

**Ne laissons pas la course au profit immédiat détruire nos emplois, exploser notre temps de travail et bloquer nos salaires !**

03/09/24

La direction du groupe Renault a profité de la période estivale pour annoncer aux syndicats centraux, lors de la réunion d'un « groupe de réflexion paritaire » sur la « *gestion de l'emploi et parcours professionnels* », une « *négociation d'ampleur* » à la rentrée de septembre sur l'emploi, l'organisation du travail, le chômage partiel, salaires, etc. Deux réunions sont déjà prévues les 12 et 26 septembre sur la question de l'emploi...

Cela officialise les rumeurs que faisaient circuler depuis plusieurs mois les syndicats qui accompagnent habituellement la politique de la direction (CFE-CGC, CFDT et FO). Le fait que ces syndicats aient été mis au courant bien avant cette officialisation est par ailleurs tout à fait illégal : tous les syndicats représentatifs (donc la CGT aussi !) doivent disposer des mêmes informations au même moment, c'est la loi ! « *Les conditions de loyauté et de confiance mutuelle entre les parties* », pourtant légalement indispensables à la conclusion de tout accord, ne sont clairement pas réunies : tout laisse penser que la direction a déjà obtenu des 3 syndicats cités plus haut leur accord. Si les salariés ne se mobilisent pas dans les semaines et mois à venir, tout le reste ne sera qu'une « comédie » de négociations et nous devons subir une fois de plus d'importants reculs sociaux.

**Cela fait maintenant plus de 10 ans que l'Histoire bégaie avec 3 plans de compétitivité signés par la CFE-CGC, la CFDT et FO. Ils ont tous promis « d'ancrer l'activité de Renault en France » et... ils ont tous conduit à des milliers de suppressions d'emplois, à une flexibilisation à outrance du temps de travail et au blocage de nos salaires.**

**2013-2016 :** « *Contrat pour une nouvelle dynamique de croissance et de développement social de Renault en France* » signé le 13 mars 2013



L'accord de compétitivité entre Renault et trois syndicats signé aujourd'hui s'intitule "Contrat pour une nouvelle dynamique de croissance et de développement social de Renault en France". Tout un programme.

**2021-2024 :** « *Re-Nouveau France 2025* » signé le 14 décembre 2021 (1 an de retard suite à la « capture » de Carlos Ghosn...)

**Renault Group conclut un accord social triennal qui place la France au cœur de ses activités créatrices de valeur**



**2017-2020 :** « *Contrat d'Activité pour une Performance durable de Renault en France* » signé le 13 janvier 2017

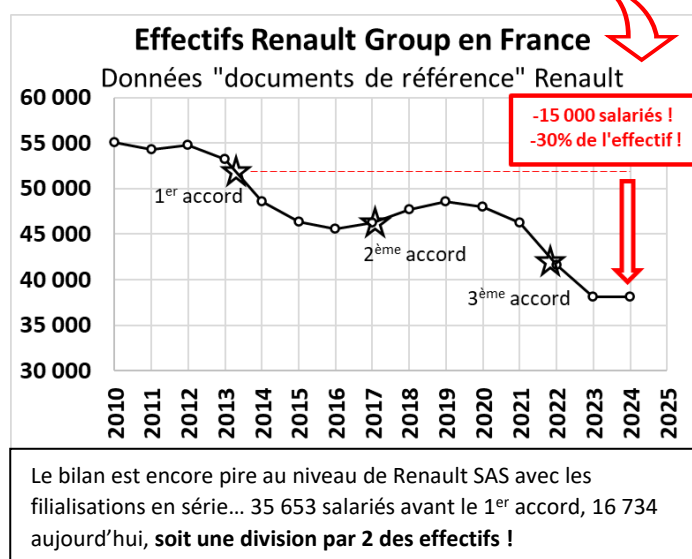
**Renault France - CAP 2020 : Signature d'un Contrat d'Activité pour une Performance durable de Renault en France**

Le 13 janvier 2017, le Président-Directeur Général du groupe Renault, Carlos Ghosn, et les représentants des organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et FO, ont signé l'accord Renault France - CAP 2020.



**LA COM'**

**LE RESULTAT**



**Maintenant, il faut dire STOP. Arrêtons de subir les reculs sociaux et d'écouter ceux qui nous disent qu'ils négocient pour nous un « moindre mal ».**

**Prenons nos destins en main, défendons nos emplois, nos conditions de travail et nos salaires !**

Ces milliers de suppressions d'emplois, ce ne sont pas que des chiffres. Cela a entraîné une dégradation significative de nos conditions de travail. Il faut faire plus avec moins. Il faut subir la désorganisation, le système D, les conséquences des pertes de compétences.

Pourtant, la direction ne change pas son fusil d'épaule. Bien au contraire, elle a commencé à annoncer la couleur lors de la réunion de juillet qui officialisait le lancement d'un nouveau plan pour 2025.

**La concurrence des OEM chinois est désormais là.**  
Leur rapidité d'exécution, la qualité de leurs modèles et leur volonté de s'accaparer le marché européen est désormais une réalité

**Le développement de l'IA et son accélération vont entraîner des impacts en terme d'organisation et d'emploi.**  
Lesquels, quand combien ? Il n'est pas possible de le définir aujourd'hui, mais c'est une certitude...

*Extraits de la présentation de la direction lors du « Groupe de Réflexion Paritaire » du 5 juillet 2024*

- **L'adaptabilité** : mener les transformations nécessaires à la survie de l'entreprise dans un cadre socialement acceptable
  - Emploi, développement des compétences et mobilité
  - Organisation du travail

Ces « éléments de contexte » sont autant de menaces pour nos emplois, nos conditions de travail et nos salaires ! Nos dirigeants ont beau parler des constructeurs chinois ou de l'intelligence artificielle, la cause de ces nouvelles attaques, c'est bien la course effrénée au profit immédiat.

C'est la recherche d'une marge opérationnelle toujours plus importante chaque année qui appelle à « baisser les coûts fixes » quoi qu'il en coûte pour les salariés, à limiter les investissements au strict minimum (alors que le bouleversement technique et les exigences environnementales devraient au contraire les augmenter) et à favoriser les externalisations et les projets opportunistes (plutôt que la recherche et l'innovation sur le plus long terme).

**Face aux attaques qui se préparent, la CGT-Lardy appelle les salariés à ne pas céder à la résignation. Regroupons-nous, échangeons, organisons-nous et nous nous rendrons compte de notre force collective. Sans notre travail (dans les usines comme dans les centres d'ingénierie), pas de voitures, pas de profits, pas de marge opérationnelle !**

*La CGT-Lardy organisera des réunions sur les 20 minutes de pause dans différents bâtiments du site à partir de la mi-septembre, nous publierons les rendez-vous dans les prochains tracts. Que vous soyez Renault, Ampere ou prestataires, participez-y nombreux !*

## **Mobilisations contre la fin du programme moteur F1 d'Alpine :**

**Le 12 septembre, TOUS à Viry !**

**Pour défendre TOUS les emplois, de la F1 à la série !**

La première mobilisation des salariés d'Alpine F1 contre la fin de leur programme moteur a eu lieu vendredi dernier, à Monza (en tribunes et dans les stands) comme à Viry-Châtillon. 80% des salariés ont fait grève ce jour-là.

**Une nouvelle mobilisation est prévue jeudi 12 septembre avec une manifestation à Viry-Châtillon.**

**La CGT-Lardy appelle à la grève sur le site de Lardy le jeudi 12 septembre pour protester contre les suppressions d'emplois dans le secteur de l'automobile**, de la F1 avec la fin annoncée du programme moteur Alpine à Viry-Châtillon à la « série » avec la véritable casse sociale en cours depuis maintenant plusieurs années, dans les fonderies, les usines et les centres d'ingénierie.

La CGT-Lardy organise un déplacement collectif au départ de Lardy. **Inscrivez-vous dès maintenant par mail à [cgt.lardy@renault.com](mailto:cgt.lardy@renault.com) ou ce midi à la descente du restaurant d'entreprise.**

Les menaces contre l'emploi à Viry (que la direction justifie par des réductions de coûts) sont la partie émergée de l'iceberg de la casse sociale que subissent des milliers de salariés de la filière automobile. Alors, il faut réagir tous ensemble, montrer notre soutien aux salariés d'Alpine F1 et défendre nos emplois. Participons nombreux à la manifestation du 12 septembre !

*Salariés sous-traitants, nous vous rappelons qu'une grève ne nécessite pas l'appel par un syndicat de votre entreprise. Pour faire grève, il faut être 2 salariés ou plus et faire connaître à votre employeur le motif de votre grève. Vous pouvez donc vous joindre à la mobilisation du 12 septembre, n'hésitez pas à nous contacter si vous voulez plus de détails.*

**Contact : [cgt.lardy@renault.com](mailto:cgt.lardy@renault.com) / Facebook : [CGT.RENAULT.LARDY91](https://www.facebook.com/CGT.RENAULT.LARDY91)**

**La CGT Lardy** : syndicat de site pour tous les salariés du CTL  
RENAULT - AMPERE - PRESTATAIRES - INTERIMAIRES - APR - ETAM - CADRES.

