



Tél : 01.76.82.64.52

Jeudi 11 juillet 2024

NOUS NE SOMMES PAS À SA DISPOSITION

La direction voudrait obliger les travailleurs de plusieurs secteurs de l'usine, comme ceux du Bâtiment K, ceux des Batteries, etc... qu'elle a bloqués il y a deux ans et demi en horaires du matin, à changer d'horaires en nous passant en 2X8 dès la rentrée de septembre.

Rien à faire de nos vies de famille, des organisations que nous avons dues mettre en place suite à l'horaire imposé du matin, aux gardes d'enfants, etc.

Il faudrait que nous lui obéissions au doigt et à l'œil sans rien dire. Pas d'accord !

NOUS NE SOMMES PAS AUX ORDRES DE LA DIRECTION

Pour faire passer son projet, les chefs nous disent que sur notre contrat de travail figurent bien les horaires en 2X8, et alors ?



Tél : 01.76.82.64.52

Jeudi 11 juillet 2024

NOUS NE SOMMES PAS À SA DISPOSITION

La direction voudrait obliger les travailleurs de plusieurs secteurs de l'usine, comme ceux du Bâtiment K, ceux des Batteries, etc... qu'elle a bloqués il y a deux ans et demi en horaires du matin, à changer d'horaires en nous passant en 2X8 dès la rentrée de septembre.

Rien à faire de nos vies de famille, des organisations que nous avons dues mettre en place suite à l'horaire imposé du matin, aux gardes d'enfants, etc.

Il faudrait que nous lui obéissions au doigt et à l'œil sans rien dire. Pas d'accord !

NOUS NE SOMMES PAS AUX ORDRES DE LA DIRECTION

Pour faire passer son projet, les chefs nous disent que sur notre contrat de travail figurent bien les horaires en 2X8, et alors ?

Lorsqu'elle a décidé, il y a deux ans et demi, de nous bloquer en horaire du matin, elle n'en avait rien à faire de ce qui était inscrit sur notre contrat de travail et surtout des horaires qui y figuraient !

La direction voudrait décider de tout sans tenir compte de l'avis des principaux intéressés : les travailleurs de l'usine.

Il n'y a aucune raison d'accepter ce que la direction voudrait nous imposer. Préparons- nous à nous faire entendre.

Si la direction veut du changement, il y a beaucoup de choses à faire :

- qu'elle remette en état les douches et les toilettes,
- qu'elle embauche pour pallier les manques d'effectifs,
- qu'elle améliore nos conditions de travail,
- qu'elle augmente tous les salaires d'au minimum 400 euros,
- qu'elle arrête de baisser le montant des primes,
- qu'elle donne de la visibilité sur les activités à venir,
- qu'elle donne des réponses aux travailleurs des presses sur le salaire en équipe nuit.

C'est cela qui nous intéresse. Mais pour avoir toutes les réponses, il va falloir aller les chercher.

Lorsqu'elle a décidé, il y a deux ans et demi, de nous bloquer en horaire du matin, elle n'en avait rien à faire de ce qui était inscrit sur notre contrat de travail et surtout des horaires qui y figuraient !

La direction voudrait décider de tout sans tenir compte de l'avis des principaux intéressés : les travailleurs de l'usine.

Il n'y a aucune raison d'accepter ce que la direction voudrait nous imposer. Préparons- nous à nous faire entendre.

Si la direction veut du changement, il y a beaucoup de choses à faire :

- qu'elle remette en état les douches et les toilettes,
- qu'elle embauche pour pallier les manques d'effectifs,
- qu'elle améliore nos conditions de travail,
- qu'elle augmente tous les salaires d'au minimum 400 euros,
- qu'elle arrête de baisser le montant des primes,
- qu'elle donne de la visibilité sur les activités à venir,
- qu'elle donne des réponses aux travailleurs des presses sur le salaire en équipe nuit.

C'est cela qui nous intéresse. Mais pour avoir toutes les réponses, il va falloir aller les chercher.