

# LA LETTRE D'ACTUALITÉS



à destination des syndiqués & des salariés

la  
cgt  
Renault

JUILLET 2024



La « Lettre d'Actu » mensuelle destinée aux syndiqués et aux salariés permettra de servir de lien à tous les sites dans le but de garder le contact. L'idée est de coordonner et de croiser les infos d'actualité afin de les partager le plus largement possible.



Le 3 juillet, les syndicats AMPERE se sont réunis pour échanger sur la situation dans les différents sites, mais aussi pour partager le bilan des élections. Douai et Maubeuge viennent de voter. Pour Cléon, ce sera début novembre. La représentativité des organisations syndicales AMPERE sera alors finalisée. La CGT peut devenir la **Première** organisation syndicale chez AMPERE !

## ACTIVITÉS DE PRODUCTION

Cléon et Douai travaillent tous les deux sur la nouvelle R5 (Cléon pour le moteur, Douai pour les batteries et l'assemblage). La Direction avait présenté l'arrivée de la R5 comme une bouffée d'air frais et un moyen de relancer la production. ...

D'après ce que disent aujourd'hui les hiérarchiques de terrain, rien n'est moins sûr ! La situation est plutôt morose et beaucoup se demandent si les volumes initialement annoncés seront au rendez-vous...

**A Cléon**, la production des moteurs électriques est faible, ça ne tourne qu'en 1/8. Mais même sur le thermique, Moteur M et Boîte P ça baisse. La fonderie qui produit environ 1500 tonnes n'en sort que 850 ce mois-ci. Au passage à AMPERE il y a eu une forte chute des effectifs et nous ne sommes plus que 2680 CDI en activité sur le site et environ 300 intérimaires.

En plus dès le début du mois, tout est « bloqué » par la direction qui demande de ne plus rien dépenser. Conséquence : des machines pas entretenues, de nombreuses pannes...

Nous entendons qu'une réflexion est en cours pour supprimer les SD sur le site de Cléon, voire même l'équipe de nuit dans certains secteurs.

Sur le site, le climat est morose y compris dans l'encadrement où il y a pas mal de démissions.

Avec la baisse générale des ventes des véhicules Electriques et ce qui se passe dans l'entreprise, personne n'est rassuré et il y a beaucoup d'interrogation pour l'avenir de Cléon. On ne peut pas rester dans ce fatalisme et la CGT est en train travailler pour préparer des mobilisations à la rentrée.

**A Douai**, la direction annonce des baisses d'activité. Elle nous met en journée non travaillée avec nos CTC, les lundi 1°, 8 et 15 juillet. Conséquence : on n'aura plus de jour de congés entre Noël et le jour de l'An ! Il devait y avoir une augmentation de l'intérim en juillet, mais finalement non. Il y a de l'incompréhension car on est en pleine sortie de la nouvelle R5 et la direction avait même annoncé qu'on travaillerait tous les samedis.

Pour les batteries, la situation est un peu différente avec beaucoup d'heures supplémentaires. La production n'est qu'en 2 équipes et elle a du mal à fournir. La direction a mis en place une toute petite équipe de nuit qui ne produit pas assez mais refuse d'augmenter le nombre de personnes pour mettre en place une véritable équipe de nuit. La pression sur les salariés de ce secteur est importante.

Comme à Cléon, on assiste à des démissions et aussi dans l'encadrement.

À travers ce qui se passe dans ces 2 usines qui s'apprentent à fabriquer la R5, on voit que la politique prônée par De Meo privilégie la marge plutôt que le volume fait peser de lourdes menaces pour les salariés.

La R5 paraît trop chère pour beaucoup d'entre nous mais ce qui compte au final pour nos dirigeants, ce n'est ni de développer l'emploi, ni de rendre accessible au plus grand nombre des véhicules qui émettent moins de CO2, mais simplement d'augmenter les profits !

Et quand il y a de la charge de travail, les directions cherchent toujours à nous faire travailler plus plutôt qu'embaucher.

Nous avons par ailleurs appris l'existence d'un projet de création d'un pôle « Ampere Electricity South » (pour Sud) en Espagne pour fabriquer dans quelques années des véhicules électriques pour Ampere.

Nous allons interpeler rapidement la direction à ce sujet.

## ACTIVITÉS INGÉNIERIE

**LARDY** Sur notre site d'ingénierie, avec la transition du thermique vers l'électrique, depuis 5 ans les effectifs ont été divisés par 2. On assiste depuis fin 2023 à une stabilisation. Il y a toujours des départs mais ils sont compensés par des mutations ou quelques embauches.

Nous arrivons en fin d'activité sur tout ce qui est thermique ou Hybride mais aussi en fin de projet sur R5 et 4L. Par contre, au niveau de l'activité électrique qui doit arriver, c'est toujours le flou le plus total et on n'a aucune vision sur la charge de travail à venir, ni sur les reconversions pour de nombreux de salariés.

Pour ceux qui travaillent déjà sur l'électrique, il manque globalement de moyens d'essai et de salariés. Nos collègues sont surchargés. Alors que la direction dit qu'il faut rattraper en 2 ans, les 10 ans de retard que l'on a sur les Chinois, elle ne donne absolument pas les moyens nécessaires pour y arriver !

L'annonce du développement de la remplaçante de la Twingo, qui sera faite en chine (la production en Slovénie), n'est pas faite pour rassurer car on sent bien la volonté de la direction de nous mettre en concurrence.

Nous avons fait récemment une réunion de syndiqués pour partager la situation de tous les secteurs de Lardy. Nous avons prévu dès la rentrée de septembre des réunions dans les ateliers et les bureaux pour rencontrer les salariés et essayer de construire des actions pour demander des embauches, des moyens d'essais et des reconversions.

## AMPERE S/T

Au Technocentre, il y a beaucoup de mécontentement sur les regroupements que la direction fait pour économiser des surfaces dans les bureaux en Flex-office. Nous avons travaillé sur ce sujet avec une enquête auprès des salariés. A Sophia-Antipolis et Toulouse, 2 sites d'AMPERE S/T regroupant 500 salariés à eux deux, la direction est aussi en train de passer en bureaux Flex-office. Elle a vendu du rêve et nous avons alerté les salariés de ces sites avec l'enquête du Technocentre.

A suivre lorsque les salariés auront vécu réellement dans ces nouveaux bureaux...

La direction a annoncé une réorganisation importante de AMPERE S/T. Très souvent les réorganisations concernent le haut de l'organigramme et ne changent pas grand-chose au travail de la quasi-totalité des salariés. Là c'est totalement différent puisque la direction annonce que près de 200 salariés vont devoir changer d'activité !

Comment ces salariés seront « choisis » par la direction ? Comment et quand seront-ils avertis ? Quels sera le plan de formation et de reconversion associé ? Est-ce que les salariés en changeant de poste changeront de niveau de Fiche Emploi ? Combien seront dégradés (passage de F12 à F11 par exemple) et avec quelles conséquences ? A aucune de ces questions, la direction n'a encore apporté de réponse précise.

Nous allons inviter les salariés qui rencontrent des problèmes à contacter les élus CGT pour voir comment nous organiser collectivement.

## L'AGENDA



30 août

Cartel de rentrée des syndicats CGT Renault à Dieppe

12 septembre

1ere négociation Gestion des Emplois et Parcours Professionnels

26 septembre

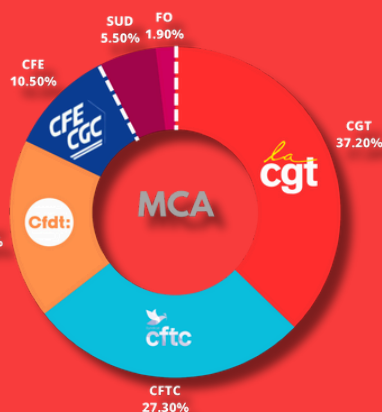
2e négociation Gestion des Emplois et Parcours Professionnels



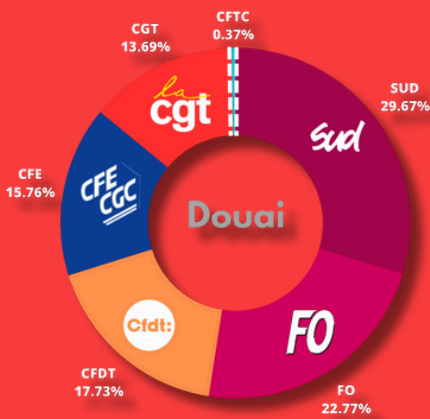
## RETOUR SUR LES ÉLECTIONS - MAUBEUGE

La CGT est toujours 1° organisation syndicale à MAUBEUGE avec une progression de + 4,8%. Nous progressons dans tous les collèges y compris chez les Ingénieurs et Cadres où pour la première fois la CGT présentait des candidats.

MAUBEUGE MCA	Inscrits	C.G.T	C.F.D.T.	FO	CFTC	C.G.C.	SUD
2019 1° Coll	1275	38,3%	14,6%	0,0%	34,1%	0,0%	13,0%
2024 1° coll	1106	39,6%	15,9%	2,0%	35,9%	0,0%	6,6%
2019 2° Coll	434	22,8%	25,5%	0,0%	2,5%	48,1%	1,1%
2024 2° coll	648	38,6%	19,4%	2,0%	18,0%	17,4%	4,7%
2019 3° Coll	99	0,0%	23,2%	0,0%	0,0%	76,8%	0,0%
2024 3° coll	134	11,9%	22,9%	0,0%	3,4%	61,9%	0,0%
2019 Global	1808	32,4%	17,7%	0,0%	24,7%	15,7%	9,5%
2024 Global	1888	37,2%	17,6%	1,9%	27,3%	10,5%	5,5%







## DOUAI

Une campagne particulièrement délétère a été menée par FO, CFDT, CFE-CGC et CFTC contre la CGT. La CGT perd un point mais la répartition des effectifs entre collèges avait bien évolué depuis 2019 avec une augmentation du nombre de 2° collège au détriment du 1° collège. On gagne au 2° collège, ce que l'on a perdu au 1° collège.

Au final cela profite à SUD qui devient la 1° organisation syndicale avec 29,7% et une progression de +13%. Toutes les autres organisations syndicales qui avaient menées bataille contre la CGT perdent de 2% à 4%.

DOUAI	Inscrits	C.G.T.	C.F.D.T.	FO	CFTC	C.G.C.	SUD
2019 1° Coll	2182	18,3%	23,6%	32,5%	2,5%	0,0%	23,2%
2024 1° coll	1346	<b>16,1%</b>	18,7%	24,0%	0,6%	0,0%	40,6%
2019 2° Coll	850	9,4%	17,4%	18,6%	2,9%	46,4%	5,2%
2024 2° coll	906	<b>12,6%</b>	17,0%	23,0%	0,0%	29,8%	17,5%
2019 3° Coll	183	0,0%	8,6%	0,0%	5,3%	86,1%	0,0%
2024 3° coll	173	<b>0,0%</b>	13,4%	12,7%	0,0%	71,1%	2,8%
2019 Global	3215	<b>14,8%</b>	21,0%	26,7%	2,8%	17,8%	<b>16,9%</b>
2024 Global	2425	<b>13,7%</b>	17,7%	22,8%	0,4%	15,8%	<b>29,7%</b>

## CLÉON

Nous sommes en pleine préparation de la campagne électorale. La direction fait le forcing pour passer au vote électronique ce que nous ne voulons pas ( SUD et SMTE également). Nous regardons ce que nous pouvons faire juridiquement pour nous y opposer.

Sur la campagne, la CGT subit des attaques constantes de FO, mis en place par la Direction. On préfère se concentrer sur notre travail de terrain où nous organisons des tournées régulières dans les ateliers et dans les secteurs d'ingénierie. L'accueil est bon. On en profite pour diffuser le livrets des droits de la coordination CGT ainsi qu'une plaquette sur « pourquoi voter CGT » ( Voir en PJ).

Une nouvelle réunion de militants est prévue pour finaliser la construction de nos listes et préparer la campagne pour la rentrée de septembre.



## RÉGULARISATION DES CONGÉS EN ARRÊT MALADIE

Au sujet de la régularisation des jours de congés, la direction selon les sites commence à bouger. Si des salariés ont été en arrêt maladie entre 2009 et 2023, ils peuvent faire valoir leurs droits dès maintenant en réclamant une régularisation via AskHR.

Sur AMPERE SAS, la direction a confirmé lors du CSE de fin juin que cette demande était prise en compte (pour les différentes entreprises du groupe). Mais elle a refusé d'en faire elle-même la communication, dans des RUETs, par mail, par l'Intranet ou par l'Actu'Paie.

Sur Cléon, Maubeuge et Villeroy, la direction a donné des réponses similaires.

La démarche à suivre est la suivante : il faut envoyer une demande écrite par mail à AskHR ([askhr@renault.com](mailto:askhr@renault.com)) avec copie des feuilles de paie des périodes d'arrêt maladie. La régularisation sera effectuée, d'après la direction, dans des « délais raisonnables ».

Nous invitons les syndicats à inciter les salariés concernés à faire ces démarches et à nous remonter comment cela se passe.

Retrouvez le livret en pièce jointe

Flashez le QR Code pour accéder au guide des droits



01.76.84.14.34



[cgtrenault@gmail.com](mailto:cgtrenault@gmail.com)



[cgt-renault.com](http://cgt-renault.com)