

Une évolution sensible de la situation des ingénieurs et cadres

La situation des ingénieurs et cadres a fortement évolué ces dernières années. Du fait de leur niveau de responsabilités, les ingénieurs et cadres se sont longtemps inscrits dans la perspective de relations privilégiées avec le patronat, au nom d'une certaine proximité avec les directions d'entreprises.

Or, ces dernières années ont conduit à relativiser cette soi-disant proximité. Les I&C ont vu tout à la fois une réduction de leur statut social (salaire, carrière, retraite) et subi la dégradation de leurs conditions de travail.

La crise a exacerbé la rupture du lien entre les cadres et leurs directions. La logique financière les contraint et les met en porte à faux dans leurs décisions. Leur engagement professionnel n'est plus reconnu à sa juste valeur.

Il en est de même pour la gestion de carrière : la valorisation des uns et le quasi-blocage du salaire des autres ont rompu l'illusion de contrat de confiance avec les dirigeants.

Mais c'est peut-être surtout au quotidien, que leur vie et leurs conditions de travail ont profondément changé. Ils se rendent compte, aujourd'hui, de nombreuses similitudes avec les autres catégories de salariés. Avec la nouvelle Convention Collective, la description des fiches d'emplois est suffisamment floue pour que le travail soit effectué par des cadres et des non-cadres.

Avec cette nouvelle Convention Collective, même l'évolution de carrière est limitée pour une majorité, avec seulement l'espoir de 2 voire 3 niveaux maximum d'évolution !

Que nous soyons ingénieurs ou techniciens, les problèmes que nous rencontrons sont bien souvent les mêmes : temps et charge de travail qui croissent, déséquilibre vie familiale - vie professionnelle, reconnaissance insuffisante de notre implication et salaires quasi-bloqués, précarisation de nos emplois, mutations forcées...

Face aux incertitudes et à la régression sociale, n'avons-nous pas besoin d'un contre poids face à la Direction ? N'avons-nous pas besoin d'élus combattifs et motivés ?

Voter pour la CGT, c'est la renforcer chez Renault SAS, dans le groupe Renault, mais aussi dans la métallurgie jusqu'au niveau national.

Lors des élections du 13 au 20 juin, toutes les voix vont compter.

Pour soutenir une force toujours du côté des salariés,

Votez pour la CGT !

Autant de dégradations auxquelles on a pu assister ces derniers temps et qui font que de plus en plus d'ingénieurs et de cadres suivent attentivement les propositions de la CGT et s'en rapprochent.

Contester les décisions de la direction quand elles sont directement néfastes n'est plus un tabou.

- Les I&C n'hésitent plus à participer à des mobilisations locales ou nationales, comme pour les retraites,
- Leurs signatures sont nombreuses sur les diverses pétitions,

De même, quand on est ingénieur ou cadre, voter pour la CGT aux élections n'est plus extravagant.

C'est le signe que la CGT, son activité, ses pratiques ne laissent pas indifférentes ces catégories.

Défense et revendications pour tous

La CGT s'adresse à l'ensemble des salariés quelles que soient leurs catégories, leurs entreprises, leurs origines ou leurs croyances.

Nous avons besoin de toutes et tous pour faire vivre la CGT et diffuser l'idée que pour obtenir les avancées sociales nécessaires à l'amélioration de nos conditions de vie et de travail, il n'y a que l'organisation collective et la lutte de l'ensemble des travailleurs qui le permettront.

Pour plus de pluralité et de diversité, donnez toute sa place à la CGT dans les 3 collèges ingénieurs et cadres, techniciens et ouvriers.

Attention : Un syndicat devient représentatif s'il obtient au moins 10% des voix sur les listes « Titulaires ». Il participe alors aux négociations, à la Commission Santé Sécurité condition de travail (CSSCT) et des moyens supplémentaire en heures pour agir.



RENAULT - AMPERE
PRESTATAIRES
INTERIMAIRES
TOUS UNIS

13 - 20 JUIN 2024

ELECTIONS RENAULT SAS Ile-de-France

Guyancourt - Aubevoye - Siège - VSF - Lardy - Cléon - Douai - Maubeuge

Les propositions des candidats CGT

En cette période de transformation du groupe, la direction fait feu de tout bois : Éclatement du groupe avec la création d'AMPERE, mise en concurrence des salariés du groupe avec ceux des entreprises chinoises, révision prochaine de l'Organisation du Temps de Travail (OTT), nouvelle Gestion Prévisionnelle de Emplois et des Compétences (GPEC). Beaucoup de choses bougent en ce moment dans l'entreprise et vont dans le sens de l'individualisation et de la mise en concurrence entre les salariés.



www.cgt-elections-ampere-renault.fr
contact@cgt-elections-ampere-renault.fr

Nous ne voulons ni enjoliver ni peindre en noir la situation, nous ne possédons pas de « boule de cristal » pour prédire la réussite ou l'échec de la stratégie de nos dirigeants. Cela n'est d'ailleurs pas notre rôle. Notre rôle est de défendre les intérêts des salariés. Il est d'alerter quand nous les pensons en danger. Et il est d'agir, avec les salariés, pour le progrès de nos droits et de nos conditions de vie et de travail.

Nous ne sommes pas des politiciens vous promettant : « votez pour nous et on s'occupera du reste ! ». **Mais nous avons des priorités pour le mandat des 4 prochaines années :**

L'emploi

Le constat est terrible : 40% des effectifs du Groupe Renault en France a disparu en 15 ans (soit 25 000 suppressions de postes !). Pour arrêter l'hémorragie, nous défendons :

- De réelles reconversions sur les nouveaux outils de conception et de gestion de projet
- Le développement de nouvelles compétences
- L'arrêt des externalisations des activités
- Des investissements massifs pour développer en interne les solutions de demain.

Métiers, compétences et conditions de travail

Nous continuerons de défendre nos métiers, nos compétences et nos conditions de travail. Face à la surcharge de travail et au manque de moyens, nous réclamons des embauches pour lutter contre le sentiment dévastateur du « travail mal fait ». Nous

demandons que nos compétences soient reconnues à leur juste valeur pour lutter contre le ras-le-bol et le dégoût qui poussent beaucoup à quitter l'entreprise.

Des augmentations de salaires pour toutes et tous

Notre enquête salaire a montré que vous êtes nombreux à être déçus par le plan salarial de cette année. L'inflation a des conséquences pour tous. Nous continuerons à revendiquer des AGS pour tous correspondant à l'inflation et permettant de rattraper ce que nous avons perdu les années passées. Nous sommes pour une rémunération par le salaire qui, par ses cotisations, alimente les caisses de retraites, l'assurance chômage et l'assurance maladie. Nous ne sommes pas favorables à la rémunération par des primes défiscalisées et désocialisées comme les intéressements, les primes de partage de la valeur, les plans actionnaires, ...

Un CSE de proximité, équitable, solidaire et des vacances pour tous

Solidarité : Les grilles de subventions Tourisme issues de la gestion CGT à Lardy et à Cléon sont plus solidaires, mais aussi

plus justes pour les cadres, en favorisant la grande majorité d'entre eux par rapport aux plus hauts directeurs. La CGT propose de conserver le maximum de solidarité pour que le plus grand nombre de personnes puissent accéder aux vacances.

Retrouvez nos comparaisons des grilles et nos propositions



API : TCR LOG 0 58

Internet : www.infos-cgt-technocentre.com

email : contact@infos-cgt-technocentre.com

Abonnez-vous à notre lettre d'info sur notre site pour recevoir nos tracts en version numérique et d'autres informations



La CGT pour défendre vos droits

Un syndicat qui rassemble

Face à cette volonté de nous diviser, nous pensons au contraire qu'il faut rester unis. C'est tout le sens de notre activité syndicale.

Nous sommes une communauté de travail. Alors, pas question d'exclure qui que ce soit ou de nous monter les uns contre les autres comme le voudrait la Direction.

La CGT est ouverte à toutes et à tous, salariés du Groupe Renault, prestataires et intérimaires.

Défense et revendications pour tous

La présence de plus en plus d'ingénieurs et cadres au sein de notre organisation nous permet de porter leurs revendications.

La CGT s'est battue pour que les droits de la Convention Collective spécifiques des I&C soient maintenus, car offraient de meilleures garanties que celles signées par la CFE-CGC, CFDT et FO. Notamment sur les salaires minimums garantis, sur l'évolution automatique dans le temps et sans salaire réduit pour les jeunes embauchés.

Nous réclamons des augmentations générales négociées pour toutes les catégories.

La division du travail, la course au profit et à la productivité, sont sources d'une grande souffrance au travail. En atteste le nombre croissant des risques psychosociaux.

La CGT défend une autre vision de l'organisation du travail

Un syndicat pour tous les salariés !

Nous aidons concrètement toutes et tous à s'organiser quand ils ont besoin de mener des actions (Grève des salariés du nettoyage, de la sécurité, ...)

RENAULT, AMPERE, prestataires, intérimaires, apprentis, nous nous préoccupons de tous les salariés.

Depuis son origine, la CGT s'adresse à toutes les catégories de salariés, et elle syndique aussi bien les ingénieurs et cadres que les ouvriers ou les techniciens.

Ceci nous différencie des organisations catégorielles, comme la CFE-CGC, qui se concentrent sur une seule partie des salariés, au risque de créer des oppositions entre catégories.

Les employeurs et bien souvent les médias présentent la CGT comme le syndicat des ouvriers. Cette image ne correspond pas à la réalité. Nos pratiques ont fortement évolué à la mesure des transformations du salariat, de l'organisation du travail, de la société.

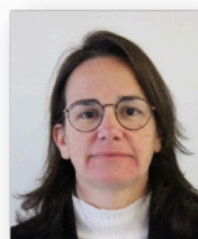
Notre organisation démocratique permet à chacun de trouver sa place, de prendre en compte les aspirations de tous et de construire des convergences et des solidarités entre les catégories de salariés.

La CGT est une force en mouvement, en lien avec l'évolution du salariat. Sa nouvelle secrétaire générale, cadre, Sophie Binet, en est le symbole.

Les candidats CGT



Mathieu GOLINELLI
Technocentre



Hélène NEGRERIE
Lardy



Stéphane ROSSIGNOL
Cléon



Samar CHAHINE
Technocentre



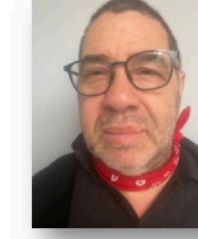
Gilles LOUET
Technocentre



Xuanjie LI
Plessis-Robinson



Arnaud ROSENSTIEL
Technocentre



Laurent Vautor
Cléon



Jean-Loup LEROUX
Technocentre



Olivier THILL
Technocentre



Virginie VALLEE-BOBIN
Technocentre



Bertrand DELANNAY
Aubevoye



Nicolas FOUQUE
Technocentre



Mickaël PETIT
Cléon



Marc GEFROY
Technocentre



Emmanuel GOSSELIN
VSF



Jean-Christophe GUERRERO
VSF



Sarah MORAND
Lardy



Florence LE BOITE
Lardy



Jacques CHAPUT
Lardy



Hakim KELLOU
Technocentre



Florian DAVID
Lardy



Thomas OUVRARD
Technocentre



Clément CODET
Lardy