

L'INSULTE !

1,3 % avec un mini à 28 € brut (22 € net) ! C'est l'écœurement !

La direction a le culot de justifier cette proposition par ce que l'inflation officielle annoncée par le gouvernement est moins forte que l'année dernière et que la prévision pour 2025 est que les prix vont augmenter moins vite. Mais quelle honte !

Pour rappel, nous avons démarré 2024 en perdant de l'argent. A l'époque la direction avait donné 3,6 % avec un mini à 70 €. Mais c'était déjà en dessous de l'inflation officielle.

Débrayages à Mulhouse et à Sochaux qui montrent la voie à suivre...

A Mulhouse, jeudi dernier, 70 ouvriers ont tenu à débrayer pour de vraies augmentations de salaire.

A Sochaux, vendredi dernier une soixantaine d'ouvriers du Ferrage et du Montage ont décidé de débrayer plusieurs heures pour protester contre les 1,3 %.

La direction a envoyé des dizaines de cadres pour faire un barrage afin d'empêcher ceux du Ferrage de retrouver ceux du Montage. Si la direction pense que ce genre de stratégie minable peut empêcher les travailleurs de se retrouver, elle se trompe lourdement. Elle ne fait que prouver que ce qu'elle craint par-dessus tout, ce sont les réactions collectives des salariés. Elle a raison d'en avoir peur !

Des miettes comme augmentation et une prime en chute libre mais des bénéfices !

Mercredi prochain, la direction va annoncer les milliards de bénéfices que l'ensemble des salariés du groupe auront produit pour 2024, milliards qui vont s'ajouter aux plus de 54 milliards de bénéfices que le groupe Stellantis a engrangé depuis 2021, date de sa naissance.

Ces milliards doivent servir à financer 400 € d'augmentation de salaire par mois pour tous avec un salaire minimum de 2 000 € net par mois !

Augmentation de la cadence, ils arrivent quand les renforts ?

A MV3, la vitesse est passée à 34,5 véhicules par heure. Dans d'autres secteurs du Montage, elle est encore plus forte, 35 voire 36 véhicules à l'heure.

Et pour quel résultat ? Au point 4, la direction n'arrive même pas à obtenir les 210 véhicules par équipe qui correspond aux 30 à l'heure. On est au taquet et on arrive à fabriquer que 190 à 200 véhicules par équipe.

Pourquoi ? Tout simplement parce qu'il n'y a pas l'effectif suffisant pour sortir plus de voitures. Et aucun ouvrier n'a envie de se détruire la santé pour fabriquer gratuitement des voitures en plus ! Et elle voudrait 33 véhicules par heure ?

Les quelques renforts sont principalement les salariés RIVS (gilets verts), des retoucheurs et les ouvriers du Pack batterie qui ont été envoyé de force au Montage. Inacceptable !

- **Emboutissage** : zéro renfort. Pire, la direction veut supprimer 10 postes.
- **Ferrage** : tous les PSP sont régulièrement en poste avec parfois les RU pour combler les absents.
- **Peinture** : en équipe de Nuit, l'effectif n'a pas été augmenté.
- **Montage** : on compte seulement 8 à 9 renforts par équipe. Les moniteurs sont retournés en poste
 - HC1 : 1 renfort. HC2 : le renfort a été transformé en poste. Largement insuffisant.
 - MV1 : 2 renforts. MV2 : 1 renfort. MV3 : 1 renfort
 - GAV : 1 renfort. PCI : zéro renfort. Habillage Moteur : zéro renfort. CPL : zéro renfort
 - Habillage Portes : 1 à 2 renforts seulement et tous les kittings sont en sous-effectifs

Plus de production = plus d'effectif ! Pas question de se casser le dos !