

Salariés Renault SAS : à votre tour de vous exprimer du 13 au 20 juin 2024

Après les salariés d'Ampere SAS et Ampere S/T en février, c'est au tour des salariés Renault SAS du gigantesque Etablissement « Ile-de-France » de voter pour leurs représentants du personnel au CSE. Les résultats Ampere ont montré une forte progression du vote CGT, notamment à Lardy (42% des voix). La dynamique peut se poursuivre !

Pourquoi voter CGT lors de ces élections Renault SAS ? Voici les 3 principales raisons !

1/ Pour envoyer un message clair à la direction sur les récentes évolutions

Découpage du groupe, morcellement des Etablissements : si vous trouvez que ces changements sont négatifs, votez pour le syndicat qui s'y oppose le plus fermement, pas pour les syndicats qui accompagnent ces choix !

Votre vote peut permettre d'envoyer un message clair à la direction concernant le découpage de Renault. Il s'agit d'un véritable démantèlement qui n'a pas de sens organisationnel mais conduit au contraire à des désagréments administratifs et opérationnels quotidiens.

Qui, plus que la CGT, s'est opposé à ce découpage et continue de lutter contre ses conséquences néfastes ?

Nous ne trouvons aucun sens aux Etablissements créés, sans représentativité géographique et qui contribuent à l'éclatement des collectifs. Ainsi, l'Etablissement « Ile-de-France » comprend des parties des sites du Technocentre, de Boulogne, du Plessis, de VSF, de Cléon, de Lardy, d'Aubevoye et de Douai. L'« Ile-de-France », cela s'étend loin pour la direction... et la CFE-CGC, la CFDT et FO, qui ont signé l'accord créant cet établissement !

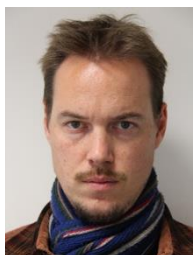
Ces constats ne nous empêchent pas de vouloir défendre au mieux les intérêts des salariés dans ce nouveau contexte. Nous ne nous contentons pas de nous plaindre ou de faire croire qu'il suffit de voter pour une autre représentation syndicale pour changer les choses : vous le savez, nous prônons l'organisation collective de tous les salariés et nous sommes toujours là pour y contribuer.

2/ Pour avoir des représentants déterminés, organisés et indépendants de la direction

Vous pouvez vous doter de représentants déterminés à défendre vos droits, vos emplois et un CSE social solidaire et de proximité. 6 candidats de Lardy se présentent sur la liste CGT. S'ils sont élus, ils rejoindront les élus CGT-Ampere du site dans une équipe dynamique et combative.



Hélène NEGRERIE



Florian DAVID



Sarah MORAND



Jacques CHAPUT



Florence LE BOITE



Clément CODET

3/ Pour un « CSE social » solidaire et de proximité

Le rattachement des salariés Renault de Lardy au CSE Guyancourt en novembre 2023 a mis en évidence des pertes importantes par rapport au CSE de Lardy :

La solidarité a été amputée lors du passage du CSE de Lardy au CSE du Technocentre

- Grilles de subvention Tourisme moins solidaires et ne permettant pas de distinguer la majorité des cadres des plus hauts salaires
- Week-end / séjours proposée par CSE, tous subventionnés à 50% quels que soient nos revenus (au lieu de la grille de 25% à 62,5% de Lardy) et compris dans notre crédit annuel de subvention.
- Opération chèques vacances : pas de solidarité (90% de subvention pour tous... que l'on ait de faibles revenus ou de très forts revenus !)
- Familles recomposées → Perte de parts, baisse du % et du crédit de subvention
- Personnes seules → Baisse du quotient donc baisse du % et du crédit de subventions

Pour certains, ce sont des centaines € de subventions perdues : des séjours impossibles à financer et qui deviennent inaccessibles.

La notion essentielle de proximité est battue en brèche par les équipes gestionnaires actuelles des CSE

La direction veut faire de Lardy un « satellite » du Technocentre, les équipes CFE-CGE et CFDT, gestionnaires du CSE du Technocentre et d'Ampere SAS, accompagnent le mouvement.

Disparition du COSRL, club sportif historique de Lardy depuis plus de 30 ans, fondu dans l'ESR (Entente Sportive Renault, basée au Technocentre), plus aucune animation le midi, suppression de la billetterie locale subventionnée à 50% : on est à mille lieues du slogan de campagne électorale de la CFE-CGC : « Le meilleur de chaque site au bénéfice de tous ! ».

Les candidats CGT, quel que soit leur site d'appartenance, ont à cœur de construire un CSE social solidaire, comme ils ont pu le faire à Lardy ou à Cléon par exemple. Ils sont aussi conscients que la culture, le sport, les voyages, le soutien aux activités locales sont essentiels pour une vie sociale épanouissante.

Du jeudi 13 juin (8h30) au jeudi 20 juin (14h), pas une voix ne doit manquer ! Votez CGT !

Assez des externalisations et délocalisations ! Il faut un véritable plan d'embauches !

Lors du CSE Ampere SAS de fin mai 2024, les élus CGT ont renouvelé leur demande de venue du directeur Ingénierie Ampere Ph. Brunet lors d'un CSE. En effet, les premières décisions de la nouvelle société Ampere posent des questions sur l'avenir des activités et des emplois. D'autant plus que les rumeurs de plan de suppressions d'emplois continuent alors qu'il faudrait au contraire embaucher massivement !

Concernant le développement de la Twingo (nom de code Legend), l'information est confirmée par la direction (et commentée dans la presse) : **Renault/Ampere a décidé de sous-traiter le développement à une entreprise d'ingénierie chinoise**. Il s'agirait de l'un des fameux « Engineering Service Provider » (ESP) dont les directeurs n'arrêtent pas de louer les mérites. Les mérites... pour eux ! Capacité à développer un véhicule complet, temps de développement réduit à 2 ans, travail en « 996 » (9h du matin à 9h du soir, 6 jours par semaine), etc. Lors d'une réunion au niveau central de Renault, Ph. Brunet a présenté l'un de ces ESP, « Launch Design », qui disposerait de plus de 2300 salariés en Chine (en comparaison, Ampere SAS + Ampere S/T, ce sont 4700 salariés aujourd'hui), aurait développé l'intégralité de la dernière Toyota Camry et participé au développement de véhicules Tesla, BYD et Xpeng.

Cela a tout d'une nouvelle mise en concurrence entre salariés, « *un moyen de susciter de l'émulation dans ses propres équipes d'ingénierie* », comme l'euphémise un article du journal Les Echos. Les directeurs ne cessent de nous parler de la « concurrence des constructeurs chinois » mais ils cherchent finalement à en tirer parti pour le plus grand bien des actionnaires... en nous mettant nous en concurrence avec les travailleurs chinois !

La direction doit donc urgemment donner des éléments aux salariés sur l'activité des prochaines années. On nous dit qu'il faut « *dépasser les constructeurs chinois dans 4 ans* » alors qu'ils « *ont dix ans d'avance* » mais nous voyons bien peu de moyens supplémentaires sur le terrain. Depuis 2 ans, Ph. Brunet nous disait qu'il fallait « *réinternaliser la chaîne de valeur* » sur les batteries, les moteurs et l'électronique de puissance. Mais le choix d'Ampere est d'externaliser le développement du premier véhicule dont il a la charge entière (du développement à la production) !



Mais, nous le savons d'expérience, si nous voulons des réponses de la part de la direction, il faut se bouger, s'organiser, se manifester et hausser la voix. C'est ce qu'ont fait les 120 participants au rassemblement de la semaine dernière devant les locaux syndicaux. Il faudra que nous soyons encore plus nombreux lors des prochaines mobilisations.

Présentation de la politique formation Ampere SAS

Comme les années précédentes, le constat de la direction, c'est que **tout va bien au niveau de la formation chez Renault Group**.

1/ Si le plan de formation moyen par salarié ne prévoit que 27h/an (alors qu'il y avait une moyenne de 40h dans les années 2000), c'est que « *les méthodes de formation alliant l'e-learning au présentiel se sont grandement améliorées.* »

2/ Si la direction est incapable de dire comment les 1500 salariés passés à l'électrique ces dernières années jugent la façon dont ils ont été reconvertis et comment les salariés qui travaillent encore sur le Thermique vont être reconvertis cette année, c'est que « *les éléments seront donnés lors de la réunion de la commission d'application de l'accord « Re-nouveau France 2025 »* (comme c'est dommage, la CGT n'y est pas conviée puisqu'elle a refusé de signer un accord qui prévoyait 1700 suppressions d'emplois !).

3/ Si nous n'avons pas de réponses concernant l'avancement du « Campus EV » de Lardy, c'est que la **responsable du service formation « n'est pas habilitée à parler de cet avant-projet »**

Véridique et pathétique !

Nous avons interpellé le président du CSE Ampere SAS (responsable juridique du côté de la direction, M. Leboucher, sur le sujet du Campus EV. **Nous nous étonnions en effet qu'on nous demande de développer un véhicule en 2 ans alors que le Campus EV n'en est toujours qu'au stade de l'avant-projet 1 an et demi après son annonce.**

Celui-ci a répondu... que le Campus EV n'était pas un véhicule ! Visiblement, il n'y a pas qu'à l'Elysée qu'il y a un bon Méprisant, au CSE aussi...