



Le 23 Octobre 2024

Cgt
AMPERE ElectriCity
Maubeuge



Retour Négociation Mutuelle !

Vendredi 11 octobre 2024 s'est tenu la deuxième réunion de négociation sur le nouveau **Contrat Social France**.

Les deux principaux thèmes de cette deuxième réunion étaient :

Le programme One Health : centré sur la prévention et le bien-être des salariés, propose des bilans de santé personnalisés et des outils numériques pour suivre leur état de santé. Ce programme repose sur une application mobile qui permet aux salariés de participer à des défis de santé et de bien-être.

Agir-Prévenir-Protéger-Accompagner...

La complémentaire santé, notre mutuelle :

La direction propose de renforcer le niveau de protection et les garanties (20 points de la première option) pour les salariés ainsi que leurs familles, tout en maintenant la structure actuelle. Le nouveau contrat offrirait une couverture de base équivalente à l'option existante aujourd'hui, sans modification des conditions actuelles. (Sans augmentation du tarif)

Pas de deuxième augmentation de la mutuelle cette année pour les salariés...à voir dans le futur ???

Retour négociation sur la troisième réunion du mercredi 16 octobre

La direction propose de créer une partie observatoire des **métiers** et une partie observatoire des **emplois**.

Quand un site aura trop d'emplois ou pas assez (une entité comme AMPERE par exemple...) aura la main sur la gestion des emplois pour ajustement et ne dépendra plus du central RENAULT.

La direction travaille sur un projet du gouvernement **la retraite progressive...**

Il y aurait **peut-être** la possibilité de passer à mi-temps (temps partiel) 2 ans avant l'âge légale de la retraite avec accord du service concerné comme les compétences critiques...

Le salarié qui aurait l'accord de sa direction pourrait passer à mi-temps (50% payé par l'entreprise et 50% payé par la pension de retraite).

Cela permettrait aux salarié(e)s de travailler à mi-temps, 2 ans avant le départ en retraite avec un salaire net autour de 84%...

L'entreprise n'aurait qu'à financer le temps partiel et le maintien des cotisations retraite c'est-à-dire très peu **ECONOMIE POUR LES ACTIONNAIRES OBLIGE !**

En gros pas de plan de départ financé par la direction comme les DA etc...ça coûte trop cher d'après la direction.

Prochaine réunion le 30 octobre sur la GEPP (gestion des emplois) avec des nouvelles dispositions pour les contrats de génération dirigés vers les jeunes et les seniors ainsi que les parcours professionnels industriels.

Antisociale sur le site de Maubeuge

À la suite de différentes interpellations de salariés, le 04 septembre 2024 la CGT AMPERE ELECTRICITY MAUBEUGE a interpellé par mail la DRH AMPERE ELECTRICITY sur différents sujets dont la garantie de ressource. Le 08 octobre 2024, notre DSGA Jérôme Delvaux a interpellé Mr Luca de Meo pour lui remonter les difficultés actuelles du site de Maubeuge avec notamment les embauches qui ne sont toujours pas faites ainsi que les décisions injustes du RH qui vont à l'encontre de la justice sociale, de la bienveillance et qui peut compromettre notre avenir...

À la suite de ces différentes interpellations, la DRH AMPERE ELECTRICITY a reçu les différentes OS et il a été évoqué que nous allions bientôt rentrer dans un processus de négociations (garanties de ressource, réponse sur les embauches, fin du reste de notre accord d'entreprise etc...)

La DRH propose des bilatérales plus régulièrement mais sans dialogue sociale...voici **notre impression** : Je vous reçois, je vous écoute, mais surtout je n'en fais qu'à ma tête, en revanche je remonte au central du Group RENAULT que j'ai échangé plusieurs fois avec votre organisation syndicale pour bien me faire voir et leur faire croire que c'est la Cgt qui ne veut pas négocier...

NON, nous ne participerons pas à votre mascarade, **NOUS** quand nous remontons des sujets c'est pour qu'il soit traité de manière juste tout simplement et qu'il y ait de la bienveillance pour tous les salarié(e)s de notre site y compris pour votre service. Nous sommes des **HUMAINS** !

Faire une bilatérale pour faire du cinéma, ce n'est pas à nous qu'il faut s'adresser !

Nous avons en permanence dans les différents ateliers des remontées négatives du service RH sur le site de Maubeuge.

Que ce soient les ouvriers matraqués en permanence par des **entretiens disciplinaires, des sanctions injustes et disproportionnées, avec des manquements graves** comme **des salaires non versés le 10 du mois, des compteurs de congés erronés** etc. **La CATASTROPHE !**

Nous avons aussi des **CUETS** et des **CA** qui n'ont aucune aide efficace côté administratif RH au quotidien et qui galèrent sans oser le remonter à leur hiérarchie...

Nous avons aussi des **CD** qui ne comprennent pas que **leurs décisions légitimes** soient retoquées par le RH injustement, seulement pour avoir le plaisir de dire **NON** sous l'excuse d'être garant du système RH RENAULT et de montrer que c'est **EUX** qui dirigent le site de Maubeuge et non l'équipe de direction. **Des bâtons dans les roues, les travailleurs n'en ont pas besoin !**

Une très grande partie des salarié(e)s nous ont dit qu'ils en avaient marre d'être traités injustement par le service RH et semblent s'organiser actuellement pour riposter **face à ces attaques injustes**.

Les élu(e)s CSE ont lors de la préparatoire posé une question légitime remontée par les travailleurs du site concernant les dysfonctionnements de ce service.

Que fait le service RH, a part des entretiens disciplinaire ?

Réponse du responsable des relations sociales à la remise des questions du CSE :

« ***On boit du café aussi*** »

Nous ne pouvons pas d'un côté nous serrer la ceinture avec les économies en cours que la direction nous impose et en même temps ne pas alerter le **GROUP RENAULT** que le service concerné ci-dessus est sans doute malveillant, boit du café et crée semble-t-il un climat malsain au sein de notre usine...

Vous comprendrez qu'à cause de ce comportement les salarié(e)s ne se laisseront sans doute pas faire et que certains objectifs de la direction seront impactés par la colère légitime des travailleurs...

La Cgt AMPERE ElectriCity Maubeuge, le syndicat qui informe les salarié(e)s !