime d'intéressement financier pour calmer le mécontentement. Bien sûr, celle-ci nous permettra de sortir la tête de l'eau pendant quelques mois. Mais son caractère aléatoire rend précaire cette « bouée de sauvetage » ponctuelle.

Pour se maintenir durablement à flots, les salariés n'ont qu'une solution : retrouver le chemin de la lutte collective. Le 13 février, dans plusieurs sites, de nombreux salariés ont fait grève pour exiger de réelles augmentations de salaire, notamment à Flins, Maubeuge et Batilly. Nous étions également 60 à Lardy (ce qui représente 15% des salariés Renault-Ampere présents sur site avec la baisse des effectifs et le télétravail).

A quoi doit-on s'attendre pour 2025 ?

Et la direction affiche déjà la couleur pour 2025 : elle se donne pour objectif une marge opérationnelle à 7% (tenant compte d'une pénalité de 1% en lien avec la réglementation CAFE de 2025). Cela veut dire qu'elle veut encore augmenter l'exploitation des salariés et elle a commencé l'année en mettant en place certaines mesures du « *Nouveau Contrat Social* » comme la suppression de jours de congé et de RTT.

C'est encore le pilotage par la réduction des coûts qui guidera la direction, « quoi qu'il en coûte » pour les salariés.

La lutte collective, c'est la voie à suivre pour défendre nos droits, nos salaires, nos emplois, nos congés et nos conditions de travail. Les militants CGT seront présents tout au long des mois et années à venir pour le faire !

Contact : cgt.lardy@renault.com / **Facebook** : [CGT.RENAULT.LARDY91](https://www.facebook.com/CGT.RENAULT.LARDY91)

La CGT Lardy : syndicat de site pour tous les salariés du CTL : RENAULT - AMPERE – PRESTATAIRES – INTERIMAIRES