

Explosion des inégalités salariales

**15 ans de « modération » salariale pour nous...
 15 ans de démesure totale pour les hauts dirigeants !**

28/01/25

Il y a un problème de salaire chez Renault : les salaires de la majorité des salariés augmentent moins vite que l'inflation depuis maintenant de nombreuses années mais la rémunération des plus hauts dirigeants de l'entreprise a littéralement explosé en 15 ans. Certes, c'est aussi le cas dans l'énorme majorité des grandes entreprises mais ce n'est pas une raison pour l'accepter, bien au contraire !

Beaucoup pensaient que C. Ghosn avait atteint des sommets d'indécence à ce sujet mais les chiffres sont là (issus des bilans sociaux émis par la direction générale elle-même), les écarts entre les 10 plus hautes rémunérations de Renault et le reste des salariés ont continué à croître après son départ.

Alors que certains se gavent, la plupart des salariés ressentent la dégradation de leurs conditions de vie, n'arrivent pas à boucler leurs fins de mois ou ont dû faire l'impasse sur des dépenses qui n'avaient rien de superflu. Pour stopper ce processus choquant, la première étape, c'est d'augmenter réellement et de manière uniforme nos salaires ! Mais pour cela, il va falloir que les salariés manifestent leur mécontentement et leur rejet d'une politique qui donne toujours plus à ceux d'en haut et toujours moins à ceux d'en bas.

Les chiffres ne mentent pas, ils brossent un portrait révoltant de la situation actuelle.

En 2009, les 10 plus hautes rémunérations gagnaient en moyenne 7,7 fois plus que la moyenne des salariés.

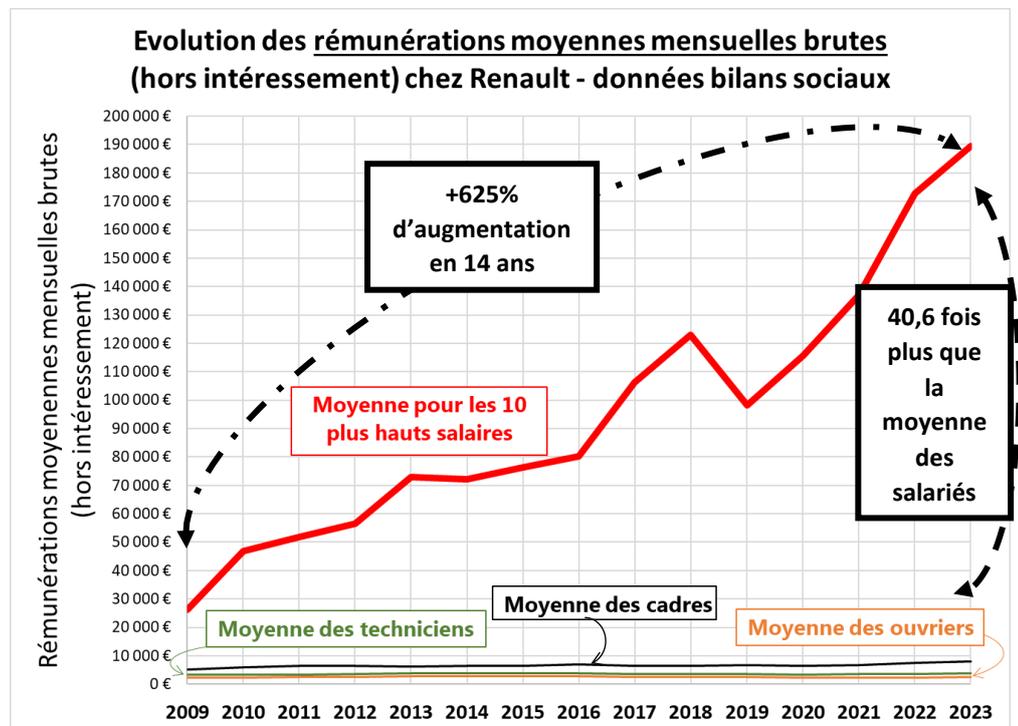
En 2023 (chiffres 2024 non communiqués), c'était 40,6 fois plus que la moyenne des salariés !

Les 10 plus hauts salaires touchaient en moyenne 26 000 euros chacun tous les mois en 2009.

14 ans plus tard, ils touchent 190 000 euros par mois chacun en moyenne, soit une augmentation de +625% !

Les 10 plus hauts salaires ont augmenté en moyenne de +44% par an...

C'est pourquoi la CGT appelle tous les sites de Renault à se mobiliser le jeudi 13 ou vendredi 14 février entre les 2 réunions des « Négociations Annuelles Obligatoires » et à préparer dès maintenant cette mobilisation, en s'exprimant (voir courte enquête au verso de ce tract), en échangeant et s'organisant !



La direction générale justifie la débauche de salaires mirobolants, de primes astronomiques et de stock-options à profusion par le « talent » de nos très « chers » dirigeants. A les écouter parler, on se croirait sur le « mercato » des stars footballistiques : il faudrait aligner les valises de billets pour attirer les « meilleurs », ceux qui par leur intelligence visiblement sans limite déterminent à eux seuls le destin d'une entreprise. Il suffit pourtant de voir comment ont fini 2 des derniers « génies » de l'industrie automobile pour comprendre à quel point il s'agit d'une gigantesque fumisterie. C. Ghosn et C. Tavares ont été portés aux nues pendant des années, des centaines d'articles de presse, de reportages, d'éditoriaux (voire de Mangas) ont tressé des louanges à leur gloire. Tout cela, pour être ensuite voués

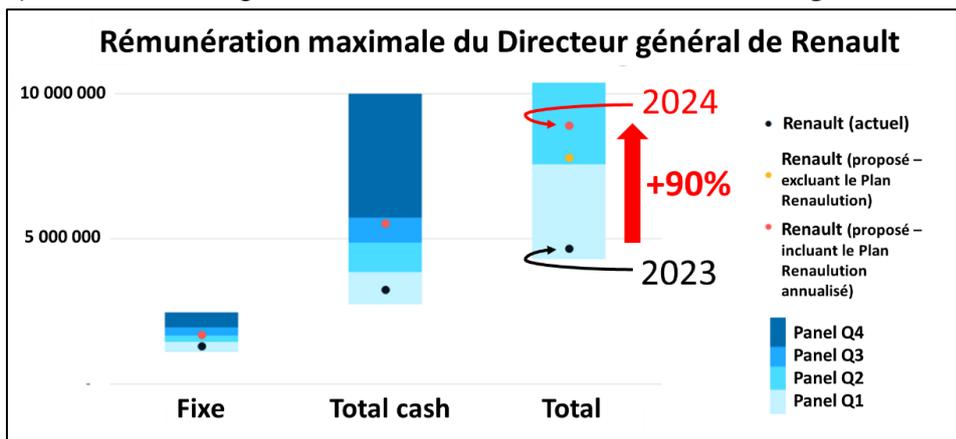
aux gémonies : C. Ghosn obligé de se glisser dans une caisse pour échapper à la justice japonaise et C. Tavares dont tous les éditorialistes économiques dénoncent aujourd'hui la politique de réductions des coûts qui a causé tant de mal chez Stellantis (alors que les mêmes tombaient en pamoison devant cette politique il y a encore 6 mois).

L. de Meo a beau s'être payé un publi-reportage de 4x40 min sur Amazon Prime le couvrant de gloire, il subira peut-être le même sort dans quelques années. Mais il aura amassé une véritable fortune entre-temps, nous ne le plaindrons pas ! Quant aux pseudo-journalistes, principalement l'obséquieux « producteur, animateur et chroniqueur automobile » Cédric Freour qui déclame avec passion des communiqués de presse de Renault, leur salaire dépasse de loin celui de la majorité des salariés qui triment dans les usines, les centres de logistique, les centres d'ingénierie et les succursales Renault. Ecœurant !

+44% d'augmentation tous les ans pour les 10 plus hauts salaires, ce n'est pas encore assez pour L. de Meo. Lui, il a pris +90% en 2024 !

D'après les chiffres du Conseil d'Administration de Renault lui-même, la rémunération totale potentielle de L. De Meo (salaire fixe + salaire variable + actions de performance) a augmenté de... +90% en 1 an ! **Sa rémunération globale est ainsi passé de 4.7 millions d'euros en 2023 à 8.9 millions en 2024.** C'est 159 fois le salaire moyen chez Renault. Pour justifier cette explosion des rémunérations, le conseil d'administration s'appuie explicitement sur le recours à un cabinet extérieur afin de « répondre aux enjeux d'attractivité ».

Extraits du communiqué du Conseil d'Administration (flèches explicatives rajoutées par nos soins !)=>



Quand 2 hauts dirigeants quittent Renault, ils ne partent pas « les mains vides » ...

Avant de partir (ou d'être évincé) de Renault, Th. Piéton et F. Roger, respectivement ex-directeur financier et ex-RH Monde, ont vendu pour plus de 370 000 euros d'actions Renault (très probablement des actions qu'ils avaient reçues pour leurs bons et loyaux services sous la forme d'actions gratuites !). **Soit, 21 années de SMIC chacun en 1 seule opération !**

07/01/2025	Cession	Action	371 901€	👁
Auteur: François ROGER, Membre du comité exécutif de Renault Group (Leadership Team)				
Date d'opération: 06/01/2025		Quantité: 8 000	Prix: 46,49€	
19/12/2024	Cession	Action	377 278€	👁
Auteur: Thierry PIETON, Membre du comité exécutif de Renault Group (Leadership Team)				
Date d'opération: 18/12/2024		Quantité: 8 000	Prix: 47,16€	

Le DRH de Renault, François Roger, subitement évincé



Le siège de Renault, à Boulogne-Billancourt. © Vincent Isore/IP3 Press/MaxPPP

François Roger, membre du comex et DRH de Renault, a dû rapidement quitter le siège de Boulogne-Billancourt sur décision de la direction. Son départ intervient la même semaine que celui du directeur financier, Thierry Piéton [...]

Publié le 23/01/2025 à 6h20 • Lecture 2 minutes • Daniel Bernard

<= Extraits des déclarations obligatoires des dirigeants à l'AMF (Autorité des Marchés Financiers)

Alors, quand la direction va nous ressortir sa « modération salariale » lors des prochaines NAO prévues en février, on aura de quoi exprimer notre colère !

Pour initier les échanges, répondez dès maintenant à la courte enquête ci-dessous et remettez-là à un élu CGT ou envoyez-là scannée à cgt.lardy@renault.com

Préoccupons-nous de nos salaires :

Il me manque chaque mois en bas de ma feuille de paye :

..... € nets par mois

Je suis prêt à me mobiliser en participant aux prochains mouvements de grève :

OUI / NON

Contact : cgt.lardy@renault.com / Facebook : [CGT.RENAULT.LARDY91](https://www.facebook.com/CGT.RENAULT.LARDY91)

La CGT Lardy : syndicat de site pour tous les salariés du CTL : RENAULT - AMPERE – PRESTATAIRES – INTERIMAIRES