

ELECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION du 7 au 10 octobre 2024



Cette année, les salarié.e.s du Groupe Renault et de ses filiales sont appelés à voter du 07 au 10 octobre 2024 pour élire leurs 3 représentants au conseil d'administration. Au sein de ce conseil, les administrateurs salariés valident la stratégie et s'assurent du bon fonctionnement de notre entreprise.



ROLE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les administrateurs sont consultés et votent les orientations stratégiques de Renault Group. Leurs décisions déterminent non seulement le futur de tous les salariés du Groupe, mais aussi les technologies de demain et de nos partenaires. Ils fixent également le montant des dividendes. La CGT a toute sa place dans cette instance, votre administrateur vous y représente depuis 12 ans, comme ses prédécesseurs depuis 1984.

Le conseil nomme le président M. Senard, ainsi que le

directeur général M. De Meo. Le conseil d'administration assure une surveillance attentive des directives du Directeur Général pour garantir la pérennité du Groupe.

Les administrateurs, quelle que soit leur origine financière, juridique, politique, syndicale peuvent exprimer leurs conseils et avis dans l'instance, 1 administrateur = 1 voix, les 3 administrateurs salariés sont des administrateurs à part entière, des mandataires sociaux.



QUE PORTE LA CGT DANS L'INSTANCE ET AILLEURS ?

- **La CGT continue de dénoncer la réduction drastique des effectifs**, passés de 121000 salarié.e.s il y a 40 ans à 38100 fin 2023 sur le périmètre France. Cette stratégie contreproductive, au service du capital, précarise toujours plus les salariés par la mise en concurrence, l'appel aux prestataires et à la sous-traitance. Cela engendre aussi la fuite de nos compétences ;
- **La CGT est la seule organisation qui s'est réellement opposée au démantèlement du groupe**. Elle a dénoncé le découpage Ampère/Horse avec la création de centres de profit au sein même des établissements créant des tensions supplémentaires entre les salariés comme dans les usines Renault du reste du monde. Car les actionnaires se tournent toujours vers l'offre la plus rentable pour eux ce qui entraîne une dégradation progressive de notre outil industriel ;
- **Chaque décision stratégique majeure**, y compris tout investissement supérieur à 250 millions d'euros, **est soumise au vote du conseil d'administration** ;
- **La CGT dénonce les rémunérations exorbitantes des hauts dirigeants du groupe**. Elle rejette par exemple l'augmentation des dividendes au détriment des augmentations de nos salaires.

Le représentant CGT au conseil d'administration rappelle que : « Sans salariés, il n'y a pas de production ; sans stratégie, pas d'avenir » :

L'accès à l'information est primordial dans la construction de contre-propositions aux projets délétères de la direction. Cependant, la confidentialité qu'impose le règlement intérieur nous empêche de mieux communiquer avec les salariés. Cet état de fait, contraire aux règles de la démocratie sociale, prive la CGT de la construction du rapport de force indispensable à un dialogue social constructif.

Néanmoins, notre présence au conseil nous ouvre des portes et facilite les échanges, avec le top management qui est souvent déconnecté du terrain. En effet, l'administrateur CGT travaille en liaison directe avec les délégués syndicaux et le terrain afin de rester au plus près des réalités vécues par les salariés.

Les richesses créées par les salariés doivent profiter d'abord à celles et ceux qui les créent, mais aussi à investir pour la stabilité de l'entreprise comme à la Recherche et Développement, **c'est une priorité pour la CGT**.

Notre présence au conseil nous permet aussi d'obtenir des moyens, qui aident la CGT à rester indépendante et à construire avec les salariés des projets pérennes pour le rayonnement de Renault à travers le monde tout en conservant l'emploi sur notre territoire.



UNE VISION GLOBALE ET DES PERSPECTIVES STRATEGIQUES

Nous défendons une vision de l'automobile moderne qui intègre diverses technologies, incluant les motorisations thermiques, hybrides, électriques et l'exploration de nouvelles avancées comme l'hydrogène et les carburants synthétiques. Nous promovons des solutions innovantes comme les petits véhicules électriques produits en France, permettant aux consommateurs de choisir en fonction de leurs besoins tout en respectant les enjeux sociétaux et environnementaux.

En votant pour un représentant CGT au conseil d'administration, vous choisissez un administrateur avec un regard critique et des propositions construites pour le groupe Renault, incluant ses marques emblématiques : Renault, Dacia, Alpine, The Futur is Neutral, et Mobilize

Financial Services, ainsi que ses entités telles qu'Ampère et Horse.

Notre présence au conseil nous permet d'aborder des sujets décisifs pour l'entreprise et de porter une vision stratégique de la filière automobile en lien avec notre projet industriel. Nous débattons également des investissements futurs et des partenariats stratégiques en Inde, au Brésil et ailleurs, avec des acteurs tels que Geely, Aramco, et Hyvia. Nous sommes engagés sur des sujets d'envergure nationale et internationale couvrant toute la chaîne de valeur, de l'ingénierie à la fabrication, en passant par les finances, la logistique, la distribution, l'entretien, le recyclage et, surtout, les enjeux environnementaux.

Ensemble, construisons un avenir durable et prospère pour les salariés de Renault, en intégrant des perspectives innovantes et en défendant les intérêts de toutes et tous.
Votez CGT pour des représentants engagés et volontaires tout en assurant l'emploi et la durabilité de notre entreprise.

Du 07 au 10 octobre 2024, choisir la CGT, c'est revendiquer les mêmes droits pour tous les salariés du groupe, quelle que soit l'entité qui les emploie en se rassemblant autour de notre raison d'être :

UN GROUPE, UN STATUT !

VOS CANDIDATS CGT

Autres salariés

- Ingénieurs, cadres et assimilés -

