



**Syndicat
CGT
Cléon**

Page Facebook CGT Cléon :
[lacgt-cleon](https://www.facebook.com/lacgt-cleon)

- APPEL À LA GRÈVE CGT GROUPE
SUR LES SALAIRES !!!
- MOBILISATIONS CONTRE LES
SUPPRESSIONS D'EMPLOIS !!!

Jeudi 6 février 2025

Infos, comptes rendus...également sur l'application : [CGT-renault.com](https://www.cgt-renault.com)

Mobilisons-nous pour nos salaires !!!

La CGT Renault appelle à des grèves et mobilisations sur tout le groupe jeudi 13 février

A Cléon, la CGT appelle à se mettre en grève 1 heure minimum dans toutes les équipes le 13 février :

- A 10H pour l'équipe du matin et de la normale.
- A 15H pour l'équipe d'après midi.
- A 22H dans la nuit du 13 au 14 pour l'équipe de nuit.

RDV sous le restaurant, RDV au réfectoire fonderie pour l'équipe de nuit.

Nous avons de bonnes raisons de nous mobiliser : les salaires bien sûr, sans mobilisation la direction ne donnera que des miettes, la remise en cause des primes (*Degré1, degré2...*) que la direction appelle "uniformisation des primes entre les sites" (*la direction repousse les annonces de mois en mois...*), mais aussi l'emploi à Cléon...

Soyons nombreux et nombreuses pour ce 1er rassemblement !!!

Comment se passent des "négos" sur les salaires chez Renault?

Seules deux réunions sont obligatoires dans le code du travail.

- Dans la première, ce n'est pas une négociation puisque la Direction ne fait que rappeler les mesures salariales qu'elle a prises l'année précédente.

- Dans la seconde, elle fixe les Augmentations « Générales » des Salaires, l'enveloppe des Augmentations Individuelles et le montant des primes de performance.

Ensuite, la direction clôture les négociations !

Si nous voulons changer ce scénario qui dure depuis des années, si nous voulons faire bouger les lignes et obtenir de véritables augmentations de salaire, il est primordial que nous nous fassions entendre au plus tôt pour peser sur ces négociations.



Et, de l'argent, Renault en verse par centaines de millions d'€uros... aux actionnaires !

727 millions d'euros versés aux actionnaires en 2024, c'est 577 euros mensuels bruts en plus pour les 105 000 salariés du groupe Renault dans le monde.

100 milliards d'euros : Record de dividendes versés aux actionnaires par les entreprises du CAC 40 en 2024 (les 40 plus grandes entreprises Françaises cotées en bourse). 100 milliards, Oui c'est un record !!!

1228 milliards : c'est la fortune des milliardaires français, en hausse constante !!! Et ces braves gens viennent pleurer à la télé, dans les médias (qui leur appartiennent) parce qu'ils seraient trop taxés... Ils nous prennent pour des C...

15 ans de modération salariale pour nous, mais "opulence" pour les dirigeants du groupe.



En 2009, les 10 plus hautes rémunérations gagnaient en moyenne 7,7 fois plus que la moyenne des salariés.

- En 2023, c'était 40,6 fois plus que la moyenne des salariés !

Les 10 plus hauts salaires touchaient en moyenne 26 000 euros chacun tous les mois en 2009

- 14 ans plus tard, ils touchent 190 000 euros par mois chacun en moyenne, soit une augmentation de +625% !

Les 10 plus hauts salaires ont augmenté en moyenne de +44% par an... (Tous ces chiffres sont issus des « bilans sociaux » émis par la direction générale elle-même)

Mais ce n'est pas encore assez pour L. de Meo. Lui, il a pris +90% en 2024 !

Sa rémunération globale est ainsi passé de 4.7 millions d'euros en 2023 à 8.9 millions en 2024. C'est 159 fois le salaire moyen chez Renault. Totalement indécent alors que de trop nombreux salariés n'arrivent pas à boucler leur fin de mois. (Chiffres issus du Conseil d'Administration de Renault)

Nous voulons notre part du gâteau, mobilisons-nous massivement le 13 février !!!!

le seul moyen de faire bouger la direction, c'est que les salariés se mobilisent et haussent le ton. **En fonction de la force de cette mobilisation, la direction change plus ou moins ce qu'elle avait prévu initialement.**

Faire croire qu'il suffit de participer aux réunions de négociations sans rapport de force pour obtenir autre chose que ce que la direction a, au préalable, décidé d'octroyer, c'est faire croire aux salariés que nous vivons dans le monde des « Bisounours ».

Nous avons de bonnes raisons de nous mobiliser pour de véritables augmentations uniformes pour tous les salariés.



Les fins de mois sont de plus en plus dures, voilà pourquoi :

En cumulant les AGS de ces dernières années, (Exemple pris pour les ETAM ou aujourd'hui cotations D-E) on s'aperçoit que nous avons perdu 10% de pouvoir d'achat depuis 2021.

La direction de Renault ne peut pas se cacher derrière le ralentissement de l'inflation, il faut qu'elle rattrape le manque à gagner des 2 années de forte inflation.

De l'argent, Renault en a !

« Année « record » pour les résultats financiers en 2023 », « seul constructeur (avec Ferrari) à maintenir ses objectifs financiers pour 2024 », L. de Meo fait le tour des plateaux télé depuis plus d'un an pour se gargariser de ses bons résultats. - **Renault a fait 2.2 milliards de profits en 2023 et l'activité Automobile disposait fin 2023 d'une réserve de liquidité de 17,8 milliards d'euros !**

Préoccupons-nous de nos salaires

Il me manque chaque mois en bas de ma feuille de paye :

..... € nets par mois.

Je suis prêt à me mobiliser en participant aux prochains mouvements de grève : (Entourez votre réponse).

OUI / NON

Fonderie de Bretagne : pour l'avenir de la fonderie de Bretagne et pour l'avenir "des fonderies", la lutte continue.

Rassemblement et manifestation le 25 janvier : plus de 1000 manifestants présents.



Le RDV était donné devant les Forges d'Hennebont, là où tout a commencé en 1860. Un siècle et demi plus tard, la lutte continue, salariés, élus, habitants ont défilé une fois encore pour soutenir les salariés de la fonderie de Bretagne qui vient d'être placée en redressement judiciaire en attendant un "éventuel" repreneur.

Renault a vendu la fonderie de Bretagne en 1998 (en même temps que celle de Cléon) et refuse aujourd'hui de s'engager sur un minimum de volumes !!!

Action à Paris devant le siège du groupe le mardi 4 février.



Rassemblement le 4 février des salariés de FDB sous les fenêtres de Lucas De Meo et conférence de presse l'après midi devant l'assemblée, en présence de Sophie Binet, secrétaire générale de la CGT et de députés. **Des délégations CGT Cléon étaient présentes sur toutes ces actions. Face aux attaques, pour résister, pas d'autres choix que de nous serrer les coudes. A suivre !!!**