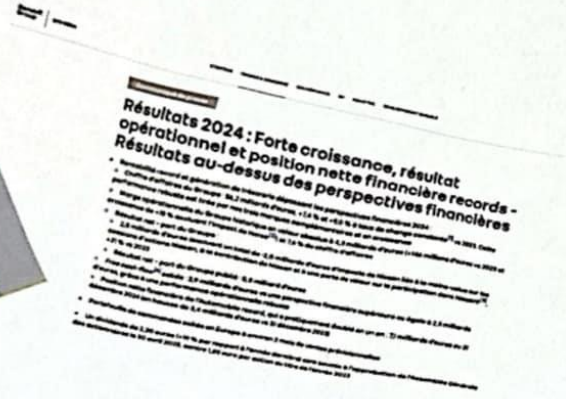
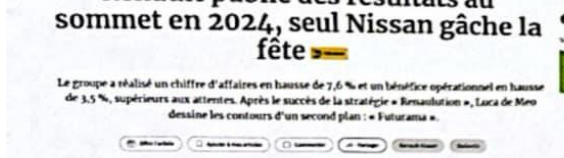
30€ ?
Une insulte à notre travail !
Exigeons plus !

Revue de presse après l'annonce des résultats financiers


Résultats 2024 : Forte croissance, résultat opérationnel et position nette financière records - Résultats au-dessus des perspectives financières


Renault publie des résultats au sommet en 2024, seul Nissan gâche la fête

Le groupe a réalisé un chiffre d'affaires en hausse de 7,6 % et un bénéfice opérationnel en hausse de 3,5 %, supérieurs aux attentes. Après le succès de la stratégie « Renaulution », Luca de Meo dessine les contours d'un second plan : « Futurama ».

Résultats Renault 2024 : dividende en hausse de +19% à 2.2 € par action, DACIA cartonne toujours

Scanné avec CamScanner

TOUT CA POUR 30 BALLES !!!!!!!!

Résultat des NAO

Non-cadres 17100		Cadres 12300
Groupes A, B, C	Groupes D & E	Groupes F à I
AGS : 1,2% Talon de 30		AI : 2,6%
AI : 1,4% taux de couverture 80%		
Prime de performance : 300, 400 et 500 pour 70% des salariés	Prime de performance : 500,800 et 1100 1300pour 70% des salariés	Part variable supérieure à 100% 100% des cadres éligibles
		Suppresion rampe de lancement pour les embauché 2024 mise en œuvre 1er janvier 2025
Attention portée à l'égalité homme femme		
Reconduction du plan d'actionnariat salarié		

Les actionnaires du groupe, réunis en assemblée générale, ont également confirmé une hausse de la rémunération de Luca De Meo, qui pourrait atteindre 5,53 millions d'euros annuels. 17 mai 2024

La direction affiche donc un budget d'augmentation à 2.6% cette année (il était affiché à 4.5% l'an dernier). On est très loin du compte ! Qu'il s'agisse du rattrapage de l'inflation ou de la prise en compte des sacrifices effectués par les salariés…

Il s'agit maintenant de savoir si l'ensemble des salariés acceptent ces « propositions » ou décident de protester contre la faiblesse des augmentations de leurs salaires.

La CGT AMPÈRE DOUAI est prête à riposter, maintenant si nous sommes seuls nous ny n'arriverons pas !

Débrayons massivement et rapidement et pour cela pas besoin d'appel à la grève.

Alors on y va ? Ou on se laisse faire ?