



STELLANTIS
POISSY

17.02.2025

UNIS contre la fermeture et pour imposer des garanties pour tous !

33 véhicules à l'heure Si la production augmente de 10 %, l'effectif doit augmenter au minimum de 10 % !

La direction a décidé de ne pas procéder à un nouvel rééquilibrage des postes c'est-à-dire qu'elle espère que nous allons accepter les 33 véhicules à l'heure sans effectif supplémentaire.

En juin dernier, quand la direction a baissé la cadence de 38 à 30 véhicules heure, elle avait supprimé 365 emplois et fait exploser les charges de travail. Cette semaine, elle prend le chemin inverse en réaugmentant la production avec au mieux, en ajoutant quelques renforts à droite à gauche.

Le beurre et l'argent du beurre avec notre santé

Cette augmentation 3 véhicules par heure correspond à l'équivalent de la production de deux samedis par équipe et par mois et en plus sans augmentation d'effectif.

Il n'est pas question d'accepter une telle attaque sur conditions de travail. Le groupe va bientôt annoncer des milliards € de bénéfices pour 2024. La direction a largement les moyens de financer les emplois nécessaires pour que nous ne subissions pas cette nouvelle explosion des charges de travail.

L'augmentation de la cadence et la fermeture de l'usine sont liées

la direction veut sortir un maximum de voitures au moindre coût avant d'arrêter la production de la Mokka et de fermer l'usine. Nous ne devons pas la laisser faire car il en va de notre santé.

Ces derniers jours, **plus de 200 ouvriers se sont réunis au Montage sur les 2 équipes** sur HC et MV pour discuter de l'augmentation de cadence et comment s'organiser face au plan de fermeture de l'usine.

Collectivement, sur chaque secteur, nous avons la capacité de quantifier le nombre de postes supplémentaires à créer pour que chaque poste soit tenable.

33 véhicules à l'heure au Point 4, cela veut dire du 36 ou 38 véhicules à l'heure dans les autres secteurs du Montage. Nous ne pouvons pas l'accepter !

SUD appelle les salariés à refuser les 33 à l'heure sans effectif supplémentaire. Réunissons-nous par secteur pour chiffrer le nombre d'emplois nécessaires et décidons des actions à mener pour les obtenir !

SALAIRES

**la direction nous prépare une augmentation de misère
et une baisse brutale de la prime de participation !**

Jeudi 20 février aura lieu la réunion salaires. La direction va prendre le prétexte bidon de la baisse officielle de l'inflation pour proposer une Augmentation Générale misérable.

Quand les prix explosent, nos salaires augmentent à peine et nous perdons du pouvoir d'achat. Quand les prix baissent un peu officiellement, la direction propose des miettes et notre pouvoir d'achat baisse encore. Chaque année nous sommes perdants.

Le 26 février, le Groupe va annoncer encore des milliards € de bénéfices pour 2024 mais là aussi, elle va prendre le prétexte que les bénéfices vont être inférieurs à ceux de 2023 pour sabrer dans la prime de participation.

Il n'y a rien à attendre de ces réunions officielles

**Ce qu'il nous faut, c'est une augmentation générale de 400 € pour tous
par mois et que nos salaires suivent l'augmentation réelle des prix.**