

Elections des représentants Salariés au Conseil d'Administration du 7 au 10 octobre par vote électronique :

L'occasion de faire entendre votre voix concernant la politique globale de l'entreprise !

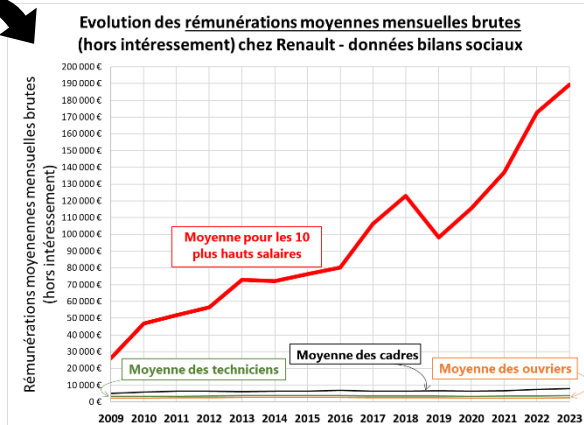
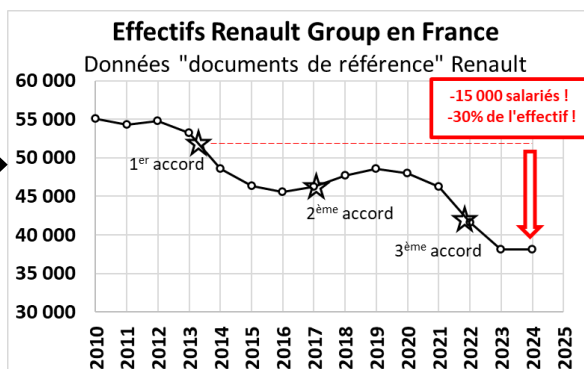
26/09/24

Du 7 au 10 octobre 2024, l'ensemble des salariés du Groupe Renault sont appelés à désigner leurs 3 représentants (2 pour les professionnels et les techniciens, 1 pour les cadres) au Conseil d'Administration de Renault. Ce conseil, c'est le mode d'organisation que se sont donnés les actionnaires pour contrôler les dirigeants de l'entreprise. Clairement, les représentants des salariés n'y ont pas de poids dans les décisions qui y sont prises. Nous appelons pourtant les salariés de Renault et d'Ampere du site de Lardy à participer à ces élections et à voter massivement pour les candidats de la CGT pour 2 raisons essentielles :

1/ Faire passer un message à la direction générale concernant la politique globale du groupe

Si vous voulez marquer votre opposition :

- **A la découpe du Groupe en différentes filiales**, attachant les salariés de chacune à une seule technologie (Ampere, Horse) ou domaine d'activités (Mobilize, Remakers) et fragilisant ainsi la pérennité de leurs emplois
- **A la suppression de milliers d'emplois** depuis la signature des 3 accords de compétitivité par les syndicats qui font justement liste commune (CFE-CGC / CFDT / FO) contre la CGT
- **A l'explosion des inégalités salariales** entre les plus hauts dirigeants du groupe et l'immense majorité des salariés
- **A la décision récente de l'arrêt du programme moteur F1** que L. De Meo va « proposer » lors de la prochaine réunion du Conseil d'Administration



Le bulletin de vote CGT est le meilleur outil pour le faire !

A l'heure où la direction entame les négociations pour un 4^{ème} plan de compétitivité pour les années 2025-27, voter pour la liste commune CFE-CGC / CFDT / FO, c'est dire à la direction générale que tout peut continuer ainsi. Voter pour la CGT, c'est dire que les intérêts des salariés doivent enfin être entendus.

2/ Avoir des représentants de confiance qui vous alertent quand les décisions prises sont néfastes aux intérêts des salariés

Nous ne pensons pas que les intérêts des salariés se défendent efficacement « dans les couloirs », par des discussions entre les RH et les représentants syndicaux. Notre démarche, c'est d'informer les salariés de façon indépendante de la direction et de les appeler à se mobiliser si leurs intérêts sont menacés. Pour cela, la CGT présente dans les deux collèges électoraux des candidats qui s'engagent à défendre l'emploi, les conditions de travail et les salaires !

Richard Gentil	Malika Dembri	Sébastien Hellec	Elodie Locoche	Florent Grimaldi	Florence Le Boité
Ampere Cléon	DLPA-Villeroy	Le Mans	Maubeuge	Ampere - Lardy	Renault - Lardy

Pour les élections des représentants des salariés au conseil d'administration de Renault, exprimez vos désaccords avec les choix de la direction : votez pour la CGT !

Vous avez dû recevoir à votre domicile un 1^{er} courrier avec l'identifiant. Un 2^{ème}, avec le mot de passe va suivre.

Activités, emploi, reconversions, avenir du site : à la pause, on en cause !

Nous continuons aujourd'hui les réunions dans les différents bâtiments sur les 20 min de pause.

Les premières réunions de la semaine dernière ont rassemblé des salariés au L32, au L15, au L25 et au L24. **RDV aujourd'hui jeudi 26 septembre :** à 10h au L38/45 (hall entrée RDC) à 14h au PIM (réfectoire)

Venez nombreux pour partager les informations des secteurs, pour vous informer et pour remonter collectivement les problèmes du quotidien et les nombreuses interrogations sur l'avenir.

Alpine F1 : L. De Meo a rencontré des représentants des salariés vendredi dernier

La deuxième mobilisation des salariés d'Alpine F1 à Boulogne jeudi 12 septembre a été un succès avec 150 salariés de Viry et des salariés venus apporter leur soutien depuis Lardy, Cléon, Flins, Maubeuge, Dieppe, Guyancourt. Elle a contraint L. De Meo à recevoir enfin les salariés mobilisés.

Mais, contrairement à ce qui avait été annoncé dans la presse, il n'est pas venu à Viry et la réunion a eu lieu « *sur son terrain* », à Boulogne vendredi dernier, avec seulement 4 représentants des salariés. S'il a écouté ce qu'ils avaient à dire, il n'a montré aucun signe d'inflexion de sa position pour l'instant. Il doit maintenant donner une réponse définitive aux salariés suite à la rencontre. La mobilisation doit donc se poursuivre et s'amplifier !

« All-Staff meeting » Ampere (direction AMV – Ph. Brunet)

La semaine dernière, le bilan de mi-année de la direction AMV d'Ampere était présenté par Ph. Brunet. Au-delà des aspects techniques partagés, deux points méritent selon nous l'attention des salariés :

1/ L'obligation de rentabilité pour Ampere contraint déjà les dépenses d'investissements et de Recherche&Développement. Ph. Brunet l'a explicité lorsqu'il a parlé des ventes actuelles électriques de Renault qui ne sont pas au niveau attendu. « *Pour ce qui est d'Ampere, les ventes ne sont pas au niveau escompté, ça fait moins de chiffre d'affaires. Donc si on dit qu'Ampere a un P&L ("profit and loss"), donc un bilan, ça veut dire que, mathématiquement, on peut investir moins d'argent.* » C'est bien la logique du découpage du groupe Renault : chaque filiale doit être rentable. Mais, appliquée à Ampere, qui doit investir massivement dans l'Électrique alors que les ventes sont encore faibles, c'est totalement incompréhensible. Alors que tous les constructeurs disent qu'ils utilisent les marges faites sur les véhicules thermiques et hybrides pour financer les investissements sur l'électrique, Ampere se retrouverait dans la situation d'avoir un niveau de dépenses de R&D et d'investissements proportionnel aux ventes actuelles de véhicules électriques ! C'est l'envoyer dans le mur ! Et cela veut-il dire que Renault investit à fond dans le thermique et l'hybride parce que les ventes sont actuellement au beau fixe pour ces motorisations ? Le raisonnement ne tient tellement pas la route que Ph. Brunet a indiqué : « *L. De Meo veut qu'on continue à investir mais que, par contre, il faut qu'on choisisse les bons chevaux de bataille. Il faut faire un peu moins mais bien, c'est tout l'objet des discussions sur le budget 2025 qui sont en cours et dont l'équation est très difficile.* » Tous les jours, les salariés pâtissent de ces restrictions budgétaires. Alors, il faut que la direction mette vraiment les moyens !

2/ « Ce n'est pas l'organisation qui est compliquée, c'est nous qui la compliquons ici ». Evoquant le projet Twingo développé en Chine, Ph. Brunet a été dithyrambique sur ce qu'il s'y passait. « *On apprend* », « *on va vite* », « *on travaille bien avec le prestataire local* », « *on travaille aussi bien tous ensemble* », « *pourquoi ça fonctionne ? premièrement, c'est parce qu'il n'y a pas beaucoup de monde* ». Les directeurs s'émerveillent souvent des nouvelles équipes. On a connu ça avec Dacia en Roumanie, avec RNTBCI en Inde ou même avec les entreprises prestataires au Maroc. Dans tous les cas, après quelques années, cela ne nous donne pas l'impression d'être mieux ailleurs qu'ici (surtout pour les salariés) ! Mais ce qui est plus gênant dans les propos tenus la semaine dernière, c'est le fait de nous rendre responsables des problèmes : « *Pour tous ceux qui vont voir là-bas, le constat c'est que ça marche bien et pourtant c'est exactement la même organisation là-bas qu'ici, on n'a pas fait de changement dans les fonctions. C'est aussi un enseignement pour dire, ce n'est pas l'organisation qui est compliquée, c'est nous qui la compliquons ici. On est tous responsables de ça et une organisation, c'est comme un poste, c'est ce que les gens ont envie d'en faire.* » Si on est tous responsables, pourquoi n'avons-nous pas tous le même salaire que les directeurs ? La désorganisation, le système D, la hiérarchie locale qui se débrouille seule pour reconverter les salariés sans plan global, les pertes de compétences, ce n'est pas la faute des salariés mais bien des décisions financières prises par la direction générale. N'inversons pas les responsabilités !

Face à un gouvernement illégitime et à un patronat à l'offensive, les salariés doivent retrouver le chemin de la mobilisation. La CGT, Solidaires et la FSU appellent à une journée de grève et de manifestation mardi de la semaine prochaine. Soyons nombreux !

Pour l'abrogation de la réforme des retraites Borne-Macron

Contre la casse sociale

Pour l'augmentation des salaires et des pensions !

MANIFESTATION UNITAIRE

Mardi 1^{ER} Octobre 2024

14H00 - Place Denfert-Rochereau

Départ collectif depuis Lardy : RDV à 12h45
devant le CSE

Inscription : cgt.lardy@renault.com

Contact : cgt.lardy@renault.com / Facebook : **CGT.RENAULT.LARDY91**

La CGT Lardy : syndicat de site pour tous les salariés du CTL

RENAULT - AMPERE - PRESTATAIRES - INTERIMAIRES - APR - ETAM - CADRES.

