



Résultats des élections au Conseil d'Administration du groupe Renault :

« Renault France » ne compte plus que 37 325 inscrits, dont 14 547 cadres.

Depuis 2012, les effectifs ont chuté de 14 000 personnes, une baisse qui touche principalement la catégorie « Autres salariés ». Entre 2020 et 2024, ce sont 9011 « Autres salariés » qui ont quitté le groupe ou ont été remerciés.

Cette diminution est la conséquence directe d'une politique de délocalisation de nos productions à l'international, la **CGT demande de fabriquer là ou l'on vend.**

Malgré un taux de participation de seulement 26,12 % , tous collèges confondus, celui-ci est en légère progression par rapport à 2020 où il n'était que de 25,79%.

Indiscutablement, le vote électronique impacte négativement la participation, et ce pour plusieurs raisons (des salariés qui n'ont pas eu de code, ou qui l'on égaré, des problèmes d'organisation...). La CGT est la seule organisation à s'opposer au vote électronique au niveau central. **Elle continuera à exiger le vote papier sur le temps de travail.** Les autres syndicats devraient prendre, une nouvelle fois, en considération l'abstention que ce système engendre.

De plus, la double élection (CA et FCPE) n'a pas facilité les choses et a « embrouillé » les salariés !

RÉSULTATS :

| Collège «Autres salariés» | | | | Collège «Ingénieurs, cadres et assimilés» | | | | | |
|---------------------------|-------------|----------------|-------------|---|------------------------|------------|---------------|------------|---------------|
| | 2024 | | 2020 | | | 2024 | | 2020 | |
| Inscrits | 22778 | | 31784 | | Inscrits | 14547 | | 14903 | |
| Votants | 5007 | | 7688 | | Votants | 4719 | | 4354 | |
| Blancs/Nuls | 277 | | 527 | | Blancs/Nuls | 113 | | 141 | |
| Exprimés | 4730 | | 7161 | | Exprimés | 4606 | | 4213 | |
| CGT | 1929 | 40.78 % | 2992 | 41.78 % | CGT | 384 | 8.34 % | 155 | 3.68 % |
| Alliance (CFE/CFDT/FO) | 2489 | 52.62 % | 3189 | 44.53 % | Alliance (CFE/CFDT/FO) | 3576 | 77.64 % | 3118 | 74.01 % |
| SMTE | 312 | 6.60 % | 427 | 5.96 % | SMTE | 646 | 14.03 % | 399 | 9.47 % |
| SUD | | | 553 | 7.72 % | SUD | | | 151 | 3.58 % |
| | | | | | Indépendants | | | 390 | 9.26 % |

Nous pourrions penser que la CGT régresse dans le collège «Autres Salariés» mais c'est la nouvelle répartition des effectifs cadres non-cadres qui impacte notre résultat.

En effet, la répartition des collèges montre une évolution significative : en 2024, les cadres représentent 38 % des effectifs, contre 62 % pour les autres salariés. En 2012, ces chiffres étaient respectivement de 24 % et 76 %. La population de Renault a donc profondément changé, et cela se reflète clairement dans les votes.

On observe cependant que dans le collège « Autres salariés » la CGT fait à elle seule 2 fois plus de voix que chacun des 3 syndicats accompagnateurs de la direction (si l'on divise les voix obtenues pour leur liste par 3).

Les cadres, quant à eux, se tournent, parfois à contrecœur, vers le « syndicat des cadres », alors même que la CGT compte également des représentants parmi eux.

Pour la CGT Renault, notre camarade Richard GENTIL est donc réélu administrateur salarié pour un mandat de 4 ans.

Il ne suffit pas de parler du Conseil d'administration tous les 4 ans mais bien tout au long du cycle électoral. Ça a été le cas pour notre administrateur qui vous représente. Il parcourt la France, dialogue avec les salariés du Groupe de façon quotidienne. Il a également pu rencontrer et échanger avec des salariés du monde entier.

Le CA reste une instance qui pourrait être considérée comme loin du monde du travail, mais on y valide bien les comptes et la stratégie.

Aujourd'hui, la direction s'attaque aux ingénieurs et cadres, comme en témoigne le transfert du projet de la Twingo « Legend », entièrement conçu en Chine. Cela marque un tournant inquiétant pour l'avenir des projets et des emplois dans cette catégorie professionnelle.

Notre ingénierie et nos usines sont dépendantes des stratégies décidées par le Comité Exécutif du groupe et validées par le Conseil d'Administration.

Les salariés doivent se saisir de l'opportunité qui leur est donnée de s'exprimer au travers de l'administrateur comme de leurs représentants locaux lorsqu'ils s'interrogent sur leur avenir.



Nous tenons à remercier toutes les personnes qui ont contribué au bon déroulement de la campagne des élections au Conseil d'Administration, que ce soit par l'accueil sur les différents sites, le tractage ou encore le soutien apporté tout au long de la campagne. Votre engagement a été précieux et a permis à cette élection de se dérouler dans les meilleures conditions.

Merci à chacune et chacun pour votre mobilisation et votre dévouement.
