



**Syndicat
CGT
Cléon**

Page Facebook CGT Cléon :
[lacgt-cleon](https://www.facebook.com/lacgt-cleon)

- ELECTIONS CONSEIL D'ADMINISTRATION : MERCI À TOUTES ET À TOUS.
- CR RÉUNION COMPÉTITIVITÉ...

Mercredi 16 octobre 2024

Infos, comptes rendus...également sur l'application : [CGT-renault.com](https://www.cgt-renault.com)

Election conseil d'administration : L'administrateur CGT est réélu !

Merci aux salarié(e)s qui ont voté CGT et ont permis à Richard Gentil (*technicien de maintenance en fonderie*) d'être réélu.



Richard continuera de remonter les problèmes concrets sur les sites (*effectifs, conditions de travail, productions...*), de dénoncer les conséquences de la stratégie de la direction, basée sur la rentabilité à cours terme... aux dirigeants du groupe (Lucas De Meo, JD Senard...), qui ont trop souvent tendance à jouer au "monopoly" au détriment de nos emplois et de nos salaires... Les "informer" ne suffit pas bien sûr, il n'y a que la mobilisation qui peut réellement changer la donne !!!

Résultats :

- Liste **CGT** : 1929 voix.
- Liste commune **CFE/CGC, CFDT, FO** : 2489 voix
- Liste **SMTE** : 312 voix

Bon résultat de la CGT qui est très proche en nombre de voix de la liste de "l'alliance" faite par les autres syndicats !!!

Point négatif, un peu plus de 26% de participation à ces élections, même si cela n'explique pas tout : *organisation calamiteuse, perte des courriers avec les éléments de vote, 2 élections organisées en même temps...*

Vous avez été nombreux et nombreuses à nous demander quel était le sens de l'alliance des autres syndicats... nous pourrions répondre que depuis des dizaines d'années, les autres syndicats font des alliances (*avec la direction...*) contre la CGT... la CGT, c'est le syndicat qui gêne, le syndicat à abattre, rien de nouveau !!!

Alors le 14 novembre à Cléon, votez et faites voter CGT !!!

CR 2ème réunion compétitivité du vendredi 11 octobre : Indemnisation du chômage et mutuelle.

La direction a refait un point sur l'indemnisation du chômage : rien de nouveau, 1/3 de l'indemnisation du chômage sera payé par les salariés, prélèvement d'un 1 jour pour 5 et prélèvement de 0.2% du salaire (*dans un premier temps,*) pour alimenter un fonds de solidarité... Très facile d'organiser le chômage sur les sites et de faire payer les salariés, surtout que quand nous serons au chômage, la direction sera en partie exonérée de cotisations sociales... **pour la CGT, la direction doit nous donner du travail ou nous payer !!!**

Proposition de la direction sur la mutuelle : Elle est où l'arnaque?

- "On se préoccupe de la santé des salariés, c'est notre priorité, nous allons tout faire pour vous accompagner..." dit la direction, tout en continuant de nous casser dans les ateliers et les services... Une direction très généreuse?

La direction veut payer des check UP complets aux salariés à partir de 45 ans, permettre aux familles d'être accompagnées par des PSY, payer la première option à tous les salariés, augmenter les remboursements (*Auditifs, dentaires...*) pour un coût de 39 millions d'euros, à ses frais...

Un vrai compte de fées... mais la dure réalité est très vite revenue à l'ODJ, puisque l'accord dans sa globalité ne doit pas coûter un sous à la direction (ISO COÛT dit la direction), elle avoue donc qu'il y aura des concessions à faire. (*Pendant les NAO pour la part variable SECU (plfss) prise en charge par la direction...*).

Nous avons, un instant, cru que la direction du groupe allait réellement faire du "social"... encore loupé...

Reste donc à voir quelles concessions la direction va demander dans les prochaines réunions...

Lors des prochaines réunions, la direction veut parler des parcours professionnels et industriels, gestions des compteurs de congés, il y aura la mobilité, le plan senior (sans DA)... **Et bien sûr à la fin, il faudra signer "tout l'accord", ou rien du tout... A suivre.**