



Des Activités Sociales et Culturelles pour tous



CSE RENAULT, UNE SOLUTION POUR LES DIFFÉRENTS SITES.

SPECTACLE DE FIN D'ANNEE EN VIRTUEL!!

Le Comité Social et Economique (CSE) est l'instance de représentation des salariés dans l'entreprise. Il joue deux principaux rôles :

Rôle économique : les élus CSE ont un droit de regard sur l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise. Ils portent aussi les réclamations individuelles ou collectives des salariés, promeuvent la santé, la sécurité et les conditions de travail.

Rôle social : le CSE gère aussi les activités sociales et culturelles (vacances, loisirs, enfance, famille, sport...) grâce à une subvention versée par l'employeur (environ 2% de la masse salariale chez Renault, soit 13 millions d'euros pour le CSE de Guyancourt en 2023).

Un CSE multisites... et de proximité

L'an dernier, plus de 600 salariés Renault de Lardy (227 salariés), Cléon (338), Douai (70) et Maubeuge (10) qui n'ont pas été transférés chez Ampere ont été rattachés à l'établissement de Guyancourt/Aubevoye.

Cette année, ce sont trois CSE qui vont fusionner à l'occasion des élections CSE qui commenceront le 13 juin : Guyancourt/Aubevoye (6524 salariés), Siège (2992) et Villiers-Saint-Frédéric (520 salariés).

Résultat, nous passons de 2 à 8 sites éparpillés sur plusieurs régions : une difficulté pour proposer des activités sociales et culturelles qui satisfassent l'ensemble des salariés.

Cette fusion se fait grâce à des accords dits de « dialogue social » signés par la CFDT, la CFE-CGCE et FO. Ces accords réduisent considérablement le nombre d'instances et d'élus du personnel, et donc leurs moyens d'action.

Si le centre de gravité du nouveau CSE se trouvera en région parisienne (probablement à Boulogne), il ne doit pas proposer des offres dont seuls les salariés proches de celui-ci pourront bénéficier. Le CSE doit créer de offres accessibles à tous, sans exception ni favoritisme.

Un CSE n'est pas une plateforme de location

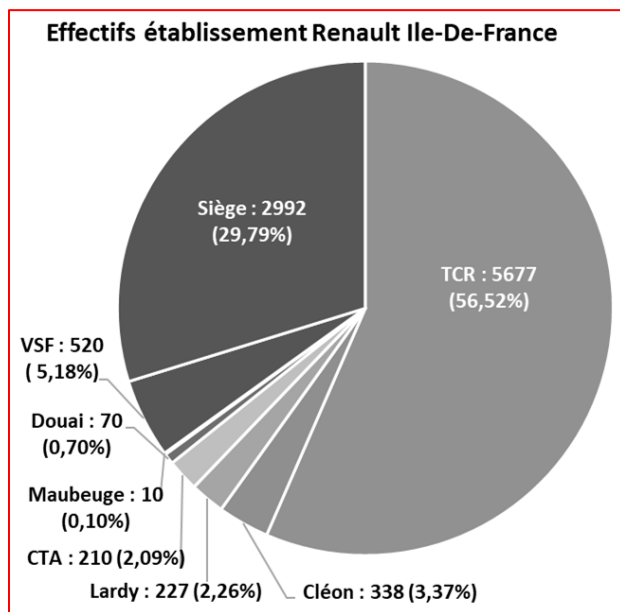
Le site internet du CSE ne doit pas être qu'une simple plateforme de renvoi vers des sites d'achats de billets ou de prestations dits à prix réduits (France Billets, Glady, etc...).

Outre ses coûts de maintenance, un site ne remplace pas les relations humaines. Même si nous travaillons beaucoup à distance, il y a un rééquilibrage à faire entre les procédures dématérialisées et les échanges humains. De plus, le CSE doit construire ses propres offres.

Ne plus devoir avancer les frais

Le Covid a eu pour effet, pour aider les organismes de tourisme dans leur trésorerie, d'imposer aux salariés le paiement total de leur voyage avec un remboursement au retour dans le cadre des « vacances liberté ».

Cette formule a été pérennisée post Covid. Or, le fait de ne payer qu'un acompte et le solde 40 jours après, après déduction de la subvention, permettrait de mieux gérer son budget.



Des activités sportives extérieures subventionnées

Les activités sportives et culturelles déployées sur les sites Renault s'adressent à tous les salariés. Dans les faits, seules les personnes qui habitent dans les environs, ou qui peuvent y aller pendant leur pause, en bénéficient.

Le CSE doit pouvoir subventionner d'autres activités choisies par les salariés en dehors des sites afin d'établir une véritable équité.

Notre vision du CSE

- **Assurer la pérennisation financière du CSE** dans le contexte de son nouveau périmètre et de la fusion des CSE de Guyancourt, du Siège et de VSF.
- **Pouvoir utiliser complètement sa subvention**, notamment par la mise en place d'un outil qui permettrait de connaître l'évolution de ses droits.
- **Privilégier les offres du patrimoine Renault**, les développer, en augmentant les capacités d'accueil et en créant de nouvelles destinations. Nos droits ne doivent pas être réduits au seul bénéfice d'opérateurs privés.
- **Rendre les offres du CSE attractives** pour le personnel de tous les sites de l'établissement.
- **Permettre à toutes et tous**, quels que soient ses revenus et sa situation familiale de pouvoir partir en vacances à un coût abordable.
- **Augmenter le taux de subvention** des salariés aux plus bas revenus, à faible quotient familial et les familles monoparentales.

Stop au clientélisme

Les syndicats CFE/CGC et CFDT qui gèrent les Activités Sociales et Culturelles du CSE prévoient un budget déficitaire de 3,7 millions d'euros en 2024.

Ce déficit est dû à des opérations exceptionnelles en vue des prochaines élections en juin.

En 2022, précédente année électorale, le déficit était de 2,5 millions d'Euros.

Chèques vacances, bons-cadeaux Illicado et foire aux livres, opération « serviette de plage »... L'argent du CSE ne doit plus être détourné au profit d'objectifs électoraux.

Le refus du double langage

Témoignage d'un nouvel élu CSE

SUD m'a proposé de remplacer un élu CSE suite à son transfert chez Ampere. J'ai accepté dans l'espoir d'aider les salariés.

Qu'est-ce qui t'a le plus surpris ?

C'est la façon dont certaines réunions se déroulent. Lors des négociations sur les élections à Ampere, les syndicats majoritaires n'ont rien dit. Aux réunions du CSE, le syndicat majoritaire fait souvent des déclarations négatives sur les projets de la direction, mais vote de façon favorable. Lors de la réforme des retraites ou de la nouvelle convention de la Métallurgie, j'ai été aussi surpris par les incohérences de certains syndicats entre leur position au niveau national et au Technocentre.

N'est-ce pas décourageant ?

Je reste persuadé qu'il faut un syndicat comme SUD chez Renault pour défendre l'intérêt des salariés. Il faut nous donner plus de moyens en votant pour SUD.

Nous traversons une période de reculs sociaux, avec pour illustration par la dernière réforme des retraites. La mobilisation collective est la seule façon d'y résister.

Chez Renault, l'absence de front syndical est un obstacle à cette résistance.

La CFE-CGC, CFDT et FO accompagnent ces reculs. Ils signent la plupart des accords soumis par la direction, tout en critiquant leurs conséquences.

→ **Accords de compétitivité** qui réduisent les effectifs et l'empreinte immobilière (nombre de sites),

→ **Accords de méthode** qui encadrent la scission Horse-Ampere,

→ **Accords du Socle social** qui remplacent les anciens accords Renault, réduisent les indemnités de départ en retraite, augmentent les tarifs de la mutuelle obligatoire, suppriment les Unités Pratiques d'Atelier, ne rémunèrent plus les pauses pour les nouveaux embauchés non-cadres...

→ **Accords de Dialogue social** qui réduisent les moyens des représentants du personnel de base au profit d'instances centrales éloignées des réalités du terrain,

→ **Accord sur la nouvelle convention collective** signé par les fédérations CFE-CGC, CFDT et FO de la Métallurgie...

L'enjeu des élections, c'est le pluralisme syndical.

SUD a besoin de vous pour regagner sa représentativité en obtenant plus de 10% des voix aux élections CSE du 13 au 20 juin. La CFE-CGC et la CFDT sont largement majoritaires (70% à Guyancourt et 86% au Siège aux dernières élections). Il faut un contre-pouvoir.

Que vous approuviez tout ou partie de nos actions, le vote utile : c'est SUD !

Syndiquez-vous !

