



# Tract Du Montage

Juillet 2024

**Lors** du dernier CSE ordinaire ,La direction impose de nouveau des samedis et des demi-heures jusqu'à fin septembre. Elle n'a pourtant pas de vision à long terme sur l'approvisionnement en pièces . Elle persiste et signe alors que ces dernières semaines et derniers mois ont été marqués par de nombreux jours non travaillés. Pour la **CGT**, le meilleur moyen de stopper la direction c'est de montrer notre mécontentement en refusant cette logique. D'ailleurs des samedis ont été annulés. La direction prétend un manque de pièces. **Mais n'est-ce pas le fait qu'elle ait ressenti la colère des salariés?**

## **Cadencement de véhicules P 87**

Le P87 (environ 56% de la production) passe de nouveau sur les lignes de montage et de façon rapprochée, un véhicule sur deux voire 7 à suivre, couplée à des MHEV. La direction dit que des renforts seront mis à disposition. Mais ces renforts se font attendre.

La vitesse de ligne de l'équipe A passe de 15 à 17 V/H. En réalité, la cadence est bien au-delà des chiffres énoncés. A titre d'exemple en HC la vitesse de ligne était de 16,8 véh/h. Elle passe donc à + 19, La direction dit mettre en place 6 postes chandelle. Pour la **CGT** cela n'est pas suffisant.

## **Mauvais cadencement « ponctuel selon la direction » permanent selon la CGT**

Ce problème est récurrent, et loin d'être exceptionnel comme l'affirme la direction, les salariés peuvent en témoigner. La direction a depuis des années fait le choix de supprimer des postes. Résultat lors de pics de charge avec

certains types de véhicules , de motorisation etc... les postes, de plus en plus limités, ne permettent plus d'absorber ces contraintes.

**Pour la CGT , il faut recréer des postes pour de meilleures CDT.**

## **Kitting POM et moteur**

La direction a effectué un RUN pour pouvoir supprimer un poste. Lorsque l'effectif reste de 4 au kitting POM et 3 aux moteurs, tout est beaucoup plus fluide. Mais lors du test les salariés ont été obligés de courir et la personne qui navigue entre

les deux secteurs courait également et ne pouvait approvisionner à temps les zones. Cela peut générer épuisement et stress. L'employeur est garant de la santé et de la sécurité des salariés. Avec ces choix, on en est loin.

## **Portoires logistique surplombant des zones de travail Danger!**

Toujours dans cette zone, pour supprimer le cross dock, la direction rapproche les zones de stockage auprès des lignes Kitting. Des palettiers surplombent les zones de travail. Le cariste devra effectuer sa manœuvre au-dessus de kitteurs en

plein travail. **Pour la CGT il y a là un grave danger! la direction pour des raisons purement économiques passe outre les questions de sécurité!**

**CGT STELLANTIS RENNES**

## Toilettes HC 1 et 2

Ces toilettes sont régulièrement bouchées. Les canalisations sont entartrées. Une entreprise extérieure est intervenue pour le nettoyage de la canalisation et malgré cela le problème persiste. Pour **la CGT**, la direction doit construire des sanitaires plus modernes en dur et non se contenter de WC en pré fabriqués. Des travaux sont prévus selon elle fin décembre ou en début de l'année prochaine.

## Fontaine d'eau, communication sur l'analyse de l'eau

Les bouteilles d'eau ne sont plus distribuées à l'exception de celles distribuées (enfin quand la direction daigne nous en donner) en période de chaleur. Mais des points n'ont pas été réglés: le nombre et l'emplacement des fontaines pour desservir un maximum de zones. L'aspect de l'eau de certaines fontaines peut en rebuter certains. Une analyse de l'eau a été

effectuée par une société extérieure mais le résultat n'a pas été communiqué aux membres du CSSCT et aux principaux concernés les salariés. Pour **la CGT**, les salariés doivent avoir les moyens de se désaltérer à proximité de leur poste et avec une eau de bonne qualité. La Direction annonce l'installation de 2 fontaines supplémentaires. Mais cela reste insuffisant

## Retour d'arrêt de longue durée

Les salariés reprenant après un long arrêt maladie ont à subir les pressions de la direction surtout lorsqu'ils sont soumis à des restrictions médicales. Leur «employabilité» terme navrant pour expliquer leur possibilité de reclassement est mis en doute. La direction les convoque pour les inciter à se remettre en arrêt de travail voire quitter le site. La plupart sont diminués par des

années de travail en usine. La direction fait porter le chapeau au seul salarié alors qu'elle est pour une bonne part responsable de son état. Alors n'hésitez pas à en parler aux délégués **CGT**. De retour d'arrêt de travail **La CGT a obtenu quelques belles victoires pour empêcher le licenciement de salariés.**

## Vos revendications

- **Postes airbag:** difficulté pour clipper les airbags sur certaines références, résultat douleurs aux poignets. Cette opération s'effectue quelques centaines de fois. **La CGT** a remonté le problème à la direction. Il arrive que l'on impute la responsabilité du mauvais clippage sur le dos de l'opérateur. Rappel: il n'y a plus d'ergonome! **Sur ce même poste la direction tente de dissimuler un accident de travail.** Douleur consécutive à la difficile mise en

place de la «queue de scorpion» de la console des P87.

- **QCP entrée cabine d'étanchéité et banc ADA\$ Poteau 44 et 43:** un salarié avait suggéré de rabattre la paroi de plexiglas et d'allonger la bâche pour bloquer les émanations de gaz d'échappement. Bonne idée qui aurait pu être pris en compte par la direction. **La CGT** constate que les odeurs persistent. Les salariés sont encore incommodés. Le problème était censé être résolu.

## Harcèlement

- **Campagne d'affichage des Postes à pourvoir dans le transport jusque dans les toilettes??!** la direction affiche cette communication jusque dans les sanitaires! **Pour la CGT, c'est du harcèlement inacceptable!**