

09/09/24

**La CGT lance des réunions sur tout le site à
partir de la semaine prochaine :
Venez nombreux !**

Les derniers feux du Thermique/Hybride à Lardy et la bascule complète des salariés vers l'Electrique n'ont pas levé les inquiétudes qui règnent depuis maintenant bientôt 3 ans.

La seule implantation du laboratoire de chimie des batteries sur le site sera loin de compenser toutes les destructions d'emplois de ces dernières années et celles à venir, notamment les salariés sous-traitants du secteur essais (au PIM mais aussi aux bancs à rouleaux et au BRAP). La question des reconversions vers les nouveaux métiers de l'électrique pâtit toujours du refus par la direction d'un véritable plan global.

La situation est également très disparate au niveau de la charge de travail : certains salariés sont surchargés quand d'autres sont laissés à l'abandon (avec une faible charge de travail et/ou perspective à court terme sur leur activité). La souffrance au travail induite dans les deux cas est souvent masquée mais pèse insidieusement.

Cette situation inquiétante peut conduire à l'isolement et au repli sur soi des salariés. C'est au contraire une démarche collective qu'il faut engager.

Se réunir, échanger les informations, s'organiser pour revendiquer des éclaircissements rapides sur les activités et les reconversions. C'est pourquoi la CGT-Lardy organise des réunions sur tout le site à partir de la semaine prochaine (sur les 20 minutes de pause qui permettent de se réunir sans impact sur le salaire).

Que vous soyez salariés Renault, Ampere ou prestataires, venez nombreux !

A la pause, on en cause !
Activités, emploi, reconversions, avenir du site, conditions de travail : la CGT lance des réunions sur tout le site pour en discuter.

Salariés du PIM : Jeudi 26 septembre 14h / RDV au réfectoire

Salariés du L38/L45 : Jeudi 26 septembre 10h / RDV entrée - machine à café

Salariés du L26/L41/L49 : Jeudi 3 octobre 10h / RDV aux machines à café du L26

Salariés du L16/L25 : Jeudi 19 septembre 10h / RDV hall chambres froides au L25

Salariés du L24 : Jeudi 19 septembre 14h / RDV machines à café au 1^{er} étage

Salariés du L32/L55 : Mardi 17 septembre 10h / RDV sous l'auvent - entrée L32

Salariés du Râteau/L23 : Mardi 17 septembre 15h / RDV machines à café du L15

Programme moteur F1 : ne laissons pas L. De Meo détruire 50 ans d'histoire d'un trait de plume !

Les salariés d'Alpine F1 se sont massivement mobilisés le vendredi 30 août à l'occasion de la reprise du championnat. Ils protestent contre la décision d'abandon définitif du programme moteur F1 qui met en cause des centaines d'emplois et l'activité future du site de Viry-Châtillon.

Ce jeudi 12 septembre, la CGT-Renault appelle à manifester devant le siège historique de Renault à Boulogne-Billancourt pour dénoncer les suppressions d'emplois de Viry mais aussi toutes celles en cours dans le groupe Renault et dans le secteur automobile.

La CGT-Lardy appelle les salariés du site à se joindre à cet appel en faisant grève et en participant à cette mobilisation avec les salariés de Viry et des autres sites de Renault.

RDV jeudi 12 septembre à 10h15 devant le CSE pour un départ en car, retour au CTL à 14h30

Inscription par mail à cgt.lardy@renault.com ou ce midi à la descente du restaurant d'entreprise. L'appel à la grève couvrant la journée, les salariés déclarent le nombre d'heures de grève qu'ils ont effectué. Nous rappelons que les temps de grève des salariés au « forfait-jours » ne sont décomptés qu'à partir d'une demi-journée.



Le futur moteur électrique E7A se fera... mais sous conditions !

Comme nous l'indiquions dans notre dernier tract, l'avenir du moteur E7A (qui devrait équiper une bonne part de la future gamme électrique de Renault) était soumis à une décision de la direction générale la semaine dernière. Il était mis en concurrence avec une solution externe : une illustration du fameux « MAKE or BUY » (« on fabrique ou on achète ») qui se pose de façon toujours plus systématique pour chaque composant ou projet.

La décision a été communiquée dans plusieurs UET : la direction a décidé de « faire » le moteur E7A, ce qui est une bonne nouvelle pour l'activité des sites de Lardy et Cléon notamment.

Mais ce choix est soumis à conditions ! Une condition sur le rendement énergétique du moteur et une autre sur son rendement... financier. Il faut en effet réduire le Ticket d'Entrée Ingénierie (TEI) de plus de 10% pour que le projet se fasse.

Cela est symptomatique de la politique menée par la direction générale qui a décidé de mettre « sous pression » toute l'ingénierie en la mettant en concurrence systématique avec la Chine.

De notre côté, nous mettons en garde. La décision d'acheter à l'extérieur aurait été catastrophique mais les salariés ne doivent pas non plus subir les conséquences de développements internes disposant de toujours moins de moyens humains et financiers. Le chantage à la délocalisation, il y en a assez !

Ventes électriques en berne : L. De Meo rassure les actionnaires, « Renault marche sur ses deux pattes avec le meilleur hybride au monde et l'électrique pour le futur ». Mais qu'en est-il pour les salariés basculés dans le 100% Electrique chez Ampere ?

Il y en a encore 2 ans, le Diesel-bashing et la mode du 100% Electrique occupaient les plateaux de télé. Depuis le ralentissement récent de la progression de l'électrique, les « commentateurs » sont passés à l'Electrique-bashing. Il faudrait revoir les objectifs CAFE de 2025 pour éviter les milliards de pénalités pour les constructeurs, voire même retarder à 2040 l'interdiction de production des moteurs thermiques/hybrides en Europe.

Interrogé sur le sujet sur France Inter ce week-end, L. De Meo s'est voulu rassurant... pour les actionnaires ! « Renault marche sur ses deux pattes avec le meilleur hybride au monde et l'électrique pour le futur », « Renault a effectué une grande opération avec Geely et Aramco pour pousser le moteur à combustion dans le futur » (i.e. la création de Horse). Oui, on a toujours su que Renault avait un plan B si les ventes électriques ne perçaient pas. Mais ce que l'on dénonce depuis maintenant plusieurs années, c'est qu'il s'agit d'un plan B pour les actionnaires, pas pour les salariés. Car ce qu'ils ont délocalisé en Espagne et en Roumanie ne reviendra jamais selon leurs plans. Quelle est la conséquence pour les salariés d'Ampere de l'abandon de l'objectif de vendre 100% d'Electrique pour la marque Renault en Europe en 2030 ? Quelle est la conséquence pour les salariés d'Ampere de la part de marché encore faible de l'électrique dans les ventes actuelles ?

Là, fini le discours rassurant de la direction, c'est encore et toujours le même laïus : en Chine, c'est moins cher et plus rapide !

Le duo F. Briatore / L. De Meo a encore besoin de... rodage !

Pour se dédouaner de la décision de mettre fin au programme Moteur F1 d'Alpine, F. Briatore a déclaré le 30 août à motorsport.com : « En ce qui concerne le moteur, la décision avait déjà été prise par la direction, et pour moi, c'est très bien. Tout ce que notre président décide, c'est très bien. C'était déjà décidé peu avant mon arrivée dans l'équipe [fin juin]. Non, je ne suis pas tout le temps le méchant ».

Problème... 4 jours plus tard, le 3 septembre, L. De Meo a déclaré au même media : « Nous avons quatre ou cinq semaines pour définir la situation au conseil [d'administration]. Nous sommes en train d'analyser comment aborder la F1 à partir de 2026 afin d'être plus compétitifs, et nous sommes en train d'évaluer chaque opportunité. L'idée de passer aux moteurs Mercedes est sur la table, mais je peux assurer qu'il n'y a eu aucun choix. »

Alors, qui ment ? A moins que la décision soit digne du chat de Schrödinger : elle est « prise » et « pas prise » en même temps !

Du côté du terrain, la direction d'Alpine-Viry n'a pas changé sa position d'un iota : c'est toujours la fin du programme moteur F1 et la recherche de reclassement pour les salariés, qui reste pour l'instant peu crédible. L. De Meo cherche donc juste à gagner du temps avec cette déclaration médiatique.

Les salariés de Viry ont bien raison de continuer leur mobilisation pour le maintien du programme moteur F1 et de tous les emplois ! Soyons nombreux à les soutenir devant le siège historique de Renault à Boulogne ce jeudi 12 septembre et défendons tous les emplois, de la F1 à la série !