

**La direction veut clore les Négociations Annuelles Obligatoires NAO dès la semaine prochaine, avant même qu'elles aient commencé !**

**Elle voudrait que tout se passe lors d'une seule réunion le 20 février : c'est cette semaine qu'il faut exprimer notre mécontentement et nos revendications !**

11/02/25

**RDV ce jeudi 13 février à 10h devant le CTL (entrée principale)**

**Appel également au Technocentre, VSF, Cléon, Le Mans, Flins, Maubeuge, Villeroy, Sandouville, SOVAB**

*Les salariés en télétravail ou sur des sites où il n'y a pas de rassemblement peuvent se connecter par TEAMS en scannant le QR-code ci-contre*



Mais avant cette date, avez-vous bien suivi les dernières données sur les salaires : quel est le chiffre d'inflation sur lequel la direction veut se base pour déterminer les Augmentations Générales de Salaire (AGS) ? Quelle est l'évolution des 10 plus hauts salaires chez Renault ? Quelle est la perte de pouvoir d'achat pour les salariés chez Renault depuis les années de forte inflation ? De combien L. de Meo s'est augmenté en 2024 ? Le montant des derniers bénéfices annoncés par Renault ? Le montant versé aux actionnaires en 2024 ? Pour vous tester, il suffit de trouver à quelle donnée correspond le nombre indiqué dans les encarts, ne trichez pas, la réponse est en dessous !



**+1.2%**  
 C'est le chiffre de l'inflation sur lequel la direction a décidé de se baser pour ces NAO

**+90% en 1 an**  
 C'est l'augmentation de la rémunération de L. de Meo entre 2023 et 2024 (chiffres CA Renault)

**+2.35%**  
 C'est l'augmentation moyenne (AGS+AI) en 2025 pour les entreprises de la métallurgie d'après le cabinet Alpha

**+44% / an depuis 14 ans**  
 C'est l'augmentation de la rémunération des 10 plus hauts salaires chez Renault (bilans sociaux) depuis 2009

**727 millions € touchés en 2024**  
 C'est le montant directement versé aux actionnaires de Renault en 2024 (dividendes + rachat d'actions)

**-2.8% en 2025**  
 C'est la baisse de taux « horaire » que certains cadres ont connu début 2025 avec la perte de jours de congés/RTT, en grande majorité due à l'accord « Nouveau Contrat Social »

**2.2 milliards €**  
 Ce sont le bénéfices Renault annoncés en février 2024 pour l'année 2023

**-10% depuis 2021**  
 C'est la perte de pouvoir d'achat lorsque l'on compare l'inflation officielle INSEE et les AGS des ETAM (catégorie D et E)

**370 000 € en 1 seul clic**  
 C'est ce qu'ont gagné deux anciens dirigeants en vendant leurs actions Renault juste avant de partir en décembre 2024 et janvier 2025

**411 € nets / mois**

C'est ce qui manque sur la feuille de paie tous les mois chez Renault d'après les réponses à l'enquête menée en début d'année

**17.8 milliards €**

C'est la réserve de liquidité de l'activité Automobile de Renault fin 2023

**40.6 fois plus que la moyenne des salariés**

C'est ce que gagnent les 10 plus hauts salariés de Renault en 2023. En 2009, ils gagnent 7.7 fois plus que la moyenne des salariés

**8.9 millions €**

C'est la rémunération totale de L. de Meo en 2024

**577 € bruts / mois**

C'est l'équivalent pour les 105 000 salariés du groupe Renault dans le monde des 727 millions € versés aux actionnaires en 2024

- **Vous avez moins de 7 bonnes réponses :** Ce n'est pas grave ! Il vous suffit de venir au rassemblement du jeudi 13 février pour combler ces manques, et vous en apprendrez encore plus lors des échanges qui y auront lieu !
- **Vous avez entre 7 et 14 bonnes réponses :** Bravo, vous êtes calés sur le sujet et prêts à vous mobiliser le jeudi 13 février pour de véritables Augmentations Générales des Salaires pour tous, à même de rattraper les années de forte inflation !

## Audition de L. de Meo, DG de Renault, devant la commission des affaires économiques de l'Assemblée Nationale

Lors de son passage devant la commission de affaires économiques de l'Assemblée Nationale le mardi 4 février 2025, le DG de Renault, L. de Meo, a paru très agacé par les questions portant sur l'avenir de la Fonderie de Bretagne (à Caudan) et sur sa rémunération.

Concernant la Fonderie de Bretagne, il a refusé que Renault garantisse son avenir à court terme, au risque de condamner la fonderie employant 300 salariés. Alors que le personnel se mobilise de façon extrêmement claire pour que l'activité de la fonderie se poursuive afin de pouvoir continuer à travailler près de chez eux, L. de Meo a cyniquement indiqué que Renault s'engageait à reprendre les salariés qui le voudraient dans les usines Renault. La plus proche est celle du Mans, à 300 km de Caudan. Viennent ensuite Sandouville (400 km) et Cléon (450 km). Cette déclaration a donc été ressentie par les salariés en lutte comme une provocation méprisante.

**«Je travaille 80 heures par semaine» : le patron de Renault justifie sa rémunération XXL**

BFM.FR (04/02/25)

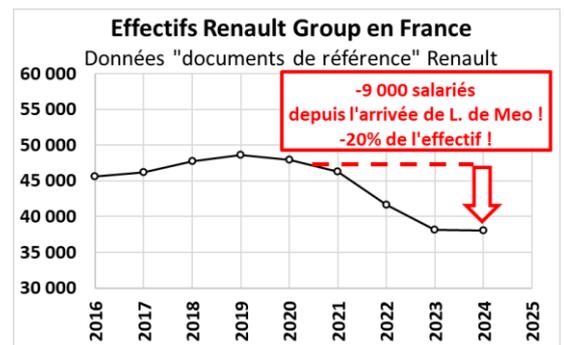
Mais l'autre point qui a visiblement irrité le DG, c'est la question concernant sa rémunération. Mérite-t-il ses 8,9 millions € touchés en 2024 ? Signe que la réponse n'était pas facile, il s'est senti obligé de donner plusieurs justifications.

Tout d'abord « *des gens comme nous* [les grands patrons de l'auto], *on crée de la valeur : Renault a triplé sa valeur en bourse, on a créé 10 milliards de cash et on a créé 10 milliards de marge opérationnelle. Ça, c'est ce qu'on fait.* » Mazette, **on dirait qu'à lui tout seul, avec ses petits bras musclés et son gros cerveau, il crée toutes les richesses en réalité produites par les 105 000 travailleurs de Renault dans le monde !**

Deuxième justification : « *moi, je travaille 60, 70, 80 heures par semaine.* ». Et bien, même s'il travaille 2 fois plus que nous, il touche 250 fois plus qu'un salarié qui perçoit 3000 euros bruts par mois ! Au niveau du taux horaire, cela reste toujours aussi scandaleux.

Troisième justification : « *on a créé 8 000 postes de travail en France.* ». Là, il y a de quoi s'étrangler. Les chiffres donnés par la direction elle-même sont formels : depuis son arrivée à la tête de Renault en juillet 2020, **il y a 9 000 salariés en moins dans le groupe en France**, pas 8 000 en plus ! Il confond à dessein « *embauches* » et « *création d'emplois* ».

Dernière argument, la corde sensible : « *vous pensez que je dors la nuit tranquille quand il y a ce type de problème* [on imagine qu'il évoquait les menaces sur la Fonderie de Bretagne ?] ». **Nous ne savons rien de ses nuits mais nous avons la certitude que celles des travailleurs de Caudan et de leur famille sont, en ce moment, bien pires que les siennes.**



Contact : [cgt.lardy@renault.com](mailto:cgt.lardy@renault.com)

Facebook : [CGT.RENAULT.LARDY91](https://www.facebook.com/CGT.RENAULT.LARDY91)

La CGT Lardy : syndicat de site pour tous les salariés du CTL : RENAULT - AMPERE - PRESTATAIRES - INTERIMAIRES