



Tél : 01.76.82.64.52

# NOUVEAU «CONTRAT SOCIAL» : PAS D'ACCORD !

La direction soumet à la signature des organisations syndicales son nouveau «contrat social».

## ➤ **Indemnisation du chômage**

La direction se propose de faire supporter la totalité de l'indemnisation du chômage partiel par les salariés en ponctionnant un jour de congé pour une semaine de chômage...plus un prélèvement de 0,2% du salaire chaque mois : INACCEPTABLE.

## ➤ **Plan de dispense d'activité global**

La direction s'arroge le droit de faire partir des salariés, site par site, voire certains salariés sur certains sites (ex: Hyvia) dans les conditions d'une rupture conventionnelle collective. C'est à dire trois fois rien : INACCEPTABLE.

## ➤ **Congés de préparation à la retraite**

La direction supprime 30 des 36 jours auxquels nous avons droit trois ans avant l'âge départ à la retraite : INACCEPTABLE.

## ➤ **Télétravail**

La direction réduit drastiquement les conditions d'accès au télétravail pour ceux qui en bénéficiaient et avaient organisé leur vie en fonction de cela : INACCEPTABLE.

## ➤ **Congés ingénieurs**

La direction réduit de deux jours les RTT. C'est deux jours de travail en plus !

## ➤ **Travail obligatoire du samedi**

La direction introduit le travail obligatoire ce jour-là pour les ingénieurs et cadres : INACCEPTABLE.

### **CONCLUSION**

L'ensemble de ce nouvel accord constitue une régression de plus pour les salariés. L'introduction d'une «carotte» concernant d'éventuelles D.A. (dispense d'activité), au bon vouloir de Renault et à la tête du client, ne justifie en aucun cas de valider de tels reculs.

**La CGT ne signera pas.**

**NOUVEAU MAGASIN ???**

À l'occasion de la réunion extraordinaire du CSE le 12 décembre, la direction a présenté un projet concernant un nouveau bâtiment pour le DLPA.

Les dessins de ce projet étaient parfaits : 110 000 m<sup>2</sup> sur un terrain d'une surface de 210 000 m<sup>2</sup>, 12 mètres de hauteur, parking, espaces verts, arbres. Tout est prévu. Il ne manquait plus que des rideaux aux fenêtres !

Mais la signature pour le lancement de travaux devrait être effective... en décembre 2025 pour une fin prévue en décembre 2027.

### **Paroles...paroles...**

Les travailleurs de Flins ont déjà connu des projets que la direction avait présentés et qui n'ont jamais vu le jour.

Certains ont connu un début de réalisation mais se sont arrêtés au bout de quelques années, comme Hyvia.

D'autres activités tournent au ralenti comme les batteries BT4, le roulage, Bodywork, le DLPA, le LA/LH.

Des débrayages ont eu lieu ces dernières semaines aux presses, au LA/LH, alors la direction s'est voulue rassurante mais c'est pour toutes ces raisons que la CGT n'accorde aucune confiance à ses beaux discours.

**Notre seule garantie pour conserver nos salaires et nos emplois, c'est de ne compter que sur nous-mêmes.**

## **FERMETURE D'HYVIA : NOUS SOMMES TOUS CONCERNÉS**

Fin novembre, la direction d'Hyvia a annoncé l'arrêt de la fabrication des piles à hydrogène sur le site de Renault Flins.

Cette société s'est mise en en cessation de paiement et en liquidation judiciaire.

C'est bien plus d'une centaine de travailleurs qui risquent de se retrouver sans emploi, ni salaire. Une centaine à Villiers-Saint-Frédéric et quarante à Flins.

Cette nouvelle société, créée il y a seulement trois ans, devait être, selon la direction, «l'avenir» pour le site de Flins. Le bâtiment C devait même être réservé pour le lancement en grand de cette production.

### **Résultats des courses : l'activité s'arrête.**

La direction a vendu du rêve pour tenter de faire passer sans réaction la fin de fabrication de voitures.

Aujourd'hui, beaucoup de travailleurs sont conscients de son jeu.

Aucun travailleur d'Hyvia ne doit se retrouver sur le carreau. Tous doivent avoir la garantie de conserver un salaire et un emploi à des postes qui conviennent.

Le problème des travailleurs d'Hyvia concerne tous les travailleurs de Flins.

**Mais au-delà, ce sont tous les travailleurs qui sont attaqués par une avalanche de plans de licenciements et de fermetures d'usines : Stellantis à Poissy, Michelin, Valeo mais aussi Auchan, pour ne citer que les plus connus. Face à cette offensive du patronat, nous devons nous préparer à une riposte commune.**